

Honor Device Co., Ltd.

# Informe ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG)

(2023)

**HONOR**

# Índice

ESG Progresos y momentos de HONOR 2023	01
Nuestro ESG	06

## Medioambiente

<b>01. Cuidar nuestra casa común</b>	12
Nuestra acción por el clima	15
Innovación en productos ecológicos	20
Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar	27
Operación verde, experiencia verde	31
Socios verdes, construir un ecosistema empresarial verde	34

## Tecnología para el bien

<b>03. Disfrutamos juntos de una vida mejor</b>	50
Cerrar la brecha digital para crear un mejor futuro	52
Una vida saludable gracias a la tecnología	61
Descubrir momentos mágicos en la vida con la tecnología	64

## Desarrollo de los empleados

<b>05. Crear un futuro común con los empleados dedicados</b>	86
Desarrollo diversificado y justo para atraer a más talentos	88
Cultivar a los talentos y el futuro con capacitaciones	90
Atención diversificada para una vida colorida en HONOR	92
Canales de comunicación para los empleados	98
La caridad de los empleados abre una ventana al alma	99
Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados	100

## Gobernanza con responsabilidad

<b>07. El cumplimiento normativo es el fundamento de nuestro negocio</b>	114
Construcción del sistema de cumplimiento	116
Buenas prácticas de cumplimiento de HONOR	117
Creación de la capacidad de cumplimiento	119

## Privacidad y seguridad

<b>02. Tu privacidad es nuestra prioridad</b>	37
Proteger la información personal en todo el ciclo de vida	42
Proteger la privacidad en el desarrollo del producto	42
Experiencia integral de protección de la privacidad	43
Construir un ecosistema con las partes interesadas	45
Gobierno responsable de la IA	48

## Capacitación de la juventud

<b>04. Inspirar y mostrar los talentos</b>	68
HONOR Talents Global Design Awards	73
HONOR Talents Developer Competition	80
HONOR Creativity Challenge	82
HONOR Talents Original Music Awards	83
Intercambios culturales diversificados	85

## Coordinación de desarrollo de la industria

<b>06. Crear una ecología armoniosa</b>	104
Responsabilidad social corporativa de los proveedores	106
Proteger los legítimos derechos de los trabajadores	108
Gestionar estrictamente la salud y la seguridad	109
Construir una cadena de suministro verde y sostenible	110
Gestión responsable de materias primas	111
Cooperación beneficiosa para todos	112

<b>Perspectiva</b>	120
--------------------	-----

<b>Apéndice</b>	121
-----------------	-----

# ESG Progresos y momentos de HONOR 2023

## Medioambiente

### Clase B

Obtuvimos la calificación de CDP de Clase B en 2023, superior al promedio de la

8%

En 2023 empezamos a usar energía limpia y la proporción llegó a alcanzar el 8%.

876 toneladas

En 2023, reducimos y evitamos sobre 876 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero a través de productos ecológicos.

128 modelos

128 teléfonos móviles y tablets pasaron la certificación de grado de protección ambiental del Centro de Certificación de Calidad de China.

4,440 toneladas

Desde 2016, hemos reducido el uso de sustancias y materiales peligrosos en sobre 4,440 toneladas.

2,185 toneladas

Para finales de 2023, reciclamos un total de 2,185 toneladas de residuos electrónicos

100%

Cumplimos el 100% de la eliminación de residuos electrónicos en 2023.

85%

El 85% de la línea de producción está automatizada.

2 planes

Lanzamos 2 planes de financiación sostenible en 2023 para apoyar el trabajo ESG.

3%

El consumo eléctrico per cápita en parques de oficinas se redujo un 3% en 2023 respecto a 2022.

3,435 toneladas

Establecimos un mecanismo de reciclaje de materiales para reducir el consumo de materiales de embalaje logístico, reduciendo las emisiones de carbono en 3,435 toneladas en 2023.

700,000kwh

La central fotovoltaica de HONOR se puso en funcionamiento en 2023 y se espera que proporcione 700,000 kWh de electricidad limpia cada año.

## Privacidad y seguridad

### Certificación de Protección de la privacidad y de seguridad

Obtuvimos una serie de certificaciones autorizadas como ISO/IEC 27701, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, y de listas de información personal colectada y compartida con terceras partes, etc.

### Funciones innovadoras de protección de la privacidad

Se lanzaron múltiples funciones de protección de la privacidad del dispositivo, incluidas Parallel Space, Privacy Moment y Privacy Assistant.

60

Lideramos y participamos en la formulación de más de 60 estándares relacionados con la seguridad de la privacidad que han sido publicados o presentados para su aprobación.

2 cientos millones

Hemos interceptado más de 200 millones de fraudes.

### Gobernanza de la IA

A partir del ciclo de vida de la IA, construimos un sistema de gobernanza de IA responsable.

### Modelo TAI-U

Establecimos un modelo TAI-U basado en la percepción de la privacidad y el recorrido del usuario, integrando la gobernanza de la IA en las operaciones comerciales

## Tecnología para el bien

**3,400,000**

Para finales de 2023, la función de lectura en voz alta de la pantalla benefició a 3.4 millones de usuarios.

**590,000**

En 2023, la función de corrección de color benefició a más de 590,000 usuarios.

**470,000**

En 2023, la función de gesto de ampliación benefició a más de 470,000 usuarios.

**200,000**

En 2023, la función de "lector de pantalla" benefició a más de 200,000 usuarios.

**140,000**

Para finales de 2023, al rededor de 140,000 usuarios se beneficiaron de "llamadas con subtítulos" cada mes.

**800,000**

Para finales de 2023, casi 800.000 usuarios se beneficiaron de "subtítulos de IA".

**520**

En 2023, casi 520 oyentes se comunicaron cara a cara sin problema.

**26**

En 2023, se desarrollaron e implementaron 26 requisitos amigables con el envejecimiento, y las series HONOR Magic y X obtuvieron la certificación de diseños amigables para la tercera edad.

**20,000**

En 2023, la función de guardián remoto benefició a más de 20,000 usuarios cada mes.

**6**

Promovimos establecer 6 estándares de la industria sobre la protección de menores de edad en 2023.

**1 mil millones**

Invertiremos más de 1,000 millones de yuanes en I+D durante los próximos 3 años para entrar en tierra de nadie en la investigación de protección ocular

**500,000**

En 2023, el proyecto HONOR Magic Moments recibió más de 500,000 contribuciones de todo el mundo.

## Tecnología para el bien

**25,000**

HONOR Talents Global Design Awards ha acumulado más de 25,000 obras, desde más de 40 países y regiones, más de 240 colegios y universidades. HONOR Talents Original Music Awards.

**5,300**

En 2023, HONOR Creativity Challenge atrajo a más de 5,300 jóvenes estudiantes de más de 150 universidades de todo el país.

**1,000**

HONOR Talents Developer Competition atrajo a más de 1000 desarrolladores.

**219**

El primer HONOR Talents Original Music Awards en 2023 convocó 219 obras musicales originales de muy diversos géneros procedentes de todo el mundo.

## Desarrollo de los empleados

### MostIn

Ganamos múltiples honores de marca de empleador, incluido "Empleador atractivo con talento global más destacado en 2023".

10

Brindamos oportunidades de libre circulación en 10 áreas de desarrollo de talentos por todo el globo.

300

Se han realizado un total de más de 300 capacitaciones sobre EHS para laboratorios de I+D en toda China.

14,600

Proporcionamos más de 14,600 cursos de aprendizaje y capacitación para empleados.

30,000

Creamos más de 150 actividades culturales y deportivas, atrayendo a más de 30,000 participantes.

0

Se han logrado objetivos de EHS como 0 lesiones graves, 0 accidentes laborales mortales, 0 enfermedades profesionales y 0 accidentes por contaminación ambiental.

51

El tiempo medio de capacitación de los empleados en 2023 superó a las 51 horas.

500

En 2023 se sumaron más de 500 nuevos empleados voluntarios de primeros auxilios.

100%

Se ha logrado la construcción de un sistema de emergencia en el parque con "100% puestos certificados de seguridad del parque, 100% de cobertura de DEA (desfibrilador externo automático) del parque y 100% de mejora mensual de simulacros de primeros auxilios".

## Responsabilidad social (CSR) de los proveedores

300

Nuestro estudio de suministro mineral abarca 300 fundidoras y refinadoras. Compartimos los resultados de la Gestión de Debida Diligencia de Minerales en las Áreas de Conflicto con las distintas partes interesadas.

260,000

La evaluación in situ cubre a más de 260,000 empleados de la cadena industrial.

100%

La evaluación de riesgos abarca el 100% de los proveedores claves.

100

La encuesta sobre gases de efecto invernadero abarca a más de 100 proveedores.

450

La capacitación para los empleados de proveedores, con más de 450 participantes.

## Gobernanza con responsabilidad

13

Llevamos a cabo 13 presentaciones sobre cumplimiento normativo para empleados a lo largo del año.

21,000

Hemos mandado solicitud de más de 21,000 patentes globales.

9,700

Hemos obtenido más de 9,700 patentes globales autorizadas.

Jan

- Con el fin de mejorar la transparencia del gobierno ESG de la compañía, se lanzó la elaboración del primer informe ESG.

Feb

- Participamos en la primera fase del Proyecto ODS para Jóvenes Profesionales del UNGC.
- Nuestras prácticas ecológicas están incluidas en el libro blanco Practicar la Iniciativa de Desarrollo Global y Acelerar la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, lanzado por el UNGC y el BCG.

Mar

- Salió al mercado "Subtítulos de llamadas", facilitando la conversión de voz a texto sin conexión para ayudar a las personas con discapacidad auditiva.
  - Copatrocinamos la gira artística del HONOR Talents Global Design Awards con UNIDO ITPO Beijing.
- Durante BFA 2023, compartimos nuestros logros innovadores en la promoción del desarrollo de la economía y la integración digital.



Apr

- Publicamos el primer informe ESG con el compromiso de alcanzar el pico de carbono en 2030 y la neutralidad de carbono en las propias operaciones para 2045.
- Establecimos la oficina ESG para garantizar la implementación del trabajo.



May

- Participamos en el Foro sobre Biodiversidad Urbana y Desarrollo Sostenible, compartiendo nuestras actividades ecológicas en todo el mundo.
- Participamos en la Conferencia de Desarrollo de Accesibilidad Tecnológica 2023 y pronunciamos un discurso de apertura sobre Tecnología Cálida.
- Nuestro estudio de caso sobre accesibilidad a la información se incluyó en la Recopilación de casos sobre accesibilidad a la información 2023.
- Se llevó a cabo un intercambio de accesibilidad fuera de línea en el marco de "Tecnología para el bien: Explorando HONOR" por primera vez en Beijing.



Jun

- Participamos en el Encuentro de Intercambio del PAULSON Awards Para Sostenibilidad.

Recibimos la medalla de bronce en la evaluación Ecovadis.

Jul

- En el foro principal Apertura, Inclusión, Colaboración e Intercambio, y Promoción de la Cooperación Práctica en Industrias Emergentes" del Foro China-ASEAN sobre Industrias Emergentes, pronunciamos un discurso, destacando el compromiso de HONOR de retribuir a la sociedad y mejorar la gestión ESG con tecnología digital.
- En la WAIC 2023, pronunciamos un discurso con el tema "IA a nivel de plataforma final, creación de soluciones de salud y fitness adaptadas a usted".

Ago

- En la Conferencia de Desarrollo Sostenible UNGC 2023 en México, dimos un discurso en el taller sobre “Alianzas de Impacto para los ODS: La relevancia de la sostenibilidad empresarial hacia el futuro”, explicando las prácticas de HONOR en aspectos ESG y el objetivo de HONOR de lograr la neutralidad en carbono para 2045.
- En CSE 2023, pronunciamos un discurso destacado en la dedicación de HONOR para cerrar la brecha digital mediante la tecnología y construir un mundo inteligente para todos.
- Participamos en la segunda sesión del Programa Acelerador de la Ambición Climática del UNGC.



Sep

- En CIFTIS, pronunciamos un discurso de apertura sobre "Empoderamiento de la IA para la inversión y el desarrollo sostenibles" en el Foro "IA e inversión sostenible", destacando el compromiso de HONOR de abrir la cooperación con socios globales en la construcción de un ecosistema de IA.
- En la Conferencia Mundial 5G en México, pronunciamos un discurso en la ceremonia de apertura y discutimos temas ambientales, incluida la reducción del plástico marino y la biodiversidad marina, con diseñadores mexicanos.
- Con la iniciativa "Tecnología para el bien: Explorando HONOR" se celebró un evento de accesibilidad a la información en la tienda Taiyuan, con el tema "Donde haya amor, no hay barreras".
- El proyecto Tech for Good de HONOR fue incluido en la lista de mejores diseños de Fortune China de 2023.
- Obtuvimos el primer préstamo vinculado a la sostenibilidad emitido por el Banco Industrial de China.

Oct

- En la Conferencia Global de Tecnología 2023, compartimos los compromisos y acciones de HONOR en materia de desarrollo sostenible y ESG.
- Se unió a la iniciativa Adelante más rápido del CMNU y participamos en el foro de mesa redonda durante la visita del Subsecretario General de las Naciones Unidas a China para discutir el desarrollo empresarial sostenible.
- La práctica verde fue seleccionada como el caso excelente en la Cuarta Revolución Industrial y Transformación Digital - el Informe de Progreso de la Alianza de la Cuarta Revolución Industrial.

Nov

- En el Foro de Cooperación Digital de la Iniciativa de Desarrollo Global en la Cumbre de Wuzhen de la Conferencia Mundial de Internet de 2023, dimos un discurso de apertura sobre las prácticas innovadoras y los logros de desarrollo.
- Participamos en el Foro de Desarrollo de la Economía Circular de China.
- Celebramos la exhibición artística HONOR Talents en México.
- Ganamos el premio de "Excelentes casos de desarrollo de alta calidad de finanzas verdes en 2023" por la Asociación de Finanzas Verdes de Shenzhen.



Dic

- Ganamos el Premio a la Colaboración de los Premios CSR AmCham Shanghai 2023.
- Nos incluyeron en la lista Bloomberg Green ESG 50 Companies to Watch.



# Nuestro ESG



## Liderazgo ESG

Mirando hacia 2023, HONOR ha mantenido la confianza estratégica, enfrentando los desafíos de frente con una determinación inquebrantable. A lo largo del viaje, nuestras acciones se han guiado por nuestras capacidades principales y la planificación estratégica de productos, especialmente en la implementación de nuestras iniciativas ESG. En el camino hacia el desarrollo sostenible, somos firmes en nuestro compromiso con siete direcciones: medio ambiente, privacidad, tecnología para el bien, capacitación de la juventud, desarrollo de los empleados, Responsabilidad Social Empresarial (CSR, por sus siglas en inglés) de los proveedores y gobierno con responsabilidad. Estos esfuerzos han llevado a importantes avances y reconocimiento por parte de nuestros grupos de interés. Mientras logramos el crecimiento empresarial, permitimos que más personas se beneficien de nuestros productos y servicios, creando así un futuro sostenible para todos.

### **Implementar la transición verde para lograr el desarrollo sostenible**

Frente a los rápidos avances tecnológicos, todavía enfrentamos el desafío del cambio climático global. Como ciudadano corporativo responsable, HONOR asume activamente su responsabilidad social. Incorporamos el cambio climático a nuestra gestión corporativa, fijamos objetivos de neutralidad de carbono y trazamos el camino de acción, contribuyendo a la transición hacia una sociedad e industria bajas en carbono. Para lograr los objetivos de neutralidad de carbono, constantemente traspasamos los límites de la tecnología con nuestras capacidades innovadoras y nos esforzamos por ofrecer a los clientes productos con bajas emisiones de carbono, más duraderos y ecológicos. Hemos logrado avances significativos en la batería del lago Qinghai y en la pantalla de protección ocular Oasis, allanando el camino para nuevos estándares de la industria. También rompemos los límites tradicionales en el campo de las pantallas plegables y exploramos enfoques interdisciplinarios para marcar el comienzo de la era del milímetro, haciendo que las pantallas plegables sean delgadas y duraderas. Exploramos el uso de materiales degradables, innovadores y respetuosos con el medio ambiente para reducir nuestro impacto negativo en el medio ambiente. Exploramos activamente oportunidades de energía limpia, instalamos y utilizamos centrales fotovoltaicas distribuidas y compramos el Certificado de Electricidad Verde, para reducir las emisiones de carbono de nuestras operaciones. También establecimos un plan a largo plazo para el uso de energía limpia para aumentar gradualmente la proporción de energía limpia en nuestro consumo total de energía. Continuaremos adoptando la tendencia de un desarrollo ecológico y con bajas emisiones de carbono, centrándonos en la producción y las operaciones ecológicas para reducir las emisiones de carbono. De esta manera, pretendemos predicar con el ejemplo en el cumplimiento de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y demostrar nuestra responsabilidad corporativa.

### **Cerrar la brecha digital a través de la innovación en beneficio de la comunidad en general**

En HONOR, nuestro impulso por los avances y las innovaciones tecnológicos va acompañado de nuestro compromiso de aprovechar el poder de la tecnología para cerrar la brecha digital, permitiendo el acceso igualitario para que todos compartan los beneficios del desarrollo tecnológico y disfruten de la comodidad que brinda la vida digital. Funciones como lector de pantalla, corrección de color y gestos de ampliación ofrecen a los usuarios con discapacidad visual una experiencia digital más accesible, aportando luz a su vista limitada. Hemos desarrollado funciones innovadoras como subtítulos de Inteligencia Artificial (IA) en el dispositivo y subtítulos de llamadas. Los usuarios con discapacidad visual están muy entusiasmados con estas funciones, ya que ayudan a eliminar su sensación de aislamiento sin acceso a Internet. Continuaremos explorando e innovando nuevas características y llevando el poder de la tecnología para iluminar cada rincón de la sociedad, asegurando que todos puedan encontrar su lugar en la era digital y compartir los beneficios del progreso tecnológico.

### **Poner a las personas en primer lugar y potenciar los talentos**

Valoramos la energía fresca de la juventud. Proporcionamos una plataforma de desarrollo global más amplia para que los jóvenes muestren sus talentos. El Programa HONOR Talents se adhiere a la filosofía de “empoderamiento juvenil”. Organizamos diversos concursos y actividades para alentar a los jóvenes de diversos campos a aprovechar su pensamiento creativo y su experiencia, liberando plenamente su poder pionero. En las cadenas industriales prestamos atención a las condiciones de vida y de trabajo de nuestros empleados. Hemos establecido un camino de desarrollo sostenible y de alto nivel en asociación con nuestros proveedores. Los empleados son nuestro activo más valioso. Manteniendo los valores fundamentales de enfoque en el cliente, trabajo duro y dedicación, ofrecemos remuneración competitiva y sólidos planes de bienestar para los empleados. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo simple, eficiente, solidario e inclusivo para empleados de diferentes países y culturas, salvaguardando a cada aspirante a HONOR con sueños.

### **Fortalecer el gobierno corporativo con acciones responsables y confiables**

Valoramos la ética empresarial, la gestión del cumplimiento, la protección de la privacidad, la seguridad cibernética y la seguridad de la información, que son las piedras angulares de nuestras operaciones. Cumplimos estrictamente con todas las leyes y regulaciones aplicables, nos adherimos a la integridad y ética empresarial y establecemos un sistema de cumplimiento profesional que está integrado en todos nuestros procesos y actividades. “Enfoque en el consumidor” es nuestro valor principal. Nunca obtenemos beneficios empresariales a costa de los intereses de la sociedad y de otros.

Con la tecnología como base y la innovación como faro, asumimos nuestras responsabilidades mientras nos esforzamos por forjar un futuro espléndido. En el futuro, continuaremos liderando con innovación y responsabilidad, trabajando con las partes interesadas para hacer realidad nuestras visiones compartidas y navegar por las vastas posibilidades que tenemos por delante.

**Wu Hui**

Presidente de HONOR Device Co., Ltd.

**George Zhao**

CEO de HONOR Device Co., Ltd.

## Acerca de HONOR

Como proveedor líder mundial de dispositivos inteligentes, HONOR considera inquebrantablemente la innovación, la calidad y el servicio como su enfoque estratégico para el futuro. Centrándonos en una nueva ronda de innovación tecnológica, invertimos fuertemente en reforzar nuestras capacidades de I+D, con el objetivo de superar nuestros límites y mejorar la calidad del producto. En la actualidad, contamos con más de 13,000 empleados en todo el mundo, de los cuales el equipo de I+D representa más del 60%. Con más de 45000 tiendas y mostradores de experiencia HONOR en todo el mundo, hemos establecido un amplio canal y una red minorista y de servicios que permite a 200 millones de usuarios en todo el mundo disfrutar de los beneficios que genera el progreso digital.

### Innovación

HONOR continúa invirtiendo en productos innovadores, I+D y tecnologías de futuro. Nuestra intensidad de inversión en I+D se ubicó entre las seis primeras en la lista de las “500 principales empresas chinas de 2022”. En la actualidad, nuestro equipo de I+D cuenta con más de 8,000 personas en todo el mundo, con más de 300 patentes presentadas cada mes. También contamos con siete centros de I+D y más de 100 laboratorios de innovación. Mientras tanto, el Parque Industrial de Fabricación Inteligente HONOR desarrollado por nosotros se ha convertido en el fabricante de demostración certificado por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información de la República Popular China en la industria de los teléfonos inteligentes. En 2023, continuamos logrando avances en productos y realizamos una serie de prácticas innovadoras representadas por la batería del lago Qinghai y la pantalla de protección ocular Oasis, que fueron muy aclamadas por los consumidores. En 2023, ganamos 36 premios “Best of IFA2023”, de los cuales 27 fueron para HONOR Magic V2 y 9 para HONOR Magic V Purse.

### Calidad

Hemos implementado estrictos estándares de control de calidad para todos los procesos, que abarcan el diseño, la compra, la I+D y la fabricación del producto. Nuestro Parque Industrial de Fabricación Inteligente, que integra investigación y desarrollo, producción de prueba, producción en masa y pruebas, se esfuerza por lograr cero defectos y ofrecer productos y experiencias innovadores y de alta calidad a los consumidores. En la actualidad, el 85% de los procesos de nuestra línea de producción son automáticos y más del 60% de los equipos de automatización se desarrollan internamente.

### Servicio

Seguimos brindando a los usuarios servicios cálidos, profesionales y de alta calidad. Estamos comprometidos a optimizar y mejorar continuamente nuestro sistema de servicio, y brindar varios canales de servicio en línea y fuera de línea, para que cada uno de nuestros usuarios pueda acceder rápidamente a los servicios oficiales. El soporte HONOR y la aplicación My HONOR brindan a los usuarios información de servicio actualizada y habilidades de uso. Se lanzan diversas actividades en el centro de servicio oficial autorizado para agradecer a nuestros usuarios. También brindamos mantenimiento por video, mantenimiento en la ciudad y una línea directa de servicio accesible para garantizar experiencias de usuario más convenientes, seguras, transparentes e inclusivas. Además, ofrecemos productos oficiales de servicio de valor agregado, que incluyen protección de pantalla, extensión de garantía y cobertura contra daños accidentales, para garantizar que nuestros productos estén bien protegidos.



# Gobernanza ESG

Para implementar eficazmente nuestra estrategia de desarrollo sostenible, hemos creado una estructura de gestión ESG bien definida que consta del Comité ESG y el Grupo de trabajo ESG. El Comité ESG es responsable de liderar el trabajo de gestión ESG de la Compañía. Realizamos reuniones periódicas del Comité ESG para revisar los objetivos estratégicos y el progreso de ESG. Estamos comprometidos con siete direcciones: medio ambiente, privacidad, tecnología para el bien, empoderamiento de los jóvenes, desarrollo de los empleados, CSR de los proveedores y gobernanza responsable. Bajo la dirección del Comité ESG, también hemos establecido una Oficina ESG y un Grupo de Trabajo ESG, cuyos miembros provienen de varios departamentos como I+D, Producción, Adquisiciones y Gestión de la Cadena de Suministro. Su trabajo es integrar la estrategia ESG en el proceso de negocio y llevar a cabo diversos trabajos ESG paso a paso para lograr el objetivo de desarrollo sostenible de la Compañía.



Tanto en la primera como en la segunda mitad de 2023, organizamos dos reuniones del Comité ESG para discutir la planificación ESG y el progreso actual. El Comité ESG propone claramente los objetivos de neutralidad de carbono y los requisitos pertinentes. La asistencia a ambas reuniones del Comité ESG fue del 100%. Para mejorar continuamente nuestra gobernanza ESG, la Oficina ESG organizó a más de 30 personas de departamentos, incluidos I+D, Compras, Recursos Humanos, Finanzas y Cadena de Suministro, para celebrar un simposio ESG a mitad de año en agosto de 2023. Esta sesión fue para revisar el progreso provisional de trabajo clave y discutir las dificultades y puntos débiles en el trabajo relacionado. Escuchamos atentamente los comentarios de todos los departamentos y propusimos sugerencias prácticas para el próximo trabajo.

Mientras tanto, participamos activamente en actividades relacionadas con la sostenibilidad. Mantuvimos amplias comunicaciones con las partes interesadas sobre el cambio climático, la biodiversidad, la inclusión digital y otras cuestiones ESG de vanguardia para comunicar nuestro enfoque hacia la sostenibilidad y compartir nuestras prácticas y logros ESG, obteniendo un amplio apoyo y reconocimiento de las partes interesadas.

## Participación y comunicación de las partes interesadas

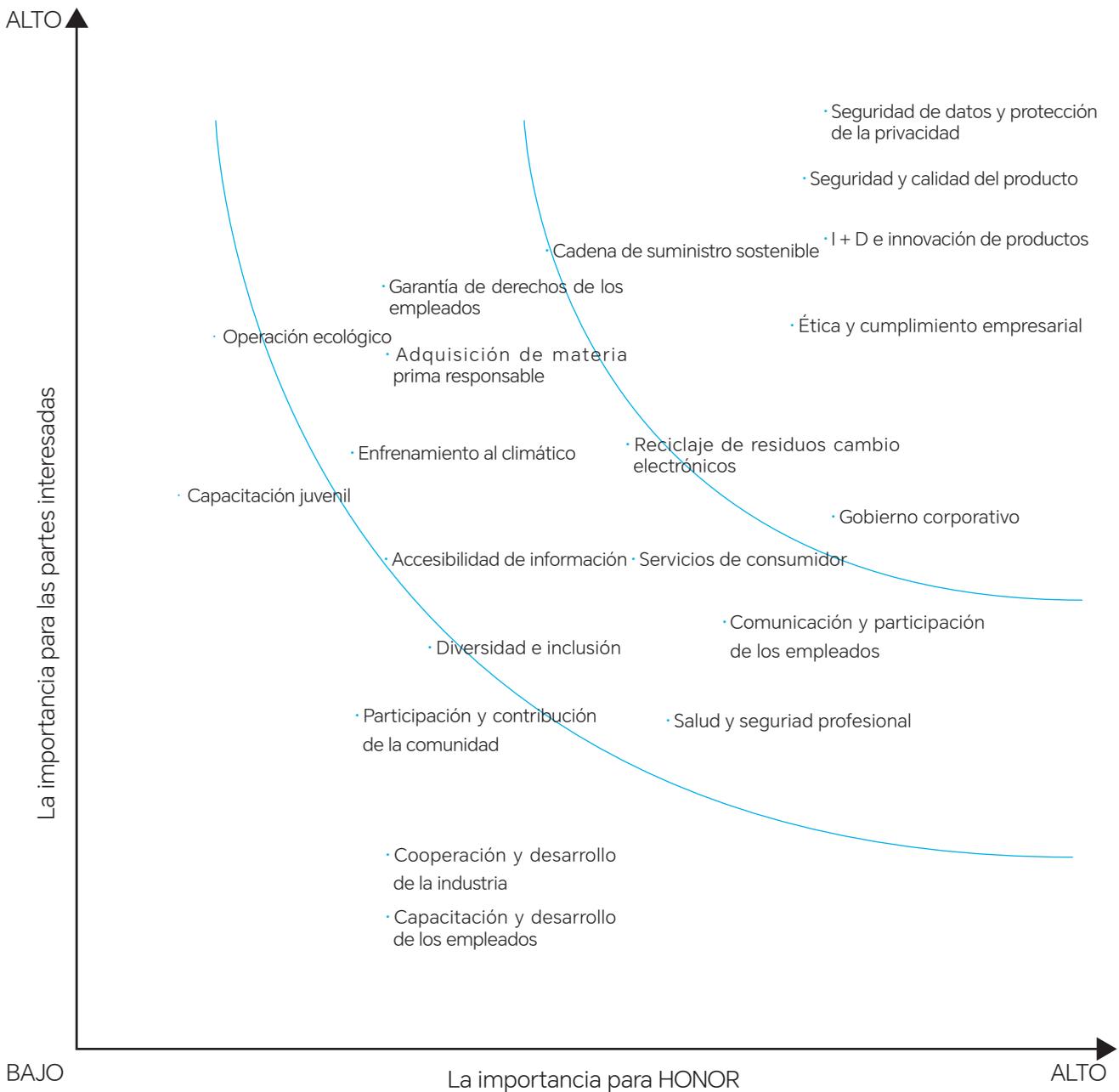
La participación de las partes interesadas es una parte importante para la promoción de ESG. Nos comunicamos activamente con las partes interesadas para comprender y responder a sus expectativas y necesidades de manera oportuna, y mantenemos un estrecho contacto con ellas, a fin de lograr una cooperación beneficiosa para todos y construir un ecosistema empresarial sostenible.

### Expectativas de las partes interesadas y nuestra respuesta

SPartes interesadas	Expectativas	Comunicación y respuesta
 Gobiernos y reguladores	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Cumplir con las leyes y regulaciones</li> <li>· Responder a las políticas nacionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Cooperar con los reguladores para la inspección</li> <li>· Implementar requisitos gubernamentales</li> </ul>
 Inversores y accionistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Negocios conformes</li> <li>· Planificación y crecimiento empresarial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mejorar el sistema de cumplimiento de la empresa.</li> <li>· Comunicarse periódicamente con los accionistas.</li> </ul>
 Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Productos y servicios de alta calidad.</li> <li>· Protección de la privacidad del usuario</li> <li>· Integridad empresarial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mejorar la calidad de productos y servicios</li> <li>· Establecer un sólido sistema de protección de la privacidad.</li> <li>· Mejorar el mecanismo de manejo de quejas.</li> </ul>
 Empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Desarrollo profesional</li> <li>· Beneficios y salario</li> <li>· Atención a los empleados</li> <li>· Ambiente de trabajo saludable y seguro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Organizar capacitación y mejorar el mecanismo de promoción.</li> <li>· Mejorar el sistema salarial y de bienestar</li> <li>· Realizar diversas actividades.</li> <li>· Consolidar el sistema de gestión de EHS</li> </ul>
 Proveedores y socios comerciales	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Cooperación beneficiosa para todos</li> <li>· Equidad y apertura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Mejorar el sistema de gestión de proveedores</li> <li>· Construir plataforma de comunicación para proveedores</li> </ul>
 Asociaciones industriales	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Respetar el código de conducta</li> <li>· Promover el desarrollo de la industria</li> <li>· Competencia leal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Participar en seminarios industriales</li> <li>· Capacitar a los socios con tecnologías innovadoras</li> <li>· Resistir la competencia desleal</li> </ul>
 Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Construcción comunitaria</li> <li>· Cultivo de talento</li> <li>· Preocuparse por grupos especiales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Proporcionar oportunidades laborales</li> <li>· Organizar concursos para jóvenes</li> <li>· Proporcionar productos y servicios accesibles</li> </ul>

# Cuestiones materiales

Damos gran importancia a la identificación, análisis y gestión de cuestiones materiales. Basándonos en el entorno del mercado externo y nuestro plan de desarrollo empresarial, llevamos a cabo evaluaciones y análisis de nuestros criterios ESG y aprendemos de las empresas líderes. Realizamos un cuestionario en línea sobre cuestiones materiales, que abarca a clientes, accionistas, consumidores, empleados, proveedores, socios, asociaciones industriales, el público y otras partes interesadas. Se recibieron un total de 171 respuestas. Clasificamos su importancia en dos dimensiones, a saber, “impacto en las partes interesadas” e “impacto en HONOR” y construimos una matriz para guiar nuestro trabajo ESG y lograr la sostenibilidad empresarial.



# Medioambiente: Cuidar nuestra casa común

SDGS en este capítulo:



# Medio ambiente

## Aspectos destacados del capítulo

**2045**

Lograr la neutralidad de carbono a nivel operativo en 2045.

**Clase B**

Calificación de CDP en 2023 es de clase B, más alto que el promedio industrial, regional y global.

**Medalla de bronce**

Calificación de medalla de bronce de Ecovadis en 2023.

**8%**

La proporción de uso de energía limpia en el primer año alcanzará el 8% en 2023.

**876 toneladas**

En 2023, hemos reducido y evitado acumulativamente aprox. 876 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero a través de productos ecológicos. de emisiones de gases de efecto invernadero a través de productos ecológicos.

**128 certificaciones**

Los teléfonos móviles y tablets han pasado la certificación de grado de protección ambiental del Centro de Certificación de Calidad de China.

**4,440 toneladas**

Desde 2016, HONOR ha reducido el uso de sustancias y materiales peligrosos en aproximadamente 4,440 toneladas.

**2,185 toneladas**

A cierre de 2023, hemos reciclado un total de 2,185 toneladas de residuos electrónicos.

**100%**

Los residuos electrónicos se han procesado 100% conforme a la normativa en 2023.

**85%**

El 85% de la línea de producción está automatizada.

**3,435 toneladas**

Mecanismo de reciclaje de materiales para reducir el consumo de materiales de embalaje reduciendo las emisiones de carbono en 3,435 toneladas en 2023.

**700,000 kwh**

La central fotovoltaica de HONOR se ha puesto en funcionamiento en 2023 y se espera que proporcione 700,000 kWh de electricidad limpia cada año.

**Fábrica ecológica**

Shenzhen HONOR Intelligent Machine Co., Ltd. fue seleccionada como fábrica ecológica por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información.

**3%**

En 2023, el consumo de electricidad per cápita en los parques de oficinas fue aproximadamente un 3% menor que en 2022.

**2 planes**

HONOR lanza 2 planes de financiación sostenible en 2023 para apoyar el trabajo ESG.



## Nuestra acción por el clima

A medida que aumenta el impacto del cambio climático en todo el mundo, gobiernos, organizaciones y empresas responden activamente y exploran estrategias climáticas eficaces. En respuesta a la estrategia nacional de reducción y neutralidad del carbono, las empresas chinas han pasado gradualmente a un modelo de desarrollo sostenible que tiene en cuenta tanto el medio ambiente como la sociedad. En Europa, con la conclusión del Pacto Verde Europeo, varias empresas han emprendido una transición verde, impulsando el desarrollo de una economía baja en carbono en la Unión Europea (UE). Como ciudadano corporativo responsable, HONOR asume activamente su responsabilidad social. Incorporamos el cambio climático a nuestra gestión empresarial, fijamos objetivos de neutralidad de carbono y trazamos el camino de la acción, contribuyendo a la transición hacia una sociedad y una industria con bajas emisiones de carbono. Consideramos la divulgación relacionada con el clima como un aspecto importante de nuestras acciones climáticas, de acuerdo con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD por sus siglas en inglés) para divulgar nuestros planes, acciones y logros en la acción climática desde las cuatro dimensiones de gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas y objetivos.

### Gobernanza

Para mejorar las capacidades de supervisión y gestión en relación con el cambio climático, HONOR ha integrado funciones de gestión climática en el marco de gobernanza ESG. El Equipo de Dirección Ejecutiva (EMT) es responsable de la supervisión para garantizar la alineación entre nuestras estrategias climáticas y la dirección del desarrollo sostenible. El Comité ESG es responsable de formular planes relacionados con el clima, aplicar soluciones y realizar revisiones de supervisión. Organizamos reuniones periódicas del Comité ESG, en las que participan directivos de departamentos como I+D, operaciones, finanzas y recursos humanos, para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Desarrollamos planes de respuesta a corto, medio y largo plazo, supervisamos la aplicación de los planes de acción climática por parte de los departamentos pertinentes, revisamos y resumimos periódicamente el progreso de las estrategias climáticas. Se identifican y rectifican oportunamente los problemas para mejorar de forma integral nuestra capacidad de hacer frente a los riesgos climáticos. la producción y las operaciones ecológicas para reducir las emisiones de carbono. De esta manera, pretendemos predicar con el ejemplo en el cumplimiento de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y demostrar nuestra responsabilidad corporativa.

### Estrategia

Basándonos en el marco del TCFD, identificamos y evaluamos los riesgos y oportunidades climáticos asociados a nuestro negocio, formulamos planes estratégicos para abordar el cambio climático e impulsamos la aplicación de múltiples medidas para mitigar los efectos adversos de los riesgos climáticos en nuestras operaciones. Aprovechamos activamente las oportunidades de desarrollo que ofrece el cambio climático. En 2023, identificamos 9 riesgos y oportunidades significativos derivados del impacto potencial del cambio climático en nuestras operaciones empresariales y desarrollamos planes de respuesta específicos. Mediante análisis y cálculos exhaustivos, HONOR ha establecido objetivos estratégicos climáticos claros para alcanzar el pico de carbono en 2030 y la neutralidad operativa de carbono en 2045, y ha fijado hitos específicos y especificado cuatro pilares clave: productos ecológicos, operaciones ecológicas, fabricación y socios ecológicos.

## Riesgos de transición

Categoría	Nombre	Descripción	Contramiedidas
Política y Categoría reglamentación	Política de transición hacia una economía baja en carbono	A medida que China se compromete a alcanzar los objetivos "3060" de reducción y neutralidad del carbono y que gobiernos de todo el mundo fijan objetivos de neutralidad del carbono, se han ido introduciendo en diversas regiones políticas y leyes relacionadas con el desarrollo ecológico. Estas medidas imponen requisitos cada vez más estrictos a la transición ecológica de las empresas en toda la cadena industrial, como la conservación de la energía, la reducción de las emisiones y la restricción del uso de plásticos, lo que puede provocar un aumento de los costes de producción y operativos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Integrar los objetivos de reducción de carbono en la estrategia corporativa y esforzarnos por alcanzar el pico de emisiones en 2030. Alcanzar la neutralidad de carbono en nuestras propias operaciones y garantizar que toda la energía que utilizamos es renovable para 2045. Especificar cuatro pilares de productos ecológicos, operaciones ecológicas, fabricación y socios ecológicos. Desarrollar un plan de transición ecológico, aplicar iniciativas ecológicas y realizar revisiones periódicas para garantizar la consecución de los objetivos de neutralidad de carbono.</li> <li>● Optimizar las soluciones de empaque de productos utilizando materiales renovables como sustitutos para reducir el uso de plástico.</li> </ul>
	Divulgación de información climática	Los reguladores han publicado directrices cada vez más exhaustivas, estrictas y exigentes sobre la divulgación de información relacionada con el cambio climático. Las empresas deben mejorar su gestión de los datos sobre emisiones de carbono y sus capacidades de divulgación, lo que posiblemente conlleve un aumento de los costes operativos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nos mantenemos al día de las últimas directrices nacionales e internacionales sobre divulgación de información climática y mejorar continuamente la calidad de dicha información;</li> <li>● Realizamos un inventario de emisiones de carbono que abarca los alcances 1, 2 y 3 desde 2022 y obtuvimos la certificación ISO 14064 sobre el sistema de gestión de gases de efecto invernadero;</li> <li>● Respondemos activamente a las demandas de las partes interesadas, participamos en el Carbon Disclosure Project (CDP) y obtuvimos el nivel B en 2022 y 2023.</li> </ul>
Tecnología	Innovación de tecnologías Mercado bajas en carbono	Las empresas tienen que promover el desarrollo de nuevas tecnologías de energía limpia, optimizar el diseño de los productos y crear productos ecológicos que combinen la experiencia del usuario con los beneficios medioambientales para aprovechar la ventaja de ser los primeros en el mercado. Sin embargo, la transición a las nuevas tecnologías puede aumentar la inversión en I+D.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Optimizar el diseño de los productos para ofrecer continuamente a los consumidores productos electrónicos ecológicos más eficientes, duraderos y que ahorren energía.</li> <li>● Explorar los escenarios de uso de tecnologías limpias, establecer centrales fotovoltaicas, comprar electricidad limpia y esforzarse por alcanzar el objetivo de depender al 100 % de energías renovables en el ámbito operativo para 2045.</li> </ul>
Mercado	Comportamiento de consumo ecológico	Con la creciente atención de todos los sectores de la sociedad a la protección del medio ambiente, los consumidores preferirán productos electrónicos con bajas emisiones de carbono y respetuosos con el medio ambiente. Las empresas que puedan satisfacer la demanda de los consumidores de productos respetuosos con el medio ambiente podrán hacerse con el mercado más rápidamente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Incorporar conceptos de diseño sostenible a lo largo de todo el ciclo de vida de los productos y promover productos respetuosos con el medio ambiente, de alta eficiencia, duraderos, fáciles de mantener y reciclables.</li> <li>● Implantar programas responsables de reciclaje de productos que beneficien a los consumidores, al tiempo que se exploran modelos económicos más respetuosos con el medio ambiente y circulares.</li> </ul>

### Riesgos físicos

Categoría	Nombre	Descripción	Contramedidas
Riesgo agudo	Condiciones meteorológicas extremas	La frecuencia e intensidad de fenómenos meteorológicos extremos, como lluvias torrenciales, inundaciones, huracanes, etc., siguen aumentando, lo que puede causar interrupciones temporales en el funcionamiento de las tiendas y la producción de las fábricas, con la consiguiente pérdida de ingresos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Establecer un equipo de emergencia para condiciones meteorológicas extremas, responsable del seguimiento y alerta de los fenómenos meteorológicos extremos y de supervisar la aplicación de las medidas de respuesta por parte de los departamentos pertinentes;</li> <li>● Desarrollar un plan de respuesta de emergencia para condiciones meteorológicas extremas, realizar simulacros de emergencia regulares para garantizar la eficacia de los planes de emergencia y recuperación operativa de la empresa;</li> <li>● Preparar suministros de emergencia para hacer frente a las interrupciones de la producción y las operaciones causadas por condiciones meteorológicas extremas, y mejorar la eficiencia de la recuperación de la producción.</li> </ul>
Riesgo crónico	Calentamiento climático	A medida que se intensifica el efecto invernadero global, las temperaturas medias en verano aumentan año tras año. La Empresa necesita equipar más instalaciones de refrigeración para garantizar el confort de los empleados en la oficina. Sin embargo, esto aumentará los costes de funcionamiento de la Empresa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ajustar en consecuencia el presupuesto para equipos de refrigeración y adquiera con prontitud las instalaciones pertinentes para garantizar que las temperaturas en los locales operativos cumplan los requisitos de salud laboral de los empleados.</li> </ul>

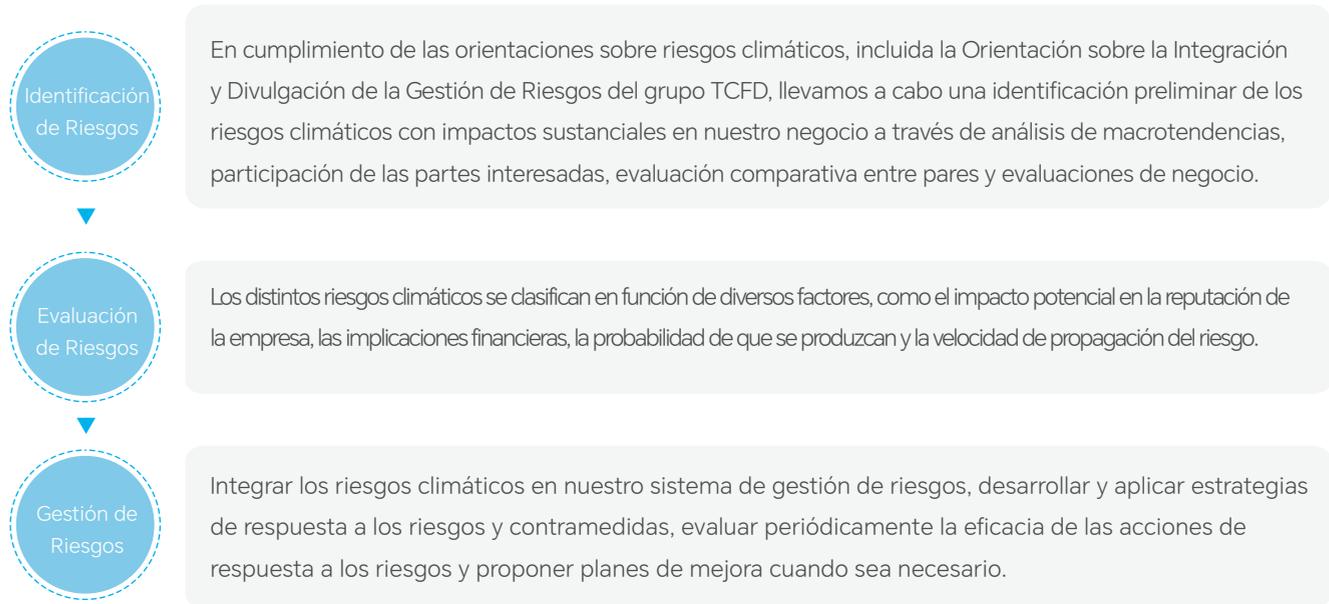
### Oportunidades

Categoría	Nombre	Descripción	Contramedidas
Eficiencia de los recursos	Distribución y transporte de productos	A medida que la modernización industrial avanza hacia la inteligencia y el desarrollo de sistemas logísticos inteligentes es cada vez más sofisticado, las empresas pueden optimizar las rutas de transporte de mercancías a través de medios digitales, mejorando así la eficiencia logística. Mientras tanto, la promoción de políticas neutras en carbono y las innovaciones tecnológicas han llevado a la adopción generalizada de vehículos eléctricos, lo que ha dado lugar a una reducción significativa de las emisiones de carbono durante el transporte.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Optimizar la disposición de las redes de centros de distribución mediante plataformas inteligentes para reducir el kilometraje del transporte logístico y el consumo de energía.</li> </ul>
	Reciclaje de productos	Los gobiernos de todo el mundo han introducido una serie de políticas para promover el desarrollo de la economía circular. El reciclaje, el desmontaje y la reutilización de productos pueden mejorar la eficiencia de la utilización de los recursos, reduciendo potencialmente los costes de adquisición y la demanda de recursos naturales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Participar en el negocio de intercambio y reciclaje respetuoso con el medio ambiente, animando a los consumidores a entregar sus residuos de productos electrónicos, como teléfonos móviles y tabletas, a la empresa para su eliminación respetuosa con el medio ambiente.</li> <li>● Enviar los productos desechados a proveedores cualificados para su desmontaje respetuoso con el medio ambiente y explorar al mismo tiempo la posibilidad de reciclaje de determinados materiales.</li> </ul>

Categoría	Nombre	Descripción	Contramedidas
Productos y servicios	Desarrollo de productos ecológicos	A medida que aumenta la concienciación pública sobre la protección ecológica del medio ambiente, el desarrollo de productos innovadores en este ámbito resulta ventajoso para ganarse el favor de los consumidores. También puede generar más oportunidades de inversión en el mercado de capitales, lo que se traducirá en un aumento de los ingresos de la marca.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Invertir en productos de diseño ecológico, mejorar el rendimiento medioambiental, como la eficiencia energética y la durabilidad, y crear productos innovadores con ventajas ecológicas y medioambientales.</li> <li>● Explorar soluciones de empaques de productos más respetuosos con el medio ambiente. Esto implica optimizar el diseño de las cajas para reducir el uso de materiales, sustituirlos por materiales reciclables y utilizar la impresión con tinta de soja para ofrecer soluciones de empaque visualmente atractivas, fiables y respetuosas con el medio ambiente.</li> </ul>

## Gestión del riesgo

Incorporamos el riesgo climático a nuestro sistema de evaluación y gestión de riesgos mediante la formulación de normas internas como el Manual de Gestión de Riesgos ASG y los Procedimientos para Identificar y Evaluar los Riesgos y Oportunidades del Cambio Climático. Estas políticas están diseñadas para orientar en la identificación, evaluación y respuesta a los riesgos climáticos. También elaboramos la Lista de Comprobación de Identificación y Evaluación de Riesgos de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para gestionar científicamente los riesgos climáticos.



## Indicadores y metas

En abril de 2023, HONOR publicó su primer informe ESG y lanzó oficialmente el plan de neutralidad de carbono. Nos esforzamos por alcanzar el pico de emisiones para 2030. Para 2045, lograremos la neutralidad de carbono en nuestras propias operaciones, nos aseguraremos de que toda la energía que utilizamos sea renovable y reduciremos las emisiones de carbono en un 88 % en comparación con el nivel de 2022. Participamos activamente en reducir las emisiones de carbono en toda la cadena de valor y promover a nuestros 100 proveedores principales para que establezcan objetivos de reducción de carbono para 2030, contribuyendo a la transición verde en la industria. Para lograr la neutralidad de carbono para 2045, consideramos que nuestros pilares de productos ecológicos, operación ecológica, fabricación y socios ecológicos son la clave, y monitoreamos y divulgamos periódicamente nuestro progreso y logros en torno a los cuatro pilares.

### Año 2045

Lograr la neutralidad de carbono en nuestras propias operaciones,  
reducir las emisiones de carbono en un 88% respecto a 2022 y  
utilizar energía 100% renovable

### Año 2035

Reducir las emisiones de carbono en un 36% respecto a 2022

### Año 2030

Alcanzar el pico de emisiones Esforzarse por alentar a los 100 proveedores principales a establecer objetivos de reducción de emisiones de carbono y llevar a cabo acciones de reducción de carbono.

#### Cuatro pilares de HONOR para la neutralidad de carbono



Δ Caminos de HONOR hacia la neutralidad de carbono

En 2023, aumentamos gradualmente el uso de energía limpia en nuestra operación, lo que resultó en un uso total de más de diez millones de kWh de energía limpia y un aumento gradual en el índice de uso al 8%. Cada paso cuenta para recorrer mil millas. Continuaremos impulsando la conservación de energía, la reducción de emisiones y el uso de energía limpia para lograr el objetivo de neutralidad de carbono de HONOR.

Año	Consumo de electricidad del espacio de oficinas (kWh)	Uso de energía limpia (kWh)	Número de personas	Consumo eléctrico medio por persona
2021	53,459,879	—	8,000	6,682
2022	105,437,345	—	11,000	9,585
2023	128,545,047	10,112,200	13,800	9,315

## Innovación en productos ecológicos

HONOR defiende constantemente el principio de producir productos más ecológicos y ambientalmente sostenibles, con el objetivo de mejorar la experiencia del usuario y al mismo tiempo reducir el impacto negativo en el medio ambiente. Integramos el concepto de economía verde y circular en todo el ciclo de vida del desarrollo de productos, desarrollamos e introducimos tecnologías verdes y bajas en carbono aplicables y brindamos a los usuarios productos innovadores y ecológicos de alta calidad. En 2023, a través de la innovación tecnológica, en términos acumulados, hemos reducido y evitado aproximadamente 876 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero<sup>1</sup>. Esta reducción se logró en las etapas de investigación y diseño del producto, selección y uso de materiales, mejora de la durabilidad y mejora de la eficiencia del producto. Estos esfuerzos han contribuido significativamente al logro de nuestros objetivos de neutralidad de carbono.

Establecimos un equipo de gestión de tecnología de productos ecológicos para realizar investigaciones en campos profesionales como regulaciones ambientales, diseño de productos ecológicos y tecnologías de producción limpia. El equipo explora posibilidades para mejorar los productos ecológicos en todos los aspectos, como el rendimiento del producto y los materiales de producción. También formulan y promueven soluciones innovadoras para garantizar la realización de nuestro concepto medioambiental durante todo el ciclo de vida del producto. A finales de 2023, 128 modelos de teléfonos móviles y portátiles habían obtenido la certificación de protección medioambiental del Centro de Certificación de Calidad de China (CQC, por sus siglas en inglés). En 2023, cinco modelos de portátiles obtuvieron la Certificación de Etiquetado Ambiental y la Certificación de Conservación de Energía de China.

Realizamos continuamente evaluaciones de impacto ambiental durante todo el ciclo de vida del producto para comprender el impacto de nuestros productos en el medio ambiente, proporcionando una base de datos para la optimización de la conservación de energía y la reducción de emisiones. Colaboramos estrechamente con nuestros socios de la cadena de suministro para recopilar datos ambientales relacionados con los productos según estándares como ISO14064/14067 y PAS2050 para garantizar la autenticidad y precisión de los datos. Evaluamos y divulgamos el impacto ambiental del ciclo de vida del producto desde dimensiones como la huella de carbono del producto, las sustancias peligrosas, la eficiencia energética del producto, la selección de materiales y la reciclabilidad. En 2023, compartimos información con todas las partes interesadas mediante la publicación de 21 informes sobre KPI ambientales de productos en el sitio web oficial de HONOR.

Según la evaluación de la huella de carbono, más del 80% de las emisiones de carbono de los productos HONOR se originan en las materias primas y las etapas de producción. Nos comunicamos activamente con proveedores ascendentes para identificar posibles oportunidades de reducción de emisiones en la fuente de producción. Los alentamos a utilizar energía limpia, establecer objetivos de reducción de carbono y vías de reducción de emisiones, y optimizar los procesos de altas emisiones para minimizar las emisiones de carbono de la producción.

**876** toneladas

En 2023, hemos reducido y evitado acumulativamente aproximadamente 876 toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero a través de productos ecológicos.

**128** modelos

de teléfonos móviles y tablets obtuvieron la certificación de grado de protección ambiental del Centro de Certificación de Calidad de China.

**5** modelos

de laptop obtuvieron la certificación de etiquetado ambiental y la certificación de ahorro de energía de computadora de China.



1. Se han reducido un total de 876 toneladas de emisiones de carbono en áreas como el embalaje de productos HONOR X8a, embalajes de portátiles, manuales de productos electrónicos, plásticos de base biológica, impresión con tinta de soja y nuevos procesos de chapado en oro.

## La innovación hace que los empaques sean más ecológicos<sup>2</sup>

El empaque de productos ecológicos transmite nuestra actitud ambiental. Nos adherimos a los principios de empaque de productos que son livianos, miniaturizados, inofensivos y fáciles de reciclar. Reducimos el consumo de recursos al tiempo que garantizamos una buena experiencia de usuario y brindamos el glorioso color verde a los usuarios. Las acciones hablan más que las palabras, por eso primero implementamos un diseño de empaque más liviano y sofisticado.

### Empaque ligero

- Después de la optimización, el volumen de la caja de empaque del HONOR X8a en el mercado europeo disminuye un 51% en comparación con los productos enviados a otras regiones, y el peso disminuye un 31%. Esta medida equivale a reducir 222.3 toneladas de emisiones de carbono.
- Para el empaque de productos portátiles, adoptamos una solución de embalaje plegable totalmente de papel más integrada y optimizada que elimina el uso de cajas de cartón. Los productos se envían directamente en palés para garantizar un transporte seguro y al mismo tiempo reducir el uso de papel. Esta medida equivale a reducir 341 toneladas de emisiones de carbono.
- Digitalizamos las instrucciones de los productos, incluidas las "técnicas de usar el producto", para reducir el uso de papel de los manuales de instrucciones tradicionales. Minimizamos el contenido de papel dentro de los límites regulatorios, evitando anualmente la tala de aproximadamente 3,500 árboles adultos y reduciendo 43.42 toneladas de emisiones de carbono.

### Uso de papel ecológico

- Hemos sustituido las etiquetas originales antimanipulación de PET por etiquetas biodegradables de fibra de alta densidad, que están fabricadas a partir de fibras vírgenes de alta resistencia dispuestas de forma orientada. Este enfoque más respetuoso con el medio ambiente garantiza la durabilidad del material y resiste eficazmente el riesgo de rotura durante el embalaje de la caja.
- La protección básica del dispositivo HONOR X8a en el mercado europeo ha pasado de las bolsas de PE a la láminas etiquetadas de papel recubierto reciclable.

### Uso razonable de plástico

- Para prevenir la contaminación ambiental, nos esforzamos en reducir el uso de plásticos de un solo uso en los empaques. Actualmente, la tasa de reducción de plástico en los empaques de nuestros productos en el mercado europeo ha aumentado del 95% al 98%.
- Sustituimos el film BOPP original de embalaje completo para teléfonos móviles por papel antigraza biodegradable y reciclable fabricado en fibra mate para reducir el uso de plástico en el embalaje.
- En 2023, iniciamos y completamos la verificación de confiabilidad de los plásticos reciclados, logrando la utilización de producción en masa de este material reciclado en series de teléfonos que incluyen HONOR Magic V2 y HONOR X8b.
- Hemos incorporado plásticos de origen biológico derivados principalmente del aceite de ricino en más de 20 componentes del producto, incluido el soporte de la placa base, para reducir el uso de plásticos a base de petróleo. Esta medida equivale a reducir 35.5 toneladas de emisiones de carbono.

### Materiales de impresión ecológicos

- El embalaje de la caja de color y las instrucciones del producto están impresos con tinta de soja, lo que no solo reduce el daño a la salud humana y el consumo de recursos petroleros, sino que también facilita el reciclaje de los materiales de embalaje. En 2023, utilizamos la impresión con tinta de soja en lugar de la impresión con tinta tradicional. Esta iniciativa puede reducir aproximadamente 12.7 toneladas de emisiones de carbono durante todo el año.

2. Los datos del factor de emisión de cajas de colores, materiales de embalaje, papel de impresión, plásticos y tintas involucrados en esta sección se derivan de la base de datos Ecoinvent en el software Simapro.

## La innovación hace que los productos sean más duraderos

Los productos duraderos no solo pueden optimizar la experiencia del usuario y evitar reemplazos pasivos innecesarios, sino que también reducen eficazmente el desperdicio de recursos y la carga ambiental. Además de pasar pruebas periódicas de confiabilidad del producto, también creamos productos más duraderos para los usuarios a través de diseños innovadores en puntos clave como resistencia a caídas, disipación de calor y plegado, y extendemos el ciclo de vida del producto tanto como sea posible.

- El rendimiento de las bisagras de los productos de pantalla plegable determina su vida útil. Hemos desarrollado nosotros mismos la bisagra de titanio superligera HONOR, que optimiza el diseño estructural y se actualiza a un material de aleación de titanio más confiable. Esto ha aumentado la resistencia de la tapa del eje en un 150% y admite más de 400 mil pliegues de pantalla, lo que mejora en gran medida la durabilidad de los productos de pantalla plegable.

- Seguimos optimizando el sistema de refrigeración del producto para mejorar la experiencia del usuario y ampliar la vida útil del producto. Por ejemplo, en 2023, presentamos el sistema de enfriamiento biónico ultradelgado HONOR para la recién lanzada serie Magic V2. El sistema aumenta el área total de disipación de calor a 29,000 mm<sup>2</sup>, que es un 12.5% más grande que la serie Magic Vs lanzada en 2022. Esto optimiza eficazmente el rendimiento de refrigeración del teléfono y reduce los posibles daños a la pantalla y la batería causados por el sobrecalentamiento, lo que hace que el producto sea más durable.

- El daño de la pantalla es una de las principales razones para reemplazar los teléfonos. Por ello, seleccionamos pantallas más duraderas para nuestros productos para reducir las interrupciones provocadas por caídas accidentales. HONOR se esfuerza por lograr la máxima durabilidad en resistencia a caídas. La pantalla del HONOR Magic V2 está hecha de vidrio nanocristalino de segunda generación, lo que proporciona 10 veces la resistencia a los golpes que el vidrio normal. Mientras tanto, el HONOR X50 cuenta con una pantalla curva anticaída de diez lados con resistencia a caídas de 360 grados, lo que lo convierte en el primer teléfono móvil a nivel mundial en recibir la certificación estándar anticaída de cinco estrellas suiza SGS.

Hemos establecido laboratorios de confiabilidad profesionales para simular los escenarios de uso de teléfonos móviles y probar la confiabilidad de los dispositivos y componentes con estándares estrictos para garantizar que nuestros productos se adapten a diversos climas extremos o escenarios anormales. Para tabletas y portátiles, realizamos pruebas de rendimiento de durabilidad que superan los estándares de la industria. Estas pruebas implican la simulación de varias dimensiones, como la durabilidad de la interfaz, la durabilidad de las teclas, la durabilidad de las bisagras, la resistencia a la humedad y a las altas temperaturas, la resistencia a la sal y la niebla, la resistencia al polvo, la flexión y las pruebas de caída. Evaluamos, analizamos y optimizamos los diseños de productos en consecuencia para mejorar la confiabilidad y durabilidad de nuestras tabletas y computadoras portátiles.

Mientras tanto, brindamos a los usuarios servicios de mantenimiento oportunos y convenientes en lugar de persuadirlos a comprar teléfonos nuevos para extender el ciclo de vida del producto. En la etapa de diseño, adoptamos un diseño estructural modular y utilizamos piezas con especificaciones uniformes para facilitar el mantenimiento y reemplazo posterior. Durante la fase de uso del producto, brindamos a los usuarios un servicio postventa eficiente y confiable. En la actualidad, hemos brindado servicios de mantenimiento integrales en nuestras tiendas de servicio en todo el mundo, para que los usuarios puedan acceder fácilmente a un servicio de mantenimiento de alta calidad cuando lo necesiten.

### ■ Servicio de reparación de video de HONOR: diagnóstico personalizado en línea realizado por ingenieros profesionales

Para mejorar la eficiencia y la conveniencia del servicio, HONOR ha lanzado un servicio de reparación de video. Los ingenieros pueden comunicarse de forma remota con los usuarios a través de texto, audio o video para diagnosticar rápidamente problemas del dispositivo. Si se requiere una reparación profesional adicional, ofrecemos un servicio de recogida puerta a puerta, brindando a los usuarios una solución de reparación integral sin salir de casa. En 2023, más de 60,000 usuarios utilizaron este servicio para solucionar sus problemas.



△ Servicio de reparación de video de HONOR

## La innovación hace que los productos sean más eficientes en el uso de energía y materiales

Los productos de alta eficiencia no solo optimizan la experiencia del usuario, sino que también reducen las emisiones de carbono generadas durante el uso del producto. En términos de software, adoptamos tecnología inteligente de ahorro de energía, que puede ajustar de manera inteligente el estado de las aplicaciones de teléfonos móviles de acuerdo con los hábitos y escenarios de uso del usuario, y mejorar la eficiencia del consumo de energía del producto; en términos de hardware, partimos de soluciones de diseño de productos y equipar productos con chips y baterías más eficientes y otros dispositivos para promover la optimización y actualización de tecnologías como carga súper rápida, soporte de pantalla para tecnología de frecuencia de actualización adaptativa (Low-Temperature Polycrystalline Oxide, LTPO) y modulación de ancho de pulso (Pulse Width Modulation, PWM) atenuación de la pantalla y mejora la eficiencia energética del producto en múltiples dimensiones, optimiza la experiencia del usuario y mejora los beneficios ambientales del producto.

### ■ Primera adopción en la industria de la tecnología de baterías de ánodo de silicio y carbono: batería HONOR “Lago Qinghai”

HONOR ha lanzado con éxito la batería “Lago Qinghai”. Esta batería emplea la nueva tecnología de ánodo de silicio y carbono, una cadena de suministro de energía rediseñada y algoritmos inteligentes de gestión de la batería para ofrecer una mayor densidad de energía y un mayor tiempo de uso en condiciones de bajo voltaje para teléfonos móviles, todo dentro del mismo volumen. Según los cálculos, el HONOR Magic5 Pro, equipado con la batería “Lago Qinghai”, presenta un aumento del 12.8% en la densidad de energía de la batería en comparación con el HONOR Magic4, y una mejora del 240% en el uso de la capacidad en el rango de bajo voltaje. Esto proporciona a los usuarios una experiencia de uso de alta resistencia, reduce la necesidad de reemplazar prematuramente el dispositivo debido a una duración insuficiente de la batería y extiende la vida útil del producto.

En términos de uso de materiales, HONOR ha seguido innovando. Por ejemplo, hemos desarrollado e implementado con éxito un nuevo proceso de sustitución del baño de oro, que reduce la cantidad de oro utilizada en la placa de circuito impreso (Printed Circuit Board, PCB) en aproximadamente un 30%, lo que contribuye a una reducción en la extracción de recursos de metales raros. Esta iniciativa puede conducir a una reducción de 221.7 toneladas de emisiones de carbono.

Mientras tanto, en el desarrollo y diseño de pantallas plegables, HONOR ha logrado avances innovadores. Hemos proporcionado un nuevo enfoque de diseño para la categoría de pantalla plegable, rompiendo los límites entre los teléfonos móviles de barra tradicionales y los teléfonos móviles plegables. Con el avance de las tecnologías de pantallas y bisagras, las pantallas plegables seguirán haciendo que los teléfonos móviles sean más ligeros y delgados. El HONOR Magic V2 ha logrado un avance significativo en el diseño de pantalla plegable, marcando el comienzo de la era “milimétrica” con un grosor plegado de 9.9mm. Esta es la primera vez que el grosor de los teléfonos móviles se reduce a menos de 1cm. Personalizamos cada componente para lograr delgadez y producimos bisagras plegables ultrafinas, pantallas plegables, sistemas de refrigeración VC, módulos de interfaz tipo C y reconocimiento de huellas dactilares para lograr diseños innovadores para sistemas individuales y módulos funcionales. Además, gracias a un diseño arquitectónico sistemático, el peso del HONOR Magic V2 se ha reducido a 231g, incluso más ligero que el de algunos teléfonos de barra convencionales, lo que ha supuesto una disminución considerable del consumo de materia prima.



△ Batería “Lago Qinghai” de HONOR

## Innovación para productos más seguros

HONOR insiste en tratar la calidad y la seguridad como el sustento de sus productos y continúa mejorando las capacidades de gestión de seguridad de los productos para brindar a los usuarios productos seguros y de alta calidad. Establecemos un sistema integral de gestión de calidad y seguridad internamente y construimos una red de protección de cumplimiento y seguridad de cuatro capas para nuestros productos



### Primera capa: participación en la formulación estándar

Participamos activamente en la formulación de estándares de seguridad de productos relevantes por parte de la industria y los reguladores, como GB31241-2022, para contribuir al desarrollo de estándares de seguridad de la industria.



### Segunda capa: revisión del diseño de seguridad

Integramos revisiones de diseño de seguridad en la fase de diseño y desarrollo del producto, controle estrictamente componentes clave como baterías, carcasas y pantallas para garantizar el cumplimiento de los estándares regulatorios de seguridad.



### Tercera capa: pruebas de seguridad del producto

Establecemos laboratorios de seguridad y cumplimiento con acreditación completa y altas capacidades para realizar pruebas de seguridad en productos, como pruebas de retardo de llama, y realizar optimizaciones y mejoras oportunas en los diseños de productos al identificar riesgos de seguridad.



### Cuarta capa: Inspección por muestreo sobre la seguridad del producto

Implementamos inspecciones de muestreo estandarizadas en componentes críticos producidos en masa para garantizar que cada lote cumpla con los requisitos de seguridad y cumplimiento.

La red de protección de seguridad y cumplimiento garantiza que nuestros productos existentes cumplan con los estándares de seguridad reglamentarios y nos permite formular rápidamente planes de respuesta para los próximos estándares de seguridad y optimizar los esquemas de diseño de productos. En 2023, nos fijamos estándares más altos que los requisitos reglamentarios de seguridad y priorizamos el diseño de protección contra la radiación de audio para garantizar la seguridad auditiva del usuario, así como esquemas de diseño de calor para evitar que los usuarios sufran quemaduras por frío. Esto nos permite crear productos seguros y confiables para nuestros usuarios.

HONOR controla estrictamente el uso de sustancias químicas peligrosas en nuestros productos. En la etapa de diseño, consideramos la posible implicación de sustancias químicas peligrosas durante todo el ciclo de vida del producto. Implementamos estrategias para reducir el uso de sustancias peligrosas desde la fuente, asegurando que las sustancias químicas utilizadas en nuestros productos sean seguras y no peligrosas. En 2023, continuamos optimizando y actualizando la Lista de Sustancias de HONOR de acuerdo con regulaciones externas como el Convenio de Estocolmo, el reglamento de Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos (REACH) de la UE y la propuesta de restricciones sobre las sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas (PFAS, por sus siglas en inglés). La lista actualizada incluye sustancias restringidas adicionales como UV-3287 y DCRP8, lo que impone un control estricto sobre las sustancias químicas utilizadas en nuestros productos.

Hemos establecido y mejorado continuamente el sistema de gestión de sustancias peligrosas. Este sistema garantiza que nuestros productos cumplan con la normativa nacional e internacional sobre sustancias peligrosas. También nos ayuda a identificar y eliminar sustancias potencialmente peligrosas de los productos y materiales de embalaje, minimizando los impactos negativos en el medio ambiente y la salud del usuario durante todo el ciclo de vida del producto. HONOR ha desarrollado de forma independiente un método de evaluación de riesgos de peligros químicos para productos químicos no restringidos por las regulaciones. El método clasifica y controla las sustancias químicas según sus niveles de peligrosidad y ha identificado el primer lote de sustancias químicas que deben prohibirse durante el proceso de producción. En el futuro, planeamos actualizar nuestros detalles de restricción de sustancias químicas cada año según los niveles de peligro y los riesgos de exposición de las sustancias. En 2023, HONOR estableció un sistema de gestión de procesos integral, sistemático y transparente para sustancias peligrosas y obtuvo la certificación para el sistema QC 080000 Gestión de procesos de sustancias peligrosas.

Además, colaboramos activamente con los proveedores para identificar sustancias restringidas durante el proceso de fabricación del producto y utilizar nuevos materiales para una sustitución efectiva. Por ejemplo, hemos cooperado con múltiples proveedores de materiales para probar docenas de materias primas diferentes. Ahora hemos conseguido cables de alimentación libres de halógenos para todos los teléfonos móviles y tablets, lo que reduce en gran medida el impacto negativo en el medio ambiente. Desde 2016, HONOR ha reducido el uso de sustancias y materiales peligrosos en aproximadamente 4,440 toneladas.

Dado que los dispositivos portátiles inteligentes pueden estar en contacto con la piel de las personas durante mucho tiempo, también damos gran importancia a la investigación y el control de sustancias alergénicas. A finales de 2023, habíamos completado más de 121 pruebas toxicológicas en materiales utilizados en productos que a menudo entran en contacto con la piel.

**4,440** toneladas

Desde 2016, HONOR ha reducido el uso de sustancias y materiales peligrosos en aproximadamente 4,440 toneladas.

## Reciclar y eliminar productos de forma responsable

Según datos estadísticos de Statista, cada año se generan en todo el mundo más de 50 millones de toneladas de residuos electrónicos. Como empresa responsable, nos propusimos desarrollar un programa de productos práctico y eficaz para reducir el impacto negativo de los desechos electrónicos en el medio ambiente y explorar posibilidades de reutilización de materiales de desecho para promover el desarrollo de una economía circular.

Hemos establecido canales de reciclaje tanto en línea como fuera de línea, que cubren la valoración de dispositivos usados, la inspección de calidad profesional, la limpieza de datos y otros servicios. También colocamos cajas de reciclaje respetuosas con el medio ambiente en algunas tiendas de servicios para brindar a los consumidores servicios de reciclaje de productos transparentes, seguros, eficientes y ecológicos. A finales de 2023, reciclamos un total de 2,185 toneladas de residuos electrónicos. El volumen total de reciclaje en 2023 aumentará un 22% en comparación con 2022.

Seguimos mejorando nuestro sistema de reciclaje destacado y nuestro servicio para atraer a más consumidores. También organizamos diversos eventos

- Hemos publicado materiales sobre nuestro programa de intercambio en HONOR Talks y organizado sesiones de capacitación fuera de línea en varias tiendas de servicios, con el objetivo de compartir con los usuarios el valor del reciclaje de productos electrónicos y alentar su participación en nuestra iniciativa de reciclaje.

- Hemos actualizado el programa HONOR Trade-in en nuestro sitio web oficial para brindar a los usuarios un servicio integral de reciclaje de teléfonos móviles más optimizado. Se ha ampliado nuestra cobertura de servicios y se ha agilizado el proceso de reciclaje, lo que ha permitido triplicar la eficiencia.

- Ofrecemos a los usuarios el programa de "intercambio por repuestos" y los alentamos a confiar los componentes dañados a HONOR para aumentar la tasa de reciclaje de componentes electrónicos con nuestro proceso de reciclaje profesional.

promocionales y experienciales para concienciar a los consumidores sobre la importancia de la economía circular:

Después del reciclaje de productos, hemos establecido un sistema sistemático de tratamiento de residuos para manejar responsablemente los productos de desecho reciclados. Desmontamos y clasificamos cuidadosamente los productos de desecho reciclados para identificar el valor de los materiales y componentes para su reutilización. Después de identificar los componentes usados con potencial de reutilización, nos esforzamos por adoptar varios métodos para explorar sus valores, como devolverlos a la fábrica para su reparación y transformarlos en activos internos. Por ejemplo, ciertos adaptadores se utilizan para pruebas de fabricación. Nuestro objetivo es explorar plenamente el valor del reciclaje de los residuos y practicar el concepto de economía circular. Para los

componentes sin valor, hemos creado un grupo de trabajo especial de certificación de proveedores para garantizar que los proveedores eliminen los residuos de acuerdo con las regulaciones y minimicen la posible contaminación ambiental.

Hemos lanzado sistemas de reciclaje y eliminación en nuestros mercados globales, incluidos China, Europa, Medio Oriente, África y otras regiones. Este enfoque proactivo se alinea con las políticas globales de protección ambiental sobre desechos electrónicos, como el Convenio de Basilea, la Directiva sobre Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (WEEE) de la UE y la política de Responsabilidad Ampliada del Productor (EPR) en Alemania y Francia. Esto garantiza la eliminación conforme de los residuos de productos y explora el potencial de reciclaje de recursos.

**2,185** toneladas

A finales de 2023, reciclamos un total de 2,185 toneladas de residuos electrónicos.

**100%**

El 100 % de los residuos electrónicos se eliminaron conforme a las normas.

# Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar

La fabricación es la etapa más importante del ciclo de vida del producto en términos de emisiones de carbono. Insistimos en que los proveedores cumplan estrictamente nuestros estándares de conservación de energía y reducción de emisiones. Mientras tanto, respondemos activamente a los objetivos de alcanzar el pico de carbono y la neutralidad de carbono, y aprovechamos la innovación tecnológica para impulsar avances en la producción y crear fábricas modernas donde coexistan la eficiencia de la producción y los beneficios ambientales. Esperamos construir un parque de demostración de ahorro de energía y reducción de emisiones de alto nivel, brindar ejemplos a los socios industriales e impulsarlos a llevar a cabo juntos una producción verde.

## 85%

El 85% del proceso de la línea de producción se completa con equipos automatizados.

En 2023, Shenzhen HONOR Intelligent Machine Ltd. (Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR) fue seleccionada como fábrica ecológica por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información. Obtuvo certificaciones nacionales e internacionales para sistemas de gestión ecológica, incluido el Sistema de gestión ambiental ISO 14001, el Sistema de gestión de energía ISO 50001 y la certificación de producción limpia voluntaria de Shenzhen.

## Fabricación verde

Nuestro objetivo es impulsar la transformación de la inteligencia digital de la producción industrial aprovechando tecnologías avanzadas. Hemos equipado el Parque Industrial de Fabricación Inteligente HONOR con equipos avanzados de fabricación automatizada de alta precisión y una plataforma de control digital, promoviendo eficazmente el desarrollo de fábricas verdes e inteligentes. Actualmente, el 85% de nuestra línea de producción está automatizada, lo que mejora enormemente la eficiencia de la producción. Se ha implementado un modelo de producción verde de alta eficiencia, alta calidad y bajas emisiones.

### Optimización de la gestión energética

La inteligencia y la protección del medio ambiente son dos caras de la misma moneda en una fábrica verde moderna. HONOR se dedica a la actualización inteligente de los procesos de fabricación y ha mejorado la capacidad de gestión de la energía. Hemos lanzado y optimizado continuamente plataformas inteligentes como el sistema de gestión de energía y el sistema de control del grupo de compresores de aire. Basándonos en el monitoreo en tiempo real del consumo de electricidad, agua y gas en el parque de producción, llevamos a cabo análisis estadísticos del consumo de energía de los equipos, establecemos indicadores de evaluación del consumo de energía razonables y ajustamos los parámetros operativos de los equipos, mejorando científicamente la eficiencia energética de la producción. Hemos implementado un sistema de gestión de energía en el Parque Industrial de Fabricación Inteligente HONOR en Shenzhen. El sistema logra mediciones, monitoreo y advertencias de anomalías de energía eléctrica para parques, edificios, pisos, líneas de producción y equipos importantes que consumen energía. Hemos recopilado y analizado datos energéticos de casi 800 instalaciones con la ayuda del sistema de gestión de energía, establecido indicadores de evaluación del consumo de energía para cada equipo y establecido umbrales razonables de alarma y alerta. Cuando el consumo de energía se desvía anormalmente, el sistema envía automáticamente información al administrador de ahorro de energía para garantizar el seguimiento oportuno de las anomalías por parte de una persona dedicada. En 2023, emitimos alertas más de 100 veces y les dimos seguimiento para abordar situaciones anormales, reduciendo en gran medida el consumo de energía innecesario en la producción diaria.

 **Reciclaje de calor de compresores de aire**

- Hemos implementado un sistema de reciclaje de calor para el compresor de aire. El calor generado durante el funcionamiento del compresor de aire se extrae, se transfiere al intercambiador de calor y luego se utiliza para elevar la temperatura del agua de producción al nivel requerido para el proceso de producción a través del intercambiador de calor de placas. Este enfoque reduce el consumo de energía necesario para calentar el agua y ahorra 300,000kWh de electricidad cada año.

 **Optimización de equipos de producción.**

- Hemos seleccionado equipos de producción eficientes y que ahorran energía, como máquinas colocadoras de alta velocidad, dispensadores e impresoras. Esto ayuda a reducir los errores de operación humana y disminuir el consumo de energía durante la producción.
- Hemos configurado el modo de ahorro de energía para diversos equipos, como computadoras, hornos de reflujo, máquinas colocadoras y máquinas de cruce de películas.
- Hemos agregado válvulas a las terminales de gas, como gabinetes de secado y plumas de succión, para reducir el desperdicio de aire comprimido.

 **Transición a energías limpias**

Para lograr el objetivo de la neutralidad de carbono, HONOR ha buscado activamente oportunidades para utilizar energía limpia y logró avances significativos en 2023. Hemos instalado una central fotovoltaica distribuida con una capacidad de 700 kW en el Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR, que se espera que proporcione 700,000kWh de electricidad limpia cada año. Además, hemos adquirido 10,000 certificados internacionales de energía verde para reducir nuestras emisiones de carbono operativas. También hemos establecido un plan a largo plazo para el uso de energía limpia, con el objetivo de aumentar gradualmente la proporción de energía limpia en nuestro consumo total de energía.



△ La central fotovoltaica distribuida en el parque industrial de fabricación inteligente HONOR n el distrito de Pingshan de Shenzhen

## Optimización de la eficiencia en el uso de los recursos

Gestionamos de forma responsable el consumo de materiales en la producción para minimizar el desperdicio innecesario de recursos y explorar el potencial de reciclaje de materiales. También establecemos un mecanismo estandarizado de reciclaje de recursos y mejoramos la eficiencia de la utilización de recursos mediante la adopción de diversas medidas.



### Plan de Implantación de Envases Estándar

Hemos formulado el Plan de Implantación de Contenedores Estándar para estandarizar los contenedores y soportes de producción, permitiendo su uso inmediato a la llegada. A su llegada a la fábrica, los materiales estandarizados se transportan a la línea de producción utilizando tecnología logística inteligente. Esto reduce el riesgo de daños o residuos de material causados por el desembalaje, la clasificación y la manipulación manuales. En 2023, las materias primas reutilizables empleadas en los envases estándar contribuirán al ahorro de aproximadamente 500,000 cajas de cartón.



### Reciclaje de separadores de cartón para cajas

También animamos a los proveedores a sustituir los separadores de cartón de papel por separadores de cartón al vacío durante el transporte. Esto mejora la durabilidad y el soporte de los separadores, permitiendo su reutilización y reciclaje. En 2023, se reciclaron y reutilizaron un total de 6,000 separadores.



### Vertido conforme a la ley

Cumplimos estrictamente las leyes y normativas nacionales de protección del medio ambiente y eliminamos diversos residuos de forma oportuna y eficaz. Utilizamos sistemas de adsorción de carbón activado y de tratamiento de gases residuales por fotólisis UV para garantizar la conformidad de la emisión de gases residuales industriales en el Parque Industrial de Fabricación Inteligente de HONOR. Para los residuos peligrosos, los entregamos a organizaciones externas con cualificación profesional para su eliminación de acuerdo con las leyes y normativas. En cuanto a los residuos industriales generales, seguimos el principio de las 3R para minimizar las emisiones. En 2023, HONOR no tiene constancia de ninguna mala conducta en materia de vertidos, y fue incluida entre los ejemplos positivos para las empresas durante la aplicación de la ley ecológica y medioambiental en Shenzhen.

## Logística ecológica

**HONOR presta especial atención a las emisiones de gases de efecto invernadero generadas durante el almacenamiento y el transporte logístico. Nos comprometemos a crear un sistema de almacenamiento y logística ecológico y con bajas emisiones de carbono basado en tecnologías innovadoras y en los principios de la economía circular. En nuestros almacenes, promovemos activamente las siguientes prácticas ecológicas:**

- Utilizar carretillas elevadoras 100% eléctricas para reducir las emisiones de carbono debidas al consumo de diésel.
- Utilizar estanterías altas para la disposición de alta densidad de los almacenes no tripulados, mejorando la eficiencia de utilización del espacio y logrando una tasa de utilización de estanterías superior al 85%.
- Utilizar terminales inteligentes para sustituir las tradicionales hojas de papel utilizadas en los procesos de recepción, almacenamiento, inventario y entrega de materiales, a fin de hacer realidad el funcionamiento sin papeles de los almacenes
- Establecer un sistema estandarizado de reciclaje de materiales y explorar plenamente el potencial de reciclaje y reutilización de materiales de embalaje para reducir su consumo en el transporte. En 2023, reciclamos aproximadamente 43,200 tarimas, 578,000 contenedores intermedios a granel, 60,000 cajas de embalaje, 120,000 bolsas de colchón de aire y 600,000 bolsas impermeables. Esta iniciativa equivale a una reducción de 3,435.82 toneladas de emisiones de carbono.
- Colaborar con los proveedores para establecer un sistema de reciclaje de palés. A través de la reventa, el intercambio y la reutilización, los palés se reutilizan y se ha mejorado la eficiencia de la utilización de los recursos. En 2023, ahorramos un total de unos 130,000 tarimas.

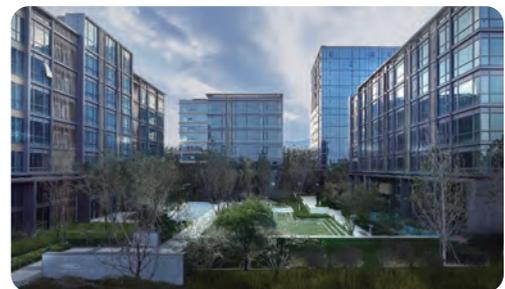
## Operación verde, experiencia verde

Para lograr la neutralidad de carbono en nuestras operaciones para 2045, defendemos los principios de conservación de energía y protección ambiental, mejoramos continuamente nuestro sistema de gestión de energía e integramos el concepto de verde y bajo en carbono en nuestras operaciones comerciales. En 2023, la sede mundial de HONOR obtuvo la certificación del Sistema de Gestión de Energía ISO50001.

Implementamos operación verde en todos los parques, aplicando una estrategia de inspección para asegurar el apagado de aire acondicionado, computadoras, luces y el cierre de puertas y ventanas para evitar el desperdicio de energía. En oficinas y tiendas donde las circunstancias lo permiten, implementamos sistemas de gestión de energía para monitorear e identificar posibles oportunidades de ahorro de energía e implementar rápidamente medidas correctivas para mejorar la eficiencia en el uso de energía. A partir de equipos clave que consumen energía, impulsamos la implementación de múltiples proyectos de transformación tecnológica de ahorro de energía para respaldar la transición de HONOR hacia operaciones bajas en carbono. En 2023, el consumo eléctrico medio por persona en los parques de oficinas disminuyó un 3% respecto a 2022.

Abogamos por desplazamientos ecológicos y animamos a los empleados a utilizar el transporte público. También ofrecemos un total de 130 autobuses de traslado y servicio de autobús local entre parques de oficinas para reducir las emisiones de carbono derivadas de la conducción. Estamos comprometidos a impulsar la transición energética limpia de nuestra flota de vehículos. Utilizamos autobuses lanzadera EV en Shenzhen y Beijing. Los autobuses eléctricos representan el 52% de todos los autobuses y autobuses de enlace a nivel nacional.

Damos prioridad al alquiler de edificios ecológicos y con mayor eficiencia energética como nuestras oficinas. La oficina de HONOR Beijing en Vanke Lake International ha obtenido la certificación Gold de Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental (Leadership in Energy and Environmental Design, LEED). Nuestra oficina de Shenzhen en el Parque Industrial de Nueva Generación obtuvo la certificación de diseño de edificios ecológicos de dos estrellas. En nuestras operaciones diarias, hemos logrado flujos de trabajo totalmente automatizados y sin papel mejorando continuamente el desarrollo de plataformas de oficina como HONOR E, lo que nos permite mejorar la eficiencia del trabajo y reducir el consumo de recursos. En 2023, el sistema de oficina sin papel nos ayudó a reducir el consumo de papel en aproximadamente 2.75 toneladas, lo que equivale a reducir 4.88 toneladas de emisiones de carbono<sup>3</sup>. Hemos creado una plataforma interna de intercambio de activos de segunda mano para que nuestra gente publique sus recursos de activos inactivos y los reasigne a otros departamentos que los necesiten. Esta plataforma facilita la reutilización de recursos entre departamentos y mejora la eficiencia en la utilización de recursos. En 2023, se asignaron un total de 2,420 equipos a través de esta plataforma, ahorrándonos gastos de adquisiciones.



△ Vanke Lago Internacional en Beijing



△ Parque Industrial de Nueva Generación en Shenzhen

3. Calculado con base en la Base de Datos de Factores de Huella de Carbono de Productos de China.

Mientras tanto, HONOR se compromete a mejorar la conciencia de los empleados sobre la conservación de energía y la protección del medio ambiente. Al compartir conocimientos relevantes y organizar actividades interesantes, continuamos profundizando su comprensión de las prácticas ecológicas y fomentamos su aplicación en el trabajo y la vida diaria.

### ■ Actividades de HONOR para el ahorro de energía y la protección del medio ambiente

En julio de 2023, celebramos un evento de protección ambiental en el Parque Industrial HONOR de Pingshan. Se invitó a los empleados a participar en actividades divertidas centradas en la conservación de energía y la reducción de emisiones, incluidos grafitis de bricolaje, cuestionarios de conocimientos, cuidado de plantas y clasificación de residuos. Nuestro objetivo es ayudar a los empleados a aliviar el estrés laboral mientras aprenden sobre la protección del medio ambiente e integran prácticas ecológicas en su vida diaria.



Pintar a tu gusto



Preguntas y respuestas



Cuidado de plantas



Clasificación de residuos

Además del área de oficinas, también damos prioridad a las prácticas ambientales ecológicas en nuestras operaciones de tiendas minoristas fuera de línea. Integramos tecnología, moda y elementos culturales tradicionales en los diseños de nuestros edificios y empleamos estrategias de diseño iniciales para reducir el consumo de energía, contribuyendo a la conservación de energía y la reducción de emisiones. Para nuestras tiendas minoristas que dan a la calle, incorporamos cortinas ajustables de tela translúcida para aumentar la entrada de luz natural y reducir el consumo energético. Por ejemplo, la fachada del segundo piso de la tienda insignia de Fuzhou cuenta con 185m<sup>2</sup> de ventanas translúcidas. En 2023, el consumo de energía del sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado (Heating, Ventilation and Air Conditioning, HVAC) en el segundo piso de esta tienda disminuyó aproximadamente un 12% por día. Utilizamos el sistema de iluminación SI4.0 de bajo consumo con propiedad intelectual propia. Si bien marcas similares de 3C adoptan diseños de iluminación de superficie grande, somos pioneros en el uso de un sistema de iluminación de fuente puntual, lo que representa el 30% del consumo de energía de las marcas similares de 3C.



En 2023 lanzamos el programa de servicios “Sin Papel” para nuestras tiendas de servicios. Los procesos que involucran documentos en papel, como formularios de aceptación, formularios de recuperación e informes de reparación en el escenario del servicio de reparación, se manejan a través de terminales en línea, y las contraseñas de recuperación reemplazan los formularios de recuperación físicos. El proceso de servicio optimizado se ha simplificado en más del 50%, reduciendo significativamente la cantidad de documentos en papel impresos en las tiendas. La iniciativa de servicio sin papel cubre actualmente a más de 400 tiendas de servicios, con una tasa de utilización del 95%. A medida que continuamos ampliando nuestra red de tiendas de servicio, nuestro objetivo es garantizar una cobertura del 100% en todos los centros de servicio autorizados de HONOR. En 2023, el programa de servicios “Sin Papel” nos permitió ahorrar 3.6 toneladas de papel de impresión y reducir las emisiones de carbono en 6.3 toneladas<sup>4</sup>.

En términos del diseño del espacio y la experiencia de servicio en la tienda, le damos a la tienda una connotación ecológica, saludable, segura y eficiente, pensamos constantemente en cada detalle de los escenarios de experiencia de los consumidores y esperamos trabajar con los consumidores para construir un entorno sostenible y seguro ambiente de experiencia. Hemos realizado auditorías de medio ambiente, salud y seguridad (Environmental, Health, and Safety, EHS) y empoderamiento del personal para nuestras tiendas autooperadas, y rectificamos oportunamente los problemas encontrados en la auditoría, con una tasa de circuito cerrado del 100%; en términos de distribución interior, hemos configurado datos experimentales independientes en diferentes áreas funcionales y diferentes temperaturas de color para reducir la fatiga de los consumidores; también hemos reducido la altura de los escalones de las escaleras en las tiendas de dos pisos para que los niños puedan subir y bajar escaleras con libertad y seguridad.



4. Calculado con base en la Base de Datos de Factores de Huella de Carbono de Productos de China.

# Socios verdes, construir un ecosistema empresarial verde

HONOR cree firmemente que, solo a través de una colaboración abierta e inclusiva con socios de todos los ámbitos de la vida, podremos avanzar de manera constante hacia un futuro brillante y sostenible. Mantenemos una estrecha cooperación con socios de diversas industrias en todo el mundo y visualizamos un ecosistema empresarial donde la tecnología coexiste armoniosamente con la naturaleza. Al compartir nuestras experiencias y logros en el camino hacia el desarrollo sostenible, buscamos explorar soluciones sostenibles para futuros proyectos comerciales, esforzándonos por hacer realidad nuestras "aspiraciones verdes" comunes. En 2023, HONOR continuó participando en debates en profundidad con socios, incluidos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC), para delinear conjuntamente un plan para el desarrollo verde.

## Conferencia de Desarrollo Sostenible UNGC 2023 en México

En agosto de 2023, en la Conferencia de Desarrollo Sostenible UNGC 2023 en México, HONOR presentó el progreso de las siete estrategias ESG de la compañía a participantes de todo el mundo y reafirmó el objetivo de HONOR de lograr operaciones neutras en carbono para 2045.



## Mesa redonda de directores ejecutivos de UNGC sobre "Avanzar más rápido"

En octubre de 2023, HONOR participó en la mesa redonda de directores ejecutivos "Adelante más rápido" de UNGC y compartió la exploración, las prácticas y las reflexiones de la compañía sobre oportunidades de energía limpia, descarbonización de la cadena de valor y materiales ecológicos, con objetivo de explorar colectivamente soluciones de desarrollo sostenible innovadoras, confiables y efectivas.



## East Tech West 2023

En octubre de 2023, participamos en East Tech West 2023. Participamos en debates en profundidad con socios de la industria sobre temas importantes como "Cómo las empresas integran ESG en los procesos" y "Cómo la industria de terminales puede avanzar hacia el desarrollo sostenible". Compartimos y discutimos soluciones de desarrollo sostenible en la industria.



## Foro de desarrollo de la economía circular de China 2023

En noviembre de 2023, HONOR participó en la conferencia organizada por la Asociación China de Economía Circular, asistió al debate temático sobre "Desarrollo de alta calidad de la industria del reciclaje de recursos" y participó en mesas redondas. Durante el diálogo, HONOR ofreció perspectivas sobre la utilización actual de teléfonos inteligentes inactivos y enfatizó las demandas de los clientes. Discutimos cómo HONOR colaboraría con socios para involucrar a más consumidores en el proceso de reciclaje de productos electrónicos, impulsando continuamente el desarrollo de la industria de la economía circular.



### Foro sobre Biodiversidad Urbana y Desarrollo Sostenible

En el Foro sobre Biodiversidad Urbana y Desarrollo Sostenible organizado por el Fondo Mundial para la Naturaleza (World Wide Fund for Nature, WWF) en mayo de 2023, compartimos nuestros esfuerzos para preservar los ecosistemas naturales globales y exploramos la viabilidad de empresas terminales inteligentes en la conservación de la biodiversidad.



### Ceremonia de inauguración de "Deseos verdes: exposición sobre estilo de vida, moda y arte sostenibles" en el Museo de Arte Wang Xiaohui

HONOR fue invitado a participar en la ceremonia de apertura de "Deseos verdes: exposición sobre estilo de vida, moda y arte sostenibles" en el Museo de Arte Wang Xiaohui. A través del arte, mostramos prácticas sustentables de empresas terminales, inspirando a la audiencia a contemplar el presente y el futuro de los conceptos sustentables.



### Reducción del plástico en los océanos, el arte y la tecnología impulsan el desarrollo sostenible

La exposición anual HONOR Talents se lleva a cabo en el Museo de Arte Moderno de México. En la sesión del Salón de Arte, dos jueces mexicanos, Julio Frías Peña y YUNUENE, discutieron "la tecnología como herramienta de expresión artística hacia la sustentabilidad" a nivel de arte y tecnología. La discusión única aportó profundos conocimientos sobre el arte, la tecnología y la protección del medio ambiente.



YUNUENE exhibió dos de sus óleos. Entre ellos, "Algae Rhythms" también se diseñó y adaptó dinámicamente al teléfono plegable HONOR V Purse. YUNUENE demostró e introdujo su pensamiento sobre cuestiones de protección de los océanos en su diseño y explicó las nuevas ideas generadas al combinar productos tecnológicos y conceptos artísticos. Como cofundador de Diseña México, Julio Frías Peña presentó en la sesión del Salón de Arte el tema de Diseña México de este año, "Reducción del plástico en los océanos". Celebró que los estudiantes pudieron expresar sus ideas y pensamientos sobre la protección del medio ambiente a través del diseño artístico.

En 2023, HONOR colaboró con Diseña México y creó dos premios principales para ayudar a jóvenes diseñadores a incubar sus ideas sobre la reducción del plástico en los océanos. Nuestro objetivo es impulsar la biodiversidad de los océanos e impulsar el desarrollo sostenible con arte y tecnología.

Además, HONOR responde activamente a las políticas nacionales. Hemos combinado estrategias ESG y características comerciales para establecer un marco financiero de desarrollo verde y sostenible, proporcionando principios, políticas y pautas de acción para que la Compañía participe en actividades de financiamiento verde. Nuestro objetivo es garantizar que nuestros proyectos ecológicos reciban un apoyo financiero fiable, salvaguardando así un desarrollo estable y sostenible a largo plazo.

Hemos establecido cooperaciones a mediano y largo plazo con múltiples bancos sobre préstamos vinculados a la sostenibilidad (Sustainability-Linked Loans, SLL), brindando apoyo financiero para la implementación de siete importantes estrategias ESG, incluida la protección ambiental verde. Nuestros proyectos de financiación verde se adhieren a los Principios de Préstamos Vinculados a la Sostenibilidad (Sustainability Linked Loan Principles, SLLP) emitidos por la Asociación del Mercado de Préstamos de Asia Pacífico, donde las tasas de interés de los préstamos están vinculadas a nuestros indicadores de desempeño en la estrategia ESG. La selección de indicadores clave de desempeño (key performance indicators, KPI) para préstamos verdes, la validación de los objetivos de desempeño de sostenibilidad (sustainability performance targets, SPT), las características de los préstamos, la divulgación de información y la verificación son evaluados y demostrados por entidades externas independientes para garantizar la confiabilidad y autenticidad de la información. Además, nos comprometemos a contratar anualmente a organizaciones externas independientes para realizar un seguimiento y una verificación continuos durante la vigencia del SSL y a divulgar informes de validación externamente.

## ■ HONOR recibió el primer préstamo vinculado a la sostenibilidad del Banco Industrial de China

En septiembre de 2023, HONOR recibió su primer préstamo vinculado a la sostenibilidad de la sucursal de Shenzhen del Banco Industrial. Este préstamo se centra en nuestras estrategias ESG, específicamente dirigidas a la protección ambiental y la tecnología para el bien. Incorpora indicadores de desempeño sostenible y vincula la tasa de interés del préstamo a estos indicadores. Esto nos incentiva a impulsar continuamente la realización de iniciativas de desarrollo sostenible, lograr nuestros objetivos estratégicos ESG y mejorar nuestro desempeño en las áreas críticas de protección ambiental verde y tecnología para el bien.



△ HONOR recibió el premio "Excelentes casos de desarrollo de finanzas verdes de alta calidad en 2023" de la Asociación de Finanzas de Shenzhen

# Tu privacidad es nuestra prioridad



SDGS en este capítulo:



# Privacidad y seguridad

## Aspectos destacados del capítulo

### Certificación sobre protección de la intimidad y seguridad

Hemos obtenido recientemente una serie de certificaciones acreditadas, como la UPDSS y de listas de información personal colectada y compartida con terceras partes, ISO/IEC 27701, ePrivacyseal, PCIDSS, TEE y FIDO.

---

### Funciones de privacidad innovadoras

Hemos puesto en marcha una serie de funciones y servicios de privacidad en los terminales, como Parallel Space, Privacy Moment y Privacy Assistant.

---

60

Hemos dirigido o participado en la formulación de más de 60 normas sobre privacidad y seguridad publicadas o aprobadas.

---

200 millones

Hemos interceptado más de 200 millones de asuntos fraudulentos

---

### Gobierno IA

Hemos creado un marco de gobierno responsable de la IA con vistas al ciclo de vida de la IA

---

### Modelo TAI-U

Hemos establecido el modelo TAI-U basado en la privacidad, la impresionabilidad y el recorrido del usuario, y hemos integrado la gobernanza de la IA en nuestras operaciones empresariales.

---

12,000

Hemos interceptado más de 12,000 millones de asuntos fraudulentos

---

## Nuestra comprensión de la protección de la privacidad

Desde sus inicios, HONOR ha defendido la filosofía de "Su privacidad, nuestra prioridad", que ha sido parte integral de nuestros esfuerzos comerciales desde el principio. Con la innovación, la calidad y el servicio como sus tres pilares estratégicos, HONOR invierte constantemente en I+D y tecnologías de vanguardia para llevar dispositivos inteligentes innovadores a los consumidores globales y crear un nuevo mundo de inteligencia para todos. Al mismo tiempo, HONOR cree que la tecnología debería estar orientada a las personas. Cuando se trata de privacidad personal, HONOR siempre insiste en que la privacidad es un derecho fundamental inquebrantable de los usuarios y toma la protección de la privacidad del usuario como un requisito previo para proporcionar productos y servicios.

Con base en leyes, regulaciones y prácticas de la industria, HONOR ha formulado principios de procesamiento de información personal y se adhiere a los siguientes 7 principios al manejar información personal a nivel global: Para proporcionar a los



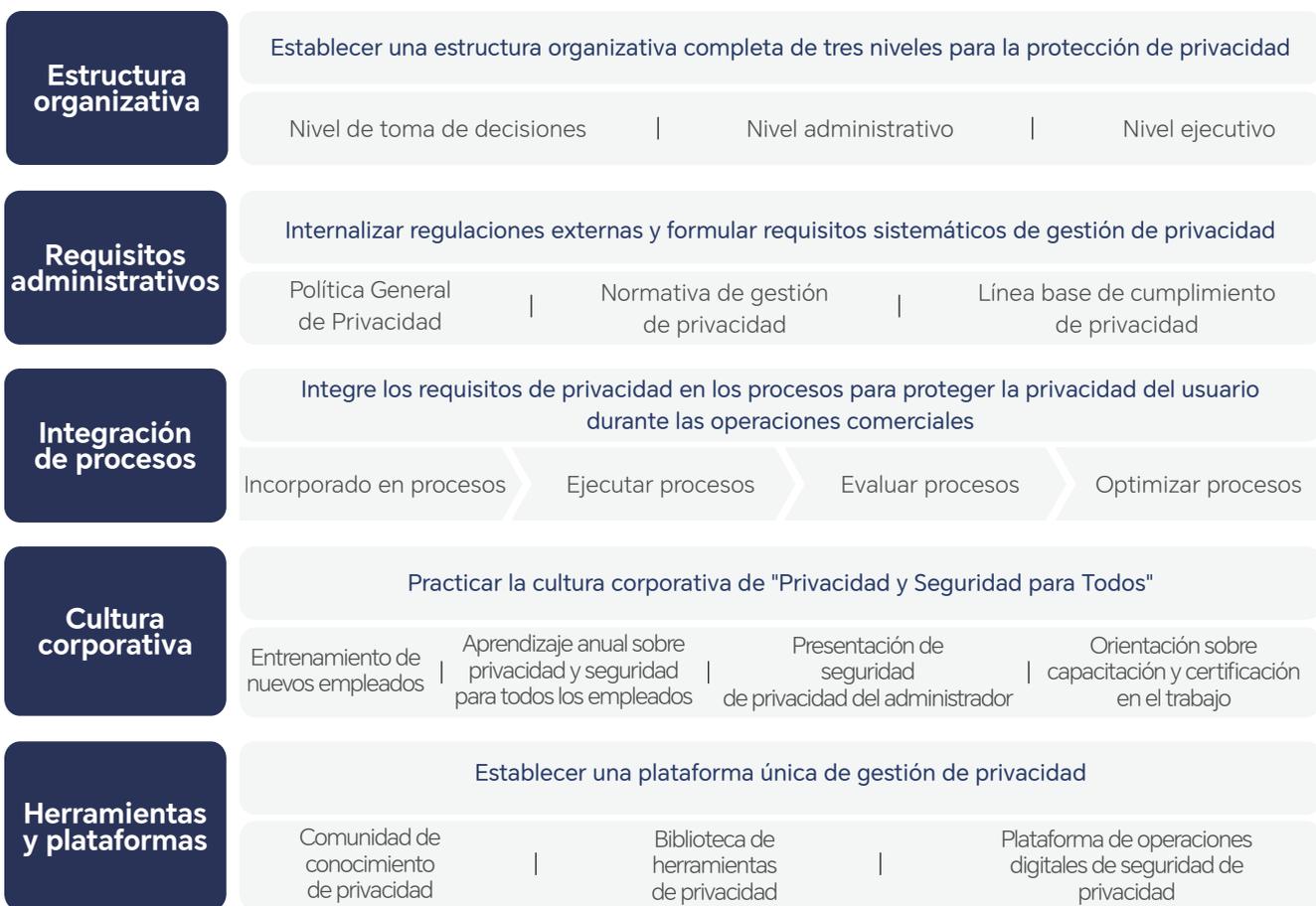
usuarios productos confiables y mejorar continuamente la capacidad y la transparencia de protección de la privacidad, HONOR ha obtenido una serie de certificaciones autorizadas sobre privacidad y seguridad, incluidas ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, y certificaciones de listas de información personal colectada y compartida con terceras partes. Además, HONOR, como siempre, aceptará la supervisión de las autoridades de certificación.



# Sistema completo de gestión de protección de privacidad

**Su privacidad es nuestra prioridad**

Construir un sistema integral de protección de privacidad a partir de la estructura organizacional, los requisitos de gestión, la integración de procesos, la cultura corporativa y las herramientas y plataformas.



HONOR ha establecido una estructura organizativa completa de tres niveles para la protección de la privacidad. El Comité Global de Ciberseguridad y Protección de la Privacidad actúa como la máxima organización de gestión de la ciberseguridad y la protección de la privacidad, posicionado como el nivel de toma de decisiones. El Oficial Global de Ciberseguridad y Protección de la Privacidad es nombrado Director del Comité y reporta al CEO. El Comité Conjunto de Privacidad es responsable de la gestión diaria de la protección de la privacidad y está posicionado como el nivel de gestión empresarial, con el Departamento de Privacidad y Cumplimiento respaldando sus operaciones diarias e informando al Comité Global de Privacidad y Ciberseguridad. Cada organización empresarial y organización regional ha designado ingenieros de privacidad, responsables de la implementación del trabajo de protección de la privacidad, ubicados en el nivel ejecutivo.

---

Con los Principios y Prácticas Generalmente Aceptados (GAPP) como marco y la Ley de Protección de Información Personal de la República Popular China y el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la UE como base, HONOR ha formulado y publicado la Política de Privacidad General, la Política de Privacidad, Regulaciones de Gestión de Protección, la Línea Base de Cumplimiento de Privacidad y otros requisitos de gestión, para garantizar que los negocios globales de HONOR cumplan con las leyes, regulaciones y estándares de los países o regiones relevantes.

---

HONOR garantiza la implementación efectiva de los requisitos de privacidad en los procesos comerciales al incorporar requisitos relevantes en los procesos y ejecutarlos, evaluarlos y optimizarlos.

---

HONOR defiende la cultura corporativa de "Privacidad y seguridad para todos". Para garantizar que cada empleado comprenda con precisión los requisitos de la Compañía para la protección de la privacidad del usuario e implemente estrictamente las políticas y procesos relevantes, HONOR ha establecido un sistema integral de capacitación en protección de la privacidad para todos los empleados (incluidos nuevos empleados), profesionales de la privacidad y administradores. A finales de 2023, el número de personas con certificaciones de la Asociación Internacional de Profesionales de la Privacidad (IAPP) llegó a más de 60.

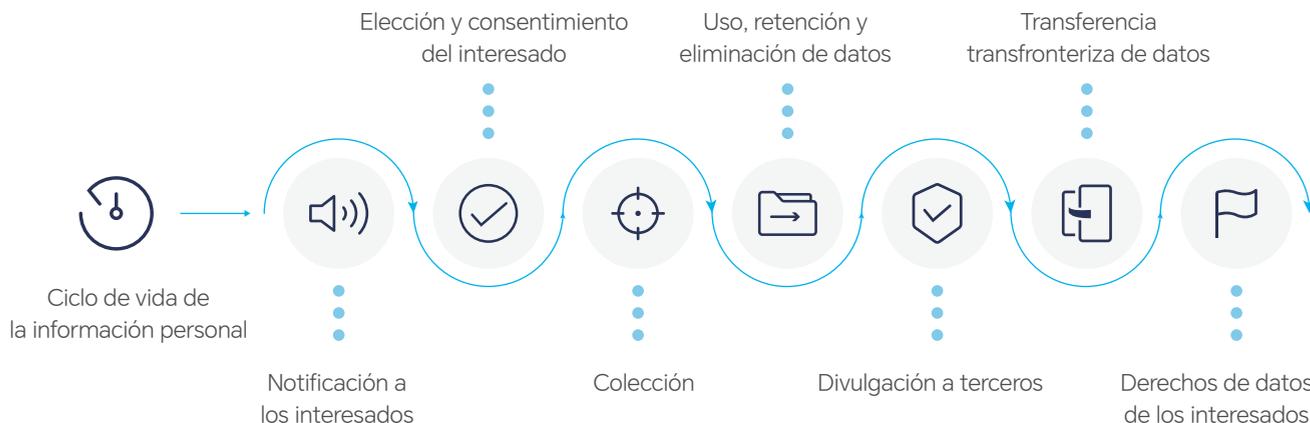
---

HONOR construye sistemáticamente una plataforma integral de gestión de la protección de la privacidad, que incluye una comunidad de conocimientos sobre seguridad de la privacidad, una biblioteca de herramientas de seguridad de la privacidad y una plataforma de operación digital de seguridad de la privacidad para respaldar la gestión y operación eficientes del negocio de protección de la privacidad.

---

## Proteger la información personal en todo el ciclo de vida

Basado en GAPP, HONOR ha establecido un mecanismo a largo plazo para la protección de la información personal para garantizar la protección del ciclo de vida completo de los usuarios. El mecanismo cubre todas las etapas del procesamiento de información personal, incluida la notificación a los interesados, la selección y el consentimiento del interesado, la recopilación, el uso, la retención y la eliminación, la divulgación a terceros, la transferencia de datos transfronteriza y los derechos de los interesados.



En 2023, hemos respondido a más de 12,000 solicitudes de interesados

## Proteger la privacidad en el desarrollo del producto

Proteger la privacidad del usuario es el requisito previo más básico para que HONOR proporcione productos y servicios. Desde el diseño del producto hasta la prestación del servicio, HONOR tiene en cuenta cómo proteger mejor la privacidad del usuario en cada enlace y cómo permitir que los usuarios tengan un control independiente sobre sus datos personales.

Prevención activa en el proceso de desarrollo de producto

Revisión estricta antes del lanzamiento del producto

Soporte integral en operación y mantenimiento del producto

Gestión del sistema de servicio postventa de productos

# Experiencia integral de protección de la privacidad

## Prevención del mal uso de la información

Las formas comunes de uso indebido de la información personal incluyen permisos excesivos solicitados por las aplicaciones, denegación de servicio sin otorgar permisos, recuperación en segundo plano de información personal por parte de las aplicaciones y lectura maliciosa de información del portapapeles. Los smartphones HONOR brindan una detección profunda de los riesgos de privacidad basada en la concesión de permisos mínimos, el uso de permisos visualizados y la revocación de permisos inteligente para permitir a los usuarios comprender el estado de privacidad y seguridad de sus teléfonos en tiempo real. Con estas funciones, los usuarios pueden prevenir sistemáticamente el uso indebido de su información personal.

Desde 2023, el número de usuarios que utilizan el boletín de privacidad de HONOR ha aumentado significativamente. Hemos ayudado a los usuarios a resolver riesgos de privacidad más de 1.35 millones de veces, haciendo que los riesgos de privacidad sean identificables y controlables.

"Recomendaciones de permisos mínimos de aplicaciones" para garantizar una cantidad mínima de permisos otorgados

"Historial de acceso a la privacidad" para permitir el acceso a la información en cualquier momento

"Asistente de privacidad" para proporcionar una detección en profundidad del estado de seguridad de la privacidad

El contenido del portapapeles se elimina automáticamente para evitar lecturas maliciosas

## Protección contra el acoso en el uso diario

Los usuarios a menudo parecen ser acosados en el uso diario de los teléfonos móviles, y el acoso común incluye SMS de marketing, llamadas de marketing, llamadas fraudulentas y notificaciones de aplicaciones. Los teléfonos HONOR pueden interceptar bloquear eficazmente dicho acoso.

"Identificación inteligente" para prevenir el fraude de telecomunicaciones

Autorización inteligente para reducir las interrupciones de ventanas emergentes

## Protección de divulgación de datos

La filtración de información personal tendrá graves consecuencias, mientras que la información personal puede filtrarse de diversas formas. HONOR ha creado un mecanismo de seguridad sistemático a partir de seguridad de hardware, seguridad del sistema, seguridad de datos y seguridad de aplicaciones para proteger la seguridad de la información personal de los usuarios.

"Modo Reparación" para garantizar la privacidad durante los servicios postventa

Eliminación de información personal con un solo clic para garantizar la privacidad al compartir fotos

"Espacio Paralelo HONOR" pretende tener un segundo teléfono móvil que funciona de forma aislada sin interferencia

## Proteger el comportamiento del usuario para que no sea rastreado

El seguimiento del comportamiento es uno de los temas que más preocupa a los usuarios. Las situaciones comunes de seguimiento incluyen seguimiento de ubicación y trayectoria, adquisición de comportamiento operativo y hábitos de uso en el ciberespacio, y seguimiento de identificadores de dispositivos y direcciones MAC de Wi-Fi. HONOR reduce o evita el seguimiento continuo del comportamiento de los usuarios a través de medios técnicos como identificadores de dispositivos anónimos y ubicación difusa.

"Posición difusa" para evitar que las aplicaciones rastreen la ubicación

Detección de TAG Bluetooth desconocido para evitar seguimientos maliciosos

"Momento de Privacidad" para brindar una excelente experiencia de privacidad

## Proteja la privacidad personal de miradas indiscretas

Durante el uso diario de los teléfonos móviles, otras personas pueden ver el contenido de la pantalla del teléfono, los prestatarios pueden ver las fotos cuando se toma prestado el teléfono y se pueden escuchar conversaciones en lugares concurridos como en ascensor o en metro, causando vergüenza innecesaria. y problemas. Los teléfonos HONOR brindan soluciones sistemáticas para escenarios como proyección de pantalla, fugas de sonido, reparación de teléfonos y préstamo de teléfonos.

Protección de la privacidad durante la proyección de la pantalla

"Llamada de privacidad de IA" para evitar fugas de sonido

\*Las funciones de privacidad descritas en este capítulo pueden variar según el modelo del producto y la versión del sistema; Consulte el modelo específico del producto para obtener información precisa.

## Construir un ecosistema con las partes interesadas

HONOR se compromete a convertirse en una marca tecnológica icónica a nivel mundial, que construye todos los escenarios, aborda todos los canales y sirve a todas las personas. Honor elige continuar innovando y construyendo un ecosistema de seguridad de privacidad con excelentes socios para brindar a los usuarios la mejor experiencia de vida inteligente en todos los escenarios. Honor ha tomado múltiples medidas para mejorar sus propias capacidades de privacidad y seguridad y al mismo tiempo ha empoderado activamente a la industria para construir un ecosistema de privacidad y seguridad. Mantenemos una actitud abierta hacia la cooperación externa y participamos en debates en profundidad con agencias reguladoras, organizaciones de estándares y de la industria, instituciones académicas, desarrolladores y usuarios sobre diversos desafíos para la protección de la privacidad.

### Organismos gubernamentales y reguladores

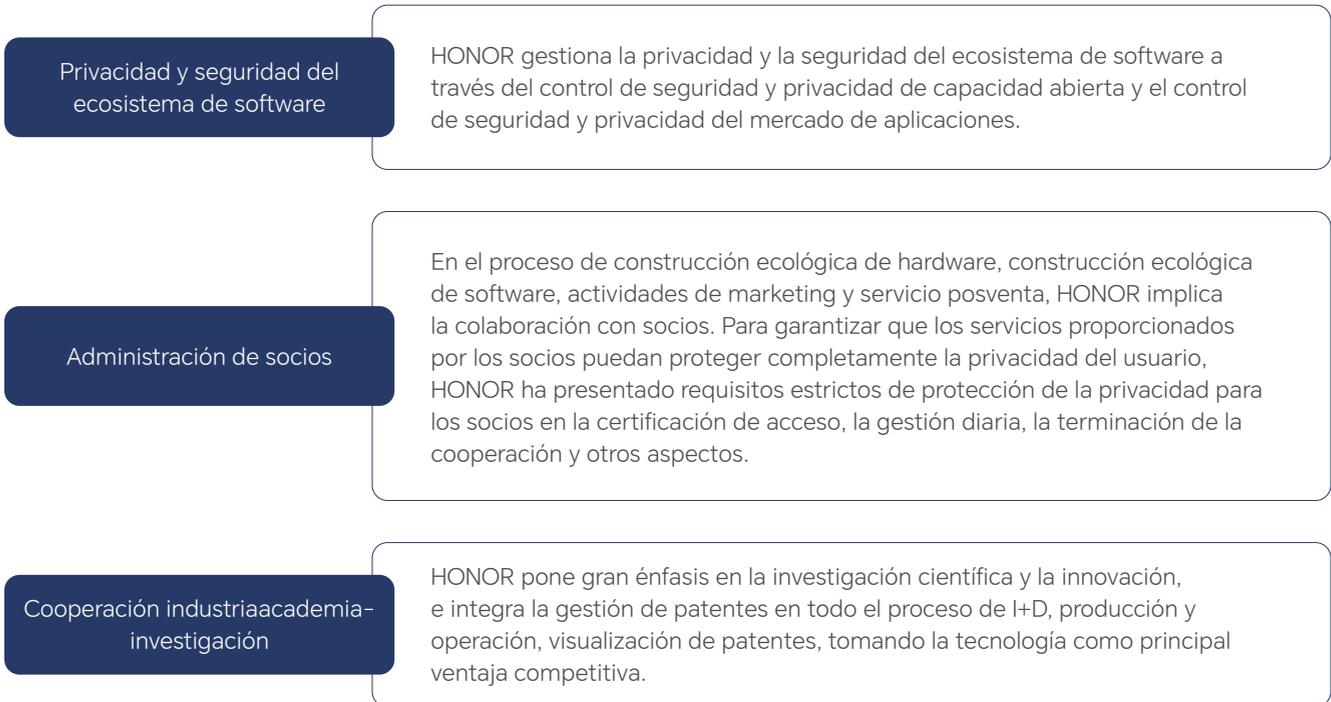
HONOR mantiene una cooperación profunda con las partes relevantes para minimizar los riesgos de fraude de los usuarios, gobiernos y reguladores y salvaguardar la seguridad de su propiedad. A partir de diciembre de 2023, HONOR ha interceptado más de 200 millones de intentos de fraude, incluido el bloqueo de aplicaciones fraudulentas más de 7.15 millones de veces, más de 93.95 millones de mensajes fraudulentos y más de 137.87 millones de llamadas fraudulentas, ayudando a los usuarios a evitar riesgos de fraude más de 12,000 veces.

### Estándares y organizaciones industriales

HONOR monitorea de cerca el progreso del esfuerzo de estandarización de la industria en materia de privacidad y seguridad y ha establecido un equipo especial para participar en el establecimiento de estándares. Nos unimos a varias organizaciones industriales y de estándares, como el Comité Técnico Nacional 260 (National Technical Committee 260, TC260) sobre Estandarización de la Seguridad de la Información, la Asociación de Estándares de Comunicaciones de China (China Communications Standards Association, CCSA) y la Asociación del Foro de la Industria de Terminales de Telecomunicaciones (Telecommunication Terminal Industry Forum Association, TAF) al comienzo de nuestro establecimiento. Bajo la dirección del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información y la Administración del Ciberespacio de China, participamos activamente en la construcción de sistemas estándar y el desarrollo industrial para la protección de la información personal, la seguridad de los datos, la seguridad de la IA, la lucha contra el fraude en las telecomunicaciones y la protección de menores en línea. En particular, trabajamos junto con la Academia China de Tecnología de la Información y las Comunicaciones para completar el "Programa de investigación sobre la protección de la información personal de menores". A finales de 2023, HONOR había liderado o participado en la formulación de más de 60 estándares de privacidad y seguridad.

### Privacidad y seguridad del ecosistema de hardware

HONOR ha creado una solución inteligente centrada en las personas, multidispositivo y multisistema para la vida diaria de los usuarios, brindando a los consumidores una experiencia completa de circulación sin rastro. Gestionamos la privacidad y seguridad del ecosistema de hardware a través del anillo de confianza MagicRing y las medidas de control de acceso a productos ecológicos.



Privacidad y seguridad del ecosistema de software

HONOR gestiona la privacidad y la seguridad del ecosistema de software a través del control de seguridad y privacidad de capacidad abierta y el control de seguridad y privacidad del mercado de aplicaciones.

Administración de socios

En el proceso de construcción ecológica de hardware, construcción ecológica de software, actividades de marketing y servicio posventa, HONOR implica la colaboración con socios. Para garantizar que los servicios proporcionados por los socios puedan proteger completamente la privacidad del usuario, HONOR ha presentado requisitos estrictos de protección de la privacidad para los socios en la certificación de acceso, la gestión diaria, la terminación de la cooperación y otros aspectos.

Cooperación industria-academia-investigación

HONOR pone gran énfasis en la investigación científica y la innovación, e integra la gestión de patentes en todo el proceso de I+D, producción y operación, visualización de patentes, tomando la tecnología como principal ventaja competitiva.

La Administración de Información y Comunicaciones del Ministerio de Industria y Tecnología de la Información de China lanzó una colección de excelentes casos de mejora de la capacidad del servicio de aplicaciones de Internet, y el caso “Mejora de la capacidad del guardián de seguridad del terminal” (control de publicidad / antifraude en telecomunicaciones / prevención y control de publicidad no autorizada de Magic OS Shake) que HONOR presentó ganó el premio “Mejor práctica para mejorar la capacidad del servicio de aplicaciones de Internet móvil” de 2023. En el mismo año, la Academia de Tecnología de la Información y las Comunicaciones del Ministerio de Industria y Tecnología de China premió como casos excelentes la “recomendación de permiso inteligente”, la “borrosa posición” y el “acceso privado a la nota del calendario”.

# Podemos hacer más para proteger la privacidad

## ■ Proteger la privacidad de los niños en el mundo digital

Frente a un entorno de red complejo, la protección de los derechos de los niños se ha convertido en un tema de preocupación pública. Los productos de HONOR priorizan la protección de la privacidad infantil y ofrecen servicios exclusivos como Child Account, Kids Mode y HONOR AI Space - Family Space para proteger la privacidad de los niños en el mundo digital.

La identificación del niño es un requisito previo para brindar protección a la privacidad infantil. HONOR identifica a los niños a través de la Cuenta Infantil y el Modo Niños. Después de identificar a un niño, HONOR proporciona a los usuarios autorización parental, protección de privacidad predeterminada, control de contenido, administración remota y otras funciones para proteger la privacidad y seguridad de los niños.

HONOR proporciona una función de cuenta infantil que incluye un proceso de autenticación de nombre real. A través del Formulario de consentimiento de los padres, HONOR informa claramente a los padres o tutores sobre la información requerida para que HONOR brinde servicios a sus hijos, a fin de garantizar que los padres o tutores puedan comprender las actividades de procesamiento de información personal de HONOR y permitirles tener controles intuitivos y completos. Al iniciar sesión en una cuenta infantil, es posible identificar automáticamente la identidad del niño e implementar restricciones funcionales o medidas de protección infantil. Los productos terminales de HONOR habilitan una Balanza Digital - Modo Niños a nivel del sistema operativo. Después de activar el Modo Niños, el sistema impondrá restricciones de contenido, seguimiento para evitar publicidad y otras medidas restrictivas para salvaguardar la privacidad y seguridad de los niños.

HONOR también ofrece funciones de protección de la privacidad infantil basadas en el 'Smart Space - Family Space'. Los padres u otros tutores pueden asociar dispositivos infantiles a través de Family Space para monitoreo remoto, visualización de ubicaciones remotas, establecimiento de límites geográficos y recordatorios antifraude, salvaguardando así mejor la privacidad y seguridad de los niños.

## ■ Ayudar a los mayores a mantenerse alejados de las estafas online

Con el desarrollo de la economía y el ritmo acelerado del envejecimiento de la sociedad, algunos sin escrúpulos ponen sus ojos en las personas mayores utilizando y utilizan ampliamente las tecnologías financieras y de comunicación de la información para cometer fraudes en las telecomunicaciones, causando graves daños a la seguridad de la propiedad y a la salud física y mental de algunas personas mayores. HONOR siempre se ha preocupado por la ciberseguridad de los mayores, ayudándoles a mantenerse alejados de las estafas en línea proporcionándoles funciones antifraude y promoviendo el conocimiento sobre la prevención del fraude y la protección de la privacidad.

Los teléfonos HONOR ofrecen una serie de funciones que incluyen escaneo de virus, interceptación de acoso, detección de URL maliciosas, detección antifraude, detección de Wi-Fi, estación base antifalsificación y recordatorios de instalación de aplicaciones de fuentes externas. Estas funciones podrían reducir significativamente la probabilidad de que los usuarios mayores sean víctimas de estafas por SMS, llamadas fraudulentas y aplicaciones maliciosas.

El HONOR Club ofrece una sección de "Seguridad y protección de la privacidad", que publica periódicamente conocimientos sobre privacidad y antifraude. Los usuarios mayores pueden aprender y mejorar su conciencia sobre la protección de la privacidad y la prevención del fraude en el club.

## ■ HONOR Salud logra un control autónomo sobre la información personal

HONOR Salud puede registrar y analizar los datos de salud y ejercicio de los usuarios, que involucran información personal confidencial. Una vez compartida o filtrada ilegalmente, la privacidad del usuario puede estar en riesgo. HONOR protege la privacidad del usuario y la seguridad de los datos de forma predeterminada mediante la carga de datos a la nube, el intercambio de información bajo el control del usuario y el cifrado de datos durante la transmisión y el almacenamiento.

HONOR Salud no recopila información personal del usuario de forma predeterminada y solo lo hace con el consentimiento del usuario. Al realizar análisis estadísticos y mejorar la experiencia del usuario, se utiliza tecnología de privacidad diferencial para agregar interferencia a los datos del usuario, haciendo imposible que la nube acceda a los datos reales del usuario, garantizando así la privacidad y seguridad del usuario.

HONOR Salud almacena de forma predeterminada datos de salud y ejercicio localmente. Los usuarios pueden decidir hacer una copia de seguridad de los datos en la nube según sea necesario para la sincronización de datos entre dispositivos, con la opción de borrar los datos de la nube en cualquier momento. Además, los usuarios pueden optar por compartir datos de ejercicio y condición física con otras aplicaciones o usuarios según sea necesario y pueden dejar de compartir datos en cualquier momento para lograr un control autónomo del usuario.

HONOR Salud también brinda protección integral de seguridad de datos, ofreciendo canales de transmisión seguros de extremo a extremo. Todos los datos cargados en la nube se cifran mediante algoritmos de cifrado antes del almacenamiento.

## ■ HONOR Smart Space salvaguarda la privacidad y seguridad de la familia

HONOR AI Space es una plataforma de gestión unificada para dispositivos inteligentes HONOR de escenario completo. Puede encontrar, conectar y administrar dispositivos HONOR de escenario completo y productos inteligentes del ecosistema HONOR Connect, logrando así la interconexión de dispositivos inteligentes, construyendo escenarios inteligentes exclusivos y proporcionando un espacio inteligente brillante. HONOR AI Space conecta numerosos dispositivos domésticos inteligentes de terceros. Una vez que los dispositivos inteligentes de terceros son invadidos o controlado, resultará en una violación del espacio privado y la privacidad de los usuarios. HONOR protege la privacidad y seguridad de los usuarios y sus familias a través de medidas tecnológicas de seguridad integrales, controles de privacidad y seguridad para los productos del ecosistema y la función Family Space..

HONOR emplea múltiples medidas de seguridad para garantizar la autenticación de acceso, la transmisión y la seguridad del almacenamiento desde dispositivos IoT (Internet de las Cosas) a teléfonos y a los servidores HONOR AI Space. Esto incluye autenticación de identidad del cliente, soporte para canales de transmisión seguros de extremo a extremo, cifrado de canales de transmisión y cifrado de datos confidenciales almacenados.

HONOR lleva a cabo la debida diligencia con los proveedores de productos del ecosistema involucrados en la recopilación y el almacenamiento de información personal para garantizar que tengan las capacidades adecuadas de protección de la privacidad. Además, HONOR establece requisitos claros de privacidad y seguridad para los productos del ecosistema, como clasificar y calificar los productos del ecosistema según los tipos de productos y la sensibilidad de los datos, exigir que los productos del ecosistema que procesan información personal publiquen una declaración de privacidad y realizar pruebas de seguridad de la privacidad para el acceso a los productos del ecosistema. y realizar revisiones de seguridad de la privacidad para el lanzamiento de productos del ecosistema. HONOR AI Space proporciona una función de "Espacio familiar", que permite a los padres u otros tutores asociar dispositivos familiares a través del "Espacio familiar" para lograr monitoreo remoto, visualización de ubicaciones remotas, establecimiento de límites geográficos, recordatorios antifraude, etc., para mejorar proteger la privacidad y seguridad de la familia. Pueden aprender y mejorar su conciencia sobre la protección de la privacidad y la prevención del fraude en el club.

## Gobierno responsable de la IA

El rápido desarrollo de la tecnología de IA ha surgido como una nueva tecnología general y la IA se aplica ampliamente en diversos sectores. Al tiempo que impulsa el desarrollo socioeconómico y mejora la calidad de vida de los consumidores, la IA también ha llevado una serie de cuestiones legales, éticas y sociales, que se convierten en una "pregunta obligada" para el desarrollo tecnológico en la industria de bienes de consumo electrónicos.

En 2023, HONOR publicó la "Política general para el gobierno operativo de la IA" dentro de la empresa, con el objetivo de estandarizar la gobernanza empresarial de la IA de la empresa, a fin de cumplir las leyes y normativas externas y proporcionar a los usuarios servicios de IA "fiables y responsables". La política esboza 5 principios (PFAST) de gobierno de la IA en HONOR:

### Privacidad

La privacidad es un derecho fundamental de los usuarios, y todas las actividades de las empresas de IA deben considerar cómo proteger mejor la privacidad de los usuarios y salvaguardar los derechos de los interesados.

### Equidad y Justicia Responsabilidad

Las empresas de IA deben adherirse a los valores humanos y principios éticos comunes, respetar las diferencias en las creencias religiosas y tradiciones culturales de los usuarios y tratar a los diferentes grupos sociales de forma equitativa, justa e inclusiva para evitar la discriminación y los prejuicios.

### Rendición de cuentas

Las empresas de IA deben cumplir estrictamente las leyes, reglamentos, principios éticos y normas pertinentes y tener la capacidad de evaluar, registrar y autocomprobar el cumplimiento de los principios anteriores.

### Seguridad y fiabilidad

Las empresas de IA deben funcionar de forma sólida, segura y fiable, con las medidas de seguridad necesarias para salvaguardar la seguridad de los datos de los usuarios y los servicios de información y ser capaces de resistir ataques malintencionados.

### Transparencia y control

El funcionamiento del servicio de IA y su proceso de toma de decisiones deben ser suficientemente transparentes para ayudar a los usuarios a comprender y utilizar correctamente el servicio de IA, y para garantizar que los usuarios disfruten de un control autónomo.

Basándose en 5 principios de gobierno de la IA, HONOR ha construido un marco de sistema de gobierno de la IA a partir del gobierno de datos, de modelos y la de servicios:

### Gobierno de datos de IA

La IA deben respetar los derechos e intereses legítimos de los usuarios y otros sobre los datos, tomar medidas eficaces para controlar la información ilegal e indeseable en los datos y reforzar la gestión de la calidad de la formación de datos.

### Gobierno de modelos de IA

La IA deben establecer un mecanismo de gobierno del modelo de proceso completo para mejorar la seguridad y fiabilidad del modelo mediante el control del funcionamiento de los modelos en la introducción, formación, optimización e implementación en línea.

### Gobierno de servicios de IA

La IA deben proporcionar servicios transparentes y controlables, activar el servicio con la autorización del usuario, proporcionar al usuario una descripción clara e inequívoca del contenido del servicio, los fundamentos de los algoritmos y los datos personales que se procesan, así como proporcionar un método conveniente para salir y desactivar el servicio de IA.

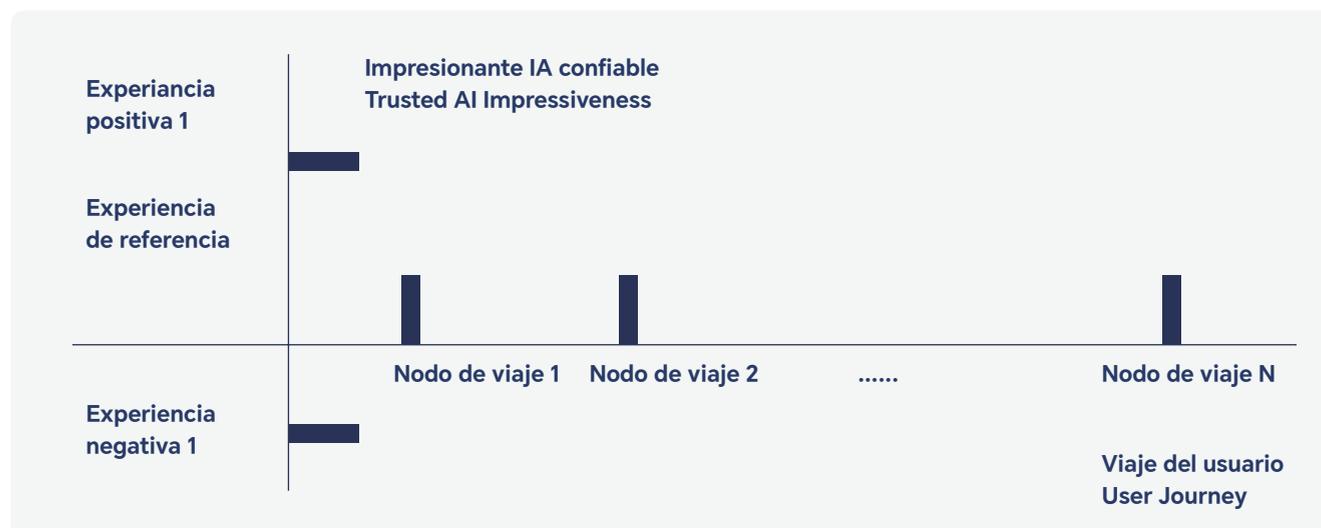
Además, HONOR fortalece el gobierno empresarial de la IA a través de soluciones técnicas innovadoras y esquemas de diseño de productos.

### Modelo de lenguaje grande en el dispositivo MagicOS de HONOR

HONOR lanzó oficialmente el modelo de lenguaje grande en el dispositivo MagicOS y lo desarrolló con Qualcomm para una depuración profunda. Este modelo de lenguaje grande de desarrollo propio con 7 mil millones de parámetros en el dispositivo se implementó en el Snapdragon 8 Gen3 y funciona sin problemas y de manera eficiente. A diferencia de otros enfoques que comprimen modelos grandes desde la nube al dispositivo, el modelo grande en dispositivo MagicOS de HONOR es la evolución y actualización de la IA a nivel de plataforma, que es un salto de la percepción a la cognición (capacidad de percepción: percibir el comportamiento del usuario y la ubicación geográfica). ubicación y proporcionar recomendaciones inteligentes; capacidad cognitiva (aprendizaje y comprensión profundos e integrales del contenido digital del usuario, y toma de decisiones y análisis basados en más factores para lograr un reconocimiento de intenciones más preciso y servicios personalizados). La IA a nivel de plataforma potenciada por el modelo de lenguaje grande en el dispositivo puede entrenar mejor los datos personales del usuario y lograr una comprensión más profunda, precisa y matizada de la intención del usuario. Además, la base de conocimientos personales acumulada en el dispositivo es transferible, heredable y ampliable. A medida que la IA en el dispositivo aprende y crece con los datos y hábitos personales del usuario, puede comprender la intención del usuario más profundamente y brindar servicios más personalizados en escenarios complejos. Como tal, el sistema operativo puede ser más personalizado, haciendo que el teléfono sea más fácil de usar y logrando verdaderamente una protección de la privacidad personal.

### Diseñar esquemas para mejorar la confianza del usuario

Para integrar la gobernanza de la IA en el diseño empresarial, hemos lanzado el proyecto "Trusted Design" para establecer el modelo TAI-U basado en dos dimensiones: Trusted AI Impressiveness y User Journey. Este esquema proporciona referencias para la segmentación del contenido del trabajo y la medición del progreso en la fase de diseño del producto, lo que mejora la coincidencia entre los modelos mentales del usuario y las interfaces interactivas y favorece el establecimiento de una imagen positiva del servicio del producto.



En el modelo HONOR TAI-U, el eje horizontal representa el proceso de los usuarios que utilizan los servicios del producto, y el eje vertical representa las experiencias positivas o negativas de confianza y seguridad de los usuarios en los servicios de IA. A través de la investigación de usuarios, la comparación de prácticas comunes de la industria y la descomposición de las reglas de gobernanza, hemos establecido una lista de verificación de principios de diseño para una IA confiable, que incluye experiencias positivas, experiencias de referencia y experiencias negativas. Nos comprometemos a eliminar todos los nodos del recorrido que caigan en experiencias negativas en el recorrido del usuario para optimizar completamente la experiencia de confianza y seguridad de los usuarios en los servicios de IA.

# Tu privacidad es nuestra prioridad



SDGS en este capítulo:



# Tecnología para el bien

## Destacados

**3,400,000**

A finales de 2023, ScreenReader benefició a más de 3,400,000 usuarios cada mes.

---

**590,000**

En 2023, Color Correction benefició a más de 590,000 personas cada mes.

---

**470,000**

En 2023, Magnification Gesture benefició a más de 470,000 personas cada mes.

---

**200,000**

En 2023, Select-to-Speak benefició a más de 200,000 personas cada mes.

---

**140,000**

A finales de 2023, Call Subtitles benefició a más de 140,000 personas cada mes.

---

**800,000**

A finales de 2023, AI Subtitles benefició a más de 800,000 personas cada mes.

---

**520**

En 2023, participamos en interacciones cara a cara con casi 520 usuarios con discapacidad auditiva para promover la accesibilidad a la información.

---

**26**

Se implementaron 26 proyectos favorables a los mayores y las series HONOR Magic y X obtuvieron la certificación de dispositivos amigables para la tercera edad.

---

**20,000**

En 2023, Remote Caretaking benefició a más de 20,000 personas cada mes.

---

**6**

En 2023, participamos activamente y promovimos la formulación de 6 estándares de la industria sobre la protección de menores de edad.

---

**1 mil millones**

Invertiremos más de mil millones de yuanes en fondos de I+D en los próximos tres años para entrar en la tierra de nadie de la investigación sobre protección ocular.

---

**500,000**

En 2023, el proyecto de imagen móvil HONOR Magic Moments recibió un total de 500,000 obras de todo el mundo.

---

## Cerrar la brecha digital para crear un mejor futuro

A medida que la tecnología digital continúa evolucionando, las tecnologías nuevas y que cambian rápidamente han ampliado involuntariamente la brecha digital entre los desfavorecidos de la sociedad. Según la Federación China de Personas con Discapacidad y otros proveedores de datos, aproximadamente 17 millones de personas tienen baja visión y más de 27 millones tienen problemas de audición en China. Los datos económicos nacionales publicados por la Oficina Nacional de Estadísticas a principios de 2022 muestran que la población mayor de 60 años de China supera los 267 millones, lo que representa el 18.9% de la población del país. Restringidos por el entorno físico y sus propias condiciones en diferentes niveles, estos grupos vulnerables experimentan obstáculos y dificultades para acceder, utilizar y aprovechar la información. HONOR defiende el concepto de tecnología para el bien y se compromete a permitir el acceso igualitario para que todos compartan los beneficios del desarrollo tecnológico y disfruten de las comodidades que brinda la vida digital. Para cerrar la brecha digital de las personas con discapacidad, hemos creado un grupo de trabajo sobre accesibilidad para analizar los problemas que enfrentan en el uso de teléfonos inteligentes, escuchar sus opiniones, explorar las necesidades de los usuarios y los escenarios de aplicación. También continuamos nuestros esfuerzos para avanzar en la innovación tecnológica para brindar una mejor experiencia de usuario.

### Visión, a su alcance

En este mundo digital, a los usuarios con discapacidad visual les puede resultar difícil utilizar productos electrónicos, y de este modo, no podrán mantenerse al día con el entorno de información en rápida evolución sin tecnologías de asistencia de voz adecuadas. Las limitaciones por discapacidad visual, operaciones complicadas y datos masivos pueden atrapar a los usuarios con discapacidad visual en un “silo de información” y convertirse en una barrera para acceder a lo que desean. Para mejorar la experiencia de los usuarios con discapacidad visual, optimizamos continuamente las funciones del teléfono móvil para ayudarlos a disfrutar mejor de los productos digitales en cada detalle, con el objetivo de beneficiar a todas las personas con nuestros logros tecnológicos.

Cuando la función ScreenReader (lector de pantalla) está activada para usuarios ciegos o con baja visión, los teléfonos HONOR pueden leer lo que tocan, seleccionan y activan en tiempo real para informarles qué están operando. A finales de 2023, ScreenReader benefició a 3.4 millones de usuarios.

### Seleccionar para hablar potencia tu control de la lectura

La función de Select-to-Speak (seleccionar para hablar) permite a los usuarios elegir libremente el contenido de lectura. Con “seleccionar para hablar”, los usuarios pueden acceder a más materiales digitales en forma de texto e imágenes. El audiolibro ya no es el único formato para acceder a información digital. En 2023, Select-to-Speak benefició a más de 200 mil usuarios cada mes.

### El gesto de ampliación permite vistas más claras

El Magnification Gesture (gesto de ampliación) permite a los usuarios ajustar la pantalla haciendo zoom rápidamente en el contenido de la pantalla cuando no pueden ver con claridad. En 2023, el Magnification Gesture benefició a más de 470 mil personas cada mes.

### La corrección de color devuelve la vida a los colores reales

La Color Correction (corrección de color) puede satisfacer mejor las necesidades de los usuarios con daltonismo o debilidad, ayudándoles a leer la pantalla más fácilmente. En 2023, Color Correction benefició a más de 590 mil personas cada mes.

### El modo oscuro proporciona una visualización clara

El Dark Mode (modo oscuro) aumenta el contraste para hacer que la pantalla sea más nítida y clara en entornos con poca iluminación.

## Visualizar todos los audios en tu teléfono

Para las personas con audición normal, las videoconferencias, la educación en línea y la transmisión en vivo ya se han convertido en parte de su vida diaria. También es habitual recibir una llamada telefónica de un repartidor después de pedir comida para llevar. Sin embargo, los usuarios con discapacidad auditiva se enfrentan a grandes desafíos debido al acceso limitado a la información y se sienten perdidos cuando se exponen a esas actividades en línea. HONOR protege cuidadosamente a todos y cada uno de los usuarios con discapacidad auditiva e insiste en escuchar la voz de los usuarios y satisfacer sus necesidades. Mientras tanto, HONOR se compromete a cerrar la brecha digital entre las personas con discapacidad auditiva y las personas con audición normal a través de la tecnología.

Actualmente disponibles en los smartphones, computadoras portátiles, tablets, smartwatches, etc. de HONOR, las funciones de asistencia auditiva admiten la conversión de voz a texto, lo que permite a los usuarios con discapacidad auditiva comunicarse sin problemas con personas con audición normal.

### ■ Subtítulos de llamada

En marzo de 2023, HONOR lanzó la función de subtítulos de llamadas en la interfaz de marcación. Una vez habilitado, los usuarios pueden tocar el botón "subtítulos de llamadas" para convertir el discurso en texto en tiempo real durante una llamada telefónica. Los usuarios con discapacidad auditiva pueden enviar mensajes de texto en la pantalla y la información se convertirá en voz para el destinatario. La ventaja más singular de subtítulos de llamadas es que habilita el modo en el dispositivo para traducir en teléfonos inteligentes. Incluso sin WiFi ni conexión de datos, la conversión de voz y texto en tiempo real sigue estando disponible. Esto permite a los usuarios con discapacidad auditiva utilizar el teléfono de forma segura en ascensores, garajes subterráneos, metros y otros lugares con mala señal. La cantidad de usuarios activos mensuales ha crecido exponencialmente desde que se lanzó subtítulos de llamadas. A finales de 2023, casi 140,000 usuarios fueron beneficiados de la función cada mes.

### ■ Subtítulos de IA

La función subtítulos de IA se instaló en los teléfonos inteligentes, tablets y ciertos modelos de computadoras portátiles de HONOR. Esta función puede ayudar a los usuarios con discapacidad auditiva a acceder a contenido de transmisión en vivo, cursos en línea u otros videos sin subtítulos, facilitando su aprendizaje y actividades sociales. No solo admite la conversión de voz a texto en tiempo real en la comunicación cara a cara, sino que también puede convertir y traducir voz en programas multimedia, como agregar subtítulos a un programa en vivo y traducir subtítulos del inglés, japonés y coreano al chino. En noviembre de 2023, se actualizaron los subtítulos de IA en los teléfonos y tablets de HONOR, lo que convirtió a HONOR en un fabricante de terminales para realizar la conversión de voz a texto sin conexión en la comunicación cara a cara. Esto permite a las personas con discapacidad auditiva convertir voz en texto y viceversa en cualquier momento y lugar, incluso sin conexión. Las pruebas han demostrado que los subtítulos de IA de HONOR tienen el mejor rendimiento entre los fabricantes de terminales en términos de precisión de palabras y velocidad de traducción. A finales de 2023, subtítulos de IA beneficiaron a casi 800 mil usuarios cada mes.

### ■ Función de notas

HONOR ha lanzado una nueva función para tomar notas en teléfonos inteligentes y tablets. Específicamente, en reuniones, clases u otros escenarios, se puede grabar el discurso de los oradores desde la interfaz de notas y luego convertirlo en texto, lo que facilita la lectura y comprensión de los usuarios. Los usuarios con discapacidad auditiva pueden beneficiarse de esta función.

## ■ Conexión de audífonos

La función de conexión de audífono convierte el audífono en un "auricular inalámbrico". Mientras usan audífonos, los usuarios pueden conectarlos directamente a sus teléfonos móviles. Además de la función de audífono, los usuarios pueden realizar o recibir llamadas telefónicas directamente, ver programas de televisión, escuchar música y más a través de teléfonos móviles conectados a audífonos, obteniendo un acceso más fácil al mundo digital.

## ■ Conversión de voz a texto para dispositivos portátiles

Los wearables son esenciales para las personas con discapacidad auditiva. Hemos integrado la notificación de una serie de funciones en la vibración del reloj, que pueden sentir los usuarios con discapacidad auditiva, para que no se pierda información importante.

## ■ Flash para alertas

Nuestros usuarios nos dieron su opinión en 2023: los usuarios con discapacidad auditiva siempre pierden llamadas o mensajes entrantes, por lo que quieren que introduzcamos una nueva función, flash LED para alertas, como recordatorio de llamadas y mensajes. En respuesta, lanzamos la función de flash para alertas a finales de 2023. Las llamadas entrantes, las notificaciones y las alarmas harían que el LED del teléfono parpadeara. También introdujimos el parpadeo de la pantalla para garantizar que no se pierda información importante.

## Garantizar la inclusión digital de las personas mayores

Creemos firmemente que la edad no debe ser una barrera para que los usuarios utilicen los productos HONOR. Tanto los usuarios jóvenes como los mayores deberían poder utilizar los productos digitales con facilidad.

El mundo ha entrado en la era del envejecimiento. Siguiendo un concepto de diseño de visibilidad clara, percepción audible, facilidad de operación y compañía compasiva, nos enfocamos en los escenarios clave para personas mayores que utilizan la tecnología para brindar interacciones amigables. En 2023, HONOR había implementado 26 proyectos para satisfacer las demandas de esta población que envejece. Las series HONOR Magic y X han obtenido certificaciones de diseño apto para personas mayores.

### El modo simplificado hace que los teléfonos sean más fáciles de usar

El modo simplificado presenta un diseño de escritorio más sencillo, una visualización más grande de texto e íconos, navegación predeterminada con tres teclas y sonidos táctiles habilitados. El modo simplificado permite a los usuarios mayores ver y oír fácil y claramente, con operaciones simplificadas que permiten a muchos usuarios mayores disfrutar de los beneficios tecnológicos.

### El cuidado remoto proporciona una compañía cercana en cualquier lugar

Hemos desarrollado la aplicación HONOR Ayudante Parental<sup>1</sup>, una plataforma de cuidado remoto, para comprobar la ubicación y el estado de funcionamiento de los padres. Esta aplicación presenta varias funciones, como recordatorios de inactividad y seguimiento de ubicación remota, para cerrar la brecha entre los niños y sus padres, brindando una compañía constante y confiable.

### Las alertas de estafas potencian la prevención del fraude

La función de alerta de estafa se conecta a la base de datos del Centro Nacional Antifraude, lo que facilita a los usuarios identificar información fraudulenta. Los usuarios mayores también podrán contar con guardianes antifraude que recibirán alertas cuando reciban mensajes o llamadas que contengan riesgos de fraude, proporcionando así una fuerte barrera para mejorar la seguridad del uso de su teléfono.

1.HONOR Ayudante Parental ahora se ha actualizado a HONOR Espacio IA

También es nuestro objetivo dejar que los niños crezcan sanamente en el mundo digital, evitando la adicción a los dispositivos electrónicos o la exposición a información inapropiada. Los teléfonos inteligentes, tablets, televisores y enrutadores de HONOR están equipados con funciones orientadas a los niños. Los padres pueden establecer el tiempo frente a la pantalla y otros límites en el uso del dispositivo para ayudar a sus hijos a desarrollar hábitos digitales saludables.



HONOR Ayudante Parental<sup>5</sup>

Los padres pueden administrar los teléfonos inteligentes/tablets de sus niños de forma remota con la función Ayudante Parental. Esta función permite a los padres establecer “límites de tiempo de pantalla” para sus hijos para asegurarse de que estén usando el dispositivo de manera adecuada.



Modo de protección ocular

HONOR 100 ha introducido la pantalla de protección ocular Oasis para proteger los ojos del parpadeo, el brillo excesivo o bajo y la luz azul. Mientras tanto, HONOR Pad 8 ofrece una serie de soluciones para el cuidado de la vista a nivel de software y Balance Digital, una función especialmente diseñada para estudiantes adolescentes, que proporciona recordatorios de malos hábitos que afectan la vista, como posicionarse demasiado cerca, acostarse mientras mira, mirar con poca luz y agarre tembloroso. Estas actualizaciones han logrado una mejora adicional del estándar de protección ocular en tabletas.



Protección infantil de Internet

HONOR Router 4 Pro proporciona la función de protección infantil de Internet para evitar que los niños se vuelvan adictos a los juegos y vídeos cortos. Para garantizar un entorno de Internet saludable y ecológico para sus hijos, los usuarios pueden personalizar el límite de tiempo de Internet y establecer restricciones de funciones en ciertas aplicaciones de juegos y videos en HONOR Espacio IA.

5. HONOR Ayudante Parental ahora se ha actualizado a HONOR Espacio IA

Al mismo tiempo, HONOR ha creado la primera tablet certificada con protección menor según los estándares nacionales. El HONOR Pad X8 Pro ofrece protección del extremo del dispositivo y modos de cuidado remoto para la protección infantil, lo que implica administración de aplicaciones, configuración del tiempo de pantalla y protección auditiva. Estos dos modos ayudan a los niños a utilizar la tableta para un aprendizaje eficaz y saludable, lo que hace que los padres se sientan más seguros. La HONOR Pad X8 Pro pasó la primera prueba de cumplimiento del producto y recibió la primera certificación de producto de terminal móvil inteligente nacional para protección menor emitida por CESI Certification Co., Ltd. bajo el Instituto de Normalización Electrónica de China (CESI).

Además, para proteger la privacidad de los niños, hemos publicado la Política de protección de información personal de los niños, que regula todo el proceso de recopilación, procesamiento, gestión, protección y control de la información de los niños.

### ■ Tecnología para el bien: apoyar la educación y el desarrollo de los jóvenes

En 2023, HONOR practicó el concepto de tecnología para el bien en áreas remotas de México. Junto con Eduardo Dondé de Teresa, presidente de Fundación Dondé, y otros, HONOR llevó a cabo una ceremonia de donación de tabletas HONOR en el centro educativo en las afueras de Mérida, Yucatán, México. Fundación Dondé es una organización mexicana sin fines de lucro que fomenta la capacidad de exploración de niños y adolescentes de comunidades marginadas. En su centenario de historia, Fundación Dondé ha establecido más de 100 centros educativos en zonas remotas de México, llegando a más de 750 mil niños y adolescentes.

HONOR visitó uno de los centros educativos, participó en un curso psicoeducativo y de desarrollo de conocimientos botánicos para los estudiantes y donó tabletas HONOR. La donación ayudará a integrar la tecnología moderna en la educación local para fomentar la conciencia de los estudiantes sobre el aprendizaje independiente a través de la tecnología y el intercambio de conocimientos tecnológicos, y para desarrollar su confianza en sí mismos y su perseverancia. Nuestra visión es que nadie se quedará atrás en el mundo de la ciencia y la tecnología. En el futuro, HONOR profundizará su asociación con la Fundación Dondé para cerrar la brecha digital en áreas remotas y promover la educación y el desarrollo de los jóvenes.



## La IA potencia una amplia accesibilidad

La accesibilidad a la información tiene como objetivo hacer que la información sea igualmente accesible y utilizable para todos en todos los escenarios. En la era digital, la accesibilidad a la información no sólo beneficia a las personas con discapacidad, sino que también está estrechamente relacionada con la vida de cada persona. Las personas sanas también pueden enfrentar barreras para acceder a la información en ciertos escenarios, como recibir una llamada telefónica cuando tienen las manos grasosas en la cocina, no poder moverse debido a una lesión deportiva o no poder contestar una llamada telefónica en medio de una reunión con su jefe. Para derribar las barreras al uso de dispositivos, hemos desarrollado varios módulos funcionales, incluidos AI Lens, AI Voice y AI Services. Un sistema tan completo conecta personas, dispositivos y servicios con tecnología de inteligencia artificial y presenta características comunes para los usuarios de una manera sencilla. Basado en el principio de IDEAL, HONOR ha trabajado arduamente para abordar problemas tan molestos con la tecnología.



14,9 millones

AI Lens puede reconocer rápidamente todo tipo de información de texto en el mundo físico y digital. Los usuarios mensuales del servicio Magic Text han alcanzado los 14,9 millones.

340 millones

AI Voice proporciona un servicio de interacción de voz más conveniente a más del 50 % de los usuarios de HONOR en diversos escenarios, como tomar fotografías y contestar llamadas. El asistente de voz YOYO se activa más de 340 millones de veces cada mes para brindar servicios inteligentes, un aumento interanual del 78.9 %.

927 millones

HONOR espera mejorar la exposición de aplicaciones de terceros a los usuarios objetivo a través de MagicOS, promoviendo así su negocio. A finales de 2023, 927 socios externos habían utilizado MagicOS a través de YOYO Suggestions, lo que mejoró la eficiencia para docenas de millones de usuarios cada mes.

HONOR lanzó MagicRing en 2022 para brindar a millones de usuarios una nueva forma de transferencia de información entre dispositivos, permitiendo a los consumidores lograr de manera efectiva una actualización de conexión de alto nivel de una manera sencilla. En julio de 2023, MagicOS fue el primer sistema en introducir la función de transmisión y conexión en red de campo lejano y aplicarla a la conexión entre teléfonos móviles y relojes. Esto rompe el límite de distancia física de la conectividad Bluetooth entre dispositivos y alivia los temores de los usuarios de perderse información importante. Cuando los usuarios practican deportes, limpian, cocinan y otras actividades en las que resulta inconveniente llevar un teléfono móvil, HONOR Watch se puede utilizar como centro de recepción de información, sincronizando información y llamadas entrantes desde teléfonos inteligentes utilizando la función de transmisión de campo lejano de MagicRing. sin las limitaciones de distancia de Bluetooth. La tecnología enriquece la vida de las personas.

Desde su lanzamiento, HONOR Magic Door y Magic Capsule han brindado a los usuarios una nueva forma de interacción de servicios, ofreciendo una vía eficiente y directa para que los usuarios accedan a lo que necesitan. Estas características aprovechan sofisticados marcos de extracción de información y detección de la intención del usuario para mejorar la experiencia del servicio en ocho escenarios clave, incluidos los viajes y la vida cotidiana. No solo brindan una experiencia de usuario más personalizada y eficiente, sino que también fomentan la utilización eficiente de los recursos, mostrando el papel vital de la tecnología en la promoción del desarrollo sostenible y la mejora del bienestar social.

## Cerca de los usuarios para ofrecer mejores servicios

La experiencia de un producto de alta calidad es inseparable de un servicio de alta calidad. Escuchamos atentamente la voz de cada usuario para brindarles un servicio atento. HONOR se compromete a reducir la brecha digital para las personas con discapacidad. Escuchamos las necesidades de grupos especiales para mejorar nuestros servicios accesibles, para que todos los usuarios puedan disfrutar por igual de la comodidad de la tecnología.

El amor puede derribar todas las barreras. Hemos construido una red de servicios “centrada en los pueblos” y llevado a cabo actividades de intercambio de accesibilidad a la información “el amor puede romper todas las barreras” en muchos lugares. Esperamos que a través de tales actividades podamos crear una plataforma para que el equipo de I+D en Accesibilidad interactúe directamente con los grupos vulnerables, animando a más personas a participar y compartir sus experiencias. De esta manera, podemos conocer las “voces de los usuarios” más auténticas para promover el rápido desarrollo de nuestras funciones y servicios de accesibilidad. Como resultado, los productos inteligentes pueden beneficiar a los desfavorecidos y ayudarles a disfrutar de la comodidad de los dispositivos inteligentes con mayor facilidad.

### ■ “El amor puede derribar todas las barreras” intercambios de accesibilidad a la información

En 2023, organizamos intercambios sobre "Accesibilidad a la información" de HONOR en varias ciudades, incluidas Beijing, Taiyuan, Zhengzhou y Chengdu, donde nos reunimos cara a cara con más de 520 usuarios con discapacidad auditiva. Escuchamos atentamente sus voces, entendemos sus necesidades y los guiamos mediante el uso de funciones de accesibilidad auditiva. Queremos comprender mejor las necesidades de estos usuarios a través de estas actividades, utilizar la tecnología para hacer que el mundo digital sea más accesible y crear un entorno de comunicación más cálido y conveniente para las personas con discapacidad auditiva.

"La IA de HONOR y las funciones de Call Subtitles son de primer nivel; soy un gran admirador de estas funciones de accesibilidad. Muchas gracias a HONOR por su compromiso con la accesibilidad. Cuando se eliminan todas las barreras, el resplandor del amor y de la IA brilla tanto."

### Mensaje de un participante



## Cooperación industrial para el progreso común

Hemos realizado esfuerzos incansables para promover el desarrollo de estándares de la industria de accesibilidad y hemos participado activamente en la redacción de estándares de accesibilidad de la información, protección de menores y otros estándares relacionados por parte de asociaciones de la industria. Mientras tanto, hemos participado activamente en la industria y la accesibilidad a la información y otros foros profesionales y actividades relacionadas para promover el desarrollo industrial.

### En 2023, HONOR promovió activamente el desarrollo de estándares industriales.

- Participamos en la formulación de Requisitos Técnicos y Métodos de Prueba para Terminales Inteligentes de Campus Inteligentes de Accesibilidad a la Información liderados por la CAICT.
- Participamos en la formulación de la norma nacional de Especificación General para la Protección de Menores en Terminales Móviles Inteligentes liderada por el CESI.
- Participamos en la formulación de los estándares de la industria de la Especificación Técnica para la Protección de Información Personal de Menores en Aplicaciones de Internet Móvil y la Especificación de Implementación para Informar el Consentimiento para el Procesamiento de Información Personal de Niños en Aplicaciones de Internet Móvil (APP), y la norma del grupo de Requisitos Técnicos para la Protección de Menores en Terminales Móviles, liderado por la CAICT, etc.

### En 2023, HONOR participó en foros y actividades promoviendo la accesibilidad con sus pares.

- Nos unimos al Comité de Trabajo de Construcción de Responsabilidad Social de la Industria de Internet de la Sociedad de Internet de China, como miembro del segundo grupo y participamos en las actividades del Foro de Responsabilidad para promover el desarrollo sólido de la industria de Internet.
- En el seminario sobre tecnología para el bien para impulsar el desarrollo de alta calidad, discutimos la relación entre la tecnología y el bien, cómo las empresas pueden contribuir al desarrollo del bienestar público y otros temas relacionados con el tema.
- Participamos en la VIII Exposición Internacional de la Industria de la Plata de China, pronunciando discursos de apertura sobre "Vida inteligente sin barreras a la accesibilidad a la información" y "Desarrollo de tecnologías de calentamiento" para compartir el progreso de HONOR en accesibilidad. Internet Móvil (APP), y la norma del grupo de Requisitos Técnicos para la Protección de Menores en Terminales Móviles, liderado por la CAICT, etc.

## ■ HONOR en la TADC 2023 y la Conferencia Conjunta de Accesibilidad

El 29 de mayo de 2023 se celebró en Beijing la V TADC. Xu Zhiyu, vicepresidente senior de HONOR, fue invitado a la conferencia. Pronunció un discurso de apertura sobre “Desarrollo de tecnologías con empatía” y participó en la Conferencia Conjunta de Accesibilidad. El tema de la TADC de este año es “Todos los escenarios de accesibilidad: avanzando hacia un nuevo viaje”, cuyo objetivo es promover la integración y la comunicación, así como la innovación tecnológica y el cambio en la accesibilidad, y facilitar la construcción y el desarrollo del entorno de accesibilidad doméstica. En la conferencia, HONOR resumió y compartió con la audiencia sus últimas innovaciones y soluciones técnicas para personas con discapacidad.

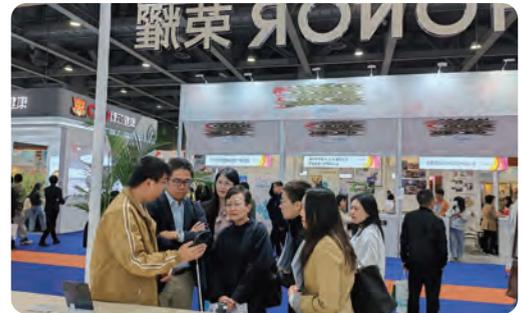


△ TADC 2023

## ■ Desarrollar tecnologías cálidas: HONOR presentado en la Exposición Internacional de la Industria del Envejecimiento de China 2023

Del 17 al 19 de noviembre de 2023, HONOR pronunció un discurso de apertura en el Intercambio de Accesibilidad Inteligente 2023 sobre el tema “Vida inteligente sin barreras a la accesibilidad a la información”. Basado en la práctica de innovación y el historial de desarrollo de HONOR, el discurso mostró cómo HONOR se ha adherido a la innovación tecnológica centrada en el ser humano en materia de accesibilidad y ha proporcionado tecnologías para personas con discapacidad auditiva y visual, personas mayores y menores, entre otros.

En la Exposición Internacional de la Industria del Envejecimiento de China, HONOR instaló tres áreas funcionales en su stand: hogar, salud y oficina inteligentes. Al brindar una experiencia de usuario en todos los escenarios para productos terminales, HONOR destacó las innovaciones tecnológicas que había realizado bajo los principios de tecnología para el bien y la reducción de la brecha digital. A través de una visualización basada en escenarios, los consumidores pueden comprender y percibir mejor los esfuerzos tecnológicos de HONOR para ofrecer productos aptos para personas mayores y accesibilidad a la información al experimentar el cuidado remoto, los subtítulos de llamadas, lector de pantalla, el modo parental y otras funciones.



△ El escenario de la Exposición Internacional de la Industria del Envejecimiento de China 2023

## ■ HONOR fue incluido en la lista Bloomberg Green ESG 50 de 2023

El 20 de diciembre de 2023, se publicó la lista Bloomberg Green ESG 50 de 2023 y el proyecto Tecnología para el Bien: Asistencia de accesibilidad móvil de HONOR Device Co., Ltd. se incluyó en la lista de los mejores proyectos ESG.

La tecnología es un motor del desarrollo económico y social. Implementar tecnología para el bien requiere no solo fomentar un amplio sentido de responsabilidad social a través del apoyo político, sino también que las empresas de carácter upstream y downstream trabajen juntas para mejorar la investigación de las necesidades de los usuarios, el desarrollo de tecnología y la aplicación basada en escenarios. Como proveedor líder mundial de dispositivos inteligentes, HONOR colabora activamente con socios de la industria global y desempeña continuamente su papel en impulsar el desarrollo social y lograr objetivos de sostenibilidad a través de la tecnología.



△ Ceremonia de entrega de premios de la Lista Bloomberg Green ESG 50 de 2023

## ■ Crear juntos un mundo inclusivo: HONOR participó en la Celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad 2023

El 3 de diciembre de 2023, HONOR participó en la Celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad 2023, junto con el Grupo Temático de la ONU sobre Discapacidad en China, Televisión por Satélite de Fénix y otras organizaciones. En el evento, el Grupo Temático de las Naciones Unidas sobre Discapacidad en China, en asociación con Televisión por Satélite de Fénix, presentó la primera obra inclusiva de China, "Revertir el futuro". Después de la actuación, Ma Bing, presidente de Procesos, TI, Calidad y Operaciones de HONOR, y otros cinco invitados asistieron a una mesa redonda de alto nivel. Exploraron los conceptos creativos detrás de la obra y discutieron las cuestiones de accesibilidad, inclusión, participación igualitaria, aplicación de la ley y el papel de la tecnología. socios de la industria global y desempeña continuamente su papel en impulsar el desarrollo social y lograr objetivos de sostenibilidad a través de la tecnología.

A través de este evento, HONOR espera cultivar la conciencia pública sobre la situación de las personas con discapacidad en la vida política, social, económica y cultural. En el futuro, HONOR seguirá aplicando tecnología inteligente a los teléfonos móviles para resolver los problemas de las personas con discapacidad, para que no se queden atrás en el mundo digital.



## ■ HONOR fue incluido en la Lista de Mejor Diseño de Fortune China de 2023 por sus logros en tecnología para el bien

El 20 de septiembre de 2023, se publicó oficialmente la lista de mejores diseños de Fortune China de 2023. Con los últimos logros internos en accesibilidad visual, accesibilidad auditiva y diseño de teléfonos móviles para personas mayores, el proyecto Tecnología para el Bien: Asistencia de accesibilidad móvil de HONOR Device Co., Ltd. se destacó entre más de 200 proyectos presentados y fue incluido en la lista de mejores diseños de Fortune China de 2023. El 2 de noviembre de 2023 se celebró con éxito la Cumbre Fortune ESG 2023 en Shanghai. Bajo el tema "Sostenibilidad e inclusión: nuevo paradigma empresarial", la cumbre exploró el camino hacia un crecimiento empresarial sostenible y responsable. Liu Xiaojun, director de ESG de HONOR, compartió los buenos argumentos técnicos de la empresa en la reunión. Señaló que solo comunicándose cara a cara con los usuarios y entendiendo sus puntos débiles y necesidades el producto desarrollado será el que necesitan. socios de la industria global y desempeña continuamente su papel en impulsar el desarrollo social y lograr objetivos de sostenibilidad a través de la tecnología.

## Gozar de una vida saludable gracias a la tecnología

Con el ritmo cada vez más rápido de la vida moderna, la búsqueda de un estilo de vida saludable por parte de las personas también ha aumentado. HONOR ha desarrollado varios productos con funciones de seguimiento de la salud para realizar un seguimiento diario de los indicadores corporales, incluidos el oxígeno en sangre, la temperatura corporal, la grasa corporal, la presión arterial y la glucosa en sangre, y para mantener a los usuarios informados directamente sobre su estado de salud.

Combinando soluciones de software y hardware, HONOR ofrece una serie de funciones para ayudar a los usuarios a gestionar su estado de salud con métodos basados en la ciencia. HONOR Watch 4 Pro proporciona un control de la frecuencia cardíaca más preciso al caminar, correr y otras actividades. Además, HONOR Watch 4 Pro está equipado con un motor actualizado y un modelo de frecuencia cardíaca de gran tamaño, que mejora significativamente su capacidad para monitorear intervalos irregulares y de alta intensidad y otros ejercicios, y medir con precisión todos los datos de salud. Además, HONOR también coopera con el Hospital Fuwai de la Academia China de Ciencias Médicas, uno de los principales hospitales de cardiología de China. Mediante el desarrollo continuo de motores de algoritmos de alta precisión, es capaz de proporcionar alertas de riesgo ante sospecha de fibrilación auricular, sospecha de latidos prematuros y sospecha de apnea del sueño, proporcionando la primera línea de defensa para la salud cardíaca del usuario.

Los dispositivos portátiles HONOR también brindan orientación profesional sobre el entrenamiento, creando una experiencia de fitness única adaptada a cada usuario individual. HONOR Watch 4 Pro admite hasta 85 modos de ejercicio y 19 modos de entrenamiento profesional. También proporciona más de 200 cursos preestablecidos y 7 planes de ejercicios en HONOR Salud. Estos permiten a los usuarios desarrollar un plan a largo plazo para mejorar su capacidad cardiorrespiratoria, gestionar científicamente el proceso de ejercicio y mejorar la calidad del ejercicio.

HONOR Salud, una aplicación de gestión de ejercicio y salud, está diseñada para ayudar a los usuarios a gestionar activamente su salud a través de la IA. HONOR Salud puede registrar y analizar los datos de salud y ejercicio de los usuarios. Basado en las capacidades de inteligencia artificial a nivel de plataforma de MagicOS 7.0, HONOR Salud puede personalizar los planes de ejercicio para los usuarios en función de sus hábitos. Ayuda a los usuarios a crear sus propios planes de gestión de la salud y el ejercicio de forma eficaz.

### ■ Cree una gestión de la salud más personalizada con IA a nivel de plataforma en el dispositivo

HONOR lleva muchos años explorando la IA a nivel de plataforma en el dispositivo. Con la gran cantidad de datos de salud y comportamiento de los usuarios recopilados por los dispositivos inteligentes, HONOR ha creado modelos personalizados en los dispositivos. Al mismo tiempo, la tecnología de control central del modelo de IA múltiple en el dispositivo se utiliza por primera vez en Magic Live. Esta tecnología conecta múltiples modelos grandes, aprovechando al máximo la amplitud del conocimiento del modelo público, la profesionalidad del modelo vertical y la precisión del modelo personal, para brindar a los usuarios una guía de ejercicio y salud científica y "personalizada".

Hemos lanzado el servicio de acceso a dispositivos inteligentes, con el objetivo de crear una extensa base de datos sobre ejercicio y salud con los fabricantes de dispositivos en el ecosistema y promover la asociación con instituciones médicas, universidades, expertos y académicos. Esto contribuye al desarrollo de la industria y a la mejora de las tres fases de detección precisa, predicción de riesgos y prevención temprana de enfermedades, a fin de proteger la salud de los usuarios.

## ■ Construir una ciudad deportiva impulsada por la tecnología para promover la salud para todos

El 22 de noviembre de 2023, HONOR, como una de las empresas representativas de alta tecnología en Shenzhen, aprovechó al máximo sus ventajas. Apoyó plenamente el “Maratón de Shenzhen 2023” con tecnologías y dispositivos portátiles inteligentes de vanguardia para inspirar el entusiasmo del público por participar. También es posible que los usuarios participen en maratones en línea a través de HONOR Salud. Además, los usuarios pueden correr un maratón utilizando la función Cursos Deportivos y mejorar su clasificación con amigos en el mismo tramo de carretera, compitiendo por el primer lugar del tramo. HONOR Salud también lanzó cursos de carrera que incluyen una carrera suave de 45 minutos y un trote de larga distancia de 16 kilómetros para ayudar a los participantes a prepararse para el maratón de una manera científica. Además, en el día del Maratón, HONOR utilizó dispositivos portátiles inteligentes y tecnología de punta para monitorear con precisión el oxígeno en sangre, la frecuencia cardíaca y otros indicadores clave de los participantes para proteger su salud y seguridad durante la carrera. HONOR insiste en utilizar la tecnología como motor para promover el desarrollo integrado de los eventos deportivos y la salud nacional, para que todos puedan disfrutar plenamente de la felicidad que brindan los deportes científicos y saludables.



Además de crear una plataforma de ejercicio y salud autogestionada para los usuarios, HONOR se centra en los principales problemas de salud. Por ejemplo, según una encuesta del Diario del Pueblo en 2023, 210 millones de personas en China padecen enfermedades oculares y 600 millones de personas padecen miopía. La tasa general de miopía entre niños y adolescentes fue del 52.7%, lo que se atribuye en parte al uso inadecuado de productos electrónicos. Por lo tanto, HONOR se centra más en el cuidado de los ojos para ofrecer a los consumidores productos agradables para la vista, más cómodos y tranquilizadores.

En 2023, se inauguró oficialmente el Laboratorio de Atención Oftalmológica Honor Oasis en Pingshan, Shenzhen, para promover la I+D innovadora en el campo de la visualización de la salud. HONOR invertirá más de mil millones de RMB en fondos de I+D en el Laboratorio de Atención Oftalmológica HONOR Oasis durante los próximos tres años. Los fondos se utilizarán para establecer una amplia cooperación con socios en la construcción de estándares y sistemas de evaluación de atención oftalmológica, salud ocular y biomedicina, tecnología de pantalla avanzada y construcción en conjunto de instituciones académicas y de investigación científica, y para avanzar hacia el nuevo campo de la investigación sobre el cuidado de los ojos. Al realizar una investigación en profundidad en las cuatro áreas técnicas de mejora básica de la experiencia de visualización, tecnología de simulación de luz natural, diferencias entre escenas humanas y multitudes, y soluciones profesionales a problemas visuales, HONOR tomará la tecnología de pantalla como base y la experiencia humana como base. El objetivo es crear presentaciones saludables estandarizadas, profesionales y centradas en el ser humano.

El estándar internacional IEEE Std1789-2015 establece que no hay riesgo para el ojo humano si la pantalla parpadea a una frecuencia superior a 3,125 Hz. Basado en la tecnología de atenuación PWM de frecuencia ultraalta de 3,840 Hz, HONOR 100 Pro integra las ventajas de una pantalla en color natural, atenuación adaptativa de 360°, tecnología para el cuidado de los ojos simulada con luz natural y tecnología de pantalla que favorece el sueño. La atenuación PWM de frecuencia ultraalta resuelve el problema de fatiga visual causado por la atenuación PWM de baja frecuencia. Tiene un mejor rendimiento de pantalla con bajo brillo en comparación con la atenuación de CC basada en software, lo que brinda a los usuarios colores suaves y precisos y protege sus ojos. Actualmente, la HONOR 100 Series se lanza con la “Pantalla de protección ocular HONOR Oasis”, que brinda protección ocular durante todo el día y es el primer producto de teléfono móvil que pasa la marca de certificación Comodidad Ocular 3.0 de TÜV Rheinland. También aprobó la certificación Liberación de Destellos de TÜV Rheinland para lograr una atenuación sin riesgo, lo que lleva a la industria a la “era de la protección ocular durante todo el día”.



Siguiendo la idea de inclusión, HONOR transforma su fortaleza tecnológica en productos profesionales y prácticos. HONOR registra cuidadosamente las acciones del usuario en todos los aspectos. Con múltiples productos y servicios de gestión de la salud, proporcionamos a los usuarios datos profesionales y una rica experiencia de actividad para ayudarles a gestionar su salud de forma eficaz.

## Descubrir momentos mágicos en la vida con la tecnología

Creemos que nuestra vida, compuesta de innumerables pequeños momentos, es maravillosa y grandiosa. Cada momento hermoso y conmovedor merece ser capturado con las cámaras potenciadas de alta tecnología de HONOR. Es el HONOR Magic Moments Awards lo que ayuda a grabar una vida maravillosa capturando cada momento extraordinario y precioso. Este concurso tiene como objetivo romper los límites de la expresión visual dinámica a través de tecnología innovadora y establecer una plataforma de intercambio global de fotografía móvil en torno a la experiencia de capturar con teléfonos móviles y la expresión con lentes. Con ello esperamos aprovechar de la inspiración creativa del público y de los nuevos cineastas para dar forma a nuevas fuerzas que influyen en la cultura a través de una estética única y una rica experiencia práctica, y ayudar a los creadores a hacer realidad sus sueños y descubrir más nuevas generaciones de talentos creativos de alta calidad a través del mecanismo de incentivos.

El 6 de abril de 2023, se lanzaron oficialmente el III HONOR Magic Moments Awards, un concurso anual mundial de fotografía móvil organizado por la marca, en la conferencia de prensa de la HONOR Magic5 Series. El concurso se centra en el aspecto humanista de la fotografía, destacando las historias y emociones detrás de las fotografías. Se ofrecieron seis categorías en la edición de este año: En Camino, Nosotros, Protección, El Momento, La Historia y Video. Entre ellos, la categoría En Camino anima a los participantes a salir y capturar el paisaje y las costumbres que ven a lo largo del camino, la categoría Protección da la bienvenida a las entradas tomadas con cualquier teléfono inteligente que documenten los esfuerzos humanos realizados para crear un futuro sostenible, mientras que El Momento es para obras que immortalizan perfectamente momentos fugaces. Los premios HONOR Magic Moments Awards recibieron más de 500,000 obras de 51 países y regiones de todo el mundo durante los últimos 120 días, un aumento del 67 % con respecto al año pasado. La competencia de este año cubrió cinco regiones principales fuera de China, incluidas Europa, América Latina, Asia Pacífico, Medio Oriente y África, y Eurasia. El número de presentaciones internacionales superó las 140,000, lo que constituye el 20% del total, un aumento del 100% año tras año. Los candidatos internacionales de este año se destacaron por su destacada exhibición de imágenes étnicas, culturales y regionales locales, dando lugar a numerosos trabajos excepcionales en comparación con el año anterior.

# 500,000

En 2023, el HONOR Magic Moments Awards recibió un total de 500,000 obras de todo el mundo



△ Seis categorías centradas en el aspecto humanista

El jurado estuvo compuesto por ocho miembros: Iván Macías, ganador mexicano del WPP; Yan Zhigang, ganador chino del Premio Estatua Dorada de Fotografía; y Zhao Yingxin, editor en jefe de China Photo Press. Se seleccionan un total de 59 premios globales. Hay 1 Fotógrafo del Año, 6 campeones, 6 primeros finalistas y 6 segundos finalistas en cada categoría, y 20 ganadores del Premio a la Recomendación y 20 ganadores del Premio a la Excelencia, independientemente de la categoría. Los ganadores de este año provienen de América Latina, China, Italia, Francia, Myanmar, Filipinas, India, Malasia y muchos otros países y regiones. El codiciado título de Fotógrafo del Año viene acompañado de un premio en efectivo de 15,000 dólares.

Además, el HONOR Magic Moments Awards conectan activamente a varios participantes, como comunidades y asociaciones de fotografía, para trabajar juntos en proyectos relacionados con la imagen. Alienta a las personas a explorar lo desconocido, utilizar sus teléfonos móviles para capturar hermosos momentos de la vida y tomar fotografías humanistas que reflejen mejor la vida del público.



Dispositivo: HONOR Magic5 Pro

«**The Magic of Been**» Nelomh (América Latina) | HONOR Magic Moments Awards 2023, Fotógrafo del Año

“Es simple pero inolvidable. El placer de la tranquilidad y el vértigo provocado por la marea que baja rápidamente hacen que esta foto esté llena de contradicciones visuales. Por el contrario, la figura, de pie serenamente, está debajo del horizonte, y el agua que salpica parece hacer que el espectador se sienta como si estuviera allí”.



Dispositivo: HONOR Magic3 Premium

«Separados por un muro» Anlee | HONOR Magic Moments Awards 2023, Campeón de la Protección

“Bajo la brillante luz del sol, los colores moteados se mezclan con la arquitectura sutil, tejiendo una imagen vibrante. En la imagen, un elefante solitario se esconde detrás de una puerta, en marcado contraste con su entorno. La imagen toca el corazón, nos despierta la ternura e inspira una rica imaginación”.

## ■ Exposición fotográfica con el tema “Especial del Día de la Mujer: el aeropuerto brilla con fotos tomadas por móviles de HONOR”

El HONOR Magic Moments Awards, en cooperación con el Aeropuerto Internacional Shenzhen Baoan y la Asociación de Fotografía Móvil de Shenzhen, organizaron una exposición fotográfica con el tema “Especial del Día de la Mujer: el aeropuerto brilla con fotos tomadas por móviles de HONOR” en el Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 2023. para capturar cada momento brillante de la mujer en la nueva era.

Las fotografías mostradas fueron tomadas con teléfonos HONOR y muestran los diferentes estilos de mujeres de diferentes edades y profesiones. Las mujeres en estas fotos son amables y hermosas, valientes y duras, o independientes y seguras. Cada estilo está lleno de encanto, mostrando una feminidad especial y su búsqueda de la belleza y la libertad.



# Inspirar y mostrar los talentos

SDGS en este capítulo:

<b>4</b> QUALITY EDUCATION 	<b>8</b> DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	<b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	<b>17</b> PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 
---	---	---	---

# Capacitación de la juventud

## Destacados

25,000

Premios de Diseño Global de Talentos HONOR (HONOR Talents Global Design Awards) recibió más de 25,000 presentaciones, que cubren más de 240 universidades en más de 40 países

---

5,300

Desafío de Creatividad de HONOR (HONOR Creativity Challenge) atrajo a más de 150 universidades en China y participaron más de 5,300 estudiantes en 2023

---

1,000

El concurso de Desarrollador de Talentos HONOR (HONOR Talents Developer Competition) atrajo a más de 1,000 desarrolladores

---

219

Premios de Música Original de Talentos HONOR (HONOR Talents Original Music Awards) recibieron 219 piezas de composiciones musicales originales en todo el mundo en 2023

---

Los jóvenes son una fuente de innovación. Su creatividad y vitalidad juegan un papel crucial en el desarrollo social. Al empoderar a los jóvenes, podemos desbloquear su potencial de innovación y desarrollar sus habilidades de resolución de problemas, a fin de impulsar el desarrollo social hacia una mayor inteligencia y digitalización. Con el apoyo de la tecnología, los jóvenes pueden desarrollar más sus talentos en todos los ámbitos de la vida y hacer más contribuciones al progreso social. La juventud es el futuro del mundo, y la tecnología es un motor importante para el progreso social. Empoderar a los jóvenes con tecnología no solo puede despertar el potencial de innovación de los jóvenes, sino que también les brindan más oportunidades y posibilidades. El rápido desarrollo de tecnologías como las de información, la inteligencia artificial y macrodatos ha proporcionado un espacio más amplio para que los jóvenes se desarrollen. Gracias a estas tecnologías, la juventud de hoy tiene mayores opciones y facilidad para innovar, emprender, aprender y crecer.

El nuevo HONOR está tan lleno de sueños como una juventud. Valoramos el poder de la juventud y nos preocupamos por ellos. Estamos dispuestos a trabajar en conjunto con los jóvenes para crear un futuro más imaginativo. HONOR ha organizado varias actividades emocionantes, invitando a jóvenes de todo el mundo a participar y compartir momentos maravillosos. Utilizamos nuestra fuerte fortaleza de investigación científica y movilizamos los recursos de la marca para ayudar a expandir y refinar el sistema de conocimiento juvenil, con un enfoque para desarrollar y aplicar sus creaciones, así como mostrar y difundir sus talentos.

**"HONOR espera ayudar a los jóvenes talentos emergentes y hacer que sus obras sean vistas por el mundo".**

**—Zhao Ming, CEO de Honor Device Co., Ltd.**

## ■ Nos unimos con la UVM para ofrecer fondos y apoyar la incubación de proyectos emprendedores

La creatividad de los jóvenes los convierte en la principal fuerza de innovación y emprendimiento. Sin embargo, aquellos que se dedican a la innovación y el espíritu empresarial también enfrentan dificultades de financiación, poca experiencia y servicios inadecuados, especialmente en los países en desarrollo. Por lo tanto, HONOR y la Universidad del Valle de México (UVM), una de las mejores universidades de México y una de las más importantes de toda Latinoamérica, cooperaron por primera vez y lanzaron una beca de emprendimiento conjunta para ayudar a los estudiantes a incubar sus ideas de negocio. La innovación y la colaboración abierta son el núcleo de HONOR y UVM. Por lo tanto, ambos decidimos iniciar una asociación a largo plazo para ayudar a los estudiantes a crear negocios innovadores.

Este programa ayuda a promover un alto nivel de educación empresarial y a implementar ideas y modelos de negocio disruptivos innovadores. Los estudiantes y graduados de la UVM con ideas de negocios innovadoras y viables son elegibles para solicitar la beca, independientemente de su edad o especialización. La beca se utilizará para ayudarlos a incubar sus proyectos empresariales, incluido el apoyo a la creación de un plan de negocios y la capacitación en financiación de comunicaciones. Al mismo tiempo, para apoyar mejor a los jóvenes estudiantes emprendedores, organizamos una serie de conferencias, clases magistrales y talleres en colaboración con la UVM. Además, los proyectos propuestos por jóvenes estudiantes también se incuban en la red nacional de incubadoras de la Universidad de Valle de México (UVM).

Al cierre de 2023, HONOR y UVM becaron a estudiantes de 75 equipos emprendedores. En un futuro estas empresas podrán convertirse en una fuente importante de empleos locales y aportar mayor estabilidad financiera a la sociedad. En 2024, HONOR continuará su cooperación con UVM para brindar más apoyo a los estudiantes jóvenes y creativos.

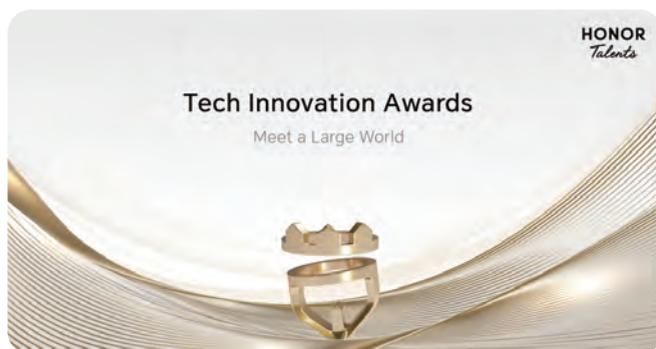
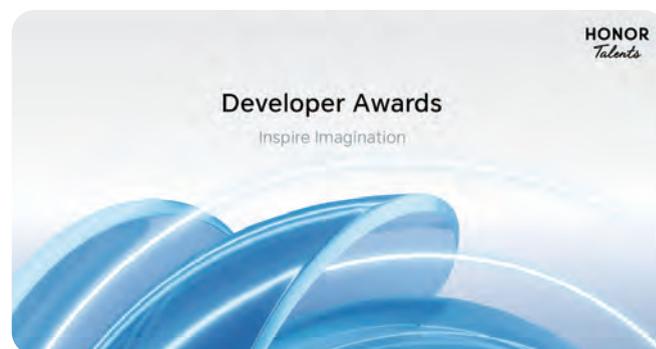
## ■ Contribución a la colaboración en innovación: HONOR ganó el Premio a la Colaboración de los Premios AmCham Shanghai CSR 2023

HONOR, en virtud de su programa HONOR Talents, ganó el Premio a la Colaboración en la Ceremonia de Entrega de Premios y Conferencia Anual de CSR de 2023 organizada por AmCham Shanghai. Orientado al “empoderamiento juvenil”, el Programa Talents HONOR reúne a jóvenes talentos y pioneros del arte con el compromiso de integrar el arte y la tecnología, y apoyar, empoderar e incubar más fuerzas con pensamiento original. Para 2023, Honor Talents ha alcanzado una cooperación profunda con muchos gobiernos, embajadas y consulados, organizaciones internacionales, instituciones de diseño de renombre y artistas destacados. A través de la cooperación, HONOR ha difundido la belleza de la innovación a Beijing, Shanghai, Guangzhou, Shenzhen, Hangzhou, Chengdu, Kuala Lumpur, Ciudad de México, Milán y Berlín, y ha creado una plataforma diversificada para que los jóvenes muestren sus talentos. El Premio a la Colaboración de los Premios AmCham Shanghai CSR 2023 no es solo un reconocimiento a las contribuciones ESG de HONOR, sino también un hito inspirador. Reconocido por este premio, HONOR hará esfuerzos persistentes para buscar más oportunidades de colaboración e innovación, a fin de generar impactos sociales, económicos y ambientales más amplios. En pocas palabras, HONOR empoderará a los jóvenes y creará más valor para la combinación de tecnología y arte.



## HONOR Talents

HONOR Talents es una ventana de HONOR diseñada para jóvenes. Manteniendo la filosofía de “empoderamiento juvenil”, HONOR busca jóvenes talentos en diferentes campos a través de una variedad de concursos y se dedica a construir un escenario para que muestren sus talentos. El programa HONOR Talents consta de HONOR Talents Global Design Awards, HONOR Talents Developer Competition, HONOR Creativity Challenge y HONOR Talents Original Music Awards. De esta manera, la marca anima a los jóvenes de diferentes campos a dar rienda suelta a su pensamiento creativo, sus intereses y su experiencia, en un esfuerzo por promover el desarrollo de la innovación, el progreso social y los intercambios culturales a través de la tecnología y el arte. Con este programa, HONOR intenta brindar a los jóvenes más creativos la oportunidad de comunicarse cara a cara con expertos de la industria, maestros internacionales y otros personajes destacados. Brindamos apoyo multidimensional e incentivos para el desarrollo de los jóvenes más creativos. Creyendo en el poder de la juventud, esperamos convertirnos en un medio para ayudarlos a aprovechar la diversidad y la innovación del pensamiento con tecnología y arte, creando así un mundo mejor con un futuro compartido.



- Talents HONOR
- Premios de Diseño Global de Talents HONOR
- Desarrollador de Talents HONOR
- Desafío de Creatividad HONOR
- Premios de Música Original de Talents HONOR

## HONOR Talents Global Design Awards

HONOR Talents Global Design Awards reúne el poder artístico pionero de los jóvenes y tiene como objetivo movilizar los ricos recursos de la marca para apoyar, empoderar e incubar más talento original. El proyecto continúa llevando a cabo un diálogo global sobre arte y tecnología, incluido el diseño de arte, el diseño experimental de productos finales y las nuevas formas de expresión de diseño.

Esperamos que esto pueda permitir que el brillo de los talentos jóvenes y creativos sea visto por el mundo y permitir a los consumidores experimentar la belleza innovadora de combinar tecnología y arte en cada momento.

Desde su inicio en 2020, HONOR Talents Global Design Awards ha alcanzado una profunda cooperación con instituciones de diseño de renombre internacional como la Academia Central de Bellas Artes de China, la Universidad de Tsinghua, la Universidad de Tongji, la Universidad Politécnica de Milán y la Universidad de Aalto. Después de 4 años de crecimiento, la competencia ha atraído a los creadores de más de 40 países y regiones además de 240 instituciones de renombre en todo el mundo para participar, con un total de más de 25,000 obras recibidas. Entre ellas, más de 200 obras ganadoras se convirtieron en temas, fondos de pantalla, arte, productos, etc., y recorrieron en exhibiciones por el mundo. La competencia ha activado completamente el poder de los jóvenes artistas pioneros de todo el mundo.

Belleza en todo lo que ves. HONOR Talents Global Design Awards de 2023 recibió obras de todo el mundo bajo el tema de "Inspirar el futuro", con 3 temas de diseño de "Renovación de la vida · Vuelta", "Prosperidad cultural · Celebración" y "Génesis · El Futuro". Estos temas inspiraron a los jóvenes a pasar valores humanistas por diseño desde las perspectivas del desarrollo sostenible, herencia y el intercambio cultural, e integración de la tecnología y el arte. La competencia se dividió en 2 categorías: diseño de comunicación visual, así como arte y tecnología, que cubren 5 secciones de fondos de pantalla, temas, relojes, diseños abiertos, y arte y tecnología. Hubo 97 premios en total, incluido el Premio Campeón mundial, los 3 principales ganadores de cada sección de diseño, el Premio al Mejor Talento Nuevo, el Premio de selección de Jueces, el Premio AIGC de Innovación y el Premio a la Mejor Participación Interactiva. En 2023, el número de presentaciones alcanzó un récord, con más de 12,000 obras recibidas en todo el mundo. Mientras tanto, la competencia atrajo a más jóvenes a participar.

Específicamente, más de 70 instituciones se inscribieron como nuevos participantes y más del 51% de las entradas fueron de estudiantes en 2023. Tecnología se encuentra con el arte, e inspira el futuro. Esperamos que el arte y la tecnología puedan inspirar la innovación y capacitar a una nueva generación de jóvenes para rediseñar el futuro.

La competición atrajo a creadores jóvenes de más de

**40** países y regiones.

y de más de

**240** instituciones prestigiosas en todo el mundo.

En 2023 más de **70** instituciones participaron en la competición por primera vez.

**51%** El porcentaje de participantes de estudiantes supera.



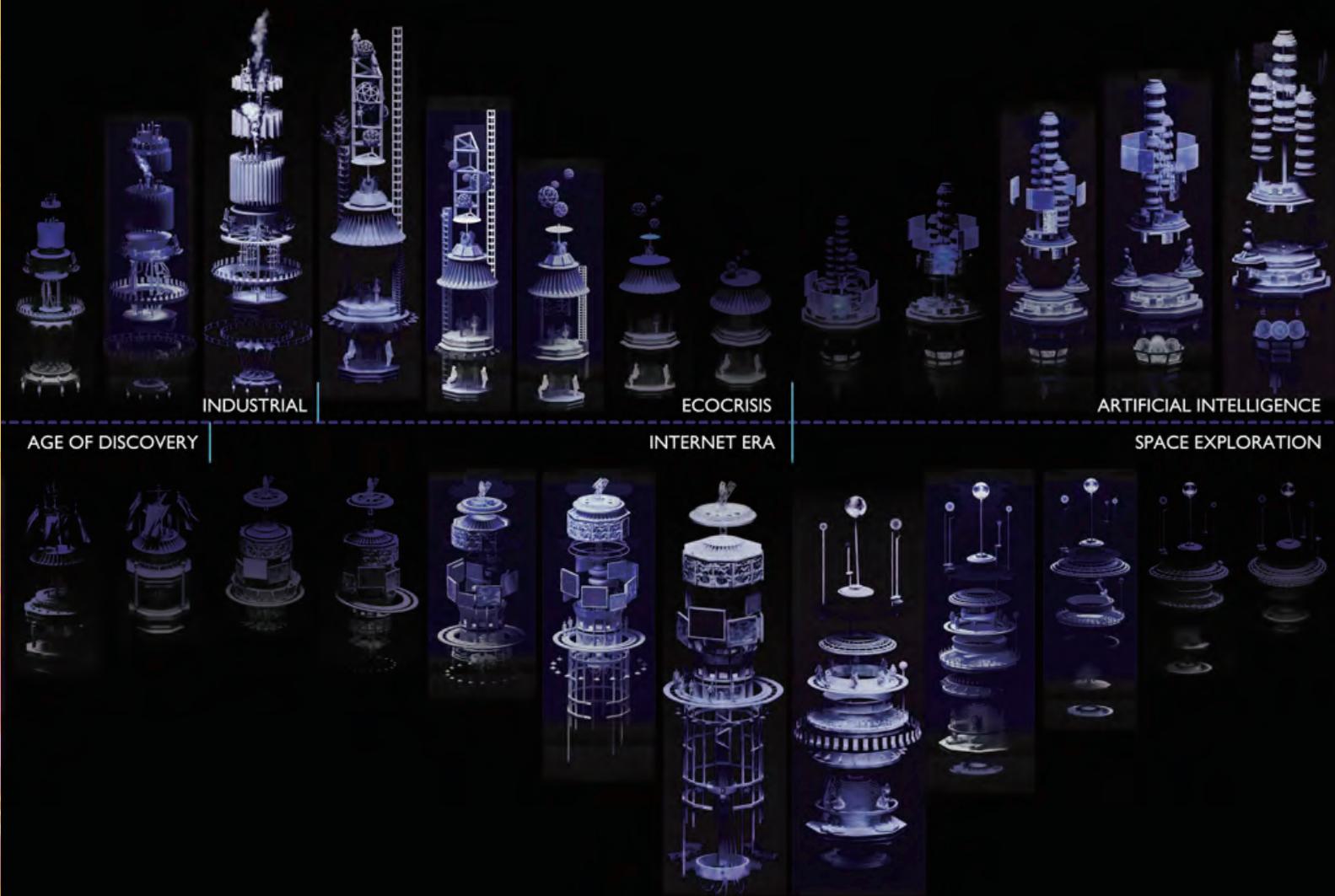
«¿Qué está pasando en la piedra?» Shi Yuan | HONOR Talents 2023, Campeón Mundial

Inspirada en el relieve en piedra de la dinastía Han, esta obra encarna el optimismo y la imaginación de esta dinastía Han. El diseñador representa un gran banquete en un restaurante de la familia El espectador utiliza una linterna para descubrir qué sucede en el interior del edificio, iniciando así un diálogo que va más allá del tiempo y el espacio. Este trabajo es una agradable combinación de cultura tradicional y tecnología moderna.



《Exploración》 Tang Min | HONOR Talents 2023, Premio del Mejor Novato

Tang Min es una creadora de arte con discapacidad. Sus cuadros tienen colores brillantes y están llenos de vitalidad. Como se ve en Exploración, las niñas en medio de un mar de flores sueñan profundamente, escuchan atentamente o intentan mirar más lejos para ver un mundo más grande. Tang Min tardó mucho tiempo en aceptar su discapacidad. En un viaje de exploración, fue encontrando su paz interior y reconociendo su propio valor desde el fondo de su corazón. Ahora presenta estas inspiraciones en forma de cuadros. Se acumulan esfuerzos para contribuir a un estallido de inspiraciones, iluminando a todos los "exploradores" que hayan experimentado alguna vez la depresión.



《Preludio》 Liu Xiaoyu | | HONOR Talents 2023, Campeón del Diseño de Arte y Tecnología

Preludio combina la historia humana y el progreso tecnológico en una pagoda oriental, brindando a los visitantes un viaje esclarecedor de “arte + tecnología”. Con la ayuda de recursos multimedia interactivos, los visitantes no sólo pueden aprender sobre la historia de la humanidad, sino también explorar el mecanismo interno del progreso humano, ampliando así su pensamiento y sus horizontes. Al colocar sus manos sobre el pequeño modelo de pagoda física, los visitantes pueden activar una animación que representa el progreso tecnológico de una era en la pantalla cuádruple de una manera explosiva.

Con obras juveniles como contenido y plataformas de actividades diversificadas como soporte, las piezas se promocionaron y exhibieron en diversas formas. En 2023, HONOR exhibió obras destacadas de HONOR Talents en espacios internacionales como el primerla primera WWD FASHION LAB, la primera Feria Internacional de Arte Digital de Shanghai, la Semana del Diseño de Milán 2023, la Conferencia de la Capital Mundial del Diseño y la Internationale Funkausstellung Berlin. Estas obras han demostrado la creatividad de la juventud y el poder de la originalidad, además han sido ampliamente reconocidas por profesionales y visitantes de todo el mundo. Al mismo tiempo, HONOR exhibió destacados trabajos premiados por HONOR Talents en diferentes tiendas durante las actividades de HONOR. Estas diversas formas de actividades fueron informadas por medios famosos en el país y en el extranjero y amadas por los consumidores globales.

## ■ La innovación empodera a América Latina, proporcionando una plataforma de arte juvenil más amplia

En 2023, se celebró por primera vez en América Latina el HONOR Talents Global Design Awards, con un panel de jueces que incluyó a David Romero, profesor del Tecnológico de Monterrey, Julio Frías Peña, cofundador de Diseña México, YUNUENE, juez global juez de HONOR Talents, y Edward Venero, artista peruano quienes seleccionaron a los 10 primeros ganadores y al ganador del Premio de Contribución Especial en América Latina.

Además, HONOR lanzó una innovadora exposición itinerante por el campus de HONOR Talents, esto en cooperación con diversas universidades de América Latina, incluida la Universidad del Valle de México (UVM), el Centro Universidad y la Pontificia Universidad Católica del Perú. Con la expectativa de inspirar la creatividad artística de los jóvenes, HONOR aprovecha esta gira artística para brindar a los jóvenes más oportunidades de intercambios e innovaciones tecnológicas y artísticas, animándolos a participar activamente en el HONOR Talents Global Design Awards.

El HONOR Talents Global Design Awards en América Latina recibió muchos hermosos trabajos de diseño de estudiantes y diseñadores de universidades mexicanas y peruanas. Con el tema "Renovación de la vida · Retorno", "Prosperidad cultural · Celebración" y "Génesis · El futuro", estas obras revelaron perspectivas únicas del arte, la intercultura y la tecnología. El HONOR Talents Global Design Awards en América Latina ofrece un escenario internacional más amplio para los jóvenes más creativos.



Δ Exposición HONOR Talents Tour en 5 campus de la UVM

■ **Con WWD realizamos el 1er FASHION LAB, que ofrece estética tecnológica con características culturales**

El 6 de enero de 2023, HONOR y Women's Wear Daily (WWD) celebraron conjuntamente el 1er FASHION LAB: "Tecnoestética y formas de imaginación", que se inauguró oficialmente en Shanghai. En la exposición se exhibieron obras premiadas de los premios HONOR Talents Global Design Awards. Estas obras de arte ofrecieron interpretaciones innovadoras de la cultura tradicional y el desarrollo sostenible a través de la lente de las humanidades y la tecnología.



■ **Con WWD realizamos el 1er FASHION LAB, que ofrece estética tecnológica con características culturales**

El 12 de febrero de 2023, comenzó la primera Feria Internacional de Arte Digital de Shanghai (SDAF) en el Museo de Arte Xiao Hui Wang, que muestra cientos de obras de artistas de diferentes campos de todo el mundo. Como la primera feria internacional de arte digital intersectorial y multimedios con sede en Shanghai, este evento fue primero de arte digital de Shanghai en 2023. Gracias a los excelentes trabajos de los HONOR Talents Global Design Awards, la SDAF presentó una feria de arte con características culturales y tecnológicas únicas.

Esta vez, HONOR trajo muchas obras de arte jóvenes destacadas a la primera SDAF, dando nueva vida al desarrollo de la industria del arte digital de Shanghai. En adelante, HONOR aprovechará al máximo las ventajas de esta plataforma para explorar las infinitas posibilidades del arte digital con más diseñadores de arte talentosos de todo el mundo.



## ■ Inspira el futuro. Los embajadores en China visitan la exposición de arte HONOR Talents

El 21 de marzo de 2023, comenzó en Beijing la exposición de arte del HONOR Talents Global Design Awards, organizada conjuntamente por UNIDO ITPO Beijing y HONOR. El salón de arte dio la bienvenida a invitados como Siddharth Chatterjee, Coordinador de la ONU en China, Sanmugan Subramaniam, Ministro de Malasia en China, y Wu Yabin, Director de la UNIDO ITPO Beijing, para explorar conjuntamente la belleza innovadora de “La tecnología se encuentra con el arte” con HONOR.

Como escenario diversificado para que los jóvenes muestren sus talentos, esta exposición turística expresa la exploración de HONOR de la innovación tecnológica, el descubrimiento de la diversa belleza de la naturaleza y el respeto por la cultura. Las 54 obras destacadas expuestas fueron creadas por jóvenes diseñadores de más de 10 países, incluidos China, Malasia, Francia, Alemania, el Reino Unido e Italia.



## ■ Conferencias en la Academia de Artes y Diseño de la Universidad de Tsinghua y la Universidad de Sichuan

Se llevaron a cabo conferencias en el campus de HONOR Talents en múltiples universidades. Por ejemplo, los expertos de HONOR dieron conferencias en la Academia de Artes y Diseño de la Universidad de Tsinghua y la Facultad de Artes de la Universidad de Sichuan, para compartir información de vanguardia sobre la industria y presentar el calendario del HONOR Talents Global Design Awards y el Programa de Capacitación de la juventud HONOR. Además, los conferencistas también explicaron cómo la estética del diseño de los temas de HONOR se aplica desde la teoría a la práctica en su totalidad.



## ■ La tecnología ilumina el arte, exposición de arte HONOR Talents

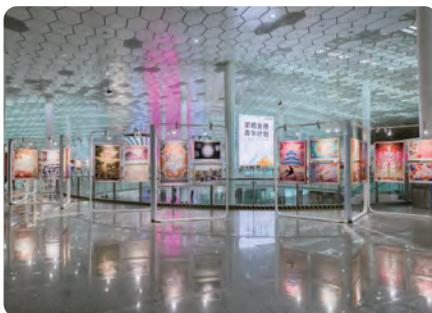
El 14 de diciembre se inauguró la exposición de arte anual HONOR Talents junto a la Torre de Cantón, organizada con InterCulture e Intellisia Institute. El Sr. Valerio De Parolis, Cónsul General de Italia en Guangzhou, la Sra. Suraya Binti Ahmad Pauzi, Cónsul General de Malasia en Guangzhou, y la Dra. Jasmin Gong, cofundadora de InterCulture pronunciaron discursos en la ceremonia de apertura. Embajadores de más de 10 países como Emiratos Árabes Unidos, Perú, Colombia, Polonia, Tailandia y más de un centenar de representantes de los sectores político, empresarial, académico y artístico asistieron al evento para presenciar la belleza de la sinergia entre arte y tecnología. Algunos representantes de los ganadores de Malasia, Italia y China fueron invitados al evento para recibir los premios, cuyos familiares o amigos también estuvieron presentes para celebrar.

El 19 de octubre de 2023, se inauguró oficialmente en el Aeropuerto Internacional Shenzhen Bao'an la Exposición de Obras Destacadas de HONOR Talents, organizada conjuntamente por HONOR y el Aeropuerto de Shenzhen. La exposición mostró destacadas obras de diseño juvenil de más de 40 países, incluidos China, Malasia, Francia, Alemania, la República Checa, Egipto y Perú. Las obras expuestas presentan la exploración de la innovación tecnológica por parte de HONOR y los jóvenes pioneros del arte, su descubrimiento de la diversa belleza de la naturaleza y su respeto por la cultura tradicional de diferentes países. Celebrada en el aeropuerto de Shenzhen, en la "sala de recepción global", esta exposición sería testigo de la belleza de las obras de arte juveniles con viajeros de todo el mundo y proporcionaría el escenario más valioso para que los jóvenes exhiban sus trabajos de diseño.

El 30 de noviembre de 2023, HONOR trabajó con el Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior (COMCE) y el Concurso Nacional de Diseño Diseña México, apoyado por UNESCO y diversas universidades mexicanas, como coanfitrión de la Exposición anual de Arte HONOR Talents en el Museo de Arte Moderno de México.

Este evento contó con el trabajo de más de 50 jóvenes diseñadores de México, Perú, China, Japón, Europa y más allá. Entre los asistentes se encontraron representantes mexicanos de los sectores de arte, cultura, turismo y educación, junto con organizaciones internacionales, socios, universidades y algunos competidores. Durante el evento, entregamos certificados y premios oficiales de HONOR Talents a los jóvenes diseñadores ganadores de Latinoamérica e invitamos a sus amigos y familiares a compartir este momento significativo.

El HONOR Talents Global Design Awards lanzó su sección latinoamericana por primera vez en 2023, que atrajo una impresionante variedad de obras de arte de jóvenes diseñadores de universidades mexicanas y peruanas, las cuales que ofrecen conocimientos únicos sobre la fusión de tecnología y creatividad intercultural.



## HONOR Talents Developer Competition

El concurso de HONOR Talents Developer Competition está abierto a todos los desarrolladores para convocar obras atractivas y originales con innovación y singularidad. Esperamos que los desarrolladores puedan crear más servicios de alta calidad para escenarios como la vida casual, herramientas eficientes, entretenimiento, deportes, y salud, educación y aprendizaje, negocios y oficina, etc., los cuales se presentan como tarjetas de servicio de forma ligera.

Con el lema "Spark Inspiration and Present Imagination" (Despertar la inspiración y dar rienda suelta a la imaginación), el primer HONOR Talents Developer Competition de 2023 impulsa anima a los jóvenes desarrolladores a integrar innovación e imaginación en sus diseños. Este año, el concurso atrajo la participación de más de 1,000 desarrolladores, de los cuales más del 80% eran jóvenes. El concurso recibió cerca de 100 obras de widgets. Tras la evaluación de un comité profesional compuesto por expertos de HONOR, se concedieron 7 premios a 52 obras. En particular, la ganadora del Gran Premio recibió una bonificación de 100,000 RMB. Animamos a los desarrolladores a dar rienda suelta a su creatividad e introducir experiencias interactivas novedosas, así como aplicaciones cómodas y eficientes para más segmentos del mercado, de modo que los consumidores puedan disfrutar de la mejor experiencia tecnológica e innovadora con cada toque.

El concurso atrajo a **1000+** desarrolladores

De los cuales más de **80%** eran desarrolladores jóvenes

### Top widgets, ganadora del Gran Premio de HONOR Talents Developer Competition 2023

Inspirada en la campaña mundial de conservación de la energía La Hora del Planeta, "Top widgets" es una tarjeta de servicio única e interesante, que puede conectarse para controlar la función de iluminación de la tarjeta reloj. Los usuarios pueden realizar ajustes personalizados del color del interruptor para disfrutar de una experiencia refrescante y relajante con efectos sonoros y dinámicos. Al abogar por la conservación de la energía y las bajas emisiones de carbono, el desarrollador diseña el estilo de la tarjeta como un interruptor para recordar a los usuarios que apaguen las luces a tiempo. Este diseño incita a los usuarios a reflexionar sobre el cambio climático y los problemas medioambientales e inspira su sentido de la responsabilidad para proteger la Tierra.



HONOR siempre presta atención al crecimiento y desarrollo profesional de los estudiantes desarrolladores. Este año, se invitó a expertos técnicos de HONOR a brindar orientación profesional para el concurso con el fin de guiar las obras de los desarrolladores. Para las obras premiadas más destacadas, el concurso proporciona recursos de alta exposición para la recomendación y recursos de marketing de servicios inteligentes de HONOR para la publicidad. Además, HONOR Talents Developer Competition proporciona tarjetas PASS para entrevistas a los estudiantes desarrolladores. Con esta tarjeta PASS, pueden pasar la entrevista general de HONOR en el reclutamiento del campus y conseguir ofertas más fácilmente. HONOR espera unir a los jóvenes desarrolladores para crecer juntos y ser testigo del glorioso momento de la fuerza innovadora.

## ■ La formación especializada capacita a los desarrolladores para obtener resultados que beneficien a todos

El concurso de HONOR Talents Developer Competition une a los desarrolladores para ofrecer a los consumidores tarjetas de servicio únicas y originales. Para ayudar a los desarrolladores a dar rienda suelta a su creatividad, HONOR ha puesto en marcha una serie de cursos abiertos, que incluyen especificaciones de diseño de widgets, el uso de la plataforma de desarrollo de poco código de HONOR, orientación sobre configuración de servicios y diseño, así como el funcionamiento de productos basados en escenarios. HONOR ofrece a los jóvenes desarrolladores orientación profesional sobre diseño, desarrollo, configuración de acceso y funcionamiento basado en escenarios en el conte to del negocio de servicios inteligentes de HONOR.



Siguiendo la filosofía del "empoderamiento de los jóvenes" y teniendo en cuenta las necesidades de los usuarios, las capacidades basadas en escenarios y las tendencias actuales, HONOR se esfuerza por ofrecer una plataforma para que los jóvenes desarrolladores muestren su imaginación. Esperamos que puedan fomentar el sentido de la innovación, participando en HONOR Talents Developer Competition e incorporando mejor sus conceptos de diseño de fácil uso en los productos. HONOR seguirá trabajando con los desarrolladores para crecer juntos. Proporcionando múltiples y diversos de desarrollo y soporte técnico, HONOR les permitirá explorar conjuntamente nuevas oportunidades, nuevos modos y nuevas formas de negocio. Con estos esfuerzos, podemos ofrecer al público servicios basados en escenarios inteligentes fáciles de usar, creando así un nuevo estilo de vida inteligente.

## HONOR Creativity Challenge

2023 HONOR Creativity Challenge se ha actualizado por completo. El concurso impulsa a los participantes a desplegar su creatividad en dimensiones como el desarrollo de funciones de productos, la creación de funciones tecnológicas y la presentación de escenarios tecnológicos basados en las funciones y características del ecosistema MagicOS de HONOR, los teléfonos HONOR y los productos de la marca. Además, el concurso ofrece a los estudiantes universitarios la oportunidad de mejorar sus conocimientos y habilidades para poder crear juntos el futuro.

Hay 4 temas en este concurso, y los participantes pueden elegir uno para crear sus obras. Para ayudarlos a aprender y comprender los temas del concurso y proporcionarles una orientación profesional más específica, HONOR Creativity Challenge también ofrece 4 cursos para que aprendan de forma independiente. Tras una intensa competencia entre más de 5,300 jóvenes estudiantes de más de 150 universidades de toda China, 12 equipos pasaron a las semifinales, de los cuales 4 llegaron a la final. HONOR organizó tutorías individuales de I+D para los 4 equipos, con el fin de ayudar a los estudiantes a mejorar sus obras y competir por los primeros puestos. Esperamos hacer llegar nuestra vitalidad tecnológica a más jóvenes a través de HONOR Creativity Challenge, e impulsarlos a aplicar sus habilidades y mejorar sus planes profesionales. Además de los incentivos materiales, los ganadores recibirán el apoyo del programa HONOR Talents que incluye una tarjeta PASS para entrevista. Los participantes también tendrán la oportunidad de conocer a compañeros destacados de todo el país. A través de la competencia en equipo, los participantes romperán las fronteras del campus y la profesión para obtener la colisión de pensamiento.

### ■ Sesión de intercambio sobre tecnología en el campus

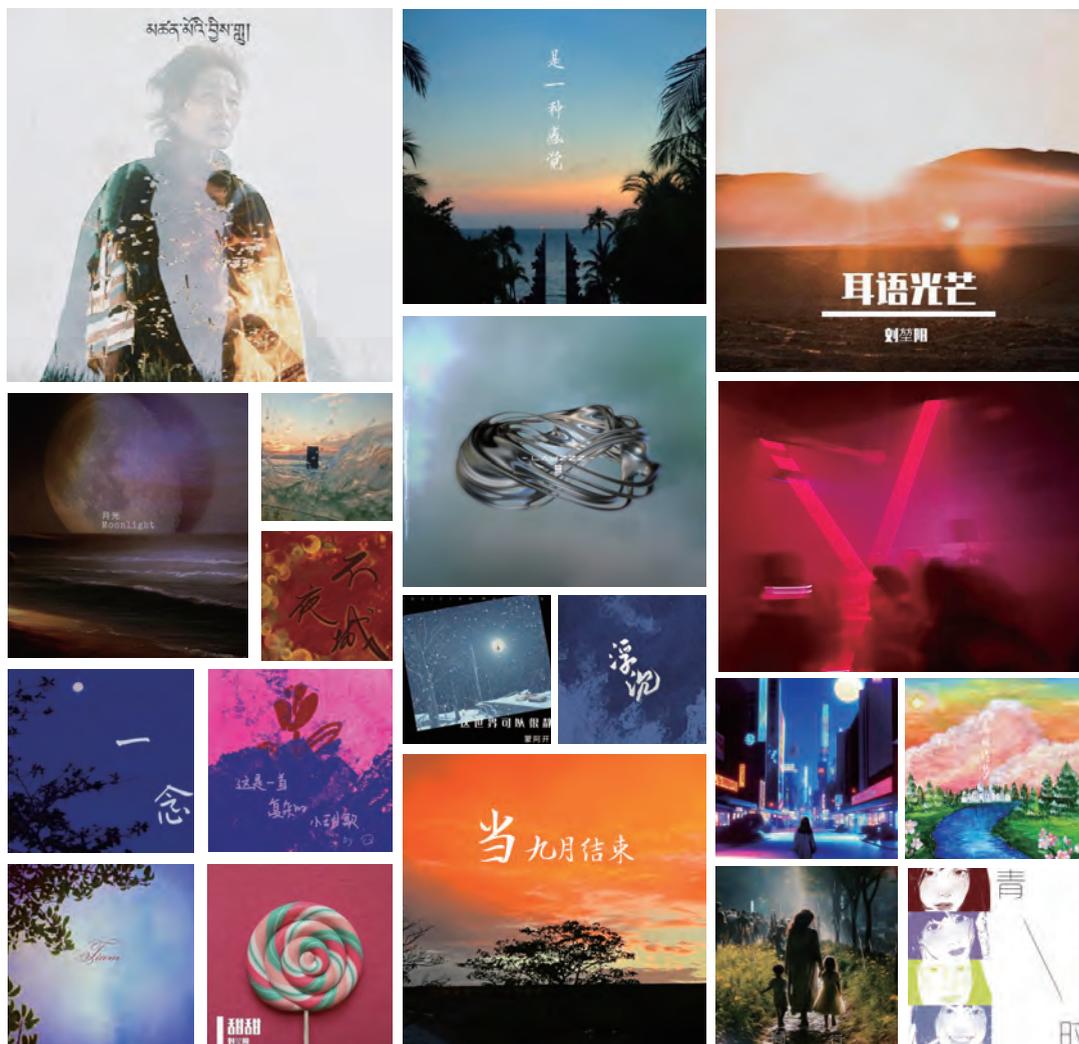
2023 HONOR Creativity Challenge llevó a cabo sesiones de intercambio de tecnología en el campus de 10 universidades, entre ellas Universidad Jiaotong del Suroeste, Universidad Jiaotong de Xi'an, Universidad Xidian, Universidad de Ciencia y Tecnología de Beijing, Instituto de Tecnología de Harbin y Universidad de Nanjing. En las sesiones, presentamos nuestras 4 tecnologías raíz, a saber, Magic Ring, Magic Live, TurboX y Magic Guard, facilitando a los estudiantes una mejor comprensión del desarrollo de la industria tecnológica.



## HONOR Talents Original Music Awards

HONOR Talents Original Music Awards está abierto principalmente a creadores musicales universitarios y de la sociedad. HONOR espera apoyar, potenciar e incubar más fuerzas de creación musical original, movilizando los recursos de la marca HONOR. De este modo, HONOR se esfuerza por crear la plataforma de empoderamiento juvenil más influyente de la industria tecnológica. Dando gran importancia a la protección de los derechos de autor de la música, HONOR Talents Original Music Awards se esfuerza por proteger los derechos e intereses legítimos de los creadores de música original y fomentar un entorno favorable para los creadores.

En 2023, el primer concurso convocó canciones originales, que debían tener un contenido positivo y ajustarse a la estética dominante. En concreto, las canciones deben tener un estilo apropiado y una expresión musical delicada e impactante. El concurso de este año, en colaboración con MUSICACOUSTICA-HANGZHOU y NetEase Cloud Music, invitó a 25 expertos y distinguidos invitados de la industria musical mundial a formar parte del jurado. El concurso recibió un total de 219 obras de diferentes estilos, que demostraron plenamente la creatividad sin límites y la pasión de los creadores contemporáneos. El concurso estableció una serie de premios individuales, como HONOR Originality Future Star, User Favorite Award and Expert and Judge uge Award (Estrella Futura de Originalidad HONOR, Premio Favorito del Usuario y Premio del Jurado y Expertos, que recibieron gran atención y apoyo del mundo académico y de la industria. El concurso reveló plenamente la ilimitada creatividad y pasión de los creadores contemporáneos.



### Dulces sueños en primavera, Chen Guanyu, Primer Premio del Jurado y Expertos

"En plena primavera, la brisa acaricia y las flores florecen. La hierba verde se refleja en el agua, la gente y los pájaros salen juntos. Salgo con ella por la mañana para ver un amanecer lleno de nubes rosadas, por la tarde para pasear por la ciudad y por la noche para charlar largo y tendido. Buscando a mi amada por todas partes, de repente me doy cuenta de que está aquí mismo".

Todos los sonidos de esta obra son vocales, sin fuentes sonoras de instrumentos musicales. La batería utiliza Beatbox y percusión corporal procesada electrónicamente, el bajo es la voz gruesa del bajo, y las armonías las aportan la soprano, el contralto, el tenor y el barítono. Todas las armonías vocales suman 17 partes, y la grabación ocupa casi 90 pistas. Se trata de un intento innovador tanto en los arreglos como en la grabación y la mezcla.

### Lluvia amorosa, Ding Haofu, Primer Premio de los Favoritos de los Usuarios

Esta obra se compone principalmente de los 4 elementos pop, es decir, armonías y ritmos de guitarra, bajo, batería y teclado, mezclados con percusiones de acordeón, sonajas, martillos de arena, triángulos y silbatos. La trompeta se utiliza como instrumento principal en el pasaje SOLO del interludio, diseñado para añadir algo de estilo jazzístico. La mezcla de sonidos es relativamente sencilla, aportando una sensación de ligereza y libertad.

Percepción del creador: "La búsqueda de un creador musical es llevar al oyente obras que puedan conmoverle e impresionarle. Mientras insistas en perseguir el progreso y la excelencia en un área, llegará el día del éxito

Explora ideas musicales y disfruta de la belleza de la música. HONOR Talents Original Music Awards también ofrece a los participantes una exposición multicanal y oportunidades de comunicación cara a cara con maestros internacionales e invitados de honor. En el lugar del concurso se pueden escuchar obras musicales creadas por músicos de distintas nacionalidades, campos y procedencias. El concurso no sólo proporciona una excelente plataforma de intercambio y aprendizaje para los creadores, sino que también permite e plorar la música de una manera integral. Siempre defendemos los principios de innovación, diversidad y apertura a la hora de organizar el concurso. Al tiempo que apoyamos a jóvenes talentosos emergentes en el campo de la música para que muestren sus obras y talentos, esperamos unir nuestras manos a las de ellos para explorar juntos un futuro más innovador para la música.



## Intercambios culturales diversificados

Además de diversas concursos mundiales, HONOR también puso en marcha una amplia gama de actividades juveniles en 2023, con la intención de animar a los jóvenes a conocerse y aprender unos de otros, así para promover y llevar adelante sus culturas.

### Cooperación con la Secretaría de Cultura de México – Festival Internacional Cervantino

El Festival Internacional Cervantino es un gran festival de arte que se celebra en Guanajuato, México. En 2023 participaron en el festival más de 300 mil personas, 600 mil canales de X, la mayoría jóvenes de entre 24 y 34 años, más de 600 medias .

Al invitar a jóvenes artistas chinos a actuar en México, HONOR ha creado tendido un puente intercultural que brinda a los jóvenes mexicanos la oportunidad de conocer y apreciar mejor la cultura china. Esto no sólo mejora la comprensión y el respeto mutuos entre las dos culturas, sino que también proporciona una plataforma para que los jóvenes desarrollen una perspectiva internacional. Además, aprovechando nuestra plataforma internacional, también nos comprometemos a promover la cultura mexicana en la escena internacional. Este tipo de exposición hace que los jóvenes mexicanos se sientan más orgullosos de su cultura y los inspira a protegerla y llevarla adelante.

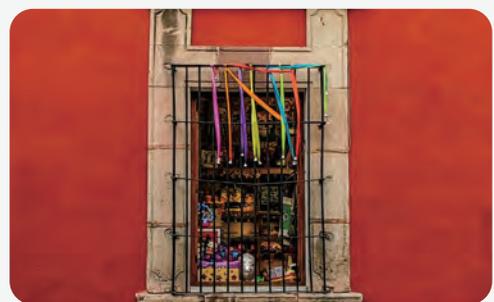
Durante el Festival Internacional Cervantino, apoyamos el funcionamiento del festival con nuestros dispositivos inteligentes. Además de presentar la armoniosa fusión de tecnología y cultura, esta acción facilitó a los jóvenes la participación y el disfrute del festival. La Secretaría de Cultura de México también colaboró con HONOR durante el evento para promover el intercambio cultural entre los jóvenes de ambos países.



### UNESCO "Conferencia Mundial sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible" - MONDIACULT

Invitado por la Ministerio de Cultura de México, HONOR participó y patrocinó el evento MONDIACULT, que no sólo demostró la influencia internacional de la marca HONOR, sino que también proporcionó una plataforma para que HONOR conociera las políticas culturales y las cuestiones de desarrollo sostenible en países de todo el mundo.

Los trabajos de HONOR Talents, Magic Moments y Travel in Mexico se expusieron en la muestra cultural celebrada en el Palacio Nacional de México. Esta exposición facilitó que los ministros de cultura de 135 países conocieran mejor la cultura mexicana. La exposición también estuvo abierta al público. Al invitar a destacados medios de comunicación y personalidades públicas latinoamericanas a visitar la exposición, HONOR aumentó la exposición y la participación del público en eventos culturales, despertó el interés del público por los eventos culturales y promovió el intercambio cultural y la resonancia entre los jóvenes. Con estos esfuerzos, HONOR permite que más jóvenes participen directamente en eventos culturales y experimenten diferentes culturas.



# Crear un futuro común con los empleados dedicados



SDGs en este capítulo:



# Desarrollo de los empleados

## Puntos destacados en este capítulo

### MostIn Most Attractive Employers Award

HONOR ha ganado varios premios, como el "2023 MostIn Most Attractive Employers Award"

14,600

HONOR ofreció más de 14,600 cursos de aprendizaje y de formación para sus empleados

51

En 2023, el tiempo medio de formación de los empleados superó las 51 horas

10

HONOR ofreció a los empleados la oportunidad de cambiar de profesión entre 10 áreas de talento y reasignarse en todo el mundo

30,000

HONOR organizó más de 150 actividades culturales y deportivas, en las que participaron más de 30,000 personas

500

En 2023, más de 500 empleados de HONOR se unieron como voluntarios de primeros auxilios

300

HONOR impartió más de 300 sesiones de formación sobre medio ambiente, salud y seguridad en laboratorios de I+D de toda China

0

HONOR alcanzó los objetivos de medio ambiente, salud y seguridad, como la eliminación de lesiones graves y accidentes mortales en el lugar de trabajo, de enfermedades profesionales y de accidentes de contaminación del medio ambiente

100%

HONOR creó un sistema de respuesta a emergencias en el lugar de trabajo, el cual consiste en "la cualificación del 100% de los guardias de seguridad en el lugar de trabajo, cobertura del 100% de los desfibriladores externos automáticos (DEA) en el lugar de trabajo y realización del 100% de los simulacros mensuales de primeros auxilios".

# Desarrollo diversificado y justo para atraer a más talentos

## Contratación conforme a las normativas

HONOR se adhiere al principio de "orientación al empleado" y concede gran importancia a la experiencia laboral de nuestros empleados. Prestamos atención a cada hito en el desarrollo de la carrera profesional y cada hito clave en el crecimiento personal de nuestros empleados. En las áreas de contratación de talentos, desarrollo de empleados, remuneración e incentivos y atención a los empleados, contamos con políticas integrales de gestión de recursos humanos, con el objetivo de apoyar a los esforzados de HONOR y buscar el desarrollo común.

HONOR sigue la filosofía de contratación conforme a las normativas. HONOR defiende los principios de contratación de inclusión, igualdad y respeto, e incorpora al Código de Conducta de HONOR principios fundamentales como la prohibición del trabajo infantil, la lucha contra la discriminación, el acoso y el trabajo forzado. Solicitamos a todos los empleados que aprendan el Código de conducta cada año, con el objetivo de crear un lugar de trabajo sencillo y eficiente, abierto a la innovación y respetuoso con los demás. Además, HONOR adopta un mecanismo de evaluación de empleados justo y razonable. Insistimos en la igualdad de retribución por el mismo trabajo, protegemos los derechos e intereses legítimos de nuestros empleados y no discriminamos a ningún empleado por diferencias de raza, sexo, creencias o condición física. Animamos a todos los empleados a desempeñar sus funciones en los puestos adecuados.

Reclutamos a una amplia gama de talentos a través de múltiples canales de contratación. Tanto miembros de la sociedad como estudiantes pueden solicitar unirse a HONOR a través del sitio web de contratación de HONOR, la cuenta oficial de HONOR en WeChat, las ferias de contratación presenciales o por otras vías. En 2023, HONOR proporcionó más de 110 tipos de empleo en diez áreas como I+D, marketing, TI de procesos, así como finanzas y economía, para talentos destacados internacionales. En total, HONOR ofreció más de 1,700 nuevos puestos de trabajo. Al contratar talentos, HONOR también les ofrece las oportunidades de desarrollo más adecuadas. A medida que la globalización de HONOR siga acelerándose, los graduados también tendrán la oportunidad de ser enviados a todo el mundo para desarrollar plenamente su ilimitado potencial. Manteniendo la filosofía de "atraer a excelentes talentos de todo el mundo", en 2023 ganamos premios como "2023 MostIn Most Attractive Employers Award", "2023 Employer of Choice" y "2023 NFuture Most Preferred Employer for Fresh Technology Graduates". En el futuro, seguiremos explorando un mundo más grande con más talentos ambiciosos.

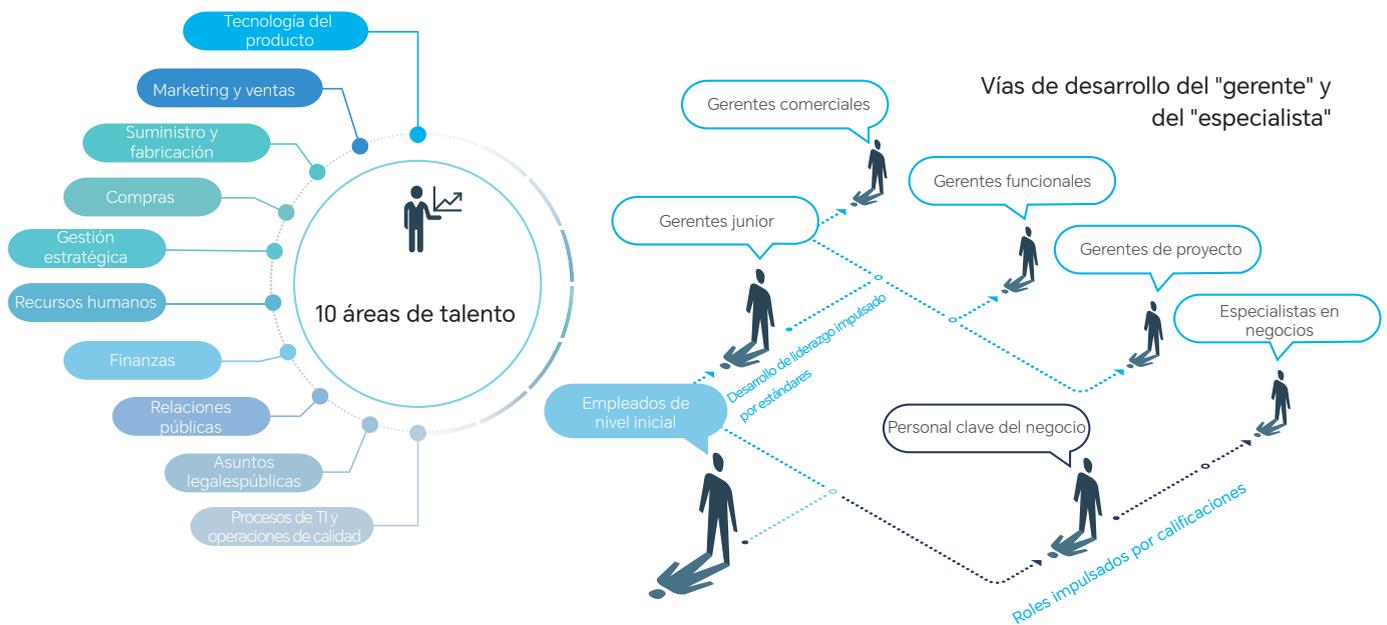
HONOR ha creado más de **1,700** puestos de trabajo en todo el mundo en 2023



## Incentivos diversificados orientados a los trabajadores dedicados

En HONOR valoramos mucho el desarrollo profesional de nuestros empleados. Insistimos en la responsabilidad y la orientación a resultados, y ofrecemos oportunidades de promoción basadas en la contribución al negocio. Seleccionamos y cultivamos talentos combinando formación y práctica. Ofrecemos dos vías de desarrollo; "gerente" y "especialista", respectivamente, para nuestros empleados, que pueden elegir la vía de promoción adecuada según sus propias necesidades de desarrollo. Para aprovechar y crear continuamente más posibilidades para los talentos, insistimos en desarrollarlos en la práctica, formarlos con oportunidades y establecer un escenario multidimensional y abierto para el desarrollo. Proporcionamos a los empleados la oportunidad de cambiar de profesión entre 10 áreas de talento y reorganizarse en todo el mundo, con el objetivo de satisfacer las diferentes necesidades de desarrollo personal de los empleados y liberar el poder del talento.

### Vías claras de promoción y diversas oportunidades de desarrollo



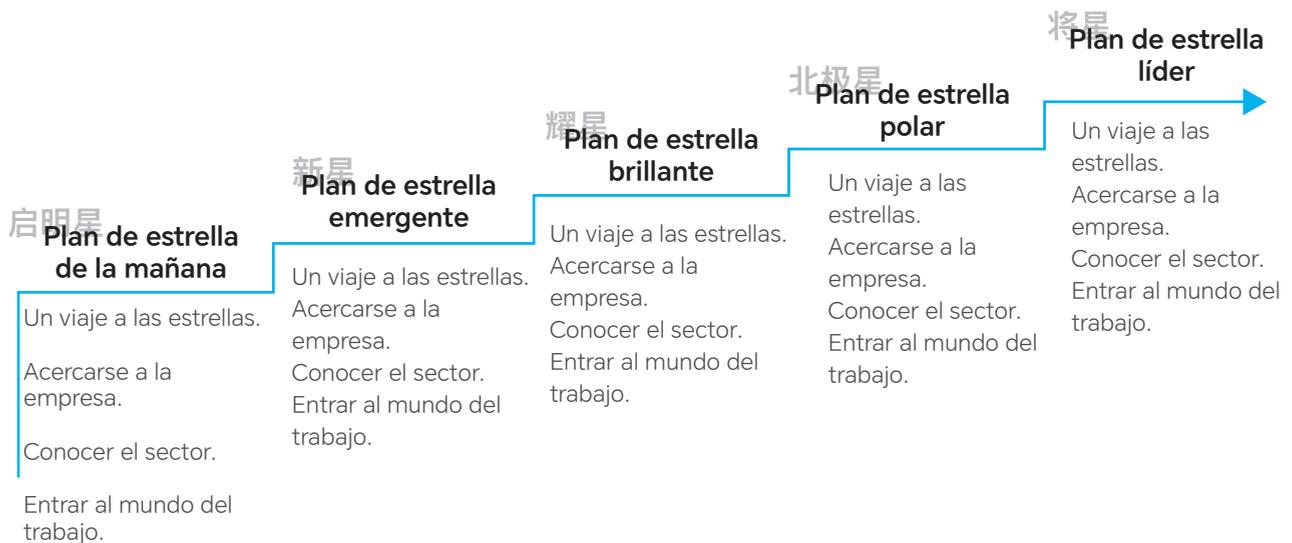
Valoramos el talento, la contribución y las ideas de nuestros empleados. Aplicamos diversos incentivos a los empleados para atraer, motivar y retener a más talentos. Basándonos en los valores fundamentales de orientación al cliente y dedicación de los empleados, hemos formulado y mejorado la política de incentivos de "recompensa por contribución" y ofrecemos una remuneración y un bienestar competitivos en el sector. Mientras tanto, seguimos mejorando el sistema de incentivos no materiales, centrándonos en reconocer a las personas y equipos con un rendimiento sobresaliente en avances empresariales, innovación en la gestión y prácticas culturales, mediante la creación de varios premios honoríficos con una clara orientación, liderazgo espiritual y cohesión de equipo.

## Cultivar a los talentos y el futuro con capacitaciones

El talento es la clave de nuestro desarrollo a largo plazo. Con una filosofía orientada a las personas, nos centramos en la mejora global de la capacidad profesional y la calidad de nuestro personal. Nos comprometemos a construir un sistema de capacitación que sirva a los empleados de HONOR en todo el mundo, proporcionando formación sistemática y personalizada a los empleados y mejorando continuamente las capacidades organizativas en la práctica laboral.

Mejoramos constantemente el sistema de formación diversificada. Hemos creado la plataforma de formación "HONOR Academy" para ofrecer a los empleados cursos de formación diversificados. Además, seguimos mejorando el sistema de formación para el crecimiento de los empleados "Plan Cinco Estrellas". Nos centramos en el plan de desarrollo de talentos de la empresa y en las necesidades de la etapa de desarrollo de talentos, creando un campo de potenciación del aprendizaje, proporcionando recursos de potenciación, consolidando la base de capacidad para el desarrollo profesional y ayudando a los empleados a convertirse en estrellas ascendentes en el lugar de trabajo. Además de los cursos de formación, organizamos mentores para nuestros empleados y les animamos a adquirir conocimientos empresariales y habilidades profesionales a través de plataformas de aprendizaje y actividades como HONOR Academy y HONOR TALK.

### Sistemas de capacitación para el crecimiento de los empleados:



Insistimos en que el diseño del curso, la selección del instructor y la impartición de la formación estén dirigidos por el departamento empresarial para garantizar que el contenido de la formación se ajuste plenamente a las necesidades de desarrollo del talento de la empresa. Además, también hacemos hincapié en el efecto real de la formación. Después de cada sesión de formación, realizamos oportunas encuestas para obtener la opinión de los empleados y mejorar continuamente la calidad de los cursos. Con estos esfuerzos, nos esforzamos por facilitar eficazmente el crecimiento de los empleados. En 2023, nuestra plataforma de aprendizaje para empleados ofreció más de 14,600 cursos con una media de 51 horas de formación.

Nuestra plataforma de aprendizaje para empleados ofreció más de **14,600** cursos con una media de

**51** horas de formación.

### Cultivar expertos y fomentar figuras destacadas

Para aprovechar al máximo las ventajas de los empleados doctorados con inquietudes académicas y visión amplia, movilizamos plenamente los recursos internos y externos, y cooperamos con laboratorios y proyectos tecnológicos en la exploración continua de nuevas áreas. Fomentando los intercambios interdisciplinarios, tratamos de impulsar las innovaciones a gran escala. Teniendo en cuenta las características de crecimiento de los doctorandos, seguimos proporcionándoles abundantes recursos y apoyo específico para desarrollar su potencial. También nos preocupamos constantemente por su crecimiento y nos esforzamos por convertirlos en figuras destacadas.

### HONOR TALK

Siguiendo el principio de promover el crecimiento común de todo el personal de HONOR con el "poder de las ideas", HONOR TALK pretende difundir ideas valiosas para la empresa. Se invita a destacados expertos en diversas áreas de negocio a dar una conferencia pública de 15 minutos para compartir sus notables puntos de vista conducentes al desarrollo empresarial de la Compañía, que pueden proporcionar elementos de reflexión y motivar la acción.



### Facilitar el rápido crecimiento de los nuevos empleados

Para ayudar a los nuevos empleados a integrarse rápidamente y ser más competitivos, hemos puesto en marcha programas de cursos como "Workplace Accelerator" y "Cheer-on Station". Nos esforzamos por mejorar las capacidades vocacionales y profesionales de los nuevos empleados mediante la formación offline y online y el intercambio de experiencias. Además, teniendo en cuenta factores como el progreso de la formación y la asignación del puesto, desarrollamos un plan de formación multidimensional, equipado con orientadores profesionales, que abarca la capacitación, la evaluación y la comunicación. Este plan facilita a los nuevos empleados una comprensión más profunda de nuestro negocio, lo que les permite integrarse más rápidamente en el equipo.



### "Voice of Leadership" cultiva la capacidad de liderazgo de los empleados

Hemos lanzado la columna especial "Voice of Leadership", con el objetivo de compartir experiencias de gestión, debatir dificultades de gestión y cultivar más sabiduría de gestión. Seleccionamos los temas para el programa basándonos en las circunstancias de la gestión empresarial y las tendencias actuales de gestión. Invitamos a los directivos a compartir sus experiencias y puntos de vista a través de entrevistas. En la actualidad, hemos desarrollado muchos cursos, como Performance Management, Cross-cultural Management, e Interviews with Gen Z. Estos cursos permiten que más empleados entiendan el liderazgo y mejoren sus habilidades directivas aprendiendo de la experiencia práctica, y en última instancia creen más valor con su elevado liderazgo.

# Atención diversificada para una vida colorida en HONOR

HONOR proporciona una vida profesional con una exploración desenfrenada y de gran alcance. HONOR insiste en un concepto orientado a los esfuerzos y en el cuidado de los empleados, y se compromete a crear un entorno de trabajo sencillo, eficiente y atento a las necesidades de los empleados. Centrándose en sus necesidades especiales, la marca ha creado plataformas como HONOR Vitality, HONOR Fitness, HONOR Guardian y HONOR Communication. Nos esforzamos por crear una vida llena de color para los empleados de HONOR y salvaguardar los sueños de todos sus trabajadores mediante actividades culturales y deportivas, asistencia sanitaria física y mental, y diversos canales de comunicación.

## HONOR Fitness

- Seguro comercial
- Chequeo médico
- Canal verde para servicios médicos
- Casa de salud
- Actividades sanitarias
- Asesoramiento psicológico gratuito
- Descuento en cheques familiares
- Fondo de reserva para emergencias
- Sistema 13520 de primeros auxilios
- Ayuda internacional en caso de emergencia

## HONOR Vitality

- Clubes culturales y deportivos
- Celebración del aniversario de HONOR
- Diversas actividades de creación de equipos
- Día de la Familia
- Regalos personalizados para los empleados

## HONOR Guardian

- Autobús para el personal
- Sala infantil
- Gimnasio
- Alojamiento de alquiler para talentos
- Cafetería
- Transporte nocturno en línea
- Aperitivos nocturnos
- Estación de refrigerios
- Amenidades
- Descuento en las compras de los empleados

## HONOR Fitness

HONOR se esfuerza por ofrecer una protección sanitaria adecuada a sus empleados. En 2023, actualizó el sistema de gestión de la salud de los empleados "HONOR Fitness" bajo el lema "luchar juntos por un futuro mejor". Además del seguro social básico, el de enfermedad crítica, el de accidentes, el de viaje de negocios y el chequeo médico gratuito, también proporcionamos a nuestros empleados y a sus familiares servicios de asesoramiento psicológico profesional personalizado y gratuito las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para ayudarles a aliviar su estrés mental. Hemos establecido un mecanismo de respuesta de emergencia 24/7 en todo el mundo para hacer frente a todo tipo de emergencias de manera oportuna y eficaz. Además, seguimos construyendo casas de salud "salas médicas HONOR" en varias regiones de China.

HONOR sigue llevando a cabo actividades diversificadas de "HONOR Fitness", que tienen lugar en abril de cada año, éstas continúan proporcionando una amplia gama de actividades de cuidado de la salud basadas en las necesidades de nuestros empleados. Seguimos transmitiendo el concepto de vida "HONOR Fitness" en el contexto de la defensa de una vida sana. Para ello, hemos llevado a cabo diversas actividades, como el "Team Seeding Program" que cultiva las mentes y une a los equipos, la actividad "HONOR Readers" para leer juntos buenos libros, la actividad "HONOR Skipping" y el clásico tira y afloja. En 2023, impartimos más de 10 conferencias sobre gestión de la salud para todos los empleados en la actividad "HONOR Fitness". Además, invitamos a varias instituciones médicas profesionales a realizar consultas de medicina tradicional china, ventosas, masajes de cuello y hombros, pruebas de visión/ audición, monitoreo de ECG e interpretación de informes de exámenes físicos, atendiendo a más de 3,000 personas en total. Mientras tanto, continuamos con actividades como los campamentos de pérdida de grasa y peso. Hemos llevado a cabo más de 50 sesiones de campaña de promoción de la salud en línea, y hemos establecido un sistema integral para cultivar la conciencia sanitaria entre todos los empleados con "campaña de salud, experiencia de salud y educación sanitaria" como núcleo, con el objetivo de ayudar a los empleados a trabajar de forma saludable y vivir de forma segura.



Δ HONOR Fitness - Concurso de tira y afloja



Δ HONOR Fitness · ganando juntos



Δ HONOR Fitness · Programa de semillas del equipo



Δ HONOR Fitness · Actividad de saltar la cuerda

## HONOR Fitness

HONOR anima a los empleados a mostrar su talento después del trabajo. Es por ello que pueden formar espontáneamente clubes deportivos y culturales; todos pueden unirse a estos clubes y participar en sus actividades. En 2023, los clubes de HONOR siguieron desarrollándose. Con 8 clubes de nivel empresarial como núcleo, más de 30 otros trabajan juntos para celebrar más de 150 actividades, atrayendo a más de 30,000 participantes. Todos los empleados de HONOR colaboran para crear un mundo mejor con un futuro compartido en un esfuerzo interdepartamental e interorganizativo.

Mientras tanto, los clubes culturales y deportivos en el extranjero también se están desarrollando rápidamente, y las actividades de estos clubes han sido testigos de la armonía y el intercambio del personal de HONOR en diferentes países. En 2023, los clubes culturales y deportivos se "globalizaron" activamente y mostraron la perseverancia del personal de HONOR en muchas ocasiones. En todos los eventos, desde el 2023 China Masters hasta el maratón bianual HONOR - Shenzhen y la campaña "Everyone is HONOR Ambassador", los empleados de HONOR trazaron maravillosas historias con una pasión inquebrantable.





### ■ Maratón Shenzhen: los miembros del club de corredores de HONOR muestran su máxima pasión

Loafer y Xiao Yi, ingenieros de la aplicación HONOR Salud, se unieron al club de corredores. En el Maratón Shenzhen 2023 de HONOR, ambos completaron el recorrido de 42,195 km. Loafer terminó notablemente la carrera en 2 horas y 49 minutos; con su inquebrantable entusiasmo, compuso una motivadora historia deportiva de los empleados de HONOR. La historia deportiva de los dos fue reportada por la cuenta oficial "Personage", con más de 100 mil visitas.



△ Loafer y Xiao Yi en la competición

### ■ Todos sirviendo como embajadores de la marca: la campaña "The Most Beautiful HONOR People" en pleno apogeo

Los empleados de HONOR se esfuerzan por ser embajadores de la marca. El club de fotografía contrata fotógrafos dentro o fuera de la empresa para tomar fotos de los trabajadores, utilizando los teléfonos HONOR 90 y HONOR V Purse. Esto es con el objetivo de mostrar la sofisticación de los productos HONOR y el encanto de nuestros empleados.



△ Obras de "Embajadores de HONOR"

## HONOR Guardian

HONOR ofrece a los empleados diversas instalaciones de apoyo convenientes, que facilitan enormemente su trabajo y su vida diaria. Nos esforzamos por enriquecer la vida diaria de nuestros empleados, brindándoles un lugar de trabajo abierto y luminoso, un comedor exclusivo, un gimnasio bien equipado, un cómodo servicio de traslado en autobús, una diaria estación de refrigerios, una sala infantil segura y cómoda, y otras instalaciones.



Al mismo tiempo, hemos puesto en marcha la actividad “HONOR Team Day”. Planificamos todo tipo de actividades de formación de equipos, fiesta de cumpleaños, Día de la Familia, aniversario de incorporación a la empresa, actividades festivas tradicionales, etc., enfocándonos en el crecimiento de los empleados, el cuidado de la familia, las festividades tradicionales y otros escenarios, y pasamos cada momento importante con los empleados.



HONOR siempre presta atención a nuestras empleadas y ha diseñado salas de lactancia en todos los lugares de trabajo para proporcionar un lugar seguro para las empleadas que están amamantando. Además, el 8 de marzo, el Día de la Madre y en otros días festivos exclusivos para mujeres, invitamos a hospitales o instituciones con calificaciones profesionales a realizar exámenes médicos especiales, como de detección de cáncer de mama y de tiroides, con el fin de proteger su salud física y mental.

Para fortalecer nuestra capacidad de respuesta a emergencias, seguimos optimizando nuestro mecanismo de respuesta a emergencias. Hacemos grandes esfuerzos para crear un sistema de “100% de capacitación de guardias de seguridad en el lugar de trabajo, 100% de cobertura de desfibriladores externos automáticos (DEA) en el lugar de trabajo y 100% de implementación de simulacros mensuales de primeros auxilios”. Nuestro lugar de trabajo está equipado con recursos de primeros auxilios DEA y botiquines médicos de emergencia. Mandamos a médicos corporativos residentes en el lugar de trabajo para brindar servicios médicos a los empleados. También contamos con un Equipo de Respuesta a Emergencias (Emergency Response Team, ERT) profesional. Todos los miembros del equipo son capacitados en primeros auxilios, RCP y DEA por organizaciones de rescate internacionales o por la Cruz Roja local, y realizan simulacros de primeros auxilios mensualmente. En 2023, más de 500 empleados se sumaron como voluntarios de primeros auxilios, y lanzamos la función “primeros auxilios con un clic” para proteger la salud y seguridad de los empleados.

### ■ Simulacros de respuesta a emergencias: proteger la salud y seguridad de los empleados

En 2023, llevamos a cabo un simulacro de emergencia por descarga eléctrica para el personal de operación y mantenimiento del Departamento de Ingeniería de HONOR, el personal de seguridad y el personal médico del centro de salud en el sitio del proyecto HONOR Fase I en Pingshan, Shenzhen. De esta manera, fortalecimos la conciencia de los empleados sobre la seguridad eléctrica y mejoramos su capacidad de respuesta a emergencias. Durante el simulacro, el equipo de emergencia respondió rápidamente y actuó de manera eficiente. El personal médico residente llegó al lugar en 5 minutos y el personal de emergencia médica del hospital llegó al lugar en 20 minutos. Este simulacro cumplió con los requisitos de primeros auxilios “13520” de la empresa, protegiendo así de manera efectiva y eficiente la salud, así como la seguridad de los empleados. En 2023, Shenzhen Honor Smart Machine Co., Ltd. ganó el título de “Empresa Saludable”.



## Canales abiertos de comunicación para los empleados

La “innovación abierta” no es solo un valor adoptado por HONOR, sino también una forma esencial para el desarrollo dinámico de la empresa. HONOR da gran importancia a la comunicación con los empleados y continúa mejorando el mecanismo de comunicación y retroalimentación de los empleados. HONOR también ha establecido diversos canales de comunicación para escuchar las voces más sinceras de los empleados.

El presidente y el CEO (director ejecutivo) llevan a cabo periódicamente actividades de comunicación “Executive Face-to-Face” y “CEO Talk” con los empleados cada seis meses, para comunicarles de cerca diversos temas con una mentalidad abierta. Además, las líneas de negocio de HONOR también están diversificando constantemente los canales de comunicación con los empleados. Hemos organizado una serie de actividades de comunicación como “CEO Face-to-Face”, “Leader Roundtable”, “Sailing Lighthouse”, “Senior Talk” y “HR Relativity”. De esta manera, hemos pasado la iniciativa comunicativa a todos y creado un canal de comunicación que fomenta la confianza y el entendimiento entre nuestros líderes y empleados, asegurando que las voces de todos los empleados son atentamente escuchadas.



Además, seguimos mejorando el foro interno en línea. “HONOR Home” se ha convertido en la plataforma más importante para que los empleados expresen sus opiniones libremente. En 2023, además de los comentarios sobre cuestiones encontradas, también hubo valiosas voces de los compañeros de HONOR sobre el cuidado mutuo y sugerencias constructivas para el desarrollo empresarial en el foro “HONOR Home”.

HONOR respeta y protege plenamente los derechos e intereses legítimos de los empleados y valora sus opiniones. Hemos creado una dirección de correo electrónico unificada para quejas, [bcgcomplain@honor.com](mailto:bcgcomplain@honor.com), para facilitar que los empleados y socios presenten sus quejas. Después de recibir el correo electrónico, se realizarán investigaciones y juicios razonables, se pasará el caso al departamento correspondiente para su procesamiento y se hará un seguimiento del progreso del procesamiento en tiempo real. Al mismo tiempo, protegemos estrictamente la información de los denunciantes, apelantes y otras personas que brindan información de investigación para garantizar que no estén sujetos a represalias. Falsas acusaciones, calumnias, bloqueo de denuncias o apelaciones, represalias directas o indirectas contra el denunciante, filtración de información sobre denuncias o apelaciones, etc. se consideran infracciones disciplinarias graves. El personal involucrado estará sujeto a medidas disciplinarias, o incluso a la terminación de las relaciones laborales.

## La caridad de los empleados abre una ventana al alma

En 2023, HONOR promovió la participación de los empleados en actividades caritativas para ampliar nuestro cuidado y buena voluntad.

- La actividad “Act for Public Welfare – Charitable Steps Donation Program” realizada durante el mes de actividades “HONOR Fitness” atrajo a más de 700 empleados de HONOR. Formando 125 equipos, nuestros empleados donaron 110 millones de pasos en total, aportando su parte a la construcción de la pista de atletismo de una escuela primaria rural.
- Junto con el Comité de la Liga de la Juventud Comunista del distrito de Futian de Shenzhen, lanzamos el programa de donación de libros “Light Up Your Dreams”. Las donaciones de libros de HONOR iluminaron los sueños de los niños de las zonas rurales. Más de 1,000 empleados de HONOR donaron 1,928 libros a una escuela primaria del condado de Zhongshan, en la ciudad de Hezhou, región autónoma de Guangxi Zhuang.
- Cooperamos activamente con los centros de sangre locales para llevar a cabo actividades de donación de sangre por parte



de los empleados, y colaboramos con organizaciones de voluntariado en actividades de servicio voluntario. Creemos firmemente que la buena voluntad no tiene límites.



## Salvaguardar la seguridad y salud de los empleados

HONOR siempre defiende el concepto de estar orientado a las personas, sigue la política de "la prioridad de seguridad, el cuidado de los empleados y la protección del medio ambiente" y protege completamente la salud y seguridad ocupacional de nuestros empleados (EHS). Hemos obtenido las certificaciones ISO45001 e ISO14001 y establecido un sistema de gestión de EHS en estricta conformidad con los requisitos de dichas normas. También hemos formulado las Directrices del Sistema de Gestión de EHS de HONOR, en un esfuerzo continuo por regular nuestra gestión de EHS.

También continuamos promoviendo la gestión sistemática y refinada del trabajo de EHS de acuerdo con los requisitos de gestión de los "Siete Unos" para el trabajo de EHS. Además, evaluamos el trabajo de EHS en diversos campos de acuerdo con el Formulario de Evaluación del Sistema de EHS, con el objetivo de identificar de manera efectiva los riesgos potenciales de gestión de EHS de la empresa. Asimismo, para consolidar la gestión del trabajo en materia de EHS, hemos establecido indicadores de gestión de seguridad para los empleados de todos los niveles en todos los departamentos, con evaluaciones mensuales.

### Requisitos de los "Siete Unos" para la gestión de EHS de HONOR

	<b>Comité EHS a nivel de empresa</b>	—	El CEO es el presidente del comité. Los miembros incluyen a los principales ejecutivos de cada área de negocio
	<b>Grupo líder de EHS</b>	—	El ejecutivo de cada área de negocio es el responsable directo de la seguridad en el trabajo
	<b>Grupo de implementación de EHS</b>	—	Asistir y apoyar al Grupo líder en la realización de su trabajo
	<b>Encargado de implementación de EHS</b>	—	Responsable de la ejecución de trabajos específicos.

### Requisitos de los “Siete Unos” para la gestión de EHS de HONOR

Redactar un informe de trabajo de EHS cada trimestre

Realizar una reunión de seguridad del área empresarial cada trimestre para revisar los trabajos de inspección

Firmar una carta de compromiso de seguridad cada año

Organizar una revisión de las normas y reglamentos sobre EHS cada año

Organizar formación en seguridad para todos los empleados al menos una vez al año

Realizar exámenes físicos a los empleados expuestos a riesgos laborales cada año

Organizar o participar en simulacros de emergencia al menos una vez al año

## Prevención y control de riesgos de EHS

HONOR siempre ha administrado los trabajos de EHS de manera prudente. Regularmente invitamos a agencias profesionales de terceros a realizar inspecciones de EHS que cubren áreas de oficina, laboratorios de I+D, plantas de fabricación, almacenes, tiendas y otras instalaciones comerciales para descubrir posibles defectos de hardware, identificar posibles riesgos de salud y seguridad. Enviamos un encargado de implementación de EHS para supervisar el manejo de los problemas encontrados y optimizar continuamente el entorno de oficina y producción. Con estos esfuerzos, podemos identificar y evaluar sistemáticamente los impactos potenciales de las condiciones de trabajo en la salud y la seguridad de los empleados. En vista de la gran área, la variedad de equipos y la complejidad de las categorías de origen de riesgos de los sitios de I+D, hemos identificado 9 categorías principales de escenarios de origen de peligro. Además, realizamos regularmente inspecciones de peligros dirigidas y adoptamos medidas de gestión de evaluación combinadas con mecanismos de recompensa y castigo. Al implementar la responsabilidad de la gerencia de EHS, mejoramos de manera integral nuestro desempeño de la gestión de EHS.

En 2023, invitamos a las agencias de EHS de terceros profesionales a realizar una supervisión y auditoría anual sobre los sistemas duales EHS de HONOR en Xi'an, Beijing y Shenzhen (Pingshan y Futian). También invitamos a los consultores profesionales de EHS de terceros a realizar inspecciones de seguridad laborales en profundidad e integrales sobre los 22 tipos diferentes de locales de HONOR. Seguimos el manejo de los problemas encontrados a través del "proceso electrónico para el seguimiento de los problemas de auditoría de la compañía", con una tasa de resolución del 100%.

En 2023, para mejorar la eficiencia de gestión de EHS en el campo de I+D, lanzamos el sistema de información electrónica de investigación y gestión de riesgos potenciales. El sistema tiene funciones tales como la presentación de riesgos potenciales de laboratorio, notificación, rectificación, aceptación e investigación. A través del sistema, se implementa la gestión de bucle cerrado de procesamiento completo de la inspección y gobierno de riesgos potenciales de EHS.

En 2023, mejoramos el sistema de documentos de gestión de EHS de laboratorio. Formulamos y mejoramos 14 documentos de gestión, que cubren 9 aspectos, como gestión de 8S, equipos de protección, inspección de riesgos potenciales y gestión integral de EHS. Integramos los requisitos con los mecanismos de evaluación, recompensa y castigo para reforzar el documento y la implementación de políticas.

En 2023, identificamos un total de 1,024 riesgos potenciales durante las inspecciones de EHS, que luego se eliminaron al

**100%**

En el Parque Industrial de Manufactura Inteligente de HONOR, desarrollamos una cultura de seguridad con “liderazgo inspirado en la seguridad y participación total” como núcleo, continuamos con el monitoreo del índice de procesos de seguridad, incentivos de seguridad y otros mecanismos, y mejoramos continuamente el sistema de responsabilidad de seguridad laboral para todo nuestro personal. Siguiendo el estándar ISO45001, identificamos los riesgos potenciales de EHS durante el proceso de fabricación mediante análisis anuales de seguridad en el trabajo (JSA), “Cuatro Nuevas” revisiones de seguridad de acceso, mejora de la seguridad de operaciones riesgosas y otras acciones. Proporcionamos equipos e instalaciones de seguridad y equipos de protección personal. También implementamos mecanismos de inspección de seguridad de múltiples niveles, como inspección especial o integral por parte del personal de gestión de seguridad e inspección diaria por parte de oficiales de seguridad contra incendios a tiempo parcial. De esta manera, gestionamos eficazmente los posibles riesgos de seguridad.

En 2023, mejoramos nuestro sistema de gestión de seguridad de fabricación, desarrollamos una plataforma inteligente de gestión de riesgos de seguridad y lanzamos un proyecto de tecnología de seguridad de fabricación. Con estos esfuerzos logramos la meta de eliminación de accidentes en el lugar de trabajo. Sistema de gestión de seguridad: además del sistema de gestión de seguridad ISO45001 existente, hemos introducido la estandarización de la seguridad laboral y teorías de gestión de seguridad reconocidas en la industria. Además, establecimos el modelo de gestión de seguridad in situ de “gestión de fuentes de peligro + investigación de peligros potenciales + gestión de respuesta a emergencias”. Estas medidas fortalecen la implementación in situ del sistema de gestión de seguridad.

Plataforma de gestión de riesgos de seguridad del Parque Industrial: hemos desarrollado una plataforma de gestión de riesgos de seguridad que cubre el Parque Industrial de Manufactura Inteligente de HONOR. Logramos el monitoreo y la eliminación de riesgos de seguridad en tiempo real integrando la gestión de fuentes de peligros en línea, el monitoreo in situ de zonas de alto riesgo, un sistema de gestión de peligros potenciales y un mapa de distribución de riesgos de seguridad en cuatro colores. También utilizamos los sistemas de respuesta a emergencias del parque, como el monitoreo de CCTV y el sistema de control de incendios, para mejorar la eficiencia de la respuesta a emergencias.

Proyecto de tecnología de seguridad: teniendo en cuenta los principales riesgos de seguridad de la fabricación, hemos realizado un estudio profundo sobre las tecnologías de seguridad relacionadas. Basándonos en nuestra experiencia de implementación in situ, hemos formulado y actualizado más de 10 especificaciones de tecnología de seguridad.

## Desarrollo y promoción de la cultura de EHS

HONOR valora mucho la mejora de la concienciación de los empleados en materia de salud y seguridad. Seguimos desarrollando la cultura de EHS mediante diversas actividades, incluida la promoción periódica en la plataforma de cultura de seguridad, seminarios sobre EHS, formación sobre seguridad de tres niveles para nuevos empleados, formación especial sobre EHS, formación sobre salud y seguridad en el trabajo para puestos clave y actividades del mes de la seguridad. HONOR aplica el concepto de medio ambiente, salud y seguridad para mejorar la concienciación de los empleados de forma integral.

En 2023, instamos a las sucursales locales a realizar seminarios regulares sobre EHS para representantes de los empleados para una comunicación positiva sobre EHS.



Realizamos capacitación mensual para gerentes de laboratorio en todo el país, que cubrió conceptos básicos de EHS, seguridad contra incendios, seguridad eléctrica, productos químicos peligrosos y radiación de rayos X. En 2023, organizamos más de 300 sesiones de capacitación sobre EHS para laboratorios de I+D en todo el país, con más de 10,000 participantes y una tasa de finalización del 100%.



Invitamos a agencias profesionales externas a realizar capacitación especial sobre EHS, con el objetivo de mejorar la conciencia, el conocimiento y las habilidades sobre EHS del personal clave. En 2023, realizamos capacitación en Liderazgo de Seguridad para gerentes de EHS, con más de 60 participantes. Para el personal de EHS de tiempo completo y parcial, llevamos a cabo capacitación sobre 9 temas, incluida Identificación, Evaluación y Control de Fuentes de Peligros y Leyes y Reglamentos de EHS y Evaluación del cumplimiento. Esta capacitación mejoró efectivamente el profesionalismo y la capacidad de identificación de riesgos de los gerentes de EHS de primera línea.



En 2023, planificamos y organizamos seis actividades con el tema "todos priorizan la seguridad y saben responder a las emergencias" en el mes de la seguridad en el trabajo, con el objetivo de mejorar la gestión de la seguridad y la salud en todos los aspectos.

EHS Vídeos

Publicamos el Manual de seguridad para empleados “Instrucción EHS” y videos sobre gestión de salud y seguridad en el foro “HONOR Home” para empleados y recopilamos sus respuestas sobre pensamientos y sugerencias sobre seguridad en el trabajo.

EHS Pruebas

Lanzamos la actividad de prueba de aprendizaje de EHS en la plataforma “HONOR Academy” y 1,251 empleados participaron en las pruebas.

EHS Debate

Celebramos un debate sobre “seguridad y salud de los empleados”. Los participantes entablaron un apasionante debate sobre la importancia de las políticas de seguridad y la concienciación sobre la seguridad. Este debate mejoró plenamente su conocimiento y comprensión de la gestión de la seguridad.

EHS Firma

Cada uno es directamente responsable de su propia seguridad, la cual es la máxima prioridad. Organizamos a todos los empleados para firmar la Carta de Responsabilidad de Seguridad en el Trabajo para aclarar las responsabilidades de seguridad y fortalecer la gestión, con una tasa de firma del 98%.

EHS Simulacros

Insistimos en la implementación de requisitos de gestión de seguridad y organizamos simulacros de emergencia por incendio en cada sitio de oficina cada año para mejorar la capacidad de reacción y evacuación de los empleados. Estos simulacros fortalecieron plenamente la gestión de emergencias y seguridad.

EHS Informes

En 2023, hemos emitido e implementado la Política de Incentivos para el Control y Prevención de Peligros Ocultos en materia de EHS. Alentamos a todos los empleados a informar los riesgos de seguridad ocultos identificados a la dirección de correo electrónico (ehs\_complain@hi-honor.com). En 2023, los empleados identificaron un total de 199 riesgos de seguridad ocultos, con una tasa de corrección del 100%. Movilizamos completamente a los empleados para que participaran activamente en la supervisión de los riesgos de EHS y creamos una atmósfera de plena participación en la cultura de seguridad.



En 2023, HONOR alcanzó con éxito los objetivos de EHS de no sufrir lesiones graves ni accidentes mortales en el lugar de trabajo, ni enfermedades profesionales, ni accidentes por contaminación ambiental, ni incendios ni sanciones administrativas gubernamentales relacionadas con EHS.

# Coordinación de desarrollo de la industria

## Crear una ecología armoniosa

SDGs en este capítulo:



# Coordinación de desarrollo de la industria

## Destacados

300

Los estudios de minerales cubrieron más de 300 fundiciones y refineras, y los resultados de la gestión de diligencia debida de minerales se compartieron con las partes interesadas.

---

100%

Realizamos evaluación de riesgos del 100% de los proveedores clave.

---

450

La capacitación para empleados de proveedores atrajo a más de 450 participantes.

---

260,000

La evaluación in situ cubrió a más de 260,000 empleados de la cadena industrial.

---

100

La encuesta sobre gases de efecto invernadero abarcó a más de 100 proveedores.

---

## Cadena de suministro verde

Protegemos el medio ambiente como nuestra responsabilidad, mejoramos la sensibilización ambiental de los proveedores, y promovemos desarrollo verde en toda la cadena de suministro.

---

## Responsabilidad social corporativa de los proveedores

HONOR hace hincapié en el desarrollo sostenible de la cadena de suministro e integra la responsabilidad social corporativa (CSR) en la gestión de todo el ciclo de vida de los proveedores, incluyendo su certificación, evaluación y control del rendimiento. Alentamos a los proveedores a establecer, mejorar y garantizar sistemas de gestión de CSR eficaces. También ayudamos a los proveedores a identificar diversos riesgos y establecer objetivos específicos e indicadores cuantitativos, con el fin de mejorar la gestión y operación de cadenas de suministro sostenibles.

De acuerdo con las regulaciones relevantes, los requisitos del cliente, los estándares internacionales como ISO14001, ISO45001 e ISO26000, los estándares y las mejores prácticas de la industria, hemos desarrollado el Código de Conducta de CSR del Proveedor para especificar los estándares para la gestión de proveedores en áreas como derechos laborales, salud y seguridad, protección ambiental, ética empresarial y sistemas de gestión. Exigimos a los proveedores la firma del Acuerdo de CSR del Proveedor para asegurar el cumplimiento de estos requisitos y mejorar su gestión del desarrollo sostenible.

### **Fragmento de las cuestiones de desarrollo sostenible cubiertas por el Código de Conducta de CSR del Proveedor**

1. Derechos laborales: Libre elección de trabajo, prohibición del trabajo infantil, salarios y prestaciones, antidiscriminación y libertad de asociación.
2. Salud y seguridad: Seguridad y salud en el trabajo, preparación para emergencias, accidentes y enfermedades laborales.
3. Protección del medio ambiente: Gestión de sustancias peligrosas, gestión de emisiones, consumo energético y emisiones de gases de efecto invernadero, y gestión de recursos hídricos.
4. Ética empresarial: Derechos de propiedad intelectual, compra responsable de minerales y protección de la privacidad.
5. Sistemas de gestión: Compromisos corporativos, responsabilidades de gestión, evaluación y gestión de riesgos, revisión y valoración, y otras cuestiones internas.

## Certificación de los proveedores

HONOR ha establecido requisitos para la cualificación de proveedores. Deben obtener la certificación ISO14001 del sistema de gestión medioambiental e ISO45001 del de gestión de salud laboral, y no haber tenido ningún incidente negativo importante en materia laboral, de salud y seguridad en el trabajo y de medio ambiente en los dos últimos años.

Además de cumplir los requisitos para nuevos proveedores, crearemos un equipo de certificación de sistemas para realizar auditorías in situ en materia de calidad, procesos, CSR, seguridad de la información y otros sistemas. Tenemos derecho de veto en asuntos de CSR, y los que no tengan la certificación no podrán ser suministradores de HONOR.

También difundimos entre nuestros proveedores los requisitos de gestión de la CSR, requerimos que firmen el Acuerdo de CSR del Proveedor y nos aseguramos de que cumplan el Código de Conducta de CSR del Proveedor de HONOR.

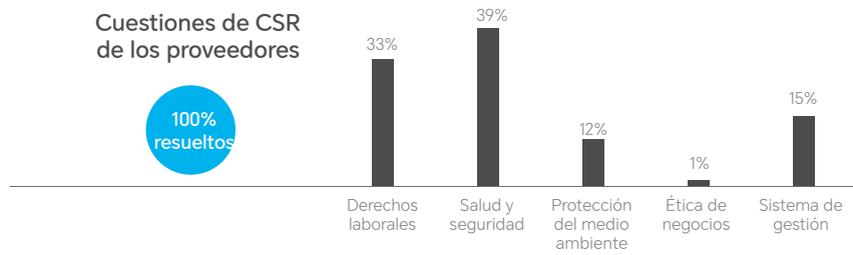


## Evaluación de los proveedores

HONOR lleva a cabo evaluaciones de riesgos de CSR de los proveedores de acuerdo con las leyes y regulaciones, los requisitos del cliente, la categoría de materiales, los procesos (incluidos los químicos), el uso de mano de obra y los resultados de la evaluación del desempeño en años anteriores. Los resultados de la evaluación se clasificarán en riesgo alto, medio y bajo.

Formulamos planes de auditoría in situ basados en los resultados de la evaluación de riesgos y contratamos a agencias de certificación internacionales con credibilidad pública para realizar visitas in situ para evaluar a los proveedores en términos de derechos laborales, salud y seguridad, protección ambiental, ética empresarial y sistemas de gestión. Formulamos un informe de auditoría de CSR del proveedor para resumir y evaluar los resultados de la auditoría, y proponer recomendaciones y requisitos de mejora, para ayudar a los proveedores a mitigar y controlar los riesgos potenciales de CSR en la cadena de suministro.

También utilizamos búsquedas en línea para revisar el desempeño de CSR de los proveedores para ayudarlos a realizar mejoras continuas. Proporcionamos alertas de riesgos de CSR basados en la dinámica de la cadena industrial y promovemos la autocorrección y prevención por parte de los proveedores. En 2023, HONOR realizó una evaluación de riesgos para el 100 % de los principales proveedores. De 2021 a 2023, más del 81 % de los proveedores de categorías clave de productos de CSR recibieron auditorías in situ y se resolvieron todos los problemas identificados. Hasta la fecha, no ha habido eventos adversos significativos entre los proveedores de HONOR.



## Capacitación para los proveedores

Para mejorar aún más la gestión de proveedores, HONOR organiza la presencia de personal en el sitio del proveedor. Para los problemas, dificultades y puntos débiles en la gestión de la CSR de los proveedores, HONOR organiza expertos para recibir orientación especial, recurre a métodos y herramientas de gestión de calidad y hace referencia a prácticas excelentes en la industria para discutir planes de mejora con los proveedores y desarrollar e implementar medidas correctivas y preventivas específicas.

Para mejorar la capacidad de gestión de CSR de los proveedores, HONOR organiza periódicamente presentaciones de CSR cara a cara. Transmitimos la filosofía, los requisitos y los métodos de gestión de CSR de HONOR a más de 750 miembros del personal de gestión y CSR de nuestros proveedores para promover el liderazgo en este aspecto al más alto nivel de proveedores. Además, llevamos a cabo periódicamente capacitaciones de empoderamiento, que cubren áreas como conocimientos de CSR, habilidades de auditoría, conocimientos de protección ambiental de productos, leyes y regulaciones de EHS, evaluación del cumplimiento, sistema de gestión de seguridad de la cadena de suministro ISO28000 y capacitación de auditores internos QC080000. En 2023, más de 280 miembros del equipo de TQC de adquisiciones participaron en estas sesiones, logrando un compromiso del 100 % del personal relevante.

En octubre de 2023, invitamos a más de 100 proveedores clave al Seminario de Gestión de Cumplimiento de la CSR, donde compartimos con ellos los requisitos de cumplimiento de HONOR y los métodos y requisitos de CSR, y subrayamos una postura de tolerancia cero en cuestiones críticas de CSR para ayudar a los proveedores a mejorar el cumplimiento y la gestión.

## Evaluación del desempeño de los proveedores

HONOR valora anualmente el rendimiento CSR de los proveedores, incluyendo el estado de la gestión CSR, los resultados de la evaluación in situ y la mejora continua. El desempeño se divide en cuatro categorías: excelente, buena, calificada y no calificada. Los resultados se aplicarán a la selección de proyectos, la licitación y la gestión de la cartera de proveedores de HONOR. A los con buen comportamiento, la empresa les dará prioridad a la hora de ofrecer oportunidades de cooperación comercial. En el caso de aquellos con un resultado deficiente, HONOR reducirá la cuota de compra o las posibilidades de negocio, o incluso cancelará la asociación.

## Proteger los legítimos derechos de los trabajadores

HONOR presta atención a proteger los derechos legítimos de los trabajadores y prohíbe estrictamente el uso de trabajo infantil, trabajo forzoso y otras formas de trato inhumano. Hemos establecido altos estándares y requisitos laborales de CSR de acuerdo con los estándares nacionales e internacionales, los requisitos de los clientes y las excelentes prácticas de la industria. Además, contratamos activamente a auditores externos autorizados para evaluar las prácticas de derechos laborales de nuestros proveedores y trabajamos junto con los proveedores para proteger los derechos legítimos de los trabajadores, a fin de cumplir eficazmente con nuestras obligaciones de protección laboral. Nuestro objetivo es permitir que todos los integrantes de la cadena industrial trabajen decentemente, mejorando así el desarrollo sostenible en la cadena de suministro.

HONOR valora la experiencia laboral de los trabajadores principiantes en los proveedores. Aprendemos sobre las experiencias laborales reales de los trabajadores a través de evaluaciones in situ, entrevistas cara a cara, grupales y por muestreo aleatorio. También evaluamos exhaustivamente el empleo voluntario, el trato justo, la libertad de asociación y comunicación, la compensación y los beneficios, las horas, salarios laborales y el entorno laboral. En 2023, más de 450 empleados participaron en las entrevistas in situ. Se han cubierto más de 260,000 empleados de la cadena industrial. Exigimos a los proveedores que organicen encuestas periódicas de satisfacción que abarquen a los empleados de base y que den seguimiento y resolución de los problemas identificados para mejorar la satisfacción de los empleados. Los proveedores también deben analizar los motivos de la renuncia para comprender mejor las demandas y expectativas de los empleados y así reducir la rotación de empleados.

### 450

En 2023, más de 450 empleados participaron en las entrevistas in situ.

### 260,000

Se han cubierto más de 260,000 empleados de la cadena industrial.

## Gestionar estrictamente la salud y la seguridad

HONOR prohíbe cualquier condición y factor operativo que ponga en grave peligro la vida, la seguridad o la salud de los trabajadores. Estamos comprometidos a mejorar eficazmente el entorno laboral. Mejoramos la gestión de la salud y la seguridad de nuestros proveedores a través de capacitación de empoderamiento y auditorías periódicas y ayudamos a realizar auditorías relevantes para manejar de manera efectiva los problemas identificados.

Implementamos medidas de control específicas para operaciones de alto riesgo, incluido el procesamiento de aleaciones de magnesio y aluminio. Revisamos activamente las medidas de control para estos procesos de alto riesgo y contratamos agencias profesionales para llevar a cabo auditorías in situ y brindar orientación para resolver problemas identificados. También llevamos a cabo la evaluación de peligros químicos para identificar productos químicos con altos riesgos y colocar productos químicos como benceno, alcohol metílico y n-hexano, según categorías de productos como componentes estructurales, en nuestra lista de prohibidos. Además, hemos desarrollado los requisitos de gestión de químicos en nuestro proceso de fabricación para salvaguardar la salud y seguridad de los trabajadores.

HONOR defiende el concepto de "seguridad y prevención primero", alienta a los proveedores a identificar continuamente las fuentes de peligro y riesgos de seguridad en el lugar de trabajo para garantizar la seguridad de acuerdo con los métodos de control de "eliminación, sustitución, control de ingeniería, control de gestión y equipo de protección personal". Invitamos a agencias profesionales a asesorar a los proveedores para identificar y eliminar los riesgos de seguridad en el lugar de trabajo. Además, alentamos a los proveedores a invitar a agencias independientes a realizar evaluaciones de la gestión de seguridad y salud de las fábricas. Estas evaluaciones incluyen, entre otras, la evaluación de la situación de seguridad actual, la evaluación de los riesgos actuales de enfermedades ocupacionales, la evaluación de prevención contra incendios, la inspección de seguridad eléctrica, la detección de seguridad contra incendios y la detección de protección contra rayos. Todos ellos tienen como objetivo mejorar continuamente la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo en las fábricas.



## Construir una cadena de suministro verde y sostenible

HONOR no solo da importancia al cumplimiento de su responsabilidad de protección del medio ambiente, sino que también anima activamente a sus proveedores a mejorar el desempeño medioambiental y construir conjuntamente una cadena de suministro ecológica y sostenible. HONOR exige que los proveedores cumplan con los requisitos reglamentarios, obtengan permisos de emisión y otros permisos ambientales necesarios, optimicen el proceso para reducir los contaminantes y mantengan las instalaciones ambientales en buenas condiciones, para garantizar que los contaminantes cumplan con los estándares de emisión. Además del control eficaz de los contaminantes en sus fábricas, los proveedores deben supervisar el estado ambiental de las fábricas de la cadena de suministro, especialmente aquellas que involucran procesos ambientales de alto riesgo, como la galvanoplastia, la pintura y el grabado, para garantizar que operan con cumplimiento.

Además, invitamos a agencias profesionales externas a realizar evaluaciones ambientales de los proveedores para ayudarlos a comprender el impacto de sus operaciones en el medio ambiente y alentarlos a establecer objetivos de reducción de carbono, realizar inventarios de carbono, ahorrar energía y reducir emisiones. En 2023, alentamos a más de 100 proveedores a completar el cuestionario de gases de efecto invernadero de HONOR y les exigimos que realizaran inventarios de las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1, 2 y 3 de sus fábricas. Bajo nuestra guía, los proveedores toman medidas proactivas para aprobar la certificación de estándares internacionales, como ISO14064, certificación de fábrica ecológica e ISO50001, a fin de mejorar su gestión de protección ambiental ecológica. También promueven la transición verde y el desarrollo sostenible de la cadena de suministro mediante la compra de energía verde o de certificados verdes, la construcción de plantas de energía eólica, el desarrollo de proyectos de generación de energía fotovoltaica y el establecimiento de la plataforma de gestión de energía y carbono.

Desde 2022, hemos invitado a más de 100 proveedores anualmente al HONOR Supply Chain Carbon Management Seminar (Seminario de Gestión de Carbono de la Cadena de Suministro de HONOR) para compartir nuestros requisitos de gestión dual de carbono y alentarlos a establecer objetivos de reducción de carbono y tomar acciones concretas. En octubre de 2023, en cooperación con agencias profesionales, organizamos el HONOR Supply Chain Dual-Carbon Management Empowerment Seminar (Seminario de Empoderamiento de la Gestión de Doble Carbono de la Cadena de Suministro de HONOR). Más de 270 participantes asistieron para discutir conjuntamente temas como las políticas globales de doble carbono, las mejores prácticas de la industria, el uso de herramientas de inventario de carbono y la gestión de fábricas verdes. En el futuro, esperamos explorar medidas prácticas de reducción de carbono y caminos de acción con los proveedores y marcar el comienzo juntos del nuevo capítulo del desarrollo bajo en carbono.

## ■ Mejorar el desempeño ambiental con socios de la cadena industrial

Sunwoda Electronic Co., Ltd., un proveedor de HONOR publicó recientemente sus objetivos operativos para lograr el pico de carbono para 2029 y la neutralidad de carbono para 2050. La compañía toma varias medidas para reducir las emisiones de la cadena de suministro, obtener la certificación de huella de carbono de los productos y construir parques industriales de cero carbono. Como socio comercial clave de HONOR, el equipo de Sunwoda se comunica activamente con nosotros para discutir el progreso y los planes para la reducción de las emisiones de carbono y compartir los logros y el concepto de desarrollo ecológico.

- Renovar el sistema de extracción de la sala de aceite de tampografía y la máquina de plato basculante: Antes de la renovación, la potencia del extractor era de 11 kW. Después de que Sunwoda optimizó el diseño de la tubería del sistema de extractor de aire e instaló el extractor de aire tubular del taller, la potencia se redujo a 320 W. Sunwoda también apagó el extractor de aire de 11 kW en el techo conservando solo la función de filtro de carbón activo, lo que redujo consumo de energía en casi 10 kW.
- Optimizar la iluminación en el taller de tampografía: Antes de la optimización, la tasa de iluminación en la línea manual y el área de almacenamiento de materiales era alta debido al diseño en el taller de tampografía. Después de la optimización, se redujeron 40 lámparas en la línea manual y se mejoró el control de iluminación para 160 lámparas en el área de almacenamiento de material.
- Actualizar el proceso de vacío utilizado por el brazo mecánico para obtener baterías: Antes de la mejora, el brazo mecánico obtuvo baterías con el vacío creado a través del cambio a aire comprimido por el generador de vacío, con la válvula electromagnética controlando la entrada de aire comprimido, lo que llevó a fuga de aire significativa del generador de vacío. Después de la mejora, se retiró el generador de vacío, siendo el vacío proporcionado directamente por la bomba de vacío. Ahora solo se necesita la válvula electromagnética para controlar la entrada de la fuente de aire de vacío, evitando así fugas de aire comprimido.
- Optimizar el control de iluminación en el área del Parque Industrial: Antes de la mejora, el Parque utilizaba 5,600 luces LED de doble cañón, cada una de 18 W. Después de la mejora, se eliminaron 1,450 lámparas, lo que redujo la potencia total de iluminación en 26 kW y ahorró 75,900 kWh de electricidad en todo el año.

En 2023, el Parque Industrial Sunwoda donde operaba la línea de producción HONOR implementó múltiples medidas de ahorro de energía y reducción de carbono, incluida la optimización del sistema de escape, la mejora del proceso operativo del brazo mecánico y la mejora del sistema de iluminación en las áreas del Parque y talleres, lo que redujo 213.5 toneladas de Emisiones de gases de efecto invernadero.

## Gestión responsable de materias primas

De acuerdo con las regulaciones nacionales e internacionales y las prácticas exitosas de la industria, HONOR ha formulado una declaración sobre la gestión responsable de la diligencia debida en la cadena de suministro de minerales. Compramos responsablemente los minerales metálicos utilizados en nuestros productos, como estaño, tantalio, tungsteno y oro. Investigamos estrictamente las fundiciones y compartimos activamente los resultados de nuestra gestión responsable de minerales con los clientes y otras partes interesadas, con el objetivo de alentar a toda la cadena industrial a cumplir con las responsabilidades sociales corporativas.

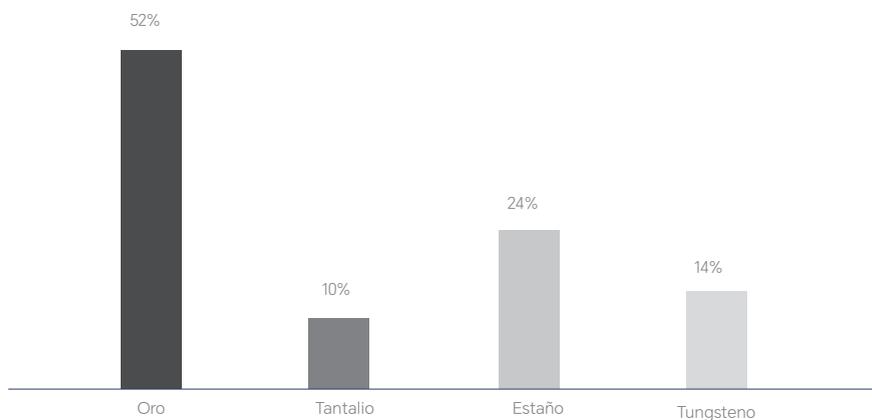
Con referencia a las Directrices de Debida Diligencia de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales, HONOR ha establecido y mejorado continuamente el sistema de gestión responsable de minerales de la cadena de suministro. Exigimos a los proveedores que lleven a cabo un rastreo de fuentes y una debida diligencia para los minerales utilizados en sus productos adquiridos para garantizar que sus fuentes cumplan con las dichas Directrices de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo o una norma de marco de diligencia equivalente y reconocida. HONOR ha establecido y mejorado continuamente el sistema de gestión responsable de minerales de la cadena de suministro y lleva a cabo de forma rutinaria la debida diligencia de minerales de la cadena de suministro, cubriendo el 100% de los proveedores de producción y más de 300 fundiciones y refinерías

El sistema de gestión responsable de minerales de la cadena de suministro cubre

**100%** de los proveedores

**300+** fundiciones y refinерías

### Porcentaje de metales en la debida diligencia de la cadena de suministro de HONOR en 2023



## Cooperación beneficiosa para todos

Basado en la innovación abierta, HONOR apunta a la sinergia y la asistencia mutua aprovechando sus propias fortalezas junto con ventajas globales y recursos complementarios de la cadena industrial. Sin la capacidad de la innovación tecnológica para promover el desarrollo coordinado en toda la cadena de suministro, las empresas correrán el riesgo de caer en una competencia de bajo nivel y se socavarán el valor de la marca.

**La cooperación empresarial no es una vía de solo un sentido. Requiere la creación conjunta de valor común a través de una visión estratégica compartida y direcciones mutuamente compatibles.**

**La experiencia pasada de HONOR demuestra que la esencia de nuestro enfoque reside en la asociación comercial caracterizada por una cooperación beneficiosa para todos.**

— Zhao Ming, CEO de HONOR Device Co., Ltd.

Además de la mejora continua en tecnologías clave como fotografía, optimización del sistema operativo, protección de seguridad de la privacidad, tecnología de baterías y tecnología de comunicación, también aprovechamos nuestras propias tecnologías patentadas para mantener la calidad y las ventajas de nuestra marca. Mientras tanto, integramos nuestras propias tecnologías únicas, como GPU Turbo X y Link Turbo, con chips Qualcomm para explotar excelentes recursos y elementos.

La experiencia y la infraestructura de fabricación inteligente de HONOR se extienden más allá de nuestras propias fábricas, influyendo y potenciando toda la cadena industrial a través de una estrecha colaboración entre HONOR y los socios comerciales ascendentes y descendentes. Esto no solo ayuda a mejorar la calidad y la eficiencia de la fabricación, sino que también promueve la transformación digital de la cadena industrial ascendente y descendente. Para los proveedores de materiales y producción ascendente, HONOR permite monitorear y alertar la calidad de sus materiales, procesos de procesamiento y fabricación con datos mediante la integración de equipos avanzados y herramientas de prueba. Para las fábricas de producción en masa, HONOR proporciona equipos de producción y envía equipos de ingenieros para ofrecer asistencia tecnológica en el sitio. También hemos establecido un equipo de servicio dedicado a gestionar la calidad, la tecnología y la automatización de los proveedores. Además, también creamos equipos de proyectos conjuntos para compartir nuestra experiencia en gestión de sitio, gestión de calidad y tecnología de ingeniería con socios comerciales.

Además, en términos de digitalización, es decir, la capacidad de fabricación inteligente, HONOR también se esfuerza por ampliar el alcance del monitoreo de datos a la cadena industrial ascendente y descendente. La instalación de equipos y el envío de equipos designados a las fábricas facilita la conexión y el intercambio de datos. En la actualidad, nuestra tasa de control digital de equipos clave es del 100% y la tasa de conexión en red de equipos clave es del 95% en nuestro Intelligent Manufacturing Industrial Park (Parque Industrial de Fabricación Inteligente). Nuestro sistema de advertencia de calidad de Big Data para pruebas globales ha realizado advertencias de calidad de extremo a extremo para los materiales, procesamiento y procesos de fabricación de los proveedores. La cobertura de advertencia de calidad se extiende desde la fabricación hasta la I+D ascendente, la cadena de adquisiciones/industria y el mercado/cliente, impulsando la transición de la gestión de la calidad desde la interceptación posterior al evento hasta la previsión y prevención previas al evento.

HONOR se dedica a desarrollar el ecosistema industrial y promover el desarrollo de la economía digital. Mientras optimizamos continuamente nuestros propios productos y servicios, también cooperamos activamente con socios externos para romper las barreras entre la industria, la academia y la investigación, y crear juntos un ecosistema tecnológico orientado al futuro.



Hemos establecido una cooperación estratégica con Amap para una asociación profunda en servicios de viaje inteligentes, servicios de vida inteligente, navegación interior y navegación con dispositivos portátiles. Nuestro objetivo es construir conjuntamente un nuevo ecosistema de servicios inteligentes y mejorar la experiencia personalizada.



Hemos anunciado con Youku el establecimiento de un laboratorio conjunto para desarrollar soluciones integrales desde la producción de vídeo hasta la transferencia, distribución y consumo. Basándonos en HDR, alta resolución, alta velocidad de cuadros, efectos de sonido envolvente y otras tecnologías bajo la solución de ultra alta definición de Zreal, llevamos a cabo una profunda cooperación para mejorar la calidad de audio y visual, ampliando así los límites de las experiencias de vídeo en modelos de alta gama. También optimizamos constantemente los algoritmos de vídeo con alto rendimiento y bajo consumo de energía aprovechando nuestra tecnología de potencia informática abierta, para mejorar la experiencia de visualización de vídeo inmersiva.



Hemos creado un laboratorio conjunto con NetEase Cloud Music para explorar soluciones musicales integrales y en todos los escenarios. Trabajamos juntos para mejorar los efectos de sonido y la experiencia de reproducción de música, la composición basada en inteligencia artificial, la recomendación de canciones basada en escenarios y la continuación de la música en varios dispositivos. Como sistema operativo personalizado para todos los escenarios potenciado por IA, HONOR MagicOS ha creado una poderosa plataforma central de negocios integrada basada en cuatro tecnologías, lo que nos permite llevar a cabo una amplia cooperación con socios en el ecosistema de aplicaciones en el nivel superior. Combinamos nuestra exclusiva tecnología de ajuste de equipos de software y hardware con los algoritmos avanzados de NetEase Cloud Music para mejorar el efecto de sonido integral y ofrecer una mejor experiencia musical a los usuarios.



Hemos creado HONOR Innovative OpenLab con socios comerciales, con el objetivo de mejorar completamente la experiencia del usuario y promover el crecimiento empresarial continuo al compartir nuestras capacidades principales. HONOR Innovative OpenLab proporcionará servicios integrales para desarrolladores y servicios de big data de todos los enlaces para ayudar a los socios comerciales a reducir costos y mejorar la eficiencia durante el desarrollo y la verificación. Crearemos valor y compartiremos resultados con socios comerciales centrándonos en la optimización del servicio básico, la resolución de puntos de interrupción de escenarios y la exploración de nuevas oportunidades a lo largo de todo el viaje.

En junio de 2023, HONOR se unió formalmente a la China ESG Alliance, una coalición establecida por varias empresas líderes de renombre cuyo objetivo es aunar recursos de diversos sectores y expertos. A través de un proyecto colaborativo, la alianza se esfuerza por ayudar a las empresas a mejorar su gobernanza ESG para ayudar a lograr un desarrollo ecológico, sostenible y de alta calidad basado en sus necesidades de desarrollo.

En diciembre de 2023, HONOR se convirtió en uno de los miembros fundadores de la Coalition for Open Digital Ecosystem (CODE), que busca fomentar la cooperación entre consumidores, empresas, formuladores de políticas, el ámbito académico y nuevas empresas. CODE se compromete a promover e implementar principios de apertura para ampliar las opciones de los consumidores, estimular la innovación continua y derribar barreras tecnológicas. Bajo la guía de los líderes de la industria, CODE se propone establecer ecosistemas digitales a través de la colaboración entre industrias, fomentando así una interacción fluida entre diferentes sistemas operativos. Esto garantiza que los consumidores puedan seleccionar sin esfuerzo cualquier dispositivo y servicio, mientras disfrutan de servicios digitales con experiencia, funcionalidad, seguridad y privacidad de alta calidad. Lanzado por gigantes como Google, Qualcomm y Meta, CODE representa un esfuerzo conjunto dentro del ecosistema destinado a proporcionar productos innovadores, seguros y confiables tanto para consumidores como para empresas.

# Gobernanza con responsabilidad El cumplimiento normativo es el fundamento de nuestro negocio



SDGs en este capítulo:



# Gobernanza con responsabilidad

## Sistema de cumplimiento digno

Establecemos un sistema de cumplimiento digno que abarca las principales áreas de negocio y regiones.

---

9,700

Poseemos más de 9,700 patentes autorizadas en todo el mundo.

---

21,000

Hemos solicitado más de 21,000 patentes en todo el mundo.

---

13

Realizamos 13 presentaciones sobre cumplimiento digno para empleados a lo largo del año.

---

## Construcción de un sistema de cumplimiento

Para lograr una gestión eficaz del cumplimiento, HONOR ha establecido una estructura descendente de gestión del cumplimiento que abarca las principales áreas de negocio y regiones, en la que: El Consejo de Administración es responsable de revisar y supervisar periódicamente la gestión general del cumplimiento de la empresa. El CEO, autorizado por el Consejo de Administración, es el encargado de crear el Comité de Cumplimiento y de nombrar al Director de Cumplimiento Normativo y a los miembros del comité. El CEO revisa periódicamente el informe del Comité de Cumplimiento sobre la marcha de los trabajos. El Comité de Cumplimiento, designado como órgano decisorio y de mando, se encarga de formular la estrategia de gestión del cumplimiento y el mecanismo de funcionamiento. El director de cumplimiento, que actúa como director del Comité, es responsable de dirigir el trabajo diario de gestión del Comité y orientar a los departamentos pertinentes. Los miembros de la dirección de cumplimiento, formada por los Departamentos de Cumplimiento y Asuntos Jurídicos, Protección de la Privacidad y Cumplimiento, así como los responsables de cumplimiento de las empresas a nivel local y global, apoyan conjuntamente el desarrollo y el funcionamiento del sistema de cumplimiento de la empresa, y asumen la responsabilidad de la aplicación diaria de la gestión a este respecto.

### Tres líneas de defensa del cumplimiento de HONOR



Supervisión / Cumplimiento /  
Comité de Negocio

—

Tercera línea de defensa: Supervisión de la  
gestión del cumplimiento



Comité de Cumplimiento / Director de  
Cumplimiento / Centro de Experiencia  
(COE) en Cumplimiento

—

Segunda línea de defensa: Establecimiento  
y mejora de la gestión del cumplimiento;  
Prestación de apoyo profesional



Jefes de Negocios y sus áreas de actividad  
/ Responsables de Cumplimiento  
Regionales

—

Primera línea de defensa: Asumir la responsabilidad del  
cumplimiento en las operaciones de primera línea

Para responder a los requisitos de cumplimiento de China y mejorar la eficiencia del trabajo, HONOR ha creado un mecanismo digital profesional de gestión del cumplimiento y una plataforma (CMP) de la misma como sistema portador. Las medidas clave de control de conformidad están incorporadas en los procesos y negocios actuales, logrando con eficiencia un funcionamiento en línea, visualizado y sistemático del trabajo de gestión de este tema, lo que permite controlar y prevenir eficazmente los riesgos de incumplimiento.

## Buenas prácticas de cumplimiento de HONOR

En función de todas las leyes y normativas aplicables, los compromisos y los escenarios empresariales implicados, HONOR realiza una amplia gama de prácticas de cumplimiento en las áreas de conformidad comercial, protección de secretos empresariales, protección de la privacidad, antisoborno, cumplimiento financiero, derecho de la competencia, ciberseguridad, labor y empleo, etc. Hemos creado un correo electrónico de denuncia [bcgcomplain@hihonor.com](mailto:bcgcomplain@hihonor.com) para que todos los trabajadores y socios puedan dar su opinión. El Comité de cumplimiento ético es responsable de gestionar y seguir el progreso de los reportes. La información de los denunciantes estará totalmente protegida. Todo empleado que tome represalias contra los informadores será sancionado, y los que incurran en circunstancias graves serán despedidos. En 2023, HONOR no recibió informes de cumplimiento ni reclamaciones.

### Cumplimiento comercial

HONOR cumple rigurosamente las leyes y reglamentos aplicables de la ONU, China, EE.UU., la UE, etc. Hemos creado un sistema integral de gestión de la conformidad comercial para cumplir mejor nuestras obligaciones y responsabilidades relacionadas con el control de las exportaciones. Esto ayuda a HONOR a construir una imagen corporativa de integridad y responsabilidad y una relación mutuamente beneficiosa y de confianza con socios de todo el mundo.

En HONOR integramos el cumplimiento de las normas comerciales en nuestras operaciones diarias y establecemos requisitos de gestión en cada área de negocio para garantizarlo de la mejor manera posible. Ayudamos a identificar los riesgos de incumplimiento comercial en todos los niveles de la cadena de suministro en todos los niveles de la empresa, incluida la dirección, las compras, las ventas, I+D, la cadena de suministro y otros campos. Mediante el establecimiento de un sistema de detección del cumplimiento comercial, hemos desarrollado un mecanismo de evaluación del control de las exportaciones, organizado cursos de capacitación y comprobaciones periódicas, así como otras medidas para crear eficazmente un marco de control del cumplimiento comercial y garantizar que la empresa aplica estrictamente los requisitos de gestión de dicho cumplimiento.

### Lucha contra el soborno y la corrupción

HONOR ha estado fomentando su sistema de cumplimiento de la integridad con una actitud de "tolerancia cero" hacia cualquier tipo de soborno y corrupción comercial, es decir, pretende eliminarlos todos sin importar la forma.

Basándonos en las leyes anticorrupción y antisoborno de cada país, hemos formulado y aplicado normativas de cumplimiento sobre requisitos de este ámbito para nuestros socios. Estos documentos de política definen claramente los principios generales de nuestra empresa, los mecanismos de gestión y las normas de gastos en áreas como la recepción de obsequios, la socialización y las donaciones externas, de modo que podamos prevenir eficazmente las conductas de soborno comercial. En 2023, impartimos 7 sesiones de formación sobre anticorrupción en áreas de negocio clave para concienciar a los empleados sobre la lucha contra la corrupción. Además, organizamos cursos de formación sobre cumplimiento para todos los empleados, que abarcaron a más de 13,000 empleados y representaron una tasa de cobertura del 100%.

### Protección de secretos comerciales

Respetar y proteger los secretos comerciales de terceros es una política importante en HONOR. Para estandarizar las normas de protección de los secretos comerciales y disciplinar el comportamiento de los empleados, hemos establecido un mecanismo de gestión de la conformidad así como formulado y aplicado las Reglas sobre el respeto y la protección de los secretos comerciales de terceros y los Requisitos para el cumplimiento de los secretos comerciales en la contratación de personal, todo ello de acuerdo con las leyes, los reglamentos nacionales y las responsabilidades corporativas al respecto. Además, llevamos a cabo revisiones periódicas del cumplimiento de las normas de protección de secretos empresariales, que abarcan la contratación de personal, la gestión de muestras, la cooperación técnica, etc., para garantizar que nuestras regulaciones puedan ponerse en práctica.

## Cumplimiento de las normativas de la competencia

HONOR está en contra de cualquier exclusión, restricción de la competencia y de la competencia desleal, pues considera que la libre competencia nos ayuda a mejorar la eficiencia y la capacidad de innovar y ofrecer mejores productos y servicios. Prometemos seguir los principios de voluntariedad, equidad y honestidad en las actividades empresariales. Para ello, HONOR ha formulado el Reglamento de cumplimiento de la Ley de Competencia, que restringe a los empleados la participación en el control de precios, la difamación comercial y otros comportamientos que socavan la competencia en el mercado. También impartimos formación sobre cumplimiento de la normativa, personalizada y basada en los negocios, a los empleados que ocupan puestos clave, en un intento de construir un ecosistema justo, transparente, proactivo y dinámico en el sector.

## Sanciones financieras y lucha contra el blanqueo de capitales/ financiación del antiterrorismo

HONOR cumple todos los reglamentos y leyes aplicables en materia de sanciones financieras, lucha contra el blanqueo de capitales y financiación antiterrorista, así como las resoluciones de las organizaciones internacionales. Prohibimos tajantemente cualquier infracción por parte de la empresa o de los empleados a este respecto. Para interceptar cualquier riesgo de penalización financiera y lavado de dinero, así como para garantizar la conformidad de las transacciones, controlamos estrictamente el acceso de los socios y revisamos cuidadosamente las operaciones de transacción en todos los aspectos clave de la cooperación empresarial. El Reglamento administrativo sobre cumplimiento financiero es un documento orientativo que dirige a HONOR en la lucha contra las sanciones financieras, el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. Aclara nuestra actitud de cero-tolerancia a este aspecto y requiere que cada unidad de negocio participe en la identificación de riesgos relacionados y en la implementación de medidas de control en ventas, compras, finanzas y cadena de suministro. Todo ello sirve para controlar cualquier riesgo potencial antes, durante y después de la cooperación empresarial desde las dimensiones de país/región, tema de cooperación y disposición de capital.

## Ciberseguridad

HONOR obedece estrictamente las leyes, reglamentos, normas y estándares nacionales y regionales aplicables en materia de ciberseguridad. Con nuestro proceso completo de desarrollo seguro, normas y cadenas de herramientas, HONOR es capaz de realizar análisis de amenazas, llevar a cabo diseño, codificación y pruebas de seguridad durante todo el ciclo para garantizar la seguridad y la calidad del producto. Además, la empresa también ha establecido un proceso integral de control de errores que sigue los principios de exhaustividad, precisión y puntualidad para recopilar, gestionar, corregir y divulgar los fallos de forma proactiva con el fin de proteger la seguridad de los usuarios.

## Trabajo y empleo

HONOR siempre ha tenido como objetivo reclutar y cultivar talentos sobresalientes, defendiendo los principios de contratación inclusiva, igualitaria y respetuosa, e incorporando la lucha contra la discriminación, el acoso y el trabajo forzado al Código de conducta de HONOR.

Insistimos en la igualdad de retribución, protegemos los derechos e intereses de las empleadas y animamos a las mujeres a dar rienda suelta a sus conocimientos y especialidades en puestos clave. Para los trabajadores con discapacidades físicas, nos comprometemos a crear un entorno de oficina sin barreras para ellos y a ayudarles a solicitar prestaciones para facilitarles la vida de la mejor manera posible.

## Propiedad intelectual

HONOR concede gran importancia a la protección de la propiedad intelectual. Seguimos reforzando nuestras propias reservas de propiedad intelectual e invertimos en I+D, ocupando el sexto lugar nacional en intensidad de I+D. Por ejemplo, la media mensual de solicitudes de nuevas patentes de HONOR en China es de más de 300, de las cuales las patentes de invención representan más del 90%. Hasta 2023, hemos solicitado más de 21,000 patentes y poseemos más de 9,700 patentes autorizadas en todo el mundo.

---



Número de patentes solicitadas en todo el mundo hasta 2023

**21,000+**



Número de patentes autorizadas en todo el mundo hasta 2023

**9,700+**

---

## Creación de la capacidad de cumplimiento

HONOR concede importancia al cultivo de talentos profesionales en materia de cumplimiento. En el espíritu de los principios empresariales legales, honestos y éticos, hemos hecho inversiones constantes y llevado a cabo capacitaciones y campañas masivas para los empleados con el fin de promover la cultura de la conformidad.

### Capacitación de empleados

En el año 2023, HONOR organizó un programa de capacitación en cumplimiento normativo exhaustivo y de varios niveles para todos los empleados:

#### Capacitación de los nuevos empleados

HONOR ha brindado capacitación de Orientación de Nuevos Empleados (NEO) de 35 horas, enfocándose en estudios de casos de cumplimiento, con el fin de reforzar la concienciación de los nuevos empleados sobre el cumplimiento y mejorar su capacidad para identificar los riesgos relacionados.

---

#### Capacitación para profesionales del cumplimiento

Para mejorar el profesionalismo de los profesionales del cumplimiento, HONOR adopta enfoques tanto en línea como fuera de línea para su capacitación en certificación, lo que facilita la interacción con expertos externos para el intercambio de las mejores prácticas de la industria. Esto garantiza que hayan adquirido experiencia en áreas clave de cumplimiento. Además, HONOR invita a expertos de la British Standards Institution (BSI) para brindar capacitación práctica sobre sistemas de gestión de cumplimiento para profesionales del cumplimiento. En 2023, BSI certificó a casi 30 empleados como responsables de cumplimiento.

---

#### Capacitación para directivos

Hacemos hincapié en la capacitación de cumplimiento para el personal directivo que asume las responsabilidades como modelo a seguir en HONOR. En 2023, impartimos 15 sesiones sobre cumplimiento para el equipo de alta dirección de la empresa poniendo de relieve la importancia del cumplimiento.

---

## Promoción de la cultura de cumplimiento

Con el fin de reforzar continuamente la concienciación de todos los empleados y su capacidad para reconocer diversos escenarios de riesgo, en 2023 completamos el diseño estructural del mapa de conocimientos de cumplimiento, construimos y pusimos en línea la comunidad de aprendizaje de cumplimiento, y llevamos a cabo 13 campañas dirigidas a los empleados a través de nuestra cuenta oficial de cumplimiento para crear una atmósfera de aprendizaje.

## Perspectiva

HONOR cumple con su responsabilidad como corporativo. Mirando retrospectivamente hacia 2023, seguimos firmemente el camino del desarrollo sostenible, logrando avances notables en siete áreas estratégicas, incluidas el medio ambiente, la tecnología para el bien, la capacitación de la juventud y el desarrollo de los empleados. De cara al año 2024, HONOR continuará practicando el concepto de desarrollo sostenible y realizará esfuerzos concretos para avanzar en la innovación tecnológica, llevando así nuestros productos y servicios a más personas. Juntos crearemos un nuevo mundo inteligente para todos.

Brindaremos a los consumidores experiencia tecnológica a través de la innovación y al mismo tiempo minimizaremos los impactos ambientales. Para lograrlo, reduciremos el consumo de recursos desde el principio haciendo que el diseño y el embalaje de los productos sean más ecológicos. Hacemos un mejor uso de la energía y los materiales optimizando la durabilidad y confiabilidad de los productos y contribuimos activamente al desarrollo de la economía circular a través de métodos responsables de reciclaje y eliminación de productos. Mientras tanto, alentaremos a más socios industriales a promover la producción ecológica, fomentar prácticas ecológicas entre los empleados en su trabajo diario y guiar a los consumidores hacia hábitos de compra sostenibles. Y trabajaremos con nuestros socios comerciales hacia un futuro verde, revitalizando así la Tierra con acciones sostenibles.

Teniendo en mente la tecnología para el bien, estamos profundizando en la accesibilidad de la información y promoviendo el desarrollo sólido del campo. Al adoptar la innovación tecnológica continua, brindaremos servicios más convenientes y reconfortantes a las personas necesitadas, para que todos puedan disfrutar por igual de los beneficios del progreso tecnológico. Esto puede acelerar el camino hacia la inclusión digital. Es más, llevaremos la comodidad del mundo digital a más personas ofreciendo mejores productos y experiencias de servicios y ayudaremos a los usuarios a llevar una vida mejor y más sana.

Capacitaremos a los jóvenes de todo el mundo y aprovecharemos los amplios recursos de nuestra marca para apoyar y fomentar la originalidad. Organizaremos más actividades de intercambio cultural para facilitar la comunicación creativa y la búsqueda de sueños, estimulando así el espíritu pionero de los jóvenes de todo el mundo para crear un futuro más imaginativo.

HONOR siempre atraerá y cultivará talentos con un enfoque abierto, igualitario e inclusivo. Optimizaremos el sistema de compensación y bienestar de los empleados, escucharemos sus voces y estableceremos una plataforma para todos los socios de HONOR con sueños, a fin de liberar su potencial. Nosotros, junto con nuestros socios, también cumpliremos con altos estándares de protección ambiental y ética empresarial y construiremos una cadena industrial sustentable y armoniosa para compartir los frutos del desarrollo de HONOR.

Nos adheriremos a la ética empresarial, participaremos activamente en el desarrollo del ecosistema de privacidad y seguridad de la industria y brindaremos productos y servicios confiables. Protegeremos continuamente la privacidad del usuario en cada etapa de producción y operación. HONOR se dedicará a construir un sólido sistema de gestión de cumplimiento, consolidando el cumplimiento comercial, el cumplimiento financiero, la ciberseguridad, el trabajo y el empleo, que son las piedras angulares de nuestras operaciones, y mejorando la gobernanza interna de ESG, para garantizar el funcionamiento estable de HONOR.

ESG es nuestra hoja de ruta hacia la sostenibilidad. ¡Seguiremos en este camino en el futuro!

# Apéndice



# Sobre este reporte

## Resumen

Como el segundo informe ambiental, social y de gobernanza (ESG) publicado por Honor Device Co., Ltd., este informe describe los objetivos, acciones, logros y planes futuros de HONOR en ESG para 2023, y actualizaciones todas Las partes interesadas sobre sus desarrollos relacionados con la sostenibilidad en un esfuerzo por mejorar la comprensión pública de HONOR.

## Informes de alcance y límite

A menos que se indique lo contrario, este informe cubre el alcance comercial de Honor Device Co., Ltd. y todas sus subsidiarias.

## Referencias del reporte

Este informe se prepara de acuerdo con los principios de confiabilidad, transparencia y objetividad, y se basa en los estándares de informes de Global Reporting Initiative Reporting Standards (en adelante "GRI Standards"), ISO 26000 Social Accountability Standards de International Standard Organization, y United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs).

## Descripción de la denominación

Para facilitar la lectura y la presentación, "HONOR", "la empresa", "nosotros" o "nuestro" en este informe se refieren a Honor Device Co., Ltd.

## Obtener y responder a este informe

Este informe se publica en versiones chinas e inglesas. La versión electrónica de este informe se puede obtener a través del sitio web oficial. Para la impresión, recomendamos usar papel reciclado y tintas ecológicas.

## Premios y acreditaciones

Ganador(a)	Nombre del premio o acreditación	Institución de adjudicación
Honor Device Co., Ltd.	National Excellent Quality Management Team	Asociación China para la Calidad, Federación Panchina de Sindicatos, Federación de Mujeres de China, Asociación China de Ciencia y Tecnología
Honor Device Co., Ltd.	Collaboration Award of 2023 CSR Awards	AmCham Shanghai
Honor Device Co., Ltd.	Annual Cooperation Award of 2023 Bloomberg Green ESG 50 List	Bloomberg Green
Honor Device Co., Ltd.	Ganadora de "Best Action Award for Enterprise Green Financing" en "Excellent Cases of High-Quality Association Development of Green Finance in 2023"	Shenzhen Green Finance Association
Honor Device Co., Ltd.	Annual Jury Prize / Dingge Award	Otorgado por Harvard Business Review de China, SAP y el Instituto Global de Investigación de Negocios de la Universidad de Tsinghua
Honor Device Co., Ltd.	2023 MostIn Global Talent Magnet Employer	Beijing LinkedIn Information Technology Co., Ltd.
Honor Device Co., Ltd.	2023 Employers Worth Working for	Beijing Taoyou Tianxia Technology Development Co., Ltd. ("Maimai")
Honor Device Co., Ltd.	2023 NFuture Most Popular Employers for Technical Graduates	Beijing Nowcoder Technology Co.,Ltd. ("Nowcoder")
Honor Device Co., Ltd.	2023 Favorite Employer of Shixiseng	Chengdu Mshare Technology Co., Ltd. ("Shixiseng")
Honor Device Co., Ltd.	2023 Employer Brand Business Model Award	Shanghai Dayee Cloud Computing Co., Ltd. ("Dayee")
Honor Device Co., Ltd.	2023 Top Intelligent Innovation Employers	Beijing Lagou Network Technology Co., Ltd. ("Lagou")
Honor Device Co., Ltd.	The 9th Guangdong Patent Gold Award	Administración de Regulación del Mercado de Guangdong
Honor Device Co., Ltd.	2022 Shenzhen Science and Technology Patent Award	Administración de Regulación del Mercado de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	The Excellence Award of the 24th Chinese Outstanding Patented Invention	Administración Nacional de Propiedad Intelectual de China
Honor Device Co., Ltd.	2023 Shenzhen Science and Technology Patent Award	Administración de Regulación del Mercado de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	Shenzhen Intellectual Property Advantage Enterprise	Administración de Regulación del Mercado de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	National Intellectual Property Advantage Enterprise	Administración Nacional de Propiedad Intelectual de China
Honor Device Co., Ltd.	Fortune China Best Design List	Fortune China

Ganador(a)	Nombre del premio o acreditación	Institución de adjudicación
Honor Device Co., Ltd.	Outstanding Defence Enterprise	Comisión de Asuntos del Ciberespacio del Gobierno del Distrito de Futian, Shenzhen Ministerio de Industria y Tecnología de la Información,
Honor Device Co., Ltd.	3rd Premio de la Final Nacional de la 5th Industrial Internet Competition for Strong and Stable Chain Solutions	Comisión de Supervisión y Administración de Activos Estatales del Consejo de Estado, Federación China de Industria y Comercio y Gobierno Popular de la provincia de Zhejiang.
Honor Device Co., Ltd.	1ro en Most Promising Brand Growth Potential	2023 BrandGrow China Emerging Brand Growth Forum
Magic V Purse	Time -Best Inventions of 2023	TIME
Honor Device Co., Ltd.	New Quality Productivity Demonstration Award	Nanfang Daily
Honor Device Co., Ltd.	The Brand with Most Growing Potential in Shenzhen in 2023	Shenzhen News
Honor Device Co., Ltd.	2023 JRJ "GoldenWis" Special Award for Consumer Industry Consumer Trusted Products	JRJ
HONOR MagicPad 13	2023 User Recommended Intelligent Technology Innovation Products	Beijing Business Today
HONOR Magic V2	2023 Smartphone Influence Ranking "Best Foldable Screen Phone of the Year"	Chengdu Daily Chengdu Daily Digital@ Chengdu 2023 Annual General List
HONOR Magic V2	Consumer Recommendations for Mobile Phone Brands in 2023	Beijing Business Daily
HONOR Magic V2	2023 Technology Summit "Popular Innovative Technology Product of the Year"	Caijing
HONOR X50	Best Quality Mobile Phone	Gfan Technology List
HONOR Magic V2	2023 Excellent Lightweight Foldable Screen Phone	Pchome 2023
Magic V Purse	2023 Excellent Lightweight Foldable Screen Phone	Pchome 2023
HONOR Magic V2 versión Pro+	China Mobile Competition (CMC) Design Award	Communications Weekly The 11th China Mobile Design Competition in 2023
HONOR Magic V2	2023 Design Innovation Award	MicroComputer
Honor Device Co., Ltd.	Most Influential Brand of the Year	Popular Consumption Annual Brand List of Douyin
Shenzhen Honor Intelligent Machine Co., Ltd.	Green Factory	Ministry of Industry and Information Technology
Shenzhen Honor Intelligent Machine Co., Ltd.	Voluntary Clean Production Enterprises	Industry and Information Technology Bureau of Shenzhen Municipality

## Datos clave de rendimiento ESG

Índice	Unidad de índice	2021	2022	2023
Consumo de gas durante el período del informe	m <sup>3</sup>	179,109.88	546,341.52	369,633.02
Consumo de electricidad durante el período del informe - basado en la ubicación	kW/h	53,463,958.24	105,558,064.71	129,311,656.5
Consumo de electricidad durante el período del informe - basado en el mercado	kW/h	/	/	119,311,656.5
Consumo de agua durante el período del informe	m <sup>3</sup>	/	/	488,078.94
Cantidad de escape de refrigerante durante el período del informe	kg	1,004.93	1,567	31,121.22
Compuestos orgánicos volátiles (COV) durante el período del informe	tonelada	1.87	1.49	0.79
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (Alcance 1)	tCO <sub>2</sub> e	2,217.51	3,921.95	4,493.88
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (Alcance 2) - basado en la ubicación	tCO <sub>2</sub> e	37,994.74	64,116.06	76,934.08
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (Alcance 2): basado en el mercado	tCO <sub>2</sub> e	/	/	71,231.08
Emisiones de gases de efecto invernadero durante el período del informe (Alcance 3)	tCO <sub>2</sub> e	126,213.44	2,453,614.3	3,563,551.15
Peso de los productos químicos nocivos eliminados	tonelada	/	3,861	4,440
Peso del reciclaje de residuos electrónicos	tonelada	/	1,785	2,185
Número de productos que han pasado la certificación ambiental de productos (como CQC)	modelo	/	104	128
Quejas fundamentadas sobre la violación de la privacidad del cliente durante el período del informe	caso	0	0	0
Número de incidentes confirmados de fuga, robo o pérdida de datos de clientes	caso	0	0	0
Tasa de aprobación del examen de concientización sobre la protección de la privacidad para todos los empleados	%	100%	100%	100%
El número de promociones adaptadas a las necesidades del envejecimiento	ítem	/	17	26
Número anual de beneficiarios de la función de Selectto- Speak	persona	/	2,900,000	3,400,000
Número anual de beneficiarios de la función de subtítulos de IA	persona	/	700,000	800,000
Número anual de beneficiarios de la función de subtítulos de llamada	persona	función no en línea	función no en línea	140,000
Número anual de beneficiarios del servicio de texto Vision Kit Magic	persona	/	4,000,000	14,900,000
Número anual de beneficiarios de la función de Magnification Gesture	persona	/	140,000	470,000

"/" en la tabla de datos significa que las estadísticas aún no han comenzado

Índice	Unidad de índice	2021	2022	2023
Número de comunicaciones cara a cara entre personas con discapacidad	persona	/	/	520
Número acumulado de presentaciones al Concurso de Diseño HONOR Talents Global Design Awards	unidad	/	13,000	25,000
Número de países cubiertos por el concurso de diseño HONOR Talents Global Design Awards	unidad	/	40	40
Número de participantes de universidades al HONOR Creativity Challenge	unidad	/	800	150
Número de participantes de estudiantes al HONOR Creativity Challenge	persona	/	7500	5300
Número de obras presentadas en China al HONOR Magic Moments	caso	210,000	230,000	370,000
Número de obras presentadas fuera de China al HONOR Magic Moments	caso	0	70,000	140,000
Número de empleados por género	Masculino	/	/	10,306
	Femenino	/	/	3,495
Número de empleados por región	China (incluidos Hong Kong, Macao y Taiwán)	/	/	13,255
	Áreas de ultramar	/	/	546
Número de empleados por edad	30 años o menos	/	/	5,912
	31 a 50 años	/	/	7,808
	50 años o más	/	/	81
El número de trabajadores que no son empleados de la empresa pero cuyo trabajo está directamente controlado por la empresa	Colaboradores territoriales	/	/	11,210
	Colaboradores extraterritoriales	/	/	11,753
	Interinos	/	/	246
耀学堂赋能覆盖人数		/	160,000	1,170,000
Horas de formación por persona	Hora	24.2	28	51
Proporción de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional por género	Masculino	/	/	74.7%
	Femenino	/	/	25.3%
Incidentes de trabajo infantil que ocurrieron durante el período del informe	Caso	0	0	0
Incidentes laborales involuntarios ocurridos durante el período del informe	Caso	0	0	0

"/" en la tabla de datos significa que las estadísticas aún no han comenzado

Índice	Unidad de índice	2021	2022	2023
Incidentes de discriminación ocurridos durante el período que abarca el informe	Caso	0	0	0
Número de asociaciones de actividades de ocio organizadas por empleados	Unidad	/	30	30
Participación anual de los empleados en actividades culturales y deportivas.	Persona	/	15,000	30000
Número de muertes causadas por lesiones relacionadas con el trabajo	Persona	0	0	0
Número de jornadas laborales perdidas por accidente de trabajo	Día	/	0	0
Número de lesiones laborales de consecuencias graves	Persona	/	0	0
Número de lesiones laborales registrables	Persona	/	0	1
Tasa de lesiones registrables (1,000,000 de horas trabajadas)	/	/	/	0.035
Horas de trabajo	Hora	/	/	28,305,024
Capacitación del personal en EHS a tiempo completo y a tiempo parcial	Persona	/	800	1580
Cobertura de la formación básica de sensibilización sobre EHS	%	/	100%	100%
Proporción de miembros de la junta directiva por género	Masculino	/	/	85.7%
	Femenino	/	/	14.3%
Proporción de miembros del consejo por edad	30 años o menos	/	/	0%
	31 a 50 años	/	/	28.6%
	50 años o más	/	/	71.4%
Proporción de minorías étnicas entre los miembros de la junta directiva	%	/	/	14.3%
Número de empleados de minorías étnicas	Persona	/	/	345
El número total de proveedores de producción supera	Unidad	/	/	300
Número acumulado de auditorías in situ de SCR	VeZ	/	/	160
Número total acumulado de problemas descubiertos durante las auditorías in situ de CSR	Caso	/	/	1810
Proporción de problemas de alto riesgo descubiertos en auditorías in situ de CSR	%	/	/	0
Proporción de problemas de riesgo medio descubiertos en auditorías in situ de RSE	%	/	/	60%

"/" en la tabla de datos significa que las estadísticas aún no han comenzado

Índice	Unidad de índice	2021	2022	2023
Proporción de problemas de bajo riesgo descubiertos en auditorías in situ de CSR	%	/	/	40%
Tasa de problemas descubiertos durante las auditorías in situ de CSR	%	/	/	100%
Número de trabajadores empoderados de la cadena de suministro	Persona	/	/	450
Número de fundiciones/refinaciones cubiertas por el estudio de minerales	Unidad	/	/	329
Número de proveedores cubiertos por el proyecto de inventario de carbono	Unidad	/	50	144
Ratio de auditoría acumulada del desarrollo sostenible de proveedores de categorías clave	%	/	/	80%
Número acumulado de empleados de la cadena industrial cubiertos por evaluaciones in situ supera	Persona	/	210,000	260,000
Proporción de capacitación anticorrupción a la que asistieron ejecutivos de la empresa	%	/	100%	100%
Proporción de formación anticorrupción recibida por los empleados de la empresa	%	/	100%	100%
Número acumulado de solicitudes de patentes a nivel mundial	Unidad	8500	14000	21000
Número acumulado de patentes autorizadas a nivel mundial	Unidad	4200	6200	9700

# Datos sobre emisiones de gases de efecto invernadero



**BUREAU VERITAS**  
Certification

## Declaración de verificación de gases de efecto invernadero

Concede a  
**Honor Terminal Co., Ltd.**

Honor Terminal Co., Ltd. confía a Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd. (en adelante, "Bureau Veritas") la tarea de realizar una verificación independiente por parte de terceros de las emisiones de gases de efecto invernadero informadas por Honor Terminal Co., Ltd. Esta declaración de verificación se aplica a la siguiente información relevante dentro del alcance del trabajo. Las emisiones de gases de efecto invernadero determinadas dentro del alcance son proporcionadas únicamente por Honor Terminal Co., Ltd. La función de Bureau Veritas es proporcionar verificación independiente por parte de terceros de la exactitud de las emisiones de gases de efecto invernadero informadas y de los sistemas y procesos asociados con la recopilación, el análisis y el cálculo de los datos de temperatura.

**Alcance de la verificación:**

- Nombre del sitio de verificación: Honor Terminal Co., Ltd.
- Dirección registrada: Unidad A, Edificio 6, Shenyue Zhongcheng, Núm. 8089, Calle Hongli Xi, Comunidad Donghai, Barrio Xiangmihu, Distrito Futian, Ciudad de Shenzhen 3401
- Período de informe de gases de efecto invernadero: 1 de enero de 2023 a 31 de diciembre de 2023

**Límite Organizacional:** Actividades e instalaciones donde Honor Terminal Co., Ltd. implementa control operativo y control financiero. Incluyendo Honor Terminal Co., Ltd., Beijing Honor Terminal Co., Ltd., Xi'an Honor Terminal Co., Ltd., Nanjing Honor Software Technology Co., Ltd., Shenzhen Honor Intelligent Machine Co., Ltd., Shanghai Honor Intelligent Technology Development Co., Ltd., y varias oficinas nacionales e importantes filiales en el extranjero.

**Límite de presentación de informe:** Dentro de los límites organizacionales de Honor Terminal Co., Ltd., las emisiones de gases de efecto invernadero y las importantes emisiones indirectas de gases de efecto invernadero generadas durante las actividades de gestión relevantes.

**Emisiones verificadas:**

- Categoría 1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero: 4,493.88 toneladas de dióxido de carbono equivalente
- Categoría 2: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la energía aportada: 76,934.08 toneladas de CO2 equivalente (basado en la ubicación)
- Categoría 2: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de la energía aportada: 71,231.08 toneladas de CO2 equivalente (basado en el mercado)
- Categoría 3: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes del transporte: 19,210.25 toneladas de CO2 equivalente
- Categoría 4: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de productos utilizados por las organizaciones: 2,820,728.00 toneladas de CO2 equivalente
- Categoría 5: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas al uso de los productos de la organización: 723,612.89 toneladas de CO2 equivalente.
- Categoría 6: Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero procedentes de otras fuentes: emisiones indirectas no requeridas, no cuantificadas

Emisiones totales cuantificadas: 3,644,979.11 toneladas de CO2 equivalente (basado en la ubicación)  
Emisiones totales maximizadas: 3,639,276.11 toneladas de CO2 equivalente (basado en el mercado)

**Narrativa restrictiva:** excluir otras cuestiones no significativas de emisiones de gases de efecto invernadero

**Base del inventario de gases de efecto invernadero:**

ISO 14064-1: 2018 Gases de efecto invernadero - Parte 1: Requisitos y orientación para la cuantificación y notificación de emisiones y absorciones de gases de efecto invernadero a nivel organizacional

**Bases de verificación de gases de efecto invernadero:**

ISO 14064-3: 2019 Gases de efecto invernadero - Parte 3: Especificaciones y directrices para la verificación y validación de las emisiones de gases de efecto invernadero

**Nivel de garantía:** Garantía razonable

Dirección de la agencia de certificación: Sala 902, noveno piso, edificio de oficinas Oriental Plaza West, No. 1 East Chang'an Street, distrito de Dongcheng, Beijing, China, código postal: 100738

Si necesita más aclaraciones sobre el alcance de verificación de esta declaración, puede consultar directamente al titular de esta declaración.

Para verificar el estado de validez de esta declaración llame al: +86 10 59683888 o +86 20 83073800

Página 1 de 2

## Datos sobre emisiones de gases de efecto invernadero

**BUREAU VERITAS**  
Certification



**Método de verificación:**  
-Realizar entrevistas con los empleados;  
-Revisar la prueba documental aportada;  
-Revisar los sistemas y métodos de datos e información para recopilar, agregar y analizar datos sobre emisiones de GEI;  
-Realizar verificación por muestreo de datos de emisiones de GEI.

**Comentarios de verificación:**  
Según el proceso de implementación del trabajo de verificación y los hallazgos de la verificación, los datos de emisiones de gases de efecto invernadero proporcionados por Honor Terminal Co., Ltd. en el informe de inventario son consistentes con los requisitos y lineamientos de la norma *ISO 14064-1: 2018 Gases de efecto invernadero - Parte 1: Cuantificación y notificación de emisiones y absorciones de gases de efecto invernadero a nivel organizacional.*

**Declaración de independencia, imparcialidad y competencia:**  
Bureau Veritas es una organización con una trayectoria de más de 190 años, brindando servicios de verificación independientes en los campos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional y responsabilidad social. El equipo de verificación de Bureau Veritas no tiene ninguna otra relación comercial con Honor Terminal Co., Ltd. y su personal administrativo. Las actividades de verificación del equipo de verificación son independientes e imparciales y no existen conflictos de intereses. Bureau Veritas implementa un código de ética Empresarial en toda su empresa para garantizar que los empleados mantengan los más altos estándares éticos en sus actividades comerciales diarias.

<p>Líder del equipo de inspección: Pan Shian Número de declaración: EMI15087019GZ-02 Número de versión: NO.1</p>	<p>Fecha de verificación: 26 de febrero a 18 de marzo de 2024 Fecha de emisión: 25 de marzo de 2024</p>
--	---

(Firma)  
Representante autorizado de Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.

Dirección de la agencia de certificación: Sala 902, noveno piso, edificio de oficinas  
Oriental Plaza West, No. 1 East Chang'an Street, distrito de Dongcheng, Beijing, China, código postal: 100738  
Si necesita más aclaraciones sobre el alcance de verificación de esta declaración, puede consultar directamente al titular de esta declaración.  
Para verificar el estado de validez de esta declaración llame al: +86 10 59683888 o +86 20 83073800  
Página 2 de 2

# Sostenible (SDGs) de la ONU

SDGs	Sección	Nuestras contribuciones y logros
 <p>Meta1 Fin de la pobreza</p>	<p>Desarrollo de los empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creamos de más puestos de trabajo mediante la expansión activa de comercios nacionales e internacionales y la apertura de nuevas tiendas.</li> <li>• Establecimos un sistema integral de remuneración y rendimiento e implantó diversas medidas de incentivación para los empleados.</li> </ul>
 <p>Meta 3 Slud y bienestar</p>	<p>Tecnología para el bien Desarrollo de los empleados Desarrollo coordinado de la industria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se entregaron dispositivos portátiles inteligentes que ayudan a monitorear y mejorar la salud física y mental del usuario, y también brindan orientación sobre ejercicios;</li> <li>• Proporcionamos a los empleados una amplia gama de actividades culturales y deportivas y atención social y estableció un sistema integral de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para garantizar su salud y seguridad en el lugar de trabajo;</li> <li>• Realizamos capacitaciones de empoderamiento y revisiones periódicas para mejorar la gestión de salud y seguridad de los socios proveedores.</li> </ul>
 <p>Meta 4 Educación de calidad</p>	<p>Tecnología para el bien Capacitación de la juventud Desarrollo de los empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecemos el sistema de capacitación "Programa Cinco Estrellas" y proporcionó plataformas de aprendizaje como "HONOR Academy" y "HONOR Talk" para brindar capacitación vocacional diversificada y personalizada para todo el personal;</li> <li>• Se organizaron series de competencias como HONOR Talents para explorar el potencial de los jóvenes y potenciar su crecimiento.</li> </ul>
 <p>Meta 5 Igualdad de género</p>	<p>Desarrollo de los empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nos adherimos políticas de empleo igualitarias y diversificadas, y proteger los derechos e intereses legales del empleo;</li> <li>• Cuidamos a las empleadas y proporcionó múltiples medidas de bienestar para proteger los derechos e intereses legales del empleo femenino.</li> </ul>
 <p>Meta 6 Agua limpia saneamiento</p>	<p>Medioambiente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abogamos por operaciones ecológicas y conservación del agua para los empleados;</li> <li>• Tratamiento y descarga de aguas residuales estrictamente controlados para garantizar que las aguas residuales se descarguen de manera adecuada.</li> </ul>

SDGs	Sección	Nuestras contribuciones y logros
 <p data-bbox="177 498 384 584">Meta7 Energía asequible y no contaminante</p>	Medioambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecemos un objetivo de uso de energía limpia a cinco años y prometer utilizar 100% de energía renovable para 2045;</li> <li>• Se instaló una planta de energía fotovoltaica distribuida en la planta de Pingshan en Shenzhen, que se espera que proporcione a la planta 700 mil kWh de electricidad limpia al año;</li> <li>• Compramos de certificados internacionales de energía verde para apoyar el desarrollo de energías limpias.</li> </ul>
 <p data-bbox="177 842 408 929">Meta 8 Trabajo docente y crecimiento económico</p>	<p>Capacitación de la juventud</p> <p>Desarrollo de los empleados</p> <p>Desarrollo coordinado de la industria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporcionamos diversas oportunidades de pasantías para jóvenes destacados en diversos campos;</li> <li>• Mejoramos el código de conducta de proveedores para crear una cadena de suministro responsable.</li> </ul>
 <p data-bbox="177 1129 392 1215">Meta9 Industria, innovación e infraestructura</p>	<p>Medioambiente</p> <p>Privacidad y seguridad</p> <p>Tecnología para el bien</p> <p>Capacitación de la juventud</p> <p>Desarrollo coordinado de la industria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollamos e implementamos de forma independiente soluciones de productos innovadoras y respetuosas con el medio ambiente utilizando nuevas tecnologías como la batería de la go Qinghai;</li> <li>• Impulsamos el desarrollo colaborativo de la cadena industrial a través de la innovación de productos.</li> </ul>
 <p data-bbox="177 1474 368 1560">Meta10 Reducción de la desigualdad</p>	<p>Tecnología para el bien</p> <p>Desarrollo de los empleados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecemos un grupo de trabajo sobre accesibilidad, desarrollar e introducimos de forma independiente una variedad de características de accesibilidad y amigables para las personas mayores, y trabajamos junto con socios de la industria para promover la construcción de accesibilidad;</li> <li>• Establecemos diversos canales de comunicación para los empleado s y mejoré el procedimiento de manejo de quejas de los empleados para crear un ambiente de trabajo igualitario e inclusivo.</li> </ul>
 <p data-bbox="177 1847 416 1933">Meta11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>Medioambiente</p> <p>Desarrollo coordinado de la industria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promovemos el transporte con bajas emisiones de carbono optimizando las rutas de transporte para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero;</li> <li>• Promovemos servicios sin papel en las tiendas para reducir el uso de papel en el proceso de servicio;</li> <li>• Elegimos edificios ecológicos como ubicaciones de oficinas para mejorar la eficiencia energética;</li> <li>• Cooperó activamente con socios de la cadena industrial par a promover el desarrollo coordinado.</li> </ul>

SDGs	Sección	Nuestras contribuciones y logros
 <p data-bbox="209 476 403 569">Meta12 Producción y consumo responsables</p>	Medioambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promovemos la desplastificación de los envases y implementamos el uso de materiales biodegradables y ecológicos;</li> <li>Creamos productos ecológicos y producir continuamente productos más duraderos, energéticamente eficientes, reparables y reciclables;</li> <li>La fábrica de fabricación inteligente HONOR adoptó tecnología y equipos de automatización avanzados para lograr una producción eficiente y ecológica.</li> </ul>
 <p data-bbox="209 929 384 989">Meta13 Acción por el clima</p>	Medioambiente Desarrollo coordinado de la industria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prometemos alcanzar la neutralidad de carbono para 2045 y contribuyó a la acción climática a través de cuatro pilares de acción;</li> <li>Desarrollamos un marco financiero verde para el desarrollo sostenible y logró una cooperación crediticia sostenible;</li> <li>Establecemos una cadena de suministro verde, organizando seminarios sobre gestión de carbono en la cadena de suministro para impulsar a los proveedores a establecer objetivos de reducción de carbono y tomar las acciones correspondientes.</li> </ul>
 <p data-bbox="209 1308 389 1392">Meta16 Paz, justicia e instituciones sólidas</p>	Privacidad y seguridad Desarrollo de los empleados Desarrollo coordinado de la industria Gobernanza responsable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoramos continuamente un sistema de protección de la privacidad para salvaguardar los datos de los usuarios y socios;</li> <li>Establecemos un completo sistema de cumplimiento para asegurar que la Compañía cumpla con las leyes y regulaciones de los países y regiones en los que opera.</li> </ul>
 <p data-bbox="209 1597 384 1681">Meta17 Alianza para lograr los objetivos</p>	Privacidad y seguridad Tecnología para el bien Capacitación de la juventud Desarrollo coordinado de la industria Gobernanza responsable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayudamos a la industria y a las agencias reguladoras a formular normas para contribuir al desarrollo saludable de la industria;</li> <li>Cooperamos con múltiples instituciones para empoderar a los jóvenes diseñadores;</li> <li>Nos unimos a una variedad de asociaciones e iniciativas de sostenibilidad y trabajé con socios para promover una cooperación justa.</li> </ul>

# Índice de métricas del informe

Estándares GRI		Sección en el informe	
Categoría	Divulgación#	Artículo de divulgación	
GRI 2:La organización y sus prácticas de presentación de informes 2021	GRI 2-1	Detalles organizacionales	Acerca del informe
	GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca del informe
	GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca del informe
	GRI 2-4	Reformulaciones de información	Acerca del informe
GRI 2:Actividades y trabajadores 2021	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Acerca de HONOR
	GRI 2-7	Empleados	Datos y métricas
	GRI 2-8	Trabajadores que no son empleados	Datos y métricas
GRI 2:Gobernanza 2021	GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo de ESG
	GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	/
	GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo de ESG
	GRI 2-21	Ratio de compensación total anual	/
GRI 2: Estrategia, políticas y prácticas 2021	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Gobierno corporativo de ESG
	GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Prácticas de cumplimiento de HONOR
	GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Destacados de ESG HONOR 2023 Construir un ecosistema empresarial ecológico con socios ecológicos, Construir un ecosistema de privacidad y seguridad con las partes interesadas Cooperación industrial para el progreso común.
GRI 2:Participación de los grupos de interés 2021	GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Comunicación con las partes interesadas
GRI 3:Contenidos sobre los temas materiales	GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Comunicación con las partes interesadas
	GRI 3-2	Lista de temas materiales	Temas materiales
	GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Temas materiales

**Estándares GRI**

**Sección en el informe**

Categoría	Divulgación#	Artículo de divulgación	
GRI 201: Desempeño económico 2016	GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	/
	GRI 201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Nuestra acción por el clima
	GRI 201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Oportunidades de desarrollo diversificadas y justas para atraer a más talentos
	GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	/
GRI 205: Anticorrupción 2016	GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Prácticas de cumplimiento de HONOR
	GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Cumplimiento de la competencia
	GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Prácticas de cumplimiento de HONOR
GRI 206: Competencia desleal 2016	GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Prácticas de cumplimiento de HONOR
GRI 301: Materiales 2016	GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Innovación en productos ecológicos
	GRI 301-2	Insumos reciclados	Innovación en productos ecológicos
	GRI 301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Innovación en productos ecológicos
GRI 302: Energía 2016	GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Nuestra acción por el clima Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 302-2	Consumo energético fuera de la organización	Nuestra acción por el clima Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 302-3	Intensidad energética	Nuestra acción por el clima Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Nuestra acción por el clima
	GRI 302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Innovación en productos ecológicos
GRI 303: Agua y efluentes 2018	GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Innovación en productos ecológicos
	GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Innovación en productos ecológicos
	GRI 303-3	Extracción de agua	Innovación en productos ecológicos
	GRI 303-4	Vertidos de agua	Innovación en productos ecológicos
	GRI 303-5	Consumo de agua	Innovación en productos ecológicos

**Estándares GRI**

**Sección en el informe**

Categoría	Divulgación#	Artículo de divulgación	
GRI 304 Biodiversidad 2016	GRI 304-2	Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	Innovación en productos ecológicos
	GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	/
	GRI 206-1	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones	Prácticas de cumplimiento de HONOR
GRI 305 Emisiones 2016	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
	GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Indicadores clave del rendimiento de ESG
GRI 306 Residuos 2020	GRI 306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
	GRI 306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
	GRI 306-3	Residuos generados	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
	GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
	GRI 306-5	Residuos destinados a eliminaci	Innovación para una fabricación inteligente de alto estándar
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Gestión de la CSR de los proveedores Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Indicadores clave del rendimiento de ESG CSR de los proveedores
GRI 401: Empleo 2016	GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Atención diversificada para una vida colorida en HONOR
	GRI 401-3	Permiso parental	/

**Estándares GRI**

**Sección en el informe**

Categoría	Divulgación#	Artículo de divulgación	
GRI 403:Salud y seguridad en el trabajo 2018	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incident	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridadde los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
	GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Salvaguardar la salud y seguridad de los empleados
GRI 404:Formación y enseñanza 2016	GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Entrenamiento variado para cultivar a los talentos y nuestro futuro
	GRI 404-3	% de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Indicadores clave del rendimiento de ESG
GRI 405:Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	/
GRI 406:No discriminación 2016	GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Oportunidades de desarrollo diversificadas y justas para atraer más talentos
GRI 408:Trabajo infantil 201	GRI 408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Oportunidades de desarrollo diversificadas y justas para atraer más talentos
GRI 409:Trabajo forzoso u obligatorio 2016	GRI 409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Oportunidades de desarrollo diversificadas y justas para atraer más talentos

**Estándares GRI**

**Sección en el informe**

Categoría	Divulgación#	Artículo de divulgación	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Gestión de la CSR de los proveedores Indicadores clave del rendimiento de ESG
	GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Gestión de la CSR de los proveedores Indicadores clave del rendimiento de ESG
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	GRI 416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Innovación en productos ecológicos Gozar de una vida saludable gracias a la tecnología
	GRI 416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Innovación en productos ecológicos Gozar de una vida saludable gracias a la tecnología
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Indicadores clave del rendimiento de ESG

HONOR Device Co., Ltd.