

Honor Device Co., Ltd.

RAPPORT ENVIRONNEMENTAL SOCIAL ET DE GOUVERNANCE

(2023)

HONOR

Sommaire

Progrès Clés ESG et Moment d'HONOR en 2023	01
---	----

Notre ESG	06
------------------	----

Environnementale et écologie

01. Protection de la maison commune	12
Réponse au changement climatique, actions d'HONOR	15
Innovations dirigent des produits écologiques	20
Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente	27
Fonctionnement écologique, expérience écologique	31
Partenaires écologiques, pour une écologie commerciale verte	34

Technologie au service du bien

03. Belle vie partagée	50
Comblent le fossé numérique avec la technologie pour créer l'avenir	52
Technologie pour une vie saine des utilisateurs	61
Technologie pour découvrir les Magic Moments	64

Perfectionnement des employés

05. Créer l'avenir en orientant vers les travailleurs	86
Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs	88
Formation abondante, cultiver les gens, c'est cultiver l'avenir	90
Des soins diversifiés, une vie splendide à HONOR	92
Communication ouverte pour écouter sérieusement la voix des employés	98
Activités d'intérêt général des employés, une fenêtre ouverte sur l'âme	99
Santé et sécurité : toujours protéger nos employés	100

Gouvernance responsable

07. La conformité est la pierre angulaire de l'exploitation	114
Construction du système de conformité	116
Pratique de conformité d'HONOR	117
Construction des capacités en matière de conformité	119

Confidentialité et sécurité

02. Technologie éthique protection de la confidentialité primordiale	37
Protection des informations personnelles tout au long de leurs cycles de vie	42
Intégration de la protection de la confidentialité dans le processus de développement des produits	42
Fourniture aux utilisateurs une expérience complète en matière de protection de la confidentialité	43
Construction d'un écosystème de protection de la confidentialité et de la sécurité avec les parties concernées	45
Gouvernance responsable de l'IA	48

Autonomisation des jeunes

04. Autonomisation des jeunes et Présentation des talents	68
Concours mondial de conception HONOR	73
Concours des développeurs HONOR	80
Défi des élites des créateurs HONOR	82
Concours de musique originale HONOR	83
Des activités d'échange culturel riches et diversifiées	85

Développement en synergie des industries

06. Construction d'une écologie harmonieuse	104
Gestion RSE des fournisseurs	106
Protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs	108
Contrôle stricte de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail	109
Construction d'une chaîne d'approvisionnement écologique et durable	110
Gestion responsable des matières premières	111
Coopération gagnant-gagnant	112

Perspectives	120
---------------------	-----

Annexe	121
---------------	-----

Progrès Clés ESG et Moment d'HONOR en 2023

Protection environnementale et écologie

Niveau B

Notation CDP en 2023 (Projet de divulgation des émissions carbone) au niveau B, supérieur aux moyennes sectorielle, régionale et mondiale

8%

Proportion des énergies propres de 8% dès la première année d' utilisation à partir de 2023

876 tonnes

Réduire et éviter d' environ un total de 876 tonnes d' émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2023.

128 modèles

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de certification de la qualité

4,440 tonnes

Réduction cumulative de l' utilisation d' environ 4,440 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

2,185 tonnes

Recyclage de 2,185 tonnes de déchets électroniques au total jusqu' à la fin de l' année 2023

100%

Traitement de 100 % de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2023

85%

des processus de la chaîne de production complétés par des équipements automatisés

2 programmes

Lancement des 2 programmes de financement durable pour soutenir les efforts ESG par HONOR en 2023

3%

Réduction de 3% de la consommation d' électricité moyenne par personne dans le parc des bureaux en 2023 par rapport à celle de l' année 2022

3,435 tonnes

Établissement du mécanisme de recyclage des matériels logistiques, réduction de la consommation des matériels d' emballage logistiques, avec une réduction de 3,435 tonnes de l' émission carbone en 2023

700,000 kwh

Mise en service des centrales photovoltaïques HONOR en 2023, avec une fourniture annuelle prévue de 700,000 kwh d' énergies propres

Confidentialité et sécurité

Certification en protection de la confidentialité et sécurité

Obtention d' une série de certifications en confidentialité et sécurité d' autorité, y compris ISO/IEC 27701, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, « Deux listes »

Fonction créative de protection de la confidentialité

Lancement d' un certain nombre de fonctions terminales de protection de la confidentialité, notamment Espace Parallèle, Moment de Confidentialité et Assistant de Confidentialité

60

Direction ou participation à l' élaboration de plus de 60 normes publiées ou approuvées relatives à la protection de la confidentialité et de sécurité

200 millions

Interception de plus de 200 millions de fraudes cumulées

Gouvernance de l' IA

Établissement d' un organigramme du système de gouvernance de l' IA responsable basé sur le cycle de vie de l' IA

Modèle TAI-U

Établissement du modèle TAI-U à partir des dimensions de la perception de confidentialité et du parcours de l' utilisateur, avec une intégration de la gouvernance de l' IA dans les opérations commerciales

Technologie au service du bien

3,400,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, la lecture sur écran bénéficie à 3,4 millions d' utilisateurs

590,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 590,000 par mois

470,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d' agrandissement a dépassé 470,000 par mois

200,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la « lecture à la demande » a dépassé 200,000 par mois

140,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, près de 140,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du « sous-titrage d' appels »

800,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, près de 800,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du « sous-titrage IA »

520

En 2023, nous avons fait des prises de contact en face à face avec près de 520 utilisateurs malentendants pour promouvoir l' accessibilité aux informations sans barrières

26

En 2023, 26 exigences adaptées aux personnes âgées au total ont été élaborées et mises en œuvre, et les séries Honor Magic et X ont obtenu la certification adaptation aux personnes âgées

20,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction du « gardiennage à distance » a dépassé 20,000 par mois

6

En 2023, HONOR a activement promu et participé à l' élaboration de 6 normes de l' industrie sur la protection des mineurs

1 milliard

HONOR investira plus d' un milliard de RMB en R&D au cours des trois prochaines années afin de pénétrer dans le domaine vierge de la recherche sur la protection oculaire

500,000

En 2023, HONOR Magic Moments, projet photographie aux téléphones portables HONOR, a reçu plus de 500,000 soumissions du monde entier

Autonomisation des jeunes

25,000

Le concours mondial de design HONOR a totalisé plus de 25,000 candidatures, couvrant plus de 40 pays et régions, et plus de 240 collèges et universités

5,300

Le concours Défi des élites des créateurs HONOR 2023 a attiré plus de 5,300 jeunes étudiants de plus de 150 collèges et universités à travers la Chine

1,000

Le concours Honor Développeurs a attiré plus de 1,000 développeurs

219

En 2023, le premier concours de musique originale HONOR a collectionné 219 œuvres musicales originales de différents styles provenant du monde entier

Perfectionnement des employés

MostIn Employeur attirant les talents mondiaux

HONOR est le lauréat de plusieurs prix de marque d' employeur, y compris « MostIn Employeur attirant les talents mondiaux 2023 »

14,600

Nous avons fourni plus de 14,600 cours d' apprentissage et de formation pour les employés

51

La durée moyenne de formation des employés a dépassé 51 heures en 2023

10

Fourniture aux employés de la libre mobilité dans 10 domaines de développement des talents et des possibilités de changement des postes à l' échelle mondiale

30,000

Organisation de plus de 150 activités culturelles et sportives, avec une participation de plus de 30,000 personnes à diverses activités.

500

Plus de 500 nouveaux employés volontaires pour les premiers secours en 2023

300

Organisation de plus de 300 sessions de formation en matière d' ESS pour les laboratoires de R&D dans tout le pays

0

Réalisation des objectifs en matière d' ESS, y compris zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l' environnement

100%

Construction du système d' intervention d' urgence du parc "100 % du personnel de sécurité du parc certifié, 100 % de la couverture du parc en DEA (défibrillateur externe automatisé), 100 % des exercices mensuels de premiers secours améliorés "

RSE des fournisseurs

300

Enquêtes sur les minéraux couvrant plus de 300 fonderies et raffineries, partage des résultats de la gestion de la diligence raisonnable en matière de minéraux avec les parties prenantes

100%

Évaluation des risques de 100 % des principaux fournisseurs

450

Formation à l' autonomisation des employés des fournisseurs avec plus de 450 participants

260,000

Évaluations sur site couvrant plus de 260,000 employés de chaîne de l' industrie

100

Enquête sur les émissions de gaz à effet de serre auprès de plus de 100 fournisseurs

Gouvernance responsable

13

13 sensibilisations sur la conformité à l' intention des employés tout au long de l' année

21,000

Plus de 21,000 brevets déposés au total dans le monde

9,700

Plus de 9,700 brevets faisant l' objet de l' autorisation dans le monde

Janvier

- Lancement de la préparation du premier rapport ESG afin d'améliorer la transparence de la gestion ESG de l'entreprise

Février

- A participé au premier programme d'accélérateur d'innovation ODD pour jeunes professionnels du Pacte Mondial des Nations Unies (PMNU).
- Les pratiques écologiques HONOR ont été présentées dans le livre blanc "Accélérer le Programme de développement durable à l'horizon 2030 en mettant en œuvre des initiatives de développement mondial : définition d'objectifs de neutralité carbone par les entreprises, actions et collaboration mondiale" conjointement rédigé par le PMNU et le BCG

Mars

- Lancement de la fonction "sous-titrage d'appels", qui permet de transcrire la voix en texte hors ligne côté terminal afin d'aider les malentendants à répondre aux appels
- Organisation conjointe de l'exposition "Tournée Artistique du Concours mondial de design HONOR" avec le Bureau de promotion des investissements et de la technologie de l'Organisation des Nations unies pour le développement industriel (Beijing, Chine)
- Participation et discours à la conférence annuelle 2023 du Forum de Boao pour l'Asie sur le thème "Faire progresser l'économie numérique", partage de nouvelles réalisations d'HONOR dans la promotion du développement de l'économie numérique et de la convergence numérique



Avril

- Publication du premier rapport ESG, s'engageant à atteindre le pic de carbone d'ici 2030 et à atteindre la neutralité carbone dans ses propres activités d'ici 2045
- Création d'un bureau dédié à l'ESG pour assurer le travail de l'ESG au niveau de l'organisation



Mai

- Participation au Forum sur la conservation de la biodiversité urbaine et le développement durable, partage des éco-activités globales d'HONOR
- Participation à la Conférence 2023 sur le développement des technologies sans barrières, discours sur le thème « œuvrer à une technologie humaniste »
- Le cas d'accessibilité aux informations sans barrières d'HONOR a été sélectionné pour figurer dans le « Recueil de cas d'accessibilité aux informations sans barrières de 2023 »
- Lancement de l'activité « Technologie au service du bien - Rendez visite à HONOR », avec la première réunion d'échange sur l'accessibilité sans barrières hors ligne à Beijing



Juin

- Participation à la conférence « Développement de l'Économie Circulaire et Promotion pour le Développement Durable des Entreprises » et « Prix Paulson pour la Durabilité »
- Participation à l'évaluation Ecovadis et obtention de la médaille de bronze

Juillet

- Participation au forum principal du Forum des industries émergentes Chine-ASEAN « ouverture, inclusion, synergie et partage, promotion conjointe de la coopération pratique dans les industries émergentes » et discours, soulignant que HONOR a toujours insisté sur la nécessité de rendre à la société ce qu'elle lui a donné et d'utiliser la technologie numérique pour améliorer l'environnement, la société et la gouvernance responsable
- Participation à la conférence mondiale 2023 sur l'intelligence artificielle, discours sur le thème « Intelligence artificielle au niveau de la plateforme basée sur l'utilisateur final pour mieux comprendre la santé et les sports de l'utilisateur »

Août

- Participation à la conférence sur le développement durable du PMNU de 2023 au Mexique et discours lors du séminaire « Partenariats ayant d'impact sur les ODD : L'importance du développement durable des entreprises pour l'avenir », décrivant les pratiques ESG d'HONOR et son objectif de neutralité carbone d'ici 2045
- Participation au Salon International d'électronique grand public de Shenzhen 2023 et discours lors de la cérémonie d'ouverture et du forum des pionniers, soulignant l'engagement d'HONOR à réduire le fossé numérique grâce à la technologie et à créer un nouveau monde intelligent pour tous
- Participation à la deuxième phase du programme Accélérateur d'ambition climatique du PMNU



Septembre

- Participation à la Foire internationale du commerce des services de Chine (CIFTS) et discours sur le thème « Autonomisation profonde de l'IA, promotion pour l'investissement et le développement durables » au forum « Intelligence artificielle et investissement durable », soulignant que HONOR adhère à la coopération ouverte et se joindra aux partenaires mondiaux pour construire un écosystème de l'IA
- Participation à la conférence mexicaine sur la télécommunication 5G, discours lors de la cérémonie d'ouverture, et poursuite de la collaboration avec les concepteurs mexicains sur des questions en matière de la protection environnementale telles que la réduction des plastiques marins et la biodiversité marine
- Activité « Technologie au service du bien - Rendez visite à HONOR » au magasin HONOR à Taiyuan et organisation de l'activité d'échange sur l'accessibilité aux informations sans barrières sur le thème « Avec l'amour, il n'y a pas de barrière »
- Le projet « Technologie au service du bien » a été inscrit sur la liste des meilleurs designs de Fortune Chine 2023
- Obtention du premier prêt lié au développement durable émis par Industrial Bank Co., Ltd.

Octobre

- Participation à la Conférence mondiale sur les technologies 2023, partage des priorités et des pratiques d'HONOR en matière de développement durable et d'ESG
- Adhésion à l'initiative « Accélérer les progrès » du Pacte mondial des Nations unies et participation à la table ronde officielle organisée à l'occasion de la visite du sous-secrétaire général des Nations unies en Chine pour discuter du développement durable des entreprises
- Les pratiques écologiques ont été sélectionnées comme des pratiques exemplaires dans le rapport « Quatrième révolution industrielle et transformation numérique - Rapport d'avancement de l'Alliance industrielle de la quatrième révolution industrielle »

Novembre

- Participation au « Forum de coopération numérique de l'Initiative mondiale pour le développement » lors du sommet de Wuzhen de la Conférence mondiale sur l'internet 2023 et discours thématique pour partager les pratiques innovantes et les réalisations en matière de développement d'HONOR
- Participation au forum 2023 sur le développement de l'économie circulaire en Chine
- Organisation de l'exposition Tournée Artistique HONOR Talents au Mexique.
- Obtention du « Prix de la meilleure action pour le financement écologique des entreprises » de l'année 2023 décerné par l'Association de financement écologique de Shenzhen



Décembre

- Prix du partenariat de l'année en matière de RSE décerné par l'AmCham Shanghai en 2023
- Inscrit sur la liste des 50 Projets remarquables en matière d'ESG de Bloomberg Green



Notre ESG



Leadership en matière d'ESG

À l'horizon 2023, HONOR a toujours maintenu une confiance et une détermination stratégiques, relevant le défi et allant de l'avant avec un courage inébranlable. Nous avons toujours planifié notre travail ESG autour des compétences clés de l'entreprise et de la planification des produits ; nous avons fermement emprunté la voie du développement durable, en nous concentrant continuellement sur sept orientations majeures telles que la technologie au service du bien, la protection environnementale et l'écologie, le perfectionnement des employés, l'autonomisation des jeunes, etc., et nous avons réalisé de bons progrès et obtenu de bons résultats, ainsi que les éloges de diverses parties prenantes ; nous avons réalisé une croissance commerciale continue tout en permettant à un plus grand nombre de personnes de bénéficier de nos produits et services, créant ainsi un avenir durable pour tous.

Transformation écologique pour un développement durable de l'entreprise

Alors que la technologie est en plein essor, nous sommes toujours confrontés au défi mondial du changement climatique. En tant qu'entreprise citoyenne responsable, HONOR a assumé activement sa responsabilité sociale en intégrant les questions liées au changement climatique dans le champ de la gestion d'entreprise, en prenant l'initiative de formuler des objectifs de neutralité carbone et des plans d'action, et en contribuant à la transformation de la société et de l'industrie en vue d'une faible émission de carbone. Afin d'atteindre l'objectif de neutralité carbone, nous tirons parti de notre capacité d'innovation, nous repoussons constamment les limites de la technologie et nous nous efforçons de fournir aux consommateurs des produits moins polluants, plus durables et plus écologiques, en réalisant des percées dans le domaine de la batterie du lac Qinghai et de l'écran de protection des yeux Oasis, et en ouvrant un nouvel océan bleu pour l'industrie ; nous brisons le cadre cognitif dans le domaine de l'écran pliable et nous effectuons une recherche interdisciplinaire pour trouver des possibilités de passer à l'ère du millimètre, afin de rendre l'écran pliable fin et léger et durable. Nous explorons l'utilisation de matériaux biodégradables et innovants respectueux de l'environnement afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement ; nous explorons activement les possibilités d'utilisation d'énergie propre en installant des centrales photovoltaïques distribuées et en les mettant en service, en achetant des certificats d'énergie écologique pour compenser les émissions de carbone de nos propres opérations, et en mettant en place un plan à long terme d'utilisation d'énergie propre pour augmenter progressivement la proportion d'énergie propre dans la consommation globale d'énergie. Nous continuerons à saisir la tendance du développement écologique et à faible émission de carbone, à prêter attention à la protection environnementale et à l'écologie dans la production et l'exploitation, à réduire les émissions de carbone et à montrer l'exemple en respectant notre engagement en faveur du développement durable et en faisant preuve de notre responsabilité d'entreprise.

Innovation franchissant les barrières numériques, technologie puissante profitant à tous

Chez HONOR, nous ne nous contentons pas de réaliser des percées et des innovations technologiques, mais nous accordons également plus d'attention à l'utilisation du pouvoir de la science et de la technologie pour abattre le mur numérique et combler le fossé numérique, afin que chacun puisse partager équitablement les fruits du développement scientifique et technologique et profiter de la commodité apportée par la vie numérique. Des fonctions telles que la lecture sur écran, la correction des couleurs et les gestes d'agrandissement permettent aux malvoyants de profiter d'une meilleure expérience numérique sans barrière et de faire briller la lumière de la vie numérique dans une vision limitée. Nous avons développé de manière créative des fonctions révolutionnaires et innovantes dans l'industrie, telles que le sous-titrage IA côté terminal et le sous-titrage d'appels côté terminal, qui permettent aux malentendants de dire adieu à l'impuissance en cas d'absence d'accès à l'Internet. Nous continuerons à explorer et à innover, et à utiliser le pouvoir de la technologie pour éclairer chaque recoin de la société, afin que chacun puisse trouver sa place dans l'ère numérique et partager les dividendes du progrès technologique.

Centrée sur les personnes, autonomisation de tous pour plus de réalisations

Nous attachons de l'importance à la force nouvelle des jeunes, nous leur offrons une vaste plateforme de croissance mondiale et nous laissons leurs talents être vus par le monde entier. Le programme de la Jeunesse Globale HONOR Talents, qui adhère au concept d'«autonomisation des jeunes», encourage les jeunes dans différents domaines à donner libre cours à leur pensée créative et à leurs loisirs par le biais d'événements et d'activités diversifiés, afin d'activer pleinement le pouvoir des jeunes pionniers du monde. Sur le plan de la chaîne industrielle, nous sommes attentifs aux conditions de travail et de vie de nos employés et travaillons avec nos fournisseurs pour établir un niveau élevé de la voie de développement durable. Au sein de l'entreprise, nous considérons nos employés comme les actifs les plus précieux de l'entreprise et adhérons toujours aux valeurs fondamentales « centré sur les consommateurs et orienté vers les travailleurs », nous offrons des salaires compétitifs et des avantages sociaux et des plans de protection complets, nous créons une atmosphère de travail simple, efficace et bienveillante pour les employés de différents pays et cultures, et nous protégeons chaleureusement les intérêts et les rêves de tous les travailleurs et travailleuses.

Renforcement de la gouvernance d'entreprise pour récompenser la confiance par une attitude responsable

L'éthique commerciale, la conformité de l'exploitation, la protection de la confidentialité, la cybersécurité et la sécurité de l'information sont les pierres angulaires du fonctionnement d'HONOR, que nous considérons comme la vie de l'entreprise. HONOR se conforme strictement à toutes les lois et réglementations applicables, adhère au concept de conduite des affaires avec intégrité et éthique commerciale, et investit des ressources à long terme pour établir un système de conformité professionnel, en intégrant les exigences de conformité dans les processus et les activités commerciales du début à la fin. « Centré sur les consommateurs » est notre valeur fondamentale, et nous ne devons pas sacrifier les intérêts de la société et des autres dans notre réussite commerciale.

La technologie construit des rêves, l'innovation ouvre la voie ; la responsabilité va de pair, dessinant ensemble un avenir meilleur. Au cours de sa future expédition, HONOR continuera à prendre l'innovation comme chef de file et la responsabilité comme guide, et à travailler avec toutes les parties prenantes pour progresser et atteindre le vaste univers auquel nos cœurs aspirent !

WU Hui

Président de la société Honor Device Co., Ltd.

ZHAO Ming

PDG de la société Honor Device Co., Ltd.

À propos d'HONOR

En tant que premier fournisseur mondial de terminaux intelligents, HONOR considère toujours l'innovation, la qualité et le service comme les points de contrôle stratégiques pour l'avenir. En se concentrant sur le nouveau cycle d'innovation technologique, HONOR insiste sur la consolidation des capacités de recherche et de développement sous-jacentes, cherche à faire des percées par l'innovation et à améliorer la qualité. À l'heure actuelle, HONOR compte plus de 13 000 personnes dans le monde, dont plus de 60 % sont des membres des équipes de recherche et de développement, et dispose de plus de 45 000 magasins d'expérience et comptoirs spéciaux dans le monde entier, complétant ainsi le système de distribution, de vente au détail et de service, afin que les 200 millions d'utilisateurs dans le monde puissent profiter pleinement des avantages apportés par le développement de l'intelligence numérique.

Innovation

HONOR continue d'investir dans les produits innovants, la R&D et les technologies d'avenir, et l'intensité de son R&D est classée parmi les six premières dans la liste « 500 meilleures entreprises chinoises 2022 ». HONOR dispose actuellement des équipes de R&D de plus de 8 000 personnes dans le monde entier, avec plus de 300 demandes de brevet par mois. HONOR dispose de sept bases de R&D et de plus de 100 laboratoires d'innovation dans le monde. Parallèlement, le parc industriel de production intelligente HONOR, investi par ses capitaux, est devenu une usine de démonstration de production intelligente dans l'industrie des smart phones, certifiée par le Ministère chinois de l'industrie et des technologies de l'information. En 2023, HONOR a continué à faire des percées et des innovations dans ses produits, réalisant un certain nombre de pratiques innovantes représentées par la batterie du lac Qinghai et l'écran de protection des yeux Oasis, qui ont été universellement reconnues par les consommateurs. En 2023, nous avons remporté 36 prix « Best of IFA2023 », dont 27 pour HONOR Magic V2 et 9 pour HONOR Magic V Purse.

Qualité

HONOR insiste sur le contrôle strict de la qualité des produits dans tous les processus, en ayant établi des normes de qualité rigoureuses dans la conception des produits, l'approvisionnement, la R&D, la production et d'autres étapes. Le premier parc industriel de production intelligente HONOR, investi par ses capitaux, intègre la R&D, la production d'essai, la production de masse et les tests en profondeur, avec pour objectif une qualité zéro défaut afin d'offrir aux consommateurs des produits innovants et une expérience produit de haute qualité. À l'heure actuelle, 85 % des processus de la chaîne de production du parc industriel de production intelligente HONOR sont réalisés par des équipements automatisés, et plus de 60 % des équipements proviennent de la recherche et du développement indépendants.

Service

HONOR défend toujours la conviction de la chaleur, du professionnalisme et de la qualité du service, s'engage à optimiser et à améliorer continuellement son système de service, par la mise en place en ligne et hors ligne d'une variété de canaux de service, afin que chaque utilisateur d'HONOR puisse accéder rapidement au service officiel. Le site web officiel du service HONOR et l'application Mon HONOR fournissent aux utilisateurs les dernières informations et conseils en matière de service, et lancent de nombreuses activités de service dans les centres de service officiels agréés afin de payer de retour aux utilisateurs. La réparation vidéo, la réparation rapide dans la même ville, le service d'assistance téléphonique sans barrière et d'autres services intimes permettent d'offrir une expérience de service plus pratique, plus sûre, plus transparente et plus inclusive. En outre, les produits de service à valeur ajoutée officiels tels que l'assurance écran brisé, l'assurance extension de garantie de qualité et l'assurance accident protègent les consommateurs qui utilisent les produits.



Gouvernance ESG

Afin de garantir la mise en œuvre efficace de la stratégie de développement durable de l'entreprise, nous avons mis en place une structure hiérarchique de gestion ESG avec des niveaux et des tâches claires, couvrant deux niveaux : le comité ESG et le groupe de travail ESG. Le comité ESG, centré sur la direction, est chargé de diriger la gestion ESG de l'entreprise, et nous organisons régulièrement des réunions du comité ESG pour examiner l'orientation stratégique de notre stratégie ESG et les progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs. Nous nous concentrons sur les sept orientations majeures que sont la protection environnementale et l'écologie, la confidentialité et la sécurité, la technologie au service du bien, l'autonomisation des jeunes, le perfectionnement des employés, la RSE des fournisseurs et la gouvernance responsable. Sous la direction du comité ESG, nous avons mis en place un bureau ESG et un groupe de travail ESG, et nous avons intégré les stratégies ESG dans nos processus d'entreprise par l'intermédiaire de nos équipes de R&D, de ligne de produits, d'achat, de chaîne d'approvisionnement et d'autres équipes commerciales connexes, afin de mener à bien le travail ESG étape par étape afin de parvenir à un développement durable de l'entreprise.

Organigramme de gestion ESG

Niveau de supervision et d'orientation
Comité ESG

Niveau de coordination et de communication
Bureau ESG

Orientation stratégique ESG

Protection
environnementale
et écologie



Fixation des objectifs

Confidentialité
et sécurité



Élaboration des plans
de mise en œuvre

Technologie au
service du bien

Autonomisation
des jeunes

Perfectionnement
des employés



Contrôle des plans et
apport des corrections

RSE des
fournisseurs

Gouvernance
responsable



Divulgation ESG








Au premier semestre 2023 et au second semestre 2023, nous avons organisé deux conférences du comité ESG pour discuter de la planification ESG initiale et des progrès actuels. Le comité ESG a clairement défini l'objectif de neutralité carbone ainsi que les exigences connexes, et le taux de participation des membres du comité ESG a atteint 100 % lors des deux réunions. En août 2023, afin d'améliorer continuellement le niveau de gouvernance ESG d'HONOR, le bureau ESG a organisé un séminaire de travail ESG de mi-année avec plus de 30 participants des départements R&D, achats, ressources humaines, finances et chaîne d'approvisionnement afin d'examiner à temps et de revoir les avancements de jalon des travaux ESG clés de cette année, a discuté des difficultés et des points sensibles dans le processus de travail connexe, a attentivement écouté les commentaires des différents départements et a proposé des suggestions substantielles pour la prochaine étape.

Parallèlement, nous avons activement participé à des activités liées au développement durable et mené une communication et des échanges approfondis avec des parties prenantes externes sur des questions ESG d'avant-garde telles que le changement climatique, la biodiversité, l'inclusion numérique, etc. Nous avons activement transmis les concepts de développement durable d'HONOR, partagé les pratiques et les réalisations ESG d'HONOR, et gagné le soutien et la reconnaissance d'un large éventail de parties prenantes.

Communication avec les parties prenantes

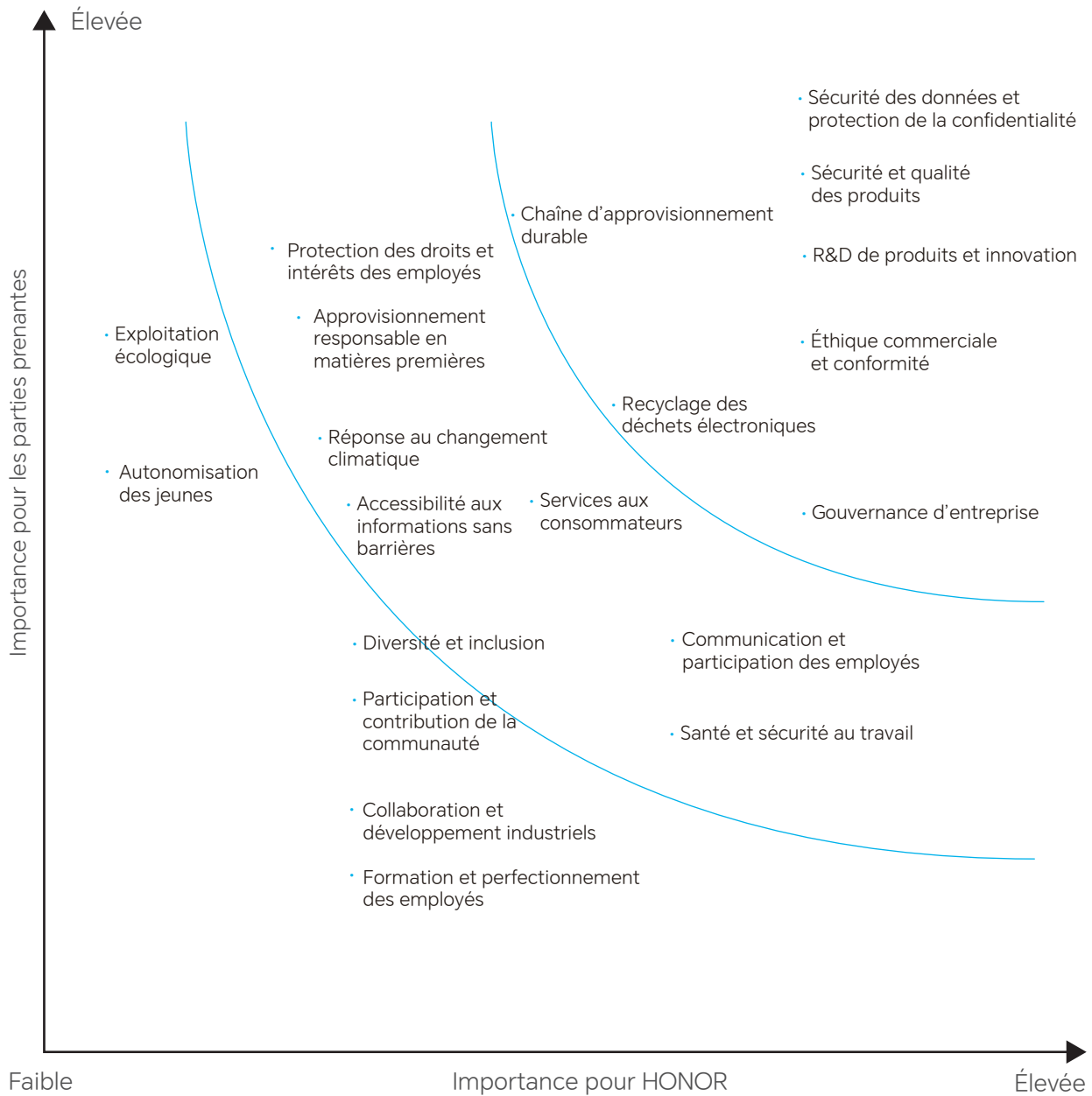
La participation des parties prenantes est un élément important de la promotion pour le développement ESG de la part d' HONOR. Nous communiquons activement avec les parties prenantes, nous comprenons et répondons à leurs attentes et à leurs besoins à temps, et nous restons en contact étroit avec elles afin de parvenir à une coopération gagnant-gagnant et de construire un écosystème commercial durable.

Demands des parties prenantes et réponses

Catégorie de parties prenantes	Demandes et attentes	Communication et réponse
 Gouvernement et organismes de supervision	<ul style="list-style-type: none"> Respect des lois et règles réglementaires Réponse aux politiques nationales 	<ul style="list-style-type: none"> Coopération active avec les départements de supervision pour les inspections et visites Mise en œuvre active des exigences gouvernementales en matière de gestion
 Investisseurs et actionnaires	<ul style="list-style-type: none"> Exploitation en conformité Planification d'exploitation et croissance de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement du système de conformité de l'entreprise Communication régulière avec les actionnaires
 Multi-clients	<ul style="list-style-type: none"> Produits et services de haute qualité Protection de la confidentialité des utilisateurs Intégrité commerciale 	<ul style="list-style-type: none"> Amélioration de la qualité des produits et des services Mise en place d'un système complet de gestion de la protection de la confidentialité Perfectionnement du mécanisme de signalement et de plainte
 Employés	<ul style="list-style-type: none"> Développement de carrière et opportunités Rémunération et avantages Soins aux employés Environnement de travail sain et sûr 	<ul style="list-style-type: none"> Organisation des formations du personnel et amélioration du mécanisme d'avancement d'échelon de carrière Perfectionnement du système de rémunération et du mécanisme de bien-être et de sécurité sociale Organisation active des activités diversifiées pour les employés Renforcement du système de gestion de la sécurité ESS
 Fournisseurs et partenaires	<ul style="list-style-type: none"> Coopération gagnant-gagnant Équité et ouverture 	<ul style="list-style-type: none"> Améliorer le mécanisme de gestion des fournisseurs Création d'une plate-forme d'échange pour les fournisseurs
 Association industrielle	<ul style="list-style-type: none"> Respect des normes industrielles Promotion pour le développement de l'industrie Concurrence loyale 	<ul style="list-style-type: none"> Participation à des séminaires et à des échanges au sein de l'industrie Autonomisation des partenaires par des technologies innovantes Lutte contre des compétitions déloyales
 Communauté	<ul style="list-style-type: none"> Renforcement de la communauté Formation des talents Soins destinés aux personnes particulières 	<ul style="list-style-type: none"> Fourniture des possibilités d'emploi au niveau local Organisation d'une série d'événements pour les jeunes Fourniture des produits et services d'accessibilité aux informations sans barrières

Thèmes pertinents

HONOR attache de l'importance à l'identification, à l'analyse et à la gestion des thèmes pertinents. Sur la base de l'environnement externe du marché et de la planification de développement de l'entreprise, nous procédons à une évaluation et à une analyse interne en nous comparant aux entreprises les plus performantes du secteur en matière d'ESG. Pour cette enquête sur les thèmes pertinents, nous avons distribué des questionnaires en ligne couvrant les clients, les actionnaires, les consommateurs, les employés, les fournisseurs, les organisations partenaires, les associations industrielles, le public et d'autres parties prenantes, et nous avons reçu un total de 171 réponses. Après une évaluation complète, nous avons classé les thèmes pertinents selon les dimensions « Importance pour les parties prenantes » et « Importance pour HONOR » et nous avons formé une matrice de fond pour guider l'entreprise afin qu'elle puisse mieux réaliser le travail ESG et parvenir à un développement commercial durable.



Protection environnementale et écologie Protection de la maison commune

ODD abordés dans la présente section :



Protection environnementale et écologie

Points saillants du chapitre

Année 2045

Réalisation de la neutralité carbone au niveau opérationnel

Niveau B

Notation CDP en 2023 (Projet de divulgation des émissions carbone) au niveau B, supérieur aux moyennes sectorielle, régionale et mondiale

Médaille de bronze

Obtention de la médaille de bronze Ecovadis 2023

8%

Proportion des énergies propres de 8% dès la première année d' utilisation à partir de 2023

876 tonnes

Réduire et éviter d' environ un total de 876 tonnes d' émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2023.

128 modèles

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de certification de la qualité

4,440 tonnes

Réduction cumulative de l' utilisation d' environ 4,440 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

2,185 tonnes

Recyclage de 2,185 tonnes de déchets électroniques au total jusqu' à la fin de l' année 2023

100%

Traitement de 100 % de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2023

85%

des processus de la chaîne de production complétés par des équipements automatisés

3,435 tonnes

Établissement du mécanisme de recyclage des matériels logistiques, réduction de la consommation des matériels d' emballage logistiques, avec une réduction de 3,435 tonnes de l' émission carbone en 2023

700,000 kwh

Mise en service des centrales photovoltaïques HONOR en 2023, avec une fourniture annuelle prévue de 700,000 kwh d' énergies propres

Usine écologique

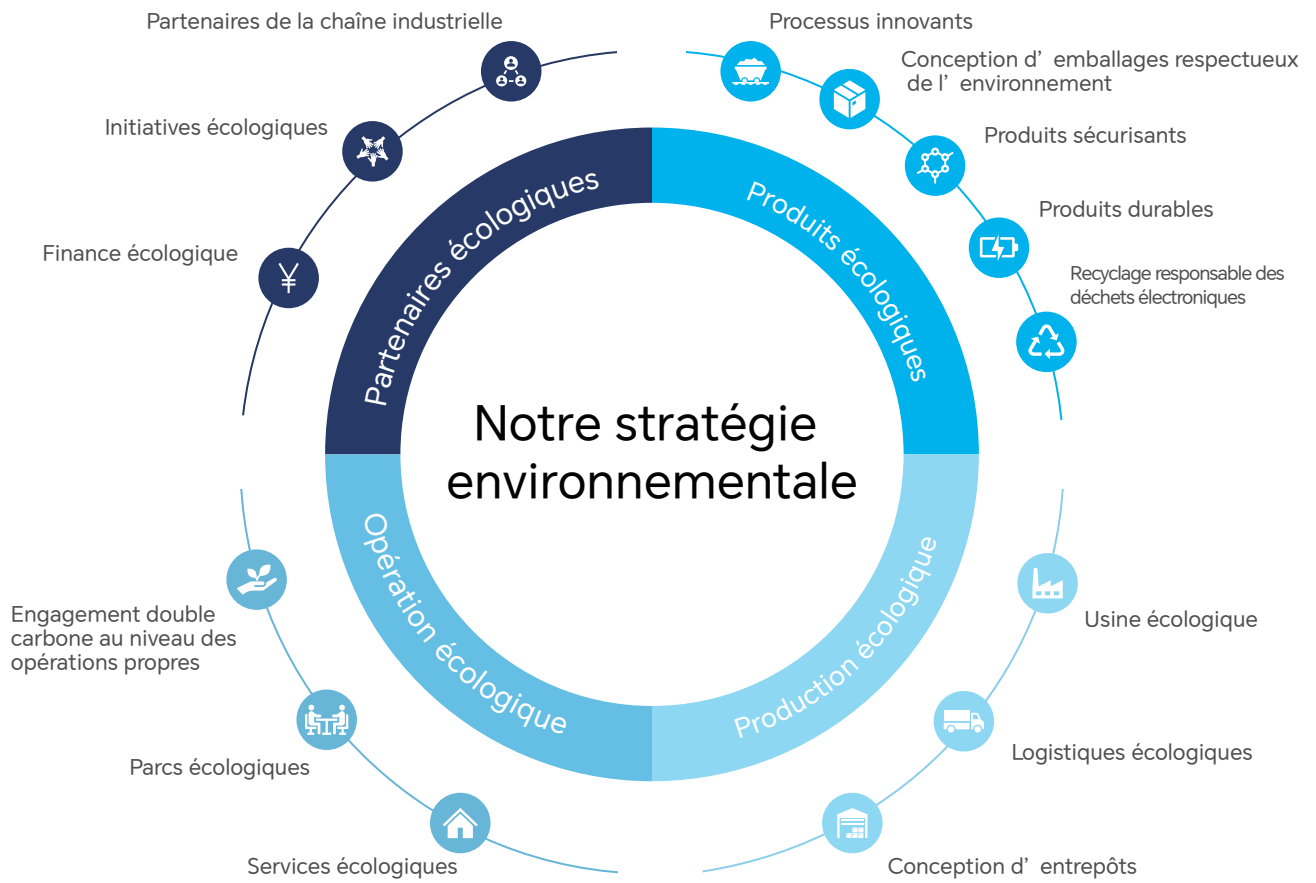
Shenzhen Honor Smart Machine Co., Ltd. a été sélectionnée comme usine écologique par le Ministère de l' industrie et des technologies de l' information.

3%

Réduction de 3% de la consommation d' électricité moyenne par personne dans le parc des bureaux en 2023 par rapport à celle de l' année 2022

2 programmes

Lancement des 2 programmes de financement durable pour soutenir les efforts ESG par HONOR en 2023



Réponse au changement climatique, actions d'HONOR

Face à l'impact croissant du changement climatique dans le monde, les gouvernements, les organisations et les entreprises réagissent activement et explorent des solutions efficaces pour lutter contre le changement climatique. En Chine, les entreprises ont répondu à la stratégie nationale « double carbone » et se sont progressivement transformées en un modèle de développement durable qui prend en compte l'environnement et le bien-être social ; en Europe, la conclusion du « Pacte écologique pour l'Europe » stimule le développement de l'économie à faible émission de carbone de l'UE, et la transformation écologique de diverses industries bat son plein. En tant qu'entreprise citoyenne responsable, HONOR a assumé activement sa responsabilité sociale en intégrant les questions liées au changement climatique dans le champ de la gestion d'entreprise, en prenant l'initiative de formuler des objectifs de neutralité carbone et des plans d'action, et en contribuant à la transformation de la société et de l'industrie en vue d'une faible émission de carbone. Nous considérons la divulgation d'informations liées au climat comme un élément important de l'action climatique de l'entreprise, et nous divulguons nos plans, nos actions et nos réalisations en matière d'action climatique dans quatre dimensions : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques et les indicateurs et objectifs, conformément aux recommandations du groupe de travail sur les informations financières liées au climat (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD).

Gouvernance

Pour améliorer la capacité de l'entreprise à suivre et à gérer les questions liées au changement climatique, HONOR a intégré des fonctions de gestion du climat dans sa structure de gouvernance ESG, l'équipe de gestion exécutive (EMT) de l'entreprise étant chargée de superviser et de garantir que la stratégie climatique de l'entreprise est alignée sur l'orientation du développement durable d'HONOR, et le comité ESG étant responsable de l'élaboration de plans liés au climat, de la mise en œuvre, du suivi et de l'examen des programmes. Nous organisons des réunions régulières du comité ESG, comprenant la direction des départements R&D, opérations, finances et ressources humaines, afin d'identifier et d'évaluer les risques et les opportunités climatiques, d'établir des plans de réponse à court, moyen et long terme, de superviser la mise en œuvre des plans d'action climatiques par les départements exécutifs concernés, d'examiner et de résumer régulièrement la mise en œuvre de notre stratégie climatique, et de rectifier tout problème à temps, de manière à améliorer globalement notre capacité à répondre aux risques climatiques.

Stratégie

Sur la base du cadre de la TCFD, nous avons identifié et évalué les risques et les opportunités climatiques associés à nos activités, établi un plan stratégique pour faire face au changement climatique, et encouragé la mise en œuvre d'un certain nombre d'initiatives pour atténuer les impacts négatifs des risques climatiques sur nos activités et saisir activement les opportunités de développement apportées par le changement climatique. En 2023, nous avons identifié un total de 9 risques et opportunités importants liés au changement climatique en fonction de l'impact potentiel du changement climatique sur nos activités commerciales et nous avons établi des plans de réponse ciblés. Après des analyses et des calculs synthétiques, HONOR a clairement défini les objectifs de sa stratégie climatique, à savoir atteindre le pic de carbone d'ici 2030 et la neutralité carbone opérationnelle d'ici 2045, et a établi des feuilles de route spécifiques et les quatre piliers de réalisation, à savoir les produits écologiques, les opérations écologiques, la production écologique et les partenaires écologiques.

Risques liés à la transformation

Catégorie de risque	Désignation de risque	Description de risque	Initiatives de Réponse
Politiques et réglementations	Politiques de transformation à l'économie à faibles émissions de carbone	Avec l'engagement de la Chine à atteindre l'objectif « 3060 » de double carbone, les gouvernements du monde entier fixant des objectifs de neutralité carbone et l'introduction de politiques et de lois écologiques dans diverses régions, les exigences en matière de transformation écologique des entreprises dans l'ensemble de la chaîne industrielle deviennent plus strictes, notamment en ce qui concerne les économies d'énergie et la réduction des émissions, ainsi que la restriction de l'utilisation des plastiques, etc., ce qui pourrait conduire à une augmentation du coût de production et d'opération.	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons intégré des objectifs de réduction des émissions de carbone dans la stratégie de l'entreprise, et nous nous engageons à atteindre le pic de carbone d'ici 2030 et à atteindre la neutralité carbone dans nos opérations et utiliser 100 % d'énergies renouvelables d'ici 2045, nous avons également mis en place les quatre piliers écologiques qui sont les produits écologiques, la production écologique, les opérations écologiques et les partenaires écologiques, établi des plans de transformation écologique, mis en œuvre des programmes écologiques et nous les réexaminons régulièrement pour garantir la bonne réalisation des objectifs de neutralité carbone ; Il faut optimiser les solutions d'emballage des produits et utiliser des matériaux renouvelables à la place du plastique afin de réduire l'utilisation de ce dernier.
	Divulgaration d'informations sur le climat	Les règlements concernant la divulgation des informations liées au changement climatique publiées par les institutions de supervision deviennent plus complets, les exigences en matière de divulgation sont de plus en plus strictes, les entreprises doivent améliorer leurs capacités de gestion des données relatives aux émissions de carbone et de divulgation des informations, ce qui pourrait conduire à une augmentation du coût d'opération.	<ul style="list-style-type: none"> Il faut suivre les dernières lignes directrices en matière de divulgation des informations sur le climat au niveau national et international, et améliorer en permanence la qualité de la divulgation des informations sur le climat de l'entreprise ; À partir de 2022, nous avons commencé le travail d'inventaire du carbone couvrant les champs d'application I, II et III, et nous avons obtenu la certification du système de gestion des gaz à effet de serre ISO 14064 ; Nous répondons activement aux demandes des parties prenantes et participons au Projet de divulgation de Carbone (Carbon Disclosure Project, CDP), et nous avons obtenu la note B en 2022 et en 2023.
TECHNOLOGIE	Innovation technologique en matière de faibles émissions de carbone	L'entreprise doit promouvoir le développement de nouvelles technologies d'énergie propre, optimiser la conception des produits et créer des produits verts attachant l'importance à la fois à une expérience utilisateur et à des performances environnementales afin de saisir les opportunités favorables du marché, tandis que la transition vers de nouvelles technologies peut augmenter les investissements en R&D de l'entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> Il faut optimiser la conception des produits et continuer à fournir aux consommateurs des produits électroniques verts plus efficaces, plus économes en énergie et plus durables ; Il faut explorer des scénarios d'utilisation de technologies propres, mettre en place des centrales photovoltaïques et acheter des énergies propres, et s'efforcer d'atteindre l'objectif d'utiliser 100 % des énergies renouvelables au niveau opérationnel d'ici 2045.
Marché	Comportement de consommation écologique	La communauté attachant une plus grande importance aux questions écologiques, les consommateurs seront plus favorables aux produits électroniques de faibles émissions de carbone et écologiques, et les entreprises qui peuvent répondre à la demande des consommateurs pour des produits respectueux de l'environnement seront en mesure de conquérir le marché plus rapidement	<ul style="list-style-type: none"> Il faut mettre en œuvre le concept de conception durable tout au long du cycle de vie des produits et promouvoir des produits écologiques hautement efficaces, durables, faciles à entretenir et recyclables ; Nous avons lancé un programme de recyclage responsable des produits au profit des consommateurs tout en explorant un modèle d'économie circulaire plus écologique et plus respectueux de l'environnement.

Risque physique

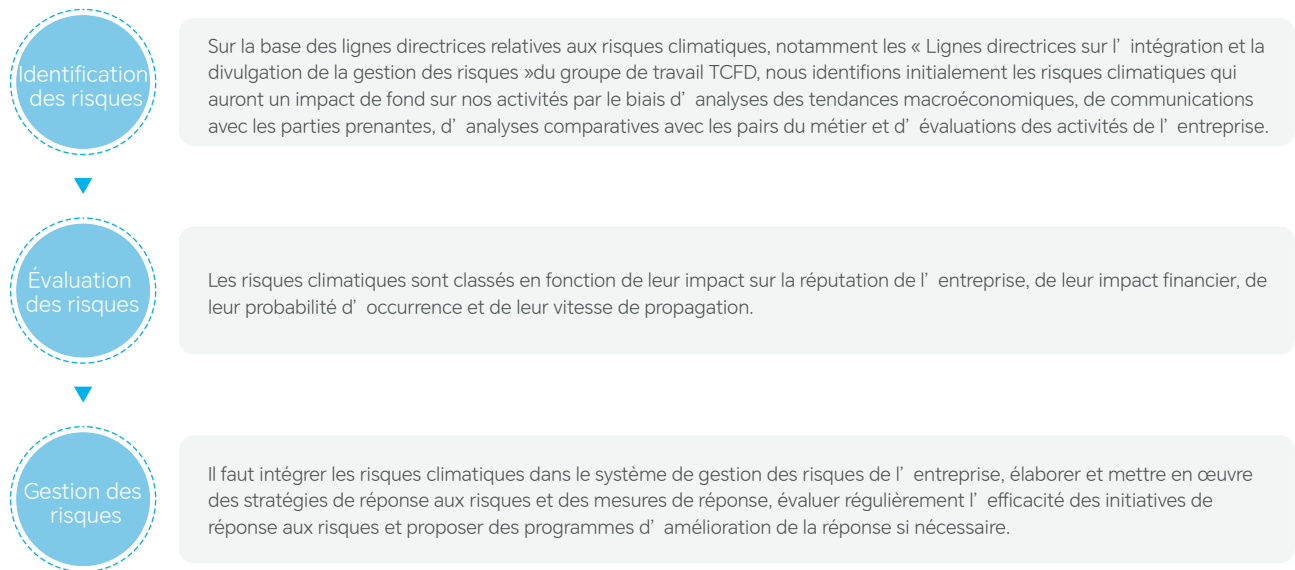
Catégorie de risque	Nom de risque	Description de risque	Initiatives de Réponse
Risque aigu	Conditions météorologiques extrêmes	La fréquence et l'intensité croissantes des phénomènes météorologiques extrêmes tels que les tempêtes de pluie, les inondations, les ouragans, etc. peuvent entraîner des interruptions temporaires des activités des magasins ou de la production des usines de l'entreprise dans de diverses régions, ce qui conduirait à une perte de revenus.	<ul style="list-style-type: none"> Il faut mettre en place une équipe d'intervention d'urgence en cas de conditions météorologiques extrêmes, chargée de suivre et d'alerter en cas de conditions météorologiques extrêmes et de superviser la mise en œuvre des mesures d'intervention et de réaction par les départements concernés ; Il faut établir des plans d'intervention d'urgence en cas de conditions météorologiques extrêmes et organiser régulièrement des exercices d'urgence pour garantir l'efficacité des programmes d'intervention d'urgence et de rétablissement des opérations de la société ; Il faut équiper de fournitures d'urgence pour faire face aux interruptions de production et d'exploitation causées par des conditions météorologiques extrêmes et, dans le même temps, améliorer l'efficacité de la reprise de la production.
Risques chroniques	Réchauffement climatique	Avec l'intensification de l'effet de serre au niveau mondial et l'augmentation de la température estivale moyenne d'année en année, l'entreprise devra s'équiper de plus de matériel de réfrigération pour assurer le confort des employés, ce qui augmentera ses coûts d'exploitation.	<ul style="list-style-type: none"> Il faut ajuster le budget lié à l'équipement de réfrigération et équiper les installations pertinentes à temps pour garantir que la température des locaux d'exploitation de l'entreprise répond aux exigences de santé au travail des employés.

Opportunités

Catégorie d'opportunité	Désignation d'opportunité	Description d'opportunité	Initiatives de Réponse
Efficacité des ressources	Distribution et transport des produits	Avec la modernisation intelligente de l'industrie, le développement du système logistique intelligent devient de plus en plus complet, les entreprises peuvent optimiser le trajet de transport des marchandises par des moyens numériques pour améliorer l'efficacité logistique ; en même temps, la promotion de politiques neutres en carbone et d'innovations technologiques a rendu les véhicules à énergie nouvelle largement populaires, et les émissions de carbone générées pendant le transport ont été réduites de manière significative.	<ul style="list-style-type: none"> En optimisant l'agencement du réseau des centres de distribution grâce à des plateformes intelligentes, il est possible de réduire le trajet logistique et la consommation d'énergie.
	Recyclage des produits	Les gouvernements ont introduit une série de politiques visant à promouvoir le développement d'une économie circulaire. Le recyclage, le démantèlement et la réutilisation des produits peuvent améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources, ce qui peut réduire les coûts d'approvisionnement et l'arrachement de la richesse aux ressources naturelles.	<ul style="list-style-type: none"> Nous avons lancé une activité de « vieux pour neuf » et de recyclage respectueux de l'environnement afin d'encourager les consommateurs à remettre leurs téléphones portables, tablettes et autres produits électroniques usagés à l'entreprise en vue d'un traitement respectueux de l'environnement ; Nous remettons les produits en fin de vie à des fournisseurs qualifiés pour un démantèlement et un traitement respectueux de l'environnement, tout en explorant la possibilité de recycler une partie des matériaux.
Produits et services	Développement de produits écologiques	Le public étant de plus en plus sensibilisé à la protection de l'environnement et à l'écologie, l'innovation des produits de l'entreprise dans le domaine de la protection de l'environnement et de l'écologie permet de gagner la faveur des consommateurs et, dans le même temps, d'obtenir davantage d'opportunités d'investissement sur le marché des capitaux, ce qui se traduit par une croissance des revenus pour la marque.	<ul style="list-style-type: none"> Il faut investir dans l'éco-conception des produits pour améliorer l'efficacité énergétique, la durabilité et d'autres performances environnementales des produits et créer des produits écologiques et innovants ; Il faut explorer des solutions d'emballage de produits plus respectueuses de l'environnement afin de fournir des solutions d'emballage esthétiques, fiables et respectueuses de l'environnement en optimisant la conception de l'emballage des produits pour réduire les consommables d'emballage, en remplaçant les matériaux par des matériaux recyclables plus respectueux de l'environnement et en utilisant de l'encre de soja pour l'impression.

Gestion des risques

Nous avons intégré les risques climatiques dans notre système d'évaluation et de gestion des risques et préparé des systèmes internes tels que les « Lignes directrices opérationnelles de gestion des risques ESG » et les « Procédures d'identification et d'évaluation des risques et des opportunités liés au changement climatique » afin de fournir des conseils sur l'identification, l'évaluation et la réponse aux risques climatiques, et nous avons également établi une « Liste de contrôle pour l'identification et l'évaluation des risques liés aux émissions de gaz à effet de serre » afin de contribuer à la gestion scientifique des risques climatiques.



△ Processus de gestion des risques climatiques HONOR

Indicateurs et objectifs

En avril 2023, avec la divulgation du premier rapport ESG d' HONOR, HONOR a officiellement publié son plan de neutralité carbone, s' engageant à atteindre le pic de carbone d' ici 2030, à atteindre la neutralité carbone de ses propres opérations d' ici 2045, à réduire les émissions de carbone de 88 % par rapport à celles de l' année 2022 et à utiliser 100 % des énergies renouvelables. Nous sommes activement engagés dans la réduction des émissions de carbone de la chaîne de valeur et prévoyons de réaliser la fixation des objectifs de réduction des émissions fixé de la part de nos 100 principaux fournisseurs d' ici 2030, contribuant ainsi à la transformation écologique de l' industrie. Pour atteindre notre objectif de neutralité carbone en 2045, nous avons adopté les quatre piliers suivants : produits écologiques, production écologique, opérations écologiques et partenaires écologiques, qui constituent une voie importante pour nos efforts de réduction des émissions de carbone, et nous suivrons et divulguerons régulièrement nos progrès et notre efficacité dans les domaines de ces quatre piliers.

Année 2045

Nous allons réaliser la neutralité carbone dans nos propres exploitations
 Nous allons réduire les émissions de carbone de 88 % par rapport à celles de l'année 2022
 Nous allons utiliser 100% des énergies renouvelables

Année 2035

Nous allons réduire les émissions de carbone de 36 % par rapport à celles de l'année 2022

Année 2030

Nous allons atteindre le pic de carbone
 Nous nous efforcer d'inciter les 100 principaux fournisseurs à se fixer des objectifs de réduction des émissions de carbone et à prendre des mesures en ce sens.

Quatre piliers d'HONOR pour atteindre la neutralité carbone



△ Schéma de la voie de la neutralité carbone d'HONOR

En 2023, nous avons progressivement introduit des énergies propres dans les exploitations de nos bases, avec un total cumulé de plus de 10 millions de kWh des énergies propres utilisée, et la proportion des énergies propres utilisée a progressivement augmenté jusqu' à 8 %. Petit à petit, l' oiseau fait son nid. Nous continuerons à promouvoir les économies d' énergie, la réduction des émissions et l' utilisation des énergies propres afin de contribuer à la réalisation de l' objectif de neutralité carbone d' HONOR.

Année	Consommation d' électricité dans les bureaux (kWh)	Utilisation des énergies propres (kWh)	Nombre de personnes (personne)	Consommation d' électricité par personne
2021	53,459,879	—	8,000	6,682
2022	105,437,345	—	11,000	9,585
2023	128,545,047	10,112,200	13,800	9,315

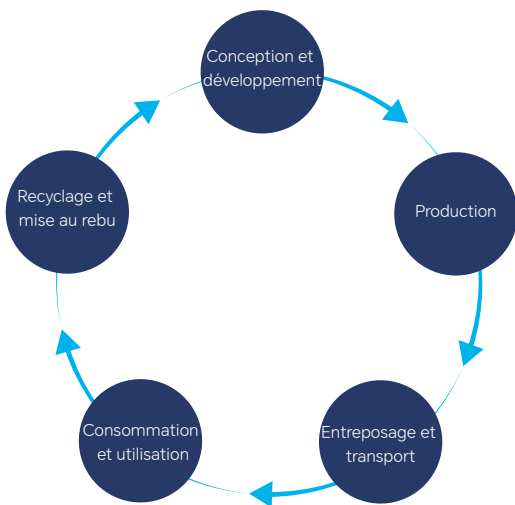
Innovations dirigent des produits écologiques

HONOR a toujours eu pour principe de créer des produits plus écologiques qui améliorent l'expérience de l'utilisateur tout en réduisant l'impact négatif sur l'environnement. Nous intégrons les concepts d'écologie et d'économie circulaire dans l'ensemble du cycle de vie du développement des produits, nous recherchons, développons et introduisons des technologies applicables écologiques et à faible émission de carbone, et nous fournissons aux utilisateurs des produits innovants, respectueux de l'environnement et d'excellente qualité. En 2023, grâce à l'innovation technologique, nous avons réduit et évité de manière cumulative environ 876 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre aux stades de la recherche, du développement et de la conception des produits, de la sélection et de l'utilisation des matières premières, de l'amélioration de la durabilité des produits et de l'efficacité de leur utilisation¹, ce qui a grandement contribué à la réalisation de l'objectif de neutralité carbone.

Nous avons mis en place une équipe de gestion de la technologie des produits écologiques pour mener des recherches sur les réglementations environnementales, la conception de produits écologiques, la technologie de production propre et d'autres domaines professionnels, explorer la possibilité d'une amélioration écologique de nos produits, et établir et promouvoir la mise en œuvre de solutions innovantes en ce qui concerne les performances des produits et les matériaux de production, afin de garantir que les concepts de protection de l'environnement des produits HONOR tout au long de leur cycle de vie sont mis en pratique. Jusqu'à la fin de 2023, 128 modèles de téléphones portables et de tablettes au total ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de certification de la qualité (China Quality Certification Center, CQC). En 2023, cinq de nos ordinateurs portables ont obtenu la certification d'étiquetage environnemental de la Chine et la certification d'économie d'énergie pour les ordinateurs.

Nous continuons à mener des évaluations de l'impact environnemental du cycle de vie des produits afin de comprendre l'impact environnemental de nos produits et de fournir une base de données pour l'optimisation de l'économie d'énergies et de la réduction des émissions. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement pour collecter des données environnementales sur les produits sur la base de normes telles que ISO14064/14067 et PAS2050. En nous assurant de l'authenticité et de l'exactitude des données dans la mesure du possible, nous évaluons et divulguons l'impact environnemental de nos produits tout au long de leur cycle de vie en termes d'empreinte carbone, de substances dangereuses, d'efficacité énergétique des produits, de choix des matériaux et de recyclabilité. En 2023, nous avons publié 18 rapports sur la performance environnementale des produits sur le site web d'HONOR afin de partager la performance environnementale des produits HONOR avec toutes les parties prenantes.

Selon les résultats de l'évaluation de l'empreinte carbone de nos produits, plus de 80 % des émissions de carbone des produits Honor proviennent des matières premières et des étapes de production et d'utilisation. Nous communiquons activement avec les fournisseurs en amont pour explorer les possibilités de réduction des émissions de carbone à la source de la production, en les encourageant à utiliser des énergies plus propres, en fixant des objectifs et des itinéraires de réduction des émissions de carbone et en optimisant les processus à forte émission de carbone afin de réduire les émissions de carbone dans le processus de production.



876 tonnes

Réduire et éviter d'environ un total de 876 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre grâce à nos produits écologiques en 2023.

128 modèles

de téléphones portables et de tablettes ont obtenu leurs certifications Niveau Protection Environnementale délivrées par le Centre chinois de certification de la qualité

5 modèles

de nos ordinateurs portables ont obtenu la certification d'étiquetage environnemental de la Chine et la certification d'économie d'énergie pour les ordinateurs

¹ Réduction cumulée de 876 tonnes d'émissions de carbone dans les domaines de l'emballage des produits X8a, de l'emballage des ordinateurs portables, des manuels de produits électroniques, des plastiques initiaux biologique, de l'impression à l'encre de soja et d'un nouveau processus de placage d'or.

Innovations pour des emballages plus écologiques¹

L' emballage écologique des produits constitue un véhicule de notre attitude en matière de la protection environnementale, nous adhérons au principe de légèreté, de miniaturisation, d' innocuité et de recyclage facile de l' emballage des produits, afin de réduire la consommation de ressources tout en garantissant une bonne expérience utilisateur, et de transmettre à l' utilisateur le concept écologique d' HONOR. Les actes sont plus éloquentes que les mots, et nous avons commencé par mettre en pratique la conception d' emballages plus légers et plus compacts.

Emballage aminci

- La boîte d'emballage du produit HONOR X8a après l'optimisation sur le marché européen est 51% moins volumineux et 31% moins lourd que l'emballage expédié dans d'autres régions, une initiative qui équivaut à une réduction des émissions de carbone de 222,3 tonnes.
- En ce qui concerne l'emballage des ordinateurs portables, nous avons adopté des solutions d'emballage intégrées plus simples et pliables, entièrement en papier, tout en ayant supprimé la boîte moyenne, pour garantir la sécurité du transport des produits tout en réduisant la quantité d'utilisation de papier, par la livraison directe des produits empilés sur les palettes, cette initiative équivaut à une réduction de 341 tonnes d'émissions de carbone.
- Nous avons réduit le contenu papier de nos manuels au minimum dans le cadre de la conformité en incorporant dans nos produits les descriptions de nos produits par voie électronique, telles que les « conseils pour utiliser la machine », afin de réduire la quantité de papier nécessaire à l'impression des manuels traditionnels, ce qui a permis d'éviter l'abattage d'environ 3 500 arbres adultes par an, ce qui équivaut à une réduction de 43,42 tonnes d'émissions de carbone.

Rationalisation de l'utilisation des matières plastiques

- Pour réduire l'impact environnemental des emballages plastiques jetables, nous avons minimisé les éléments plastiques jetables dans nos matériaux d'emballage et avons augmenté le taux de déplastification de nos produits sur le marché européen de 95 % à 98 %.
- Le remplacement du film BOPP initial pour l'emballage complet des téléphones portables par un papier kraft biodégradable et recyclable à base de fibres mates a assuré une réduction de la quantité d'utilisation des matières plastiques d'emballage.
- Nous avons mené et achevé la vérification de la fiabilité du plastique recyclé en 2023, et nous avons réussi à mettre en œuvre la production de masse et l'utilisation de ce matériau recyclé dans les séries de téléphones portables, y compris les produits Honor Magic V2 et Honor X8b.
- Nous avons réduit l'utilisation de plastiques à base de pétrole originales en ayant introduit des plastiques biosourcés à base d'huile de ricin dans plus de 20 composants de produits, y compris les supports de carte mère, ce qui équivaut à une réduction de 35,5 tonnes d'émissions de carbone.

Utilisation des papiers respectueux de l'environnement

- Les étiquettes d'invulnérabilité originales en PET sont remplacées par des étiquettes biodégradables en fibres à haute densité, composées de fibres vierges très résistantes disposées de manière directionnelle afin d'améliorer les caractéristiques de protection de l'environnement et de garantir la résistance à la traction du matériau, qui peut bien résister au risque de déchirure lors de l'emballage des boîtes colorées.
- La protection du métal nu X8a du marché européen a été remplacée par un film d'étiquetage en papier couché recyclable au lieu de sacs en PE.

Matériaux d'impression respectueux de l'environnement

- Les emballages des boîtes colorées et les manuels des produits sont imprimés avec de l'encre de soja, ce qui non seulement réduit les risques pour la santé et la consommation de ressources pétrolières, mais facilite également le recyclage des matériaux d'emballage.
- En 2023, nous remplacerons l'impression à l'encre traditionnelle par l'impression à l'encre de soja, ce qui peut réduire les émissions de carbone d'environ 12,7 tonnes par an.

¹ Les facteurs d'émission pour les boîtes de couleur, les matériaux d'emballage, les papiers d'impression, les plastiques et les encres dans cette section sont dérivés de la base de données Ecoinvent dans le logiciel Simapro.

Innovation pour des produits plus durables

Les produits durables permettent non seulement d'optimiser l'expérience de l'utilisateur et d'éviter le remplacement inutile et passif des machines, mais aussi de réduire efficacement le gaspillage des ressources et d'alléger la charge environnementale. Outre les tests conventionnels de fiabilité des produits, nous créons également des produits plus durables grâce à des conceptions innovantes sur des points sensibles clés tels que la résistance aux chutes, la dissipation de la chaleur et le pliage, afin de prolonger autant que possible la durée de vie des produits.

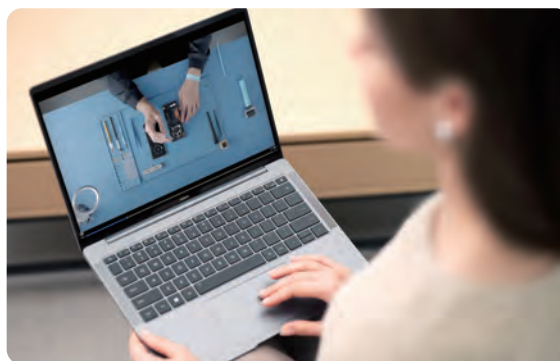
- Pour les produits avec des écrans pliables, les performances de charnière ont une importance déterminante sur la vie des produits, nous avons développé notre propre charnière en titane HONOR Lu Ban, qui a augmenté la résistance du couvercle de l'arbre de 150 % en optimisant la conception structurelle et en utilisant des matériaux plus fiables à base d'alliage de titane mis à niveau, supportant plus de 400 000 plis d'écran, ce qui améliore considérablement la durabilité des produits avec des écrans pliables.
- Nous continuons d'optimiser le système de dissipation thermique de nos produits afin d'améliorer l'expérience de l'utilisateur tout en prolongeant la durée de vie des produits. Par exemple, nous avons équipé la nouvelle série Magic V2 lancée en 2023 du système de dissipation thermique HONOR Ailes de Cigale Bionique, qui augmente la surface totale de dissipation thermique à 29 000 mm², soit une augmentation de 12,5 % par rapport à la série Magic Vs lancée en 2022, cela permet d'optimiser les performances de dissipation thermique des téléphones portables et de réduire les dommages à l'écran, à la batterie et aux autres composants causés par la surchauffe des produits, ce qui rend les produits plus durables.
- Les dommages causés à l'écran sont l'une des principales raisons de remplacer un téléphone portable, c'est pourquoi nous avons choisi un écran plus résistant pour nos produits afin de minimiser les interruptions d'utilisation dues à des chutes accidentelles. Pour la série Honor Magic V2, nous avons choisi un écran en verre nano-microcristallin de deuxième génération, qui est 10 fois plus résistant aux chutes que le verre ordinaire ; pour la série Honor X50, nous avons équipé l'appareil d'un écran incurvé hardcore résistant aux chutes sur 10 côtés et sur 360 degrés, et cette série est devenue le premier téléphone portable au monde qui a réussi à obtenir la certification cinq étoiles de résistance aux chutes pour l'ensemble de l'appareil de la part de la société suisse SGS. Nous nous efforçons d'atteindre un niveau de premier plan en termes de la durabilité et la résistance aux chutes des produits.

Nous avons également mis en place un laboratoire de fiabilité professionnel pour simuler les scénarios d'utilisation de téléphones portables et effectué des tests stricts de fiabilité sur l'ensemble des téléphones portables et de leurs composants afin de garantir que nos produits peuvent aider les utilisateurs à faire face à toutes sortes de conditions météorologiques extrêmes ou de scénarios d'utilisation anormale. Pour les produits de la série des ordinateurs portables, nous avons mis en place des tests de durabilité des produits qui sont supérieurs à la norme industrielle, et nous avons effectué des tests de simulation multidimensionnels, y compris la durabilité de l'interface, la durabilité des clés, la durabilité de l'arbre, l'humidité et la température élevées, le brouillard salin, la poussière, la flexion et la chute, pour évaluer, analyser et optimiser la conception des produits, afin d'améliorer la fiabilité et la durabilité des produits de la série des ordinateurs portables.

Parallèlement, HONOR se concentre sur l'amélioration de la réparabilité de ses produits. Nous prolongeons le cycle de vie des produits en offrant aux utilisateurs des services de réparation pratiques et rapides comme alternative à l'achat d'une nouvelle machine. Au stade de la conception, nous adoptons une conception modulaire et utilisons des pièces aux spécifications uniformes pour faciliter l'entretien et le remplacement ultérieurs des produits. Au stade de l'utilisation des produits, nous fournissons aux utilisateurs des services de maintenance après-vente efficaces et fiables, et nous proposons actuellement des services de maintenance à guichet unique dans les ateliers de service du monde entier afin de garantir que les utilisateurs peuvent obtenir des services de maintenance de haute qualité au premier moment.

Service de maintenance vidéo HONOR, diagnostic One-on-One en ligne par un ingénieur professionnel

Afin d'améliorer l'efficacité et la commodité des services, HONOR a lancé un service de maintenance vidéo - les ingénieurs peuvent communiquer avec les utilisateurs à distance par texte, audio ou vidéo pour diagnostiquer rapidement la cause de la défaillance de l'équipement. Si le produit de l'utilisateur demande une réparation professionnelle, nous proposons également un service de ramassage porte-à-porte, afin que les utilisateurs puissent bénéficier de solutions de réparation à guichet unique sans quitter leur domicile. En 2023, plus de 60 000 utilisateurs ont choisi le service de maintenance vidéo pour résoudre leurs problèmes.



△ Service de maintenance vidéo HONOR

Innovation pour des produits plus efficaces en termes d'utilisation d'énergie et de matériaux

Les produits économes en énergie permettent non seulement d'optimiser l'expérience de l'utilisateur, mais aussi de réduire les émissions de carbone pendant l'utilisation. En termes de logiciels, nous avons adopté une technologie intelligente d'économie d'énergie, qui peut ajuster intelligemment l'état des applications de téléphonie portable en fonction des habitudes des utilisateurs et des scénarios de l'utilisation, et améliorer l'efficacité de la consommation d'énergie des produits ; en termes de matériels, nous commençons par des solutions de conception de produits, équipons nos produits de puces, de batteries et d'autres dispositifs plus efficaces, et promouvons l'optimisation et la mise à niveau des technologies telles que la charge super rapide, la prise en charge de l'écran pour la technologie de taux de rafraîchissement adaptatif (Low-Temperature Polycrystalline Oxide, LPTO) et la technologie de gradation de l'écran par modulation de largeur d'impulsion (Pulse Width Modulation, PWM), afin d'améliorer l'efficacité énergétique des produits dans de multiples dimensions, d'optimiser l'expérience de l'utilisateur et d'améliorer les performances en matière de la protection environnementale des produits.

■ Première technologie de batterie à anode carbone silicium de l'industrie - « batterie du lac Qinghai » d'HONOR

HONOR a lancé avec succès la « Batterie du Lac Qinghai » qui, grâce à la nouvelle technologie de batterie à anode carbone silicium, à une liaison d'alimentation repensée et à des algorithmes intelligents de gestion de la batterie, a équipé les produits de téléphonie portable de batteries ayant une densité énergétique plus élevée et une durée d'utilisation plus longue dans des conditions de faible tension, sans modifier le volume. Après calculs, la densité énergétique de la batterie d'HONOR Magic5 Pro, équipée de la « batterie du lac Qinghai », a augmenté de 12,8 % par rapport à celle d'HONOR Magic4, et la capacité d'intervalle à basse tension a été améliorée de 240 %, fournissant ainsi aux utilisateurs une expérience d'endurance élevée, cela réduit dans une certaine mesure la nécessité de remplacer les machines en raison de la durée de vie insuffisante des piles et prolonge la durée de vie des produits.



△ Batterie du Lac Qinghai d'HONOR

En termes d'utilisation des matériaux, HONOR a également continué de faire des innovations, par exemple, nous avons recherché, développé et appliqué avec succès un nouveau processus de remplacement du placage d'or pour réduire la quantité d'or utilisée dans la carte de circuit imprimé (Printed Circuit Board, PCB) de nos produits d'environ 30 %, réduisant ainsi l'extraction de ressources métalliques rares. Cette initiative permet de réduire les émissions de carbone de 221,7 tonnes.

Dans le même temps, dans le domaine de la recherche et du développement des écrans pliables, HONOR a réalisé une percée historique, tout en ayant fourni de nouvelles idées de conception pour la catégorie des écrans pliables, brisant ainsi la frontière entre les machines rectilignes et les écrans pliables. Avec la maturité croissante de l'écran, des charnières et d'autres solutions techniques, l'écran pliable continuera à s'amincir et à réduire son poids, ce qui contribuera au développement de la tendance à l'amincissement et à la légèreté. Pour la première fois, la série HONOR Magic V2 a fait entrer dans l'ère du « millimètre » de l'épaisseur de l'écran pliable, avec une épaisseur à l'état fermé de 9,9 mm, permettant à l'épaisseur du corps de téléphone portable de franchir pour la première fois la barre des 1 cm. Nous avons personnalisé les composants pour qu'ils soient fins et légers, pour créer une charnière pliante, un écran pliant, un système de dispersion thermique VC, un module d'interface Type-C et un système de reconnaissance d'empreintes digitales ultrafines, réalisant ainsi des percées en matière de la conception des systèmes individuels et des modules de fonction. Parallèlement, grâce à la capacité de conception systématique de l'architecture, le poids du Magic V2 n'est finalement que de 231 g, soit un poids inférieur à celui de certains téléphones portables classiques, ce qui réduit considérablement la consommation de matières premières.

Innovation pour des produits plus sûrs

HONOR insiste sur le fait que la qualité et la sécurité sont la ligne rouge de la vie de ses produits et continue d'améliorer ses capacités de gestion de la sécurité des produits afin de créer des produits sûrs et fiables de haute pour les utilisateurs. Nous avons mis en place un système parfait de gestion de la qualité et de la sécurité en interne et construit un réseau de protection de la conformité à la sécurité à quatre niveaux pour nos produits :



Premier niveau : participation à l'élaboration des normes

Participation active à l'élaboration des normes pertinentes de la part de l'industrie et des organismes de supervision dans le domaine de la sécurité des produits, telles que GB31241-2022, etc., pour apporter ses propres contributions au développement sûr et normalisé de l'industrie.



Deuxième niveau : examen et évaluation sur la conception de sécurité

Intégration de l'examen et de l'évaluation sur la conception de sécurité dans la phase de conception et de développement des produits, et contrôle strict des composants clés des produits, tels que la batterie, la coque, l'écran, etc., pour garantir qu'ils répondent aux exigences des normes de sécurité réglementaires.



Troisième niveau : tests de sécurité des produits

Établir des laboratoires de sécurité d'HONOR avec une capacité d'essai puissante et pleinement qualifiés pour effectuer des essais de sécurité des produits, tels que des essais d'ignifugation, et optimiser et améliorer à temps les solutions de produits lors de la détection des risques potentiels pour la sécurité.



Quatrième niveau : contrôle de la sécurité par prélèvement des produits

Nous procédons à des contrôles par prélèvement des composants importants dans la production de masse pour nous assurer que chaque lot de composants répond aux exigences de conformité en matière de sécurité.

En nous appuyant sur le réseau de protection de la conformité en matière de sécurité, nous pouvons non seulement nous assurer que nos produits existants répondent aux exigences des normes de sécurité réglementaires, mais aussi établir rapidement des plans de réponse pour les dernières normes de sécurité qui ne sont pas encore entrées en vigueur, afin d'optimiser les solutions de conception des produits dans les plus brefs délais. En 2023, nous nous sommes imposés des normes plus strictes que les normes de sécurité réglementaires et avons donné la priorité à l'achèvement de la conception de la protection contre les radiations audio afin de préserver l'ouïe des utilisateurs et de la solution de conception thermique afin de protéger les utilisateurs contre les brûlures à basse température, afin de créer des produits sûrs, fiables et garantis pour les utilisateurs.

HONOR contrôle également de manière stricte les produits chimiques nocifs impliqués dans ses produits. Au cours de la phase de conception, nous prenons en compte les éventuelles substances chimiques dangereuses impliquées dans l'ensemble du cycle de vie de nos produits, et nous concevons la réduction des substances dangereuses à la source, afin de garantir que les substances chimiques utilisées dans nos produits sont saines et inoffensives. En 2023, nous avons continué de respecter la convention de Stockholm, le règlement de l'Union européenne concernant l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques et les restrictions applicables à ces substances (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH), la proposition de restriction des substances perfluoroalkyles et polyfluoroalkyles (Per- and Polyfluoroalkyl Substances, PFAS) et d'autres règlements externes pour optimiser et mettre à jour la « Liste des substances HONOR », en y ajoutant de nouvelles substances soumises à restriction, telles que l'UV-328 et le Deklon, afin de contrôler les substances chimiques impliquées dans nos produits conformément à des exigences strictes.

Nous avons mis en place et continuons d'améliorer notre système de gestion des substances dangereuses afin de garantir la conformité avec les réglementations nationales et internationales en matière de gestion des substances dangereuses, et d'identifier et d'éliminer de manière proactive les substances dangereuses potentielles dans nos produits et matériaux d'emballage, afin d'éviter autant que possible les impacts négatifs sur l'environnement et le corps humain dus aux substances dangereuses tout au long du cycle de vie de nos produits. Pour les substances chimiques qui n'ont pas encore fait l'objet de restrictions réglementaires, HONOR a mis au point sa propre méthode d'évaluation des risques chimiques afin de classer et de contrôler les substances chimiques en fonction de leur niveau de dangerosité, et a maintenant dressé la première liste des substances chimiques à interdire. À l'avenir, nous prévoyons de mettre à jour chaque année les détails de nos restrictions des substances chimiques en fonction du niveau de danger et du risque d'exposition des substances. En 2023, HONOR a mis en place un système de gestion des processus complet, systématique et transparent pour les substances dangereuses et a obtenu la certification QC 080000 Système de gestion des processus pour les substances dangereuses.

En outre, nous coopérons activement avec tous nos fournisseurs afin d'identifier en premier lieu les substances à usage restreint utilisées dans la production de nos produits et de synchroniser l'utilisation de nouveaux matériaux en vue d'une substitution efficace. Par exemple, nous avons collaboré avec plusieurs fournisseurs de matériaux pour tester des dizaines de matières premières différentes, et nous avons maintenant obtenu des cordons d'alimentation sans halogène pour tous les téléphones portables et les tablettes d'HONOR, ce qui réduit considérablement l'impact négatif sur l'environnement. Depuis 2016, HONOR a réduit l'utilisation de substances et de matériaux dangereux d'un total cumulé d'environ 4,440 tonnes.

Étant donné que les dispositifs portables intelligents doivent être portés contre la peau pendant une longue période, HONOR accorde également une grande attention à la recherche et au contrôle des substances allergènes. Jusqu'à la fin 2023, nous avons réalisé des tests toxicologiques sur plus de 121 matériaux entrant en contact avec la peau sur une longue période.

4,440 tonnes

Réduction cumulative de l'utilisation d'environ 4,440 tonnes de substances et matériaux dangereux depuis 2016 par HONOR

Recyclage et traitement des produits plus responsables

Selon les données statistiques Statista, plus de 50 millions de tonnes de déchets électroniques sont générés chaque année dans le monde. En tant qu'entreprise citoyenne responsable, HONOR a commencé à développer des solutions efficaces de recyclage des produits afin de réduire l'impact négatif des déchets électroniques sur l'environnement, d'explorer la possibilité de réutiliser les matériaux usagés et de contribuer au développement de l'économie circulaire par la mise en place d'un mécanisme complet de recyclage et de traitement des machines usagées.

Nous avons mis en place des canaux de recyclage de produits en ligne et hors ligne pour fournir aux utilisateurs des services de recyclage couvrant l'évaluation des machines usagées, l'inspection professionnelle de la qualité et l'effacement des données de l'utilisateur, etc. Nous avons placé des bacs de recyclage écologiques dans certains de nos magasins de service pour fournir une méthode de recyclage des produits efficace et respectueuse de l'environnement avec des procédures transparentes, des processus rassurants. Jusqu'à la fin de l'année 2023, nous avons recyclé un total de 2 185 tonnes de déchets électroniques, ce qui représente une augmentation de 22 % de la quantité totale de déchets électroniques recyclés en 2023 par rapport à celle de l'année 2022.

Nous continuons d'améliorer notre système de service pour le recyclage des machines usagées et à encourager davantage de consommateurs à participer en optimisant l'expérience de service du recyclage des machines usagées ; nous nous efforçons également de mener des activités promotionnelles et expérientielles diversifiées dans l'espoir de permettre à un plus grand nombre de consommateurs de comprendre l'importance de l'économie circulaire :

- Nous avons produit des didacticiels relatifs au service « vieux pour neuf » en ligne sur la Salle de conférence d'HONOR et organisé des conférences hors ligne dans nos magasins de service dans différentes villes pour partager la valeur et l'importance du recyclage des produits électroniques avec les utilisateurs et les encourager à participer à des programmes de recyclage de produits.
- Nous avons mis à jour le site web officiel du service « vieux pour neuf » afin de fournir aux utilisateurs un service de recyclage à guichet unique de téléphones portables plus optimisé, avec une couverture de service plus large, des fonctions de système de recyclage plus fluides et une efficacité trois fois plus élevée.
- Nous offrons aux utilisateurs des prix préférentiels pour la réparation des pièces détachées, nous les encourageons à remettre les pièces endommagées à HONOR pour leurs traitements, et nous augmentons le taux de recyclage des pièces électroniques grâce à des processus de recyclage professionnels.

Après le recyclage des produits, nous avons également mis en place un système systématique de traitement des déchets afin de traiter correctement les déchets recyclés de manière responsable. Pour les produits déchets recyclés, nous procédons à un désassemblage et à une classification méticuleuse afin d'identifier la valeur de réutilisation des matériaux et des composants. Après avoir identifié les vieilles pièces ayant une valeur d'usage potentielle, nous faisons de notre mieux pour en faire un usage secondaire en les renvoyant à l'usine pour réparation, en les convertissant en actifs internes, etc., tels que l'utilisation d'une partie des adaptateurs pour des tests de production, etc., afin de valoriser la valeur de réutilisation des produits déchets et pratiquer les concepts de l'économie circulaire. Pour les pièces qui n'ont plus de valeur d'usage, nous avons mis en place un groupe de travail spécial de certification pour les fournisseurs en fin de vie afin de garantir que les fournisseurs traitent les déchets de manière conforme et minimisent la pollution potentielle de l'environnement.

Le système de recyclage et de traitement des machines usagées d'HONOR a été mis en ligne en Chine et dans des régions d'outre-mer telles que l'Europe et le Moyen-Orient et l'Afrique, couvrant essentiellement le marché mondial d'HONOR et répondant activement à la Convention de Bâle sur les politiques environnementales mondiales en matière de déchets électroniques, à la directive de l'UE relative aux déchets d'équipements électriques et électroniques (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE), ainsi qu'aux politiques allemande et française de responsabilité élargie des producteurs (Extended Producer Responsibility, EPR) et autres politiques de traitement en fin de vie afin de garantir un traitement conforme des déchets de produits et d'explorer les possibilités de recyclage des ressources.

2,185 tonnes

Recyclage de 2,185 tonnes de déchets électroniques au total jusqu'à la fin de l'année 2023

100%

Traitement de 100 % de déchets électroniques en conformité avec les exigences en 2023

Innovations pour créer une production intelligente de haut niveau

La production est la part la plus importante des émissions de carbone dans le cycle de vie d' un produit. En plus d' exiger de ses fournisseurs qu' ils respectent strictement les normes d' HONOR en matière d' économie d' énergie et de réduction des émissions, HONOR a elle-même répondu activement à l' objectif national de « double carbone », en tirant parti de la puissance de l' innovation scientifique et technologique pour promouvoir l' innovation de la technologie de production et construire des usines modernes où l' efficacité de production et les avantages de la protection de l' environnement coexistent. Nous espérons construire un parc de démonstration de haut niveau en matière d' économie d' énergie et de réduction des émissions, créer des cas de démonstration de production écologique de l' industrie et inciter davantage de partenaires industriels à pratiquer la production écologique.

En 2023, Shenzhen HONOR Smart Machine Co., Ltd., situé dans le district de Pingshan, à Shenzhen, (ci-après dénommé Parc industriel de production intelligente HONOR) a été sélectionné comme usine écologique par le Ministère de l' industrie et des technologies de l' information, et a obtenu les certifications nationales et internationales du système de gestion écologique, telles que le système de management environnemental ISO14001, le système de management de l' énergie ISO50001, et la production propre volontaire de la ville de Shenzhen.

85%

En 2023, 85% des processus de la chaîne de production complétés par des équipements automatisés

Production écologique

Nous espérons promouvoir la transition numérique de la production industrielle grâce à la haute technologie, et nous avons équipé le Parc industriel de production intelligente HONOR d' équipements de production automatisés de haute précision et de plateformes de contrôle numérique avancés pour promouvoir efficacement la construction d' usines écologiques intelligentes. À l' heure actuelle, 85 % des processus de la chaîne de production sont automatisés, ce qui permet de garantir la qualité des produits tout en améliorant considérablement l' efficacité de la production, la mise en œuvre d' un mode de production intelligent à haute efficacité, de haute qualité et à faible émission.

Optimisation du management de l'énergie

L' intelligence et la protection de l' environnement sont les deux facettes d' une usine écologique moderne. Outre l' amélioration de l' intelligence de nos processus de production, nous avons renforcé notre capacité à gérer l' utilisation des énergies. Nous avons lancé et optimisé en permanence des plateformes intelligentes telles que le système de management de l' énergie et le système de contrôle du groupe de compresseurs d' air pour surveiller en temps réel la consommation d' électricité, d' eau et de gaz dans le parc de production, effectuer des analyses statistiques de la consommation d' énergie des équipements, formuler des indices raisonnables d' évaluation de la consommation d' énergie et réguler les paramètres de fonctionnement des équipements, de manière à améliorer raisonnablement le niveau d' efficacité énergétique de la production par des moyens scientifiques. Nous avons lancé un système de management de l' énergie dans le Parc industriel de production intelligente de Shenzhen afin d' assurer la surveillance des compteurs d' énergie et l' alerte en cas d' anomalie pour le parc, les bâtiments, les étages, les lignes de production et les principaux équipements consommateurs d' énergie. Grâce au système de management de l' énergie, nous avons collecté et analysé les données énergétiques de près de 800 installations, établi des indicateurs d' évaluation de la consommation d' énergie pour chaque installation et fixé des seuils d' alarme et d' avertissement raisonnables ; le système transmet automatiquement des informations au responsable des économies d' énergie lorsque la consommation d' énergie est anormale, de manière à garantir que l' anomalie est suivie par un responsable des économies d' énergie à temps. En 2023, nous avons émis plus de 100 alertes précoces et assuré le suivi et l' amélioration des situations anormales, ce qui a permis de réduire considérablement la consommation d' énergie inutile dans la production quotidienne.

Récupération de la chaleur résiduelle des compresseurs d'air

- Introduction d'un système de récupération de la chaleur résiduelle des compresseurs d'air, qui détourne l'énergie thermique générée par le fonctionnement des compresseurs d'air vers l'équipement d'échange de chaleur, et l'énergie thermique sera utilisée pour augmenter la température de l'eau de production au niveau requis par le processus de production grâce à l'échange de chaleur à plaques, économisant ainsi la consommation d'énergie initialement requise pour chauffer la température de l'eau, cette technique peut économiser 300 000 kWh d'électricité par an selon estimations.

Optimisation des équipements de production

- Sélection des équipements de production efficaces et économes en énergie, tels que des machines de montage à grande vitesse, des distributeurs et des machines d'impression, afin d'éviter les erreurs manuelles et de réduire la consommation d'énergie au cours du processus de production.
- Mise en place des modes d'économie d'énergie en mode veille pour les ordinateurs ne faisant pas partie des équipements, les fours de refusion, les machines de montage et d'enduction.
- Ajout des vannes aux terminaux utilisant de l'air, tels que les armoires de séchage et les stylos d'aspiration, afin de réduire les pertes d'air comprimé.

Transition vers des énergies propres

Pour atteindre ses objectifs ambitieux de neutralité carbone, HONOR explore aussi activement les possibilités d'utilisation des énergies propres tout en ayant réalisé des percées majeures en 2023. Nous avons installé et mis en service une centrale photovoltaïque de type distribué d'une capacité installée de 700 kW dans le Parc industriel de production intelligente HONOR, qui devrait fournir 700 000 kWh des énergies propres par an, et nous avons acheté 10 000 certificats internationaux des énergies écologiques pour réduire les émissions de carbone de nos propres opérations. Nous avons également mis en place un plan à long terme d'utilisation des énergies propres, dans l'espoir d'augmenter progressivement la proportion des énergies propres dans la consommation globale d'énergie.



△Centrale photovoltaïque de type distribué dans le Parc industriel de production intelligente HONOR à Pingshan de Shenzhen

Optimisation de l'efficacité des ressources

Nous gérons la consommation de matériaux dans le processus de production de manière responsable afin de minimiser le gaspillage inutile des ressources, et explorons la possibilité de recycler certains matériaux, d'établir un mécanisme normalisé de récupération et de recyclage des ressources, et d'améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources par le biais d'une série d'initiatives.

Programme de mise en œuvre des conteneurs standardisés

Nous avons élaboré le « Programme de mise en œuvre des conteneurs standardisés » afin de rendre les conteneurs de production et les transporteurs « prêts à l'emploi » grâce à la normalisation de ces matériaux. Les matériaux standardisés peuvent être transportés vers la ligne de production grâce à une technologie logistique intelligente dès leur arrivée à l'usine, réduisant ainsi les dommages matériels ou les déchets causés par le déballage, le tri et le classement manuels ; les conteneurs standard réutilisables pour l'emballage des matières premières permettront d'économiser 500 000 cartons en 2023.

Recyclage des séparateurs

Nous encourageons également les fournisseurs à remplacer les séparateurs en papier par des séparateurs sous vide pendant le transport afin d'améliorer la durabilité et le support des séparateurs et de réaliser le recyclage des séparateurs, avec un total de 6 000 séparateurs recyclés en 2023.

Évacuation des déchets dans le respect des réglementations

HONOR respecte strictement les lois et réglementations nationales en matière de protection de l'environnement et traite les « trois déchets » à temps de manière efficace. Nous utilisons un système d'adsorption sur charbon actif et de traitement des gaz d'échappement par photolyse UV pour nous assurer que les gaz résiduels industriels du Parc industriel de production intelligente HONOR sont évacués dans le respect des réglementations ; pour le traitement des déchets dangereux, nous le confions à des organisations tierces possédant des qualifications professionnelles pour que les déchets soient traités conformément aux lois et réglementations ; pour les déchets industriels généraux, nous minimisons les émissions conformément au principe des « 3R ». En 2023, HONOR n'a connu aucun incident de violation contre les règlements en matière d'émissions polluantes et figurait sur la liste positive de la ville de Shenzhen pour la supervision de l'environnement écologique et l'application de la loi.

Logistiques écologiques

HONOR attache une grande importance aux émissions de gaz à effet de serre provenant de l'entreposage et de la logistique, et s'engage à mettre en place un système d'entreposage et de logistique écologique et à faible émission de carbone, basé sur des technologies innovantes et sur le concept d'économie circulaire. Dans les propres entrepôts d'HONOR, nous promovons activement les initiatives écologiques suivantes :

- Utilisation à 100 % de chariots élévateurs électriques afin de réduire, grâce à l'électrification, les fortes émissions de carbone dues à l'utilisation du diesel ;
- Adoption d'une conception d'entrepôt sans contrôle par personne avec une disposition à haute densité d'étagères hautes pour améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'espace, avec un taux d'utilisation de l'espace de plus de 85 % ;
- Adoption de la technologie des terminaux intelligents pour remplacer les formulaires papier traditionnels dans le processus de réception, de stockage, d'inventaire et d'expédition des matériaux, afin de parvenir à un fonctionnement sans papier de l'entrepôt ;
- Mise en place et normalisation du mécanisme de recyclage des matériaux, exploration complète des possibilités de recyclage des matériaux d'emballage logistique pour réduire davantage la consommation de matériaux d'emballage logistique et de transport, avec un total d'environ 43,200 plateaux, 578,000 boîtes moyennes, 60,000 boîtes d'emballage, 120,000 sacs à colonne d'air et 600,000 sacs imperméables recyclés en 2023 ; cette initiative équivaut à une réduction de 3,435.92 tonnes d'émissions de carbone ;
- Collaboration avec les fournisseurs pour mettre en place un mécanisme de recyclage des palettes afin de parvenir à une utilisation secondaire des palettes par le biais de la vente, du partage et de la réutilisation afin d'améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources. Nous avons économisé 130,000 palettes en 2023.

Fonctionnement écologique, expérience écologique

Afin d'atteindre l'objectif de neutralité carbone dans les opérations d'ici 2045, nous soutenons les principes d'économie de l'énergie et de protection de l'environnement, améliorons continuellement notre système de management de l'énergie et intégrons le concept d'écologie et de faible émission de carbone dans nos opérations commerciales. En 2023, le siège mondial d'HONOR a obtenu la certification ISO50001 pour son système de management de l'énergie.

Nous mettons en œuvre des opérations écologiques dans tous les parcs et appliquons la stratégie d'inspection des « cinq guans (fermeture ou arrêt) », soit il faut arrêter les climatiseurs, les ordinateurs, les lumières, fermer les portes et les fenêtres afin d'éviter le gaspillage d'énergie ; nous installons des systèmes de management de l'énergie dans les bureaux et les magasins dont les conditions sont remplies afin de surveiller et d'identifier les possibilités d'économie d'énergie et d'assurer le suivi des rectifications à temps, de manière à améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'énergie ; en commençant par les principaux équipements consommateurs d'énergie, nous avons encouragé un certain nombre de projets d'amélioration technologique visant à économiser l'énergie afin d'aider l'entreprise à se transformer en une entreprise à faible émission de carbone. En 2023, la consommation d'électricité par personne dans le parc de bureaux a été réduite d'environ 3 % par rapport à celle de 2022.

Nous encourageons les déplacements domicile-travail respectueux de l'environnement, nous recommandons aux employés d'utiliser les transports publics dans la mesure du possible et nous mettons à leur disposition un total de 130 bus de services et navettes entre les parcs de bureaux locaux afin de réduire les émissions de carbone dues à la conduite automobile. Nous nous sommes engagés à promouvoir la transition vers des énergies propres de nos flottes de véhicule, en utilisant des véhicules à énergie nouvelle pour nos bus et navettes à Shenzhen et à Beijing, les bus électriques représentant 52 % de nos bus de service et de nos navettes à l'échelle nationale.

Lorsque nous louons des bureaux, nous donnons la priorité aux bâtiments écologiques qui sont plus efficaces sur le plan énergétique et plus respectueux de l'environnement. Vanke Cuihu International, le bureau d'HONOR à Beijing, a obtenu la certification LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) du niveau d'or, et le parc industriel de la nouvelle génération, le bureau d'HONOR à Shenzhen, a obtenu le label deux étoiles pour la conception de bâtiments écologiques. Dans le travail de bureau quotidien, nous continuons à améliorer la construction de plateformes de bureau telles que HONOR E afin d'automatiser tous les processus de travail et de les réaliser sans papier, ce qui améliore l'efficacité du travail et économise la consommation de ressources en même temps. En 2023, le système de bureau sans papier nous a permis de réduire la consommation de papier d'environ 2,75 tonnes, ce qui équivaut à une réduction de 4,88 tonnes d'émissions de carbone¹. Nous avons également mis en place une plateforme d'échange et de partage de biens d'« occasion » au sein de l'entreprise pour que les employés des départements puissent afficher leurs biens et ressources inutilisés, et pour que les biens inutilisés internes puissent être transférés à d'autres départements qui en ont besoin, réalisant ainsi une réutilisation interdépartementale des biens et améliorant l'efficacité de l'utilisation des ressources. En 2023, nous avons réalisé un total de 2,420 transferts d'équipements par le biais de cette plateforme, ce qui a permis d'économiser des coûts d'approvisionnement.



△ Beijing Vanke Cuihu International



△ Parc industriel de la nouvelle génération de Shenzhen

¹ Calculés conformément à la base de données des coefficients d'émission de gaz à effet de serre du cycle de vie des produits en Chine (CPCD).

En s'œuvrant à sensibiliser ses employés à la protection de l'environnement et à l'économie d'énergie et en menant des activités telles que la divulgation des connaissances concernant la protection de l'environnement et des activités amusantes d'économie d'énergie et de réduction des émissions, HONOR continue de renforcer la conscience écologique de tous les employés et les encourage à intégrer des concepts écologiques dans tous les aspects de leur travail et de leur vie.

Protection de l'environnement « YAO » - Activité d'économie d'énergie et de réduction des émissions d'HONOR

En juillet 2023, nous avons lancé une campagne de protection environnementale à l'usine HONOR à Pingshan, invitant les employés à participer à des jeux amusants hors ligne sur le thème de l'économie d'énergie et de la réduction des émissions, y compris des graffitis DIY, des quiz de connaissances, l'adoption de plantes écologiques, et le tri et le jet de déchets, etc. dans le but de permettre aux employés d'en apprendre davantage sur la protection de l'environnement tout en allégeant leur pression au travail, et d'enraciner autant que possible les concepts écologiques dans leur vie quotidienne.



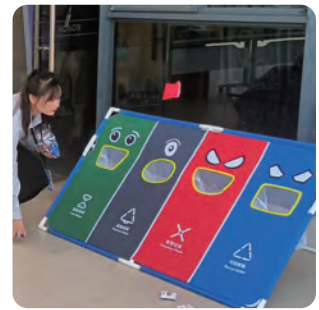
Graffitis DIY



Quiz de connaissances



Adoption de plantes écologiques



Tri des déchets

Outre les bureaux d'HONOR, nous mettons également l'accent sur l'écologie et la protection de l'environnement dans l'exploitation des magasins de vente au détail hors ligne. Nous mélangeons la technologie, la mode et les éléments culturels traditionnels dans notre conception architecturale, et nous réduisons la consommation d'énergie grâce à la conception initiale, ce qui permet de réaliser des économies d'énergie et de réduire les émissions. Nous installons des rideaux en tissu à transmission lumineuse réglable dans nos magasins donnant sur la rue afin d'apporter plus de lumière naturelle et de réduire la consommation d'énergie. Par exemple, la façade du deuxième étage de notre magasin en gestion directe de Fuzhou comporte 185 m² de fenêtres qui transmettent la lumière, et la consommation d'énergie du système CVC au deuxième étage du magasin sera réduite d'environ 12 % par jour en 2023 ; notre système d'éclairage adopte le système d'éclairage SI4.0, plus économe en énergie et doté de droits de propriété intellectuelle indépendants, et nous avons été les premiers à utiliser un système d'éclairage ponctuel, alors que la tendance est à l'utilisation d'un large éventail de sources lumineuses de surface dans les marques 3C comparables, et la consommation d'énergie correspondante représente 30 % de la consommation d'énergie du système d'éclairage dans les terminaux de vente au détail 3C comparables.



Dans les boutiques-services, nous avons lancé le projet de service « dématérialisé » en 2023. Les processus impliquant les feuilles d'acceptation, des feuilles de ramassage, des rapports de maintenance et d'autres documents papier demandés dans les scénarios originaux du service de maintenance sont traités maintenant par des terminaux en ligne, et les feuilles de ramassage sont remplacées par le mot de passe de ramassage. Les processus de service optimisés ont été simplifiés de plus de 50 %, tout en ayant réduit considérablement la quantité de documents papier imprimés dans les magasins. À l'heure actuelle, le service dématérialisé couvre plus de 400 boutiques, avec un taux d'utilisation dématérialisée de 95 %, et avec la construction de plus de boutiques-services dans les magasins, il est promis d'atteindre un taux de 100% couvrant les centres de services officiels agréés d'HONOR. En 2023, grâce au projet de service dématérialisé, nous pourrions économiser 3,6 tonnes de papier d'impression et réduire 6,3 tonnes d'émissions de carbone¹.



En termes d'aménagement de l'espace et d'expérience de service, nous avons donné à nos magasins une connotation écologique, saine, sûre et efficace, et nous pensons constamment aux détails de l'expérience des consommateurs, dans l'espoir de travailler avec eux pour construire un environnement d'expérience durable et sûr. Nous avons réalisé des audits sur l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) et l'autonomisation du personnel dans nos magasins, et nous avons rapidement rectifié les problèmes constatés lors des audits, avec un taux de résolution des problèmes de 100 % ; en termes d'aménagement intérieur, nous avons mis en place des données d'expérience indépendantes et des températures de couleur différentes dans les différentes zones fonctionnelles afin de réduire le sens de fatigue des consommateurs ; et nous avons abaissé la hauteur des marches des escaliers dans nos magasins à deux étages, afin que les enfants puissent monter et descendre les escaliers confortablement et en toute sécurité.



¹ Calculés conformément à la base de données des coefficients d'émission de gaz à effet de serre du cycle de vie des produits en Chine (CPCD).

Partenaires écologiques, pour un écosystème commercial vert

HONOR croit fermement que ce n'est qu'en collaborant avec des partenaires de tous horizons, dans un esprit ouvert et inclusif, que nous pourrons progresser vers un avenir durable et meilleur. Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires de tous horizons dans le monde entier pour imaginer un écosystème commercial où la technologie et la nature se fondent harmonieusement, partager nos expériences et nos réalisations sur la voie du développement durable, explorer des solutions durables pour les activités commerciales futures et nous efforcer de réaliser notre « vœux écologiques » communs. En 2023, HONOR continuera à communiquer en profondeur avec ses partenaires, notamment le Pacte Mondial des Nations Unies (United Nations Global Compact, UNGC), afin d'élaborer un plan directeur pour le développement écologique.

Conférence sur le développement durable du PMNU au Mexique 2023

En août 2023, HONOR a présenté les progrès réalisés par l'entreprise dans le cadre de ses sept stratégies ESG et a réaffirmé son objectif de neutralité carbone d'ici 2045 lors de la Conférence sur le développement durable du PMNU au Mexique 2023, à laquelle ont assisté des participants du monde entier.



Table ronde des PDG sur l'initiative « Accélérer les progrès » du PMNU

En octobre 2023, HONOR a participé à la table ronde des PDG sur l'initiative « Accélérer les progrès » du PMNU, partageant l'exploration et la réflexion pratique de l'entreprise sur les opportunités d'énergie propre, la réduction du carbone dans la chaîne de valeur et les matériaux respectueux de l'environnement, et explorant conjointement des solutions durables innovantes, fiables et efficaces.



Conférence mondiale sur la technologie 2023

En octobre 2023, nous avons participé sur l'invitation à la « Conférence Mondiale sur les Technologies 2023 » pour échanger des points de vue avec des partenaires industriels sur des sujets importants tels que « Comment intégrer l'ESG dans les processus d'entreprise » et « Comment progresser vers le développement durable dans les industries des terminaux » pour partager et discuter sur les solutions de développement durable de l'industrie.



2023 Conférence sur le développement de l'économie circulaire en Chine

En novembre 2023, HONOR a participé à la conférence organisée par l'Association chinoise de l'économie circulaire, tout en ayant assisté à la discussion thématique « Recyclage des ressources et développement de haute qualité de l'industrie » et mené un dialogue en table ronde. Au cours de ce dialogue, HONOR, partant de la situation actuelle de l'utilisation des téléphones portables inutilisés et des demandes exceptionnelles, a partagé avec les représentants de diverses industries la manière dont HONOR travaille avec ses partenaires pour permettre à un plus grand nombre de consommateurs de comprendre et de participer au processus de recyclage des produits électroniques, et pour promouvoir continuellement le développement de l'industrie de l'économie circulaire.



Forum sur la conservation de la biodiversité urbaine et le développement durable

Lors du "Forum sur la conservation de la biodiversité urbaine et le développement durable" organisé par le Fonds mondial pour la nature (World Wide Fund for Nature, WWF) en mai 2023, nous avons partagé nos efforts en matière de protection de l'écologie naturelle mondiale et exploré la faisabilité des entreprises de terminaux intelligents en matière de conservation de la biodiversité.



Cérémonie d'ouverture de « Vœux écologique : Exposition d'Art de mode de vie durable » à la Galerie d'art WANG Xiaohui

Honor a été invité à participer à la cérémonie d'ouverture de « Vœux écologique : Exposition d'Art de mode de vie durable » à la Galerie d'art WANG Xiaohui, en prenant l'art comme une fenêtre pour parler des pratiques durables des entreprises de terminaux et inspirer le public à réfléchir au présent et à l'avenir du concept de durabilité.



Réduction du plastique dans les océans, l'art et la technologie au service du développement durable

L'exposition artistique annuelle HONOR Talents s'est tenue au Musée d'Art Moderne du Mexique (Museo de Arte Moderno). Dans le cadre du salon d'art, le membre du jury latino-américain, Julio Frias Peña et YUNUENE, ont tenu une discussion unique, dans le contexte de l'art et de la technologie, sur le thème « La technologie comme moyen d'expression artistique et de réalisation de la vision du développement durable », qui a offert aux invités et aux étudiants des perspectives intéressantes sur l'art, la technologie et la protection de l'environnement, la protection de l'environnement.



YUNUENE a exposé deux de ses peintures à l'huile, dont Algae Rhythms, qui a été conçue de manière dynamique et adaptée au téléphone portable Honor V Purse à écran pliable. YUNUENE a présenté ses réflexions sur la conservation marine dans ses créations, ainsi que de nouvelles façons de combiner des produits technologiques avec des concepts artistiques. Julio, cofondateur de Diseña México, a présenté le thème de conception de Diseña México de cette année, « Réduction de la plasticité des océans », en espérant que le groupe des jeunes peuvent exprimer leurs préoccupations et leurs réflexions sur la protection de l'environnement par le biais de la conception artistique.

En 2023, HONOR a lancé une coopération avec Diseña México au Mexique tout en ayant créé deux prix principaux afin d'aider les jeunes designers à incuber le concept de réduction du plastique océanique, à promouvoir la biodiversité marine et à favoriser le développement durable grâce à l'art et à la technologie.

En outre, HONOR répond activement aux politiques nationales, combine la stratégie ESG et ses propres caractéristiques commerciales, et élabore le cadre financier HONOR écologie – développement durable, qui fournit des principes, des lignes directrices et des directives d'action permettant à l'entreprise de mener des activités de financement écologiques, dans le but de garantir que les projets écologiques de l'entreprise sont soutenus par des fonds fiables, et d'accompagner le développement stable et durable à long terme d'HONOR.

Nous avons conclu des accords de coopération à moyen et long terme en matière de prêts liés au développement durable (Sustainability-Linked Loan, SSL) avec un certain nombre de banques afin de fournir un soutien financier pour la mise en œuvre des sept stratégies ESG, y compris la protection environnementale et l'écologie. Nos programmes de financement écologique suivent les « Principes des prêts liés au développement durable » publiés par l'Association des Marchés du Crédit Asie-Pacifique (Asia Pacific Loan Markets Association (APLMA), et nos taux de prêt sont liés à nos indicateurs de performance en matière des stratégies ESG. Les cinq éléments fondamentaux des prêts écologiques, à savoir la sélection des indicateurs clés de performance (Key Performance Indicator, KPI), la vérification des objectifs de performance en matière de développement durable (Sustainability Performance Targets, SPT), les caractéristiques des prêts, la divulgation des informations et la validation, sont tous évalués et validés par des tiers indépendants afin de garantir la véracité et la crédibilité des informations. En outre, nous nous engageons à faire appel à une organisation tierce indépendante pour effectuer une vérification de suivi et divulguer le rapport de vérification au public chaque année pendant la durée des prêts liés au développement durable.

Industrial Bank Co., Ltd. accorde le premier prêt lié au développement durable à HONOR

En septembre 2023, HONOR a obtenu le premier prêt lié au développement durable émis par la Branche Shenzhen d' Industrial Bank Co., Ltd.. Le prêt est conçu autour de deux aspects de notre stratégie ESG – protection environnementale et écologie ainsi que technologie au service du bien pour les indicateurs de performance en matière de développement durable, et le taux d' intérêt du prêt est lié aux indicateurs de performance de développement durable pour nous inciter à continuer de promouvoir la mise en œuvre de notre programme de développement durable, à atteindre les objectifs stratégiques ESG prédéterminés, et à améliorer notre performance dans les deux directions stratégiques de la protection environnementale et de l' écologie ainsi que de la technologie au service du bien.



△ HONOR a obtenu le « Prix de la meilleure action pour le financement écologique des entreprises » de l'année 2023 décerné par l'Association de financement écologique de Shenzhen

Technologie éthique protection de la confidentialité primordiale

ODD abordés dans la présente section :



Confidentialité et sécurité

Points saillants du chapitre

Certification en protection de la confidentialité et sécurité

Obtention d' une série de certifications en confidentialité et sécurité d' autorité, y compris ISO/IEC 27701, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS, « Deux listes »

Fonction créative de protection de la confidentialité

Lancement d' un certain nombre de fonctions terminales de protection de la confidentialité, notamment Espace Parallèle, Moment de Confidentialité et Assistant de Confidentialité

60

Direction ou participation à l' élaboration de plus de 60 normes publiées ou approuvées relatives à la protection de la confidentialité et de sécurité

200 millions

Interception de plus de 200 millions de fraudes cumulées

Gouvernance de l' IA

Établissement d' un organigramme du système de gouvernance de l' IA responsable basé sur le cycle de vie de l' IA

Modèle TAI-U

Établissement du modèle TAI-U à partir des dimensions de la perception de confidentialité et du parcours de l' utilisateur, avec une intégration de la gouvernance de l' IA dans les opérations commerciales

12,000

Nous avons répondu à plus de 12,000 demandes de données de la part de personnes concernées en 2023

Notre compréhension sur la protection de la confidentialité

Depuis sa création, HONOR a mis en avant le concept « Technologie éthique et protection de la confidentialité primordiale », qui a été appliqué à l'ensemble de nos activités. Avec l'innovation, la qualité et le service comme trois points de contrôle stratégiques, HONOR insiste sur l'investissement continu dans la recherche et le développement et les technologies tourné vers l'avenir pour offrir aux consommateurs du monde entier des appareils intelligents innovants et créer un nouveau monde intelligent pour tout le monde. En même temps, HONOR estime que la technologie doit être centrée sur l'être humain et servir les gens. En ce qui concerne la protection de la confidentialité, HONOR a toujours insisté sur le fait que la protection de la confidentialité est le droit fondamental de l'utilisateur et a fait de la protection de la confidentialité de l'utilisateur une condition préalable à la fourniture de produits et de services.

HONOR a formulé des principes pour le traitement des informations personnelles sur la base des lois et règlements et des pratiques de l'industrie, et l'entreprise doit suivre les sept principes suivants lorsqu'elle traite des informations personnelles dans le monde entier :

Principe de légalité, de légitimité et de transparence

Principe de limitation de la finalité

Principe de minimisation des données

Principe d'exactitude des informations

Principe de minimisation de la période de stockage

Principe de confidentialité et d'intégrité

Principe d'attribuabilité

Afin de fournir aux utilisateurs des produits dignes de confiance et d'améliorer continuellement les capacités et la transparence en matière de confidentialité et de sécurité, HONOR a obtenu une série de certifications de confidentialité et de sécurité faisant autorité, telles que ISO/IEC 27701, ISO/IEC 27001, ePrivacyseal, PCI DSS, TEE, FIDO, UPDSS et Dual-listing, et continue à recevoir la supervision d'organismes de certification.



Systeme complet de gestion de la protection de la confidentialite

Technologie ethique, protection de la confidentialite primordiale

Construction d'un systeme complet de protection de la confidentialite a partir des aspects de la structure organisationnelle, des exigences de gestion, de l'integration des processus, de la culture organisationnelle, des outils et des plates-formes



HONOR a mis en place une structure organisationnelle complète à trois niveaux pour la protection de la confidentialité. Le Comité mondial de cybersécurité et de protection de la confidentialité, en tant qu'organisation de gestion de la cybersécurité et de la protection de la confidentialité la plus élevée de l'entreprise, se situe au niveau de décision, le responsable mondial de la cybersécurité et de la protection de la confidentialité étant le directeur du comité et rendant compte au PDG. Le comité mixte de protection de la confidentialité est responsable de la gestion quotidienne de la protection de la confidentialité de l'entreprise et se situe au niveau de gestion de l'entreprise, le département de protection de la confidentialité et de la conformité soutenant ses activités quotidiennes et rendant compte au comité mondial de cybersécurité et de protection de la confidentialité. Chaque organisation d'activité et chaque organisation régionale ont nommé des ingénieurs chargés de la protection de la confidentialité, qui sont responsables de la mise en œuvre de travaux concernant la protection de la confidentialité dans chaque organisation, se situant au niveau d'exécution.

Prenant les Principes de Confidentialité Généralement Acceptés (désignées ci-après PCGA) de l'industrie comme cadre, basé sur la loi chinoise sur la protection des informations personnelles et du GDPR de l'UE, et en s'adaptant aux différentes exigences des lois et réglementations de chaque pays ou région, HONOR a formulé et publié les « Politiques générales concernant la protection de la confidentialité des utilisateurs », les « Réglementations de gestion de la protection de la confidentialité » et la « Ligne de base concernant la conformité en matière de protection de la confidentialité » et d'autres exigences de gestion, afin de s'assurer qu'HONOR puisse répondre aux exigences des lois et règlements des pays et régions dans lesquels elle exerce ses activités à l'échelle mondiale.

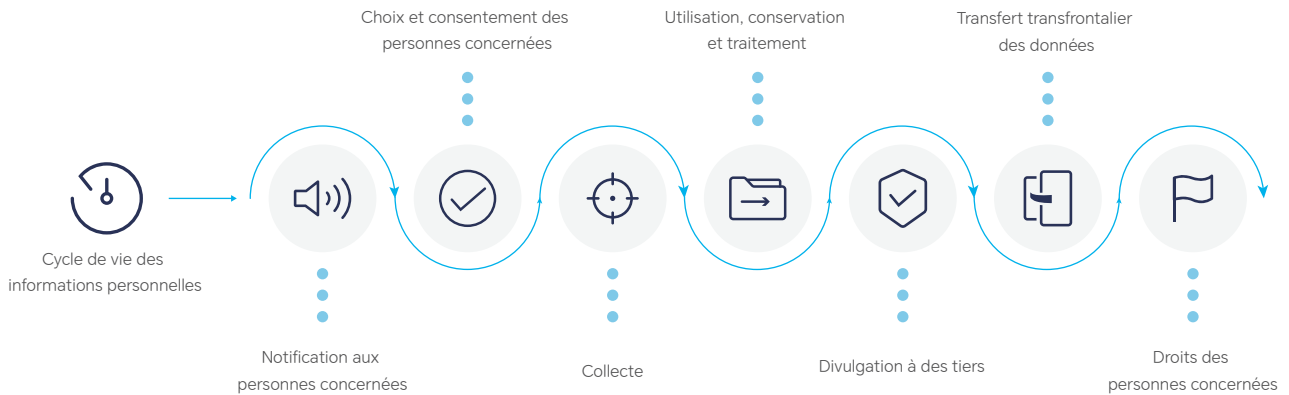
HONOR s'assure que les exigences en matière de protection de la confidentialité sont effectivement mises en œuvre dans les processus opérationnels par moyens comme encastrement des processus, mise en œuvre des processus, évaluation des processus, optimisation des processus.

HONOR soutient la culture organisationnelle de la protection de la confidentialité : « Tout le monde est conscient de la protection de la confidentialité, tout le monde attache une grande importance à la sécurité ». Afin de s'assurer que chaque employé comprend bien les exigences de l'entreprise en matière de protection de la confidentialité des utilisateurs et applique strictement le système et les processus de protection de la confidentialité de l'entreprise dans son travail, HONOR a mis en place un système complet de formation concernant la protection de la confidentialité pour tous les employés (y compris les nouveaux employés), les praticiens de la protection de la confidentialité et les responsables. Jusqu'à la fin de l'année 2023, le nombre d'employés d'HONOR ayant obtenu la certification IAPP (International Association of Privacy Professionals) s'élève à plus de 60 personnes.

HONOR construit systématiquement une plateforme de gestion de la protection de la confidentialité à guichet unique, comprenant une communauté de connaissances sur la confidentialité et la sécurité, une bibliothèque d'outils de protection de la confidentialité et une plate-forme d'exploitation numérique concernant la confidentialité et la sécurité, afin de soutenir une gestion et un fonctionnement efficaces de l'activité de protection de la confidentialité.

Protection des informations personnelles tout au long de leurs cycles de vie

HONOR a mis en place un mécanisme à long terme pour la protection des informations personnelles basé sur la méthode de gestion du GAPP, couvrant tous les aspects du traitement des informations personnelles, y compris la notification aux personnes concernées, le choix et le consentement des personnes concernées, la collecte, l'utilisation, la conservation et le traitement des données, la divulgation à des tiers, le transfert transfrontalier des données et les droits des personnes concernées, afin de garantir que les utilisateurs bénéficient d'une protection tout au long de leur cycle de vie.



En 2023, nous avons répondu à plus de 12,000 demandes de données de la part de personnes concernées

Intégration de la protection de la confidentialité dans le processus de développement des produits

La protection de la confidentialité des utilisateurs est une condition préalable d'HONOR pour fournir des produits et des services. De la conception initiale du produit à la fourniture du service final, à chaque aspect HONOR prend en compte la manière de mieux protéger la confidentialité des utilisateurs et de leur permettre d'exercer un contrôle indépendant sur leurs données personnelles.

Prévention proactive pendant la recherche et le développement des produits

Évaluation stricte avant la mise sur le marché des produits

Protection complète pendant l'exploitation et la maintenance des produits

Gestion systématique du service après-vente des produits

Fourniture aux utilisateurs une expérience complète en matière de protection de la confidentialité

Protège des informations importantes contre l'utilisation abusive

Les informations personnelles sont souvent utilisées de manière abusive des manières suivantes : les applications demandent des autorisations excessives, les applications ne peuvent pas être utilisées sans autorisation, les applications obtiennent des informations personnelles en arrière-plan, et les informations du presse-papiers sont lues de manière malveillante, etc. Les téléphones portables d'HONOR fournissent une détection approfondie des risques de confidentialité basée sur la minimisation des autorisations accordées, la visualisation de l'utilisation des autorisations et le retrait intelligent des autorisations, afin que l'utilisateur puisse comprendre l'état de la confidentialité et de la sécurité de son téléphone portable en temps réel, et ensuite empêcher systématiquement les informations personnelles des utilisateurs d'être utilisées de manière abusive.

Depuis 2023, le nombre d'utilisateurs utilisant le Rapport Confidentialité mensuel HONOR a considérablement augmenté, et nous avons aidé un grand nombre d'utilisateurs à résoudre les risques liés à la confidentialité plus de 1,35 million de fois pour rendre les risques cachés liés à la confidentialité connaissables et contrôlables.

Fonction « Recommandation sur la minimisation des autorisations d'application » pour garantir une autorisation minimale des applications	« Journaux d'accès à la confidentialité » pour des consultations à tout moment
« Assistant de protection de la confidentialité » pour une détection approfondie de la protection de la confidentialité et de la sécurité	Effacement automatique des contenus du presse-papiers pour une lutte contre les lectures malveillantes

Protège de l'utilisation quotidienne contre les harcèlements

Les utilisateurs sont souvent harcelés au cours de l'utilisation quotidienne de leur téléphone portable, et les harcèlements les plus courantes sont les SMS et les appels téléphoniques à caractère commercial, les appels téléphoniques frauduleux et les notifications de messages d'application, etc., les téléphones portables peuvent intercepter ou empêcher ces types de harcèlement.

« Identification intelligente » pour prévenir la fraude en matière de télécommunications	Autorisation intelligente pour réduire les fenêtres publicitaires intempestives
--	---

Protège des données personnelles contre la fuite

La fuite de données personnelles peut avoir de graves conséquences, des données personnelles peuvent être fuitées par des moyens nombreux. Les téléphones portables HONOR intègrent la sécurité du matériel, la sécurité du système, la sécurité des données et la sécurité des applications, afin de mettre en place un mécanisme de sécurité systématique pour protéger les informations personnelles de l'utilisateur.

« Mode maintenance » garantit un service après-vente respectueux de la confidentialité	Le partage de photos permet de supprimer les informations personnelles en un seul clic	« Espace Parallèle HONOR », c'est comme avoir un deuxième téléphone portable qui fonctionne de manière isolée sans interférer l'un avec l'autre
--	--	---

Protège des comportements de l'utilisateur contre le suivi

Le suivi des comportements est l'une des questions les plus préoccupantes pour les utilisateurs, et les situations courantes de suivi comprennent la localisation et le suivi, les comportements d'utilisation et les habitudes d'utilisation dans le cyberspace, ainsi que les identifiants des appareils et les adresses MAC Wi-Fi. Les téléphones portables HONOR réduisent ou empêchent le suivi permanent des comportements des utilisateurs grâce à des identifiants d'appareil anonymes et à une localisation floue.

« Localisation flou » pour éviter le suivi de la localisation par des applications	Détection du TAG Bluetooth non connu pour empêcher le suivi malveillant.	« Moment de confidentialité » offre une expérience ultime en matière de confidentialité.
--	--	--

Protège votre confidentialité contre des regards indiscrets

Dans le cadre de l'utilisation quotidienne des téléphones portables, le contenu de l'écran du téléphone portable peut être vu par d'autres personnes, les photos du téléphone peuvent être vues par l'emprunteur lorsqu'il emprunte le téléphone, et le contenu de l'appel peut être entendu par d'autres personnes lors d'une conversation dans un métro ou un ascenseur bondé, ce qui entraîne des gênes et des ennuis inutiles. Les téléphones portables HONOR proposent des solutions systématiques pour la projection de l'écran du téléphone portable, la fuite du son des appels, la réparation du téléphone portable, l'emprunt du téléphone portable et d'autres scénarios.

Fonction de protection de la confidentialité de l'écran de l'appareil

« Appel privé intelligent » pour éviter la fuite du son d'appel

*Les fonctions de protection de la confidentialité décrites dans ce chapitre peuvent varier en fonction du modèle de produit et de la version du système, il convient donc de se référer à la situation réelle du produit spécifique.

Construction d'un écosystème de la confidentialité et de la sécurité avec les parties concernées

HONOR s'engage à devenir une marque technologique emblématique mondiale qui couvre tous les scénarios, fait face à tous les canaux et sert toutes les personnes. HONOR choisit de continuer à innover et à construire un écosystème de la confidentialité et de la sécurité avec des partenaires exceptionnels pour fournir aux utilisateurs l'expérience ultime d'une vie intelligente dans tous les scénarios. HONOR prend de nombreuses mesures pour améliorer ses propres capacités en matière de la confidentialité et de la sécurité, tout en aidant activement l'industrie à construire un écosystème de la confidentialité et de la sécurité. Nous adoptons toujours une attitude ouverte pour coopérer avec le monde extérieur et avons des échanges approfondis avec les régulateurs, les normes et les organisations industrielles, les institutions universitaires, les développeurs, les utilisateurs et d'autres parties concernées sur les différentes dimensions de la protection de la confidentialité, afin de faire face ensemble à toutes sortes de défis en matière de cybersécurité et de protection de la confidentialité.



En septembre 2023, l'Administration de l'information et de la communication du ministère de l'industrie et des technologies de l'information a lancé la collecte d'excellents cas d'amélioration de la capacité des services d'application Internet, et le cas « Renforcement de la capacité de gardiennage de la sécurité du terminal » (Magic OS « Secouer pour contrôler les pubs » / « Antifraude dans les télécommunications » / « Prévention et lutte contre des pubs malveillantes ») proposé par Honor Device Co., Ltd. a été sélectionné avec succès ; à cette année, les projets d'HONOR « Recommandation sur l'autorisation intelligente », « localisation floue » et « calendrier écrit et lu par qui » ont été sélectionnés comme d'excellents cas par l'Institut des technologies de l'information et des communications du Ministère de l'industrie et des technologies de l'information.

Nous pouvons faire plus pour protéger la confidentialité

■ Protège de la confidentialité des enfants pour escorter leur intégration dans le monde numérique

Face à l'environnement sur l'Internet complexe, la garantie des droits d'enfant est déjà devenue un sujet d'intérêt public. Les produits HONOR se concentrent sur la protection de la confidentialité des enfants par le biais de services exclusifs tels que les comptes enfants, les modes d'utilisation enfants et l'espace intelligent-espace familial, pour escorter l'intégration des enfants dans le monde numérique.

L'identification des enfants est une condition préalable à la protection de leur confidentialité, et HONOR identifie les enfants par le biais de comptes enfants et de modes d'utilisation enfants. Après avoir identifié les enfants, HONOR fournit aux utilisateurs une autorisation parentale, une protection de la confidentialité par défaut, un contrôle du contenu, une gestion à distance et d'autres fonctions pour protéger la confidentialité et la sécurité des enfants.

HONOR propose une fonction de compte enfant, qui met en place un processus d'authentification par nom réel pour les enfants, informe clairement les parents ou autres tuteurs des informations nécessaires pour fournir des services à leurs enfants de la part d'HONOR par le biais d'un formulaire de consentement parental, afin de garantir que les parents ou autres tuteurs puissent comprendre les activités de traitement des informations personnelles d'HONOR et de fournir aux parents ou tuteurs un contrôle intuitif et complet. Une fois qu'un compte enfant est connecté, il est possible de vérifier automatiquement l'identité de l'enfant et de prendre des mesures de restriction des fonctionnalités ou de protection de l'enfant.

Les produits terminaux HONOR offrent un mode d'utilisation saine du téléphone portable - mode d'utilisation enfant au niveau du système d'opération. Lorsque le mode d'utilisation enfant est activé, le système prend des mesures restrictives telles que la restriction du contenu et l'anti-suivi pub afin de protéger la confidentialité et la sécurité des scénarios d'utilisation des enfants.

HONOR propose également une fonction de protection de la confidentialité des enfants basée sur « Espace intelligent- Espace familial ». Les parents ou autres tuteurs peuvent associer les appareils des enfants à l'Espace familial pour réaliser la garde à distance, la visualisation de la localisation à distance, le géo-clôture, les alertes anti-fraude et d'autres fonctions pour mieux protéger la confidentialité et la sécurité des enfants.

■ Soins aux aînés contre les fraudes sur Internet

Avec le développement économique et social et l'accélération du vieillissement de la société, certains criminels se concentrent sur les personnes âgées en tant que groupe vulnérable, en utilisant l'application généralisée des technologies financières, de l'information et de la communication, et en commettant fréquemment des activités de fraude dans le domaine des télécommunications, ce qui porte gravement atteinte à la sécurité des biens et à la santé physique et mentale de certaines personnes âgées. HONOR s'est toujours préoccupé de la sécurité des personnes âgées lorsqu'elles utilisent des téléphones portables, en fournissant des fonctions anti-fraude et en promouvant des connaissances en matière de lutte contre la fraude et de protection de la confidentialité, afin d'aider les personnes âgées à échapper à la fraude en ligne.

Les téléphones portables HONOR offrent une série de fonctions telles que la vérification des virus, l'interception des harcèlements, la détection des URL malveillants, la détection des fraudes, la détection de la sécurité du WLAN, l'anti-station de base frauduleuse, le rappel de l'installation d'applications à partir de sources externes, etc., afin que les utilisateurs âgés soient à l'abri des SMS frauduleux, des appels téléphoniques frauduleux et des applications malveillantes, ce qui réduit considérablement les risques d'être victimes de fraudes en ligne.

Le Club HONOR propose une section « Sécurité et protection de la confidentialité », qui publie régulièrement des conseils sur la confidentialité et la sécurité et la lutte contre la fraude, afin que les utilisateurs âgés puissent comprendre et apprendre à renforcer leur sensibilisation à la protection de la confidentialité et à la lutte contre la fraude au sein du club.

■ Sports et Santé HONOR pour parvenir à un contrôle indépendant des informations personnelles des utilisateurs

Sports et Santé HONOR fournit aux utilisateurs la fonction d'enregistrement et d'analyse des données sportives et de santé, ce qui implique des informations personnelles sensibles telles que les données sportives et les données de santé des utilisateurs, et une fois partagées illégalement ou fuitées, elles entraîneront des risques pour la confidentialité des utilisateurs. HONOR protège la confidentialité et la sécurité des données des utilisateurs grâce à des mesures telles que la protection de la confidentialité des utilisateurs par défaut, le téléchargement des données dans le nuage et le partage sous le contrôle des utilisateurs, et le cryptage de la transmission et du stockage cryptés.

Sports et Santé HONOR ne collecte pas les informations personnelles des utilisateurs par défaut, et ne collecte les données sportives et de santé des utilisateurs qu'avec leur consentement, et utilise une technologie de confidentialité différentielle pour ajouter un bruit aléatoire aux données des utilisateurs lors de l'analyse statistique et de l'amélioration de l'expérience utilisateur, ce qui rend impossible pour le nuage de connaître les données réelles des utilisateurs, garantissant ainsi la confidentialité et la sécurité des utilisateurs.

Sports et Santé HONOR enregistre par défaut les données sportives et de santé localement dans le téléphone portable, et les utilisateurs peuvent, en fonction de leurs besoins, décider de sauvegarder les données dans le nuage en fonction de leurs besoins, de manière à réaliser une synchronisation des données entre appareils, et les utilisateurs peuvent effacer les données dans le nuage à tout moment. En même temps, les utilisateurs peuvent également choisir de manière indépendante de partager leurs données sportives et de santé avec d'autres applications ou utilisateurs, et ils peuvent également arrêter le partage des données à tout moment, de manière à assurer l'autonomie et le contrôle de l'utilisateur.

Sports et Santé HONOR fournit également aux utilisateurs une gamme complète de protection de la sécurité des données, en fournissant un canal de transmission sécurisé de terminal en terminal, et toutes les données téléchargées sur le nuage par les utilisateurs eux-mêmes sont cryptées à l'aide d'un algorithme de cryptage sécurisé avant d'être stockées.

■ Espace intelligent HONOR pour protéger la confidentialité et la sécurité des membres de la famille

Espace intelligent HONOR est une plateforme de gestion unifiée pour les appareils intelligents tous scénarios d'HONOR, qui peut découvrir, connecter et gérer les appareils tous scénarios d'HONOR et les produits éco-intelligents HONOR Connect pour réaliser l'interconnectivité des appareils intelligents, créer des scénarios intelligents exclusifs et construire un espace intelligent diversifié. Espace intelligent HONOR connecte de nombreux appareils domestiques intelligents fournis par des fabricants tiers. Une fois que les appareils intelligents tiers sont envahis ou contrôlés, l'espace privé de l'utilisateur et sa confidentialité sont violés. HONOR protège la confidentialité et la sécurité de l'utilisateur et de sa famille grâce à des mesures technologiques de sécurité parfaites, au contrôle de la confidentialité et de la sécurité des produits écologiques et à la fonction de surveillance de l'espace familial.

HONOR utilise un certain nombre de mesures de sécurité pour garantir la sécurité de l'authentification de l'accès, de la transmission et du stockage entre les dispositifs de l'Internet des objets et les téléphones portables, et entre les téléphones portables et les serveurs de l'Espace intelligent HONOR. Par exemple, il authentifie l'identité du client, prend en charge un canal de transmission sécurisé de terminal en terminal, crypte le canal de transmission et crypte les données sensibles stockées.

HONOR fera preuve de diligence raisonnable à l'égard des fournisseurs des produits écologiques impliqués dans la collecte et le stockage d'informations personnelles, afin de s'assurer qu'ils disposent des capacités appropriées en matière de protection de la confidentialité. Dans le même temps, HONOR a également présenté des exigences claires en matière de confidentialité et de sécurité pour les produits écologiques, telles que la classification et le classement des produits écologiques en fonction des types de produits concernés et du degré de sensibilité des données, l'obligation pour les produits écologiques de fournir une déclaration de confidentialité pour le traitement des informations personnelles, l'obligation pour les produits écologiques de passer un test de confidentialité et de sécurité pour l'accès, et l'obligation pour les produits écologiques de passer un examen de la confidentialité et de la sécurité pour la mise en ligne. Espace intelligent HONOR propose la fonction de gardiennage « Espace familial », qui permet aux parents ou autres tuteurs d'associer les appareils des membres de la famille à l'Espace familial pour réaliser la garde à distance, la visualisation de la localisation à distance, le géo-clôture, les alertes anti-fraude et d'autres fonctions pour mieux protéger la confidentialité et la sécurité des membres de la famille.

Gouvernance responsable de l'IA

La technologie de l'IA connaît un développement rapide, elle est déjà devenue une nouvelle technologie universelle et est largement utilisée dans divers domaines. Tout en favorisant le développement social et économique et en améliorant la qualité de vie des consommateurs, l'IA soulève également une série de questions juridiques, éthiques et sociales, qui sont devenues des « questions incontournables » pour le développement technologique des entreprises d'électronique grand public.

HONOR a publié en interne en 2023 la « Politique globale de gouvernance commerciale de l'IA », qui vise à normaliser la gouvernance commerciale de l'entreprise en matière de l'IA, à mettre en œuvre les lois et réglementations externes et à fournir aux utilisateurs des services de l'IA « dignes de confiance et responsables », et qui stipule les cinq principes de gouvernance de l'IA d'HONOR (PFAST) :

<p>Respect de la confidentialité des utilisateurs Privacy</p>	<p>La confidentialité est un droit fondamental des utilisateurs, et toutes les activités commerciales liées à l'IA doivent examiner comment mieux protéger la confidentialité des utilisateurs et garantir les droits et les intérêts des personnes concernées par les données des utilisateurs.</p>
<p>Adhésion à l'équité et à la justice Fairness and Justice Accountability</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent suivre les valeurs communes et l'éthique de l'humanité, respecter les différences de croyances religieuses, de traditions culturelles, etc. des utilisateurs, traiter les différents groupes sociaux de manière équitable, juste et inclusive, et prévenir la discrimination et les préjugés.</p>
<p>Attribuabilité Accountability</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent se conformer strictement aux lois et règlements, à l'éthique et aux normes pertinentes, et avoir la capacité d'évaluer, d'enregistrer et d'auto-certifier la conformité aux principes susmentionnés.</p>
<p>Sécurité et fiabilité Security and Reliability</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent fonctionner de manière stable, sûre et fiable. Il faut prendre les mesures de sécurité nécessaires pour garantir la sécurité des données des utilisateurs et des services d'information, et avoir la capacité de résister aux attaques malveillantes.</p>
<p>Transparence et contrôle Transparency and Control</p>	<p>Les principes concernant le fonctionnement des activités en matière de l'IA et les processus concernant la prise de décision pertinents doivent être suffisamment transparents pour aider les utilisateurs à comprendre et à utiliser correctement les services de l'IA, et pour garantir que les utilisateurs bénéficient d'un contrôle autonome.</p>

Sur la base de ces cinq principes de la gouvernance commerciale de l'IA, HONOR construit un cadre de gouvernance commerciale de l'IA autour de la gouvernance des données, de la gouvernance des modèles et de la gouvernance des services :

<p>Gouvernance des données de l'IA</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent respecter les droits et les intérêts légitimes des utilisateurs et d'autres personnes en ce qui concerne les données, prendre des mesures efficaces pour contrôler les informations illégales et indésirables contenues dans les données et renforcer la gestion de la qualité des données de formation.</p>
<p>Gouvernance des modèles de l'IA</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent mettre en place un mécanisme de gouvernance des modèles pour améliorer la sécurité et la fiabilité des modèles en contrôlant l'introduction, la formation, l'optimisation et le lancement des modèles.</p>
<p>Gouvernance des services de l'IA</p>	<p>Les activités en matière de l'IA doivent fournir des services transparents et contrôlables, activer les services sous l'autorisation des utilisateurs, expliquer clairement et explicitement aux utilisateurs le contenu des services, les conditions de base des algorithmes et les données personnelles à traiter, et fournir une méthode pratique pour quitter et désactiver les services de l'IA.</p>

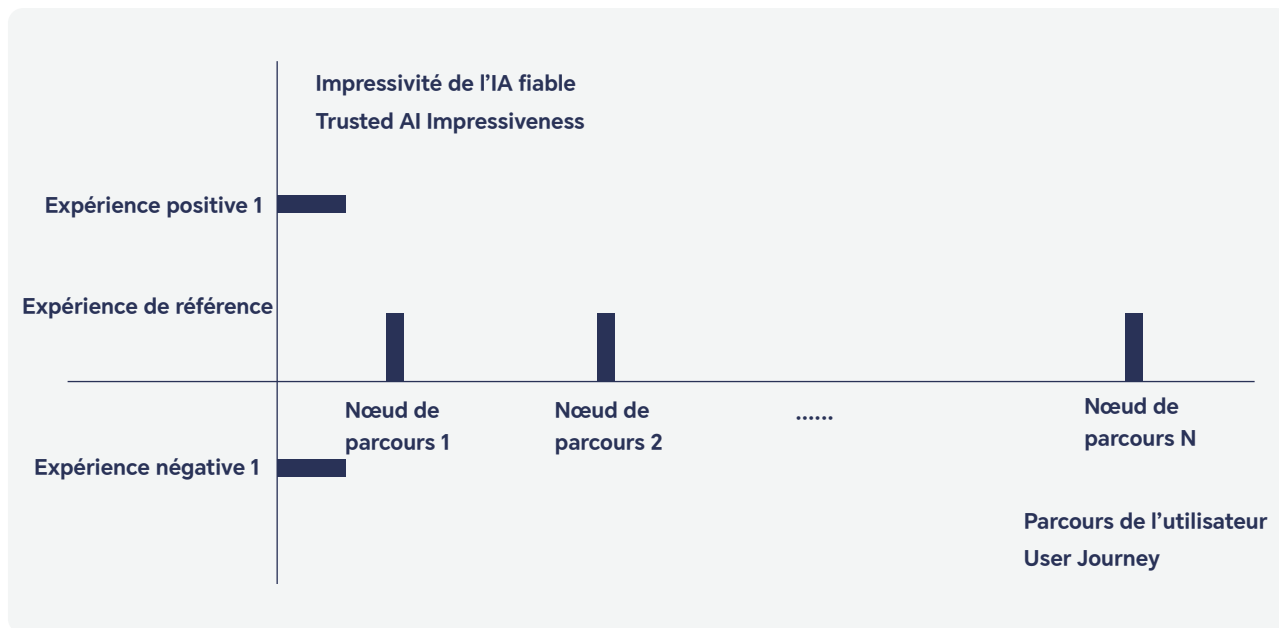
En outre, HONOR a renforcé sa gouvernance des services de l'IA grâce à des solutions techniques innovantes et à des solutions de conception de produits.

Grand modèle côté terminal magique d'HONOR

Pour le grand modèle côté terminal officiellement publié par HONOR, avec un développement conjoint en matière de débogage en profondeur avec Qualcomm, ce grand modèle aux 7 milliards de paramètres conçu de manière indépendante de la part d' HONOR, après la compression quantitative, a été déployé sur le Snapdragon 8 Gen3, tout en ayant réalisé un fonctionnement en douceur au côté terminal. Contrairement à d' autres idées de compression de grands modèles du nuage vers le côté terminal, le grand modèle côté terminal magique d' HONOR est l' évolution et la mise à niveau de l' IA au niveau de la plateforme, réalisant le saut de la perception à la cognition (capacité de perception - perception des comportements de l' utilisateur, localisation géographique, et formulation de recommandations intelligentes ; capacité de cognition - apprentissage et compréhension profonds et complets du contenu numérique de l' utilisateur, prise de décision et analyse sur la base de plus de facteurs, et réalisation des identifications des intentions plus précises et des services personnalisés pour des utilisateurs diversifiés). L' IA au niveau de la plateforme, soutenue par le grand modèle côté final, peut mieux former les données personnelles des utilisateurs et comprendre les intentions des utilisateurs de manière plus approfondie, plus précise et plus détaillée. Dans le même temps, la base de connaissances personnelles accumulées au côté terminal peut être migrée, héritée et enrichie. Au fur et à mesure que l' IA côté terminal apprend et se développe à partir des données personnelles et des habitudes de l' utilisateur, elle peut comprendre plus profondément les intentions de l' utilisateur et fournir des services plus personnalisés pour des scénarios complexes, ce qui à son tour rend le système d' opération plus personnalisé, de sorte que plus vous utilisez le téléphone, plus il vous comprend, mieux il fonctionne, et il peut réaliser une véritable protection de la confidentialité personnelle.

Solutions de conception qui renforcent la confiance des utilisateurs

Afin d' intégrer la gouvernance de l' IA dans la conception des activités, nous avons lancé le projet « Conception fiable », qui établit le modèle TAI-U en termes de l' impressivité IA fiable (Trusted AI Impressiveness) et de parcours de l' utilisateur (User Journey), pour fournir une référence pour la répartition du travail et la mesure des progrès dans le processus de conception des produits, améliorer le degré de couplage entre le modèle mental de l' utilisateur et l' interface interactive, et aider à établir une image positive des produits et des services.



Dans le modèle TAI-U d' HONOR, l' axe horizontal représente le processus d' utilisation des produits et des services par l' utilisateur, et l' axe vertical représente l' expérience positive ou négative du sens de confiance et du sens de sécurité de l' utilisateur à l' égard des services de l' IA. Nous avons établi une liste de principes de conception pour des perceptions de l' IA fiables, comprenant l' expérience positive, l' expérience de référence et l' expérience négative, au moyen d' études sur les utilisateurs, d' une comparaison des pratiques courantes de l' industrie et du démantèlement des règles de gouvernance. Nous nous sommes engagés à supprimer tous les nœuds de parcours de l' utilisateur qui relèvent de l' expérience négative, afin d' optimiser pleinement l' expérience de l' utilisateur en matière de confiance et de sécurité des services de l' IA.

Technologie au service du bien Belle vie partagée



ODD abordés dans la présente section :



Technologie au service du bien

Points saillants du chapitre

3,400,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, la lecture sur écran bénéficie à 3,4 millions d' utilisateurs

590,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 590,000 par mois

470,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d' agrandissement a dépassé 470,000 par mois

200,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la « lecture à la demande » a dépassé 200,000 par mois

140,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, près de 140,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du « sous-titrage d' appels »

800,000

Jusqu' à la fin de l' année 2023, près de 800,000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du « sous-titrage IA »

520

En 2023, nous avons fait des prises de contact en face à face avec près de 520 utilisateurs malentendants pour promouvoir l' accessibilité aux informations sans barrières

26

En 2023, 26 exigences adaptées aux personnes âgées au total ont été élaborées et mises en œuvre, et les séries Honor Magic et X ont obtenu la certification adaptation aux personnes âgées

20,000

En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction du « gardiennage à distance » a dépassé 20,000 par mois

6

En 2023, HONOR a activement promu et participé à l' élaboration de 6 normes de l' industrie sur la protection des mineurs

1 milliard

HONOR investira plus d' un milliard de RMB en R&D au cours des trois prochaines années afin de pénétrer dans le domaine vierge de la recherche sur la protection oculaire.

500,000

En 2023, HONOR Magic Moments, projet photographie aux téléphones portables HONOR, a reçu plus de 500,000 soumissions du monde entier.

Comblent le fossé numérique avec la technologie pour créer l'avenir

Le développement rapide de la technologie numérique et les innovations technologiques en constante évolution construisent involontairement un mur numérique pour les personnes défavorisées. Selon la Fédération chinoise des personnes handicapées et d'autres organisations, le nombre de personnes malvoyantes en Chine a atteint 17 millions, et le nombre de personnes malentendantes est supérieur à 27 millions ; selon les données économiques nationales publiées par le Bureau national des statistiques au début de l'année 2022, la population des personnes âgées de 60 ans et plus en Chine est supérieure à 267 millions, ce qui représente 18,9 % de la population du pays. Limités par l'environnement objectif et leurs propres conditions, les groupes de personnes handicapées sont confrontés à différents degrés d'obstacles et de difficultés dans le processus d'obtention de l'information, d'utilisation de l'information et d'exploitation de l'information. HONOR adhère au concept de la technologie au service du bien et s'engage à permettre à chacun de partager les fruits du développement technologique et de profiter des avantages de la vie numérique sur un pied d'égalité. Afin de résoudre le « dilemme numérique » auquel sont confrontés les groupes de personnes handicapées, nous avons mis en place un groupe de travail sur l'accessibilité sans barrières au sein de l'entreprise pour analyser les problèmes rencontrés par les groupes de personnes handicapées, écouter attentivement les voix des groupes de personnes handicapées, explorer les besoins réels des utilisateurs et les scénarios d'application, et continuer à mener des recherches et des innovations technologiques afin d'offrir aux utilisateurs l'expérience la plus aboutie.

« La vue », à portée de main

Dans un monde où l'information relie tout, si les malvoyants ne bénéficient pas d'une assistance vocale appropriée, ils seront confrontés à des obstacles et à des difficultés inimaginables dans l'utilisation des produits électroniques et ne pourront pas suivre l'évolution rapide de l'environnement informationnel qui les entoure. En raison de l'obstacle visuel, les opérations compliquées ne feront que piéger les utilisateurs malvoyants dans l'« île isolée » de l'information, et la quantité massive de données n'apportera pas d'informations claires, mais ralentira la vitesse de leurs accès. Afin de permettre aux malvoyants d'avoir un contact plus intuitif avec le monde, HONOR continue d'optimiser la fonction pour les malvoyants du téléphone, dans les moindres détails, afin d'aider les utilisateurs malvoyants à mieux profiter de la technologie, de l'intégration dans le monde numérique, et de mettre le charme de la science et de la technologie au service de tous.

Lecture sur l'écran pour une vie plus simple

Lorsque l'utilisateur active la fonction de lecture sur écran, les téléphones portables HONOR fournissent instantanément un retour vocal et lit automatiquement le contenu spécifique que l'utilisateur touche, sélectionne et active, de sorte que les utilisateurs totalement aveugles ou malvoyants connaissent à temps le module de fonction qu'ils utilisent, et peuvent facilement utiliser les téléphones portables même s'ils ne peuvent pas voir l'écran. Jusqu'à la fin de l'année 2023, la lecture sur écran bénéficie à 3,4 millions d'utilisateurs.

Lecture à la demande pour un contrôle par soi-même

La fonction « lecture à la demande » permet aux utilisateurs de réaliser une lecture à leur propre demande. Grâce à la lecture à la demande, les utilisateurs peuvent lire davantage de textes électroniques et d'informations en texte sur image à tout moment, en sélectionnant leur contenu préféré au lieu d'être limités aux logiciels de livres audio, ce qui élargit efficacement leur accès à l'information. En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la lecture à la demande a dépassé 200 000 par mois.

Gestes d'agrandissement pour une vue large et claire

Les utilisateurs peuvent agrandir ce qui est affiché à l'écran grâce à la fonction des gestes d'agrandissement, ce qui leur permet d'effectuer des ajustements rapides lorsqu'ils ne peuvent pas bien voir ce qui est affiché à l'écran de leur téléphone portable. En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction des gestes d'agrandissement a dépassé 470 000 par mois.

Correction des couleurs pour retrouver les vraies couleurs du monde

La fonction de correction des couleurs permet d'adapter l'affichage des couleurs du système HONOR aux besoins des personnes atteintes de daltonisme ou de déficience colorimétrique, en les aidant à identifier l'écran plus facilement. En 2023, le nombre de bénéficiaires de la fonction de la correction des couleurs a dépassé 590 000 par mois.

Mode couleurs foncées pour un affichage clair au bout des doigts

Le mode couleurs foncées améliore le contraste de l'écran et permet d'afficher plus clairement le contenu de l'écran, ce qui le rend plus convivial pour les amblyopes et pour une utilisation dans des environnements sombres.

« Voir » sans le son

Pour les personnes ayant une audition normale, les vidéoconférences en ligne, les cours en ligne et la diffusion en direct font depuis longtemps partie de la vie quotidienne, et il n'est pas rare de recevoir un appel d'un livreur lorsqu'on commande un plat à emporter. Cependant, pour les utilisateurs malentendants, l'accès à l'information n'est pas aisé et ils sont désarmés face aux nombreux programmes en direct, à l'enseignement en ligne et aux informations vocales, ce qui les met face à des défis inimaginables. HONOR prend soins attentivement à chaque utilisateur malentendant, insiste pour écouter les voix des utilisateurs et répondre à leurs besoins, et s'engage à réduire le « fossé numérique » entre les malentendants et les personnes ayant une audition normale par le biais de l'assistance technologique.

Actuellement, HONOR a équipé les téléphones portables, les ordinateurs portables, les tablettes et les montres, etc., d'une série de fonctions d'assistance auditive qui transcrivent la parole en texte et compensent la perte d'audition par la vision, aidant ainsi les utilisateurs malentendants à communiquer sans problème avec les personnes ayant une audition normale.

Fonction de sous-titrage d'appels

En mars 2023, HONOR a lancé la fonction de sous-titrage des appels, qui est intégrée à l'interface de numérotation des appels du téléphone portable et peut être utilisée en continu après une seule activation. Lorsque l'utilisateur passe ou reçoit un appel, il lui suffit de toucher le bouton « Sous-titrage d'appels » sur l'écran pour transcrire le contenu vocal en temps réel de l'appel en texte et présenter la voix de l'autre partie sur l'écran en temps réel, tandis que les utilisateurs malentendants peuvent également saisir le contenu en texte à leur côté, et l'autre partie peut entendre la lecture des textes saisis. La plus grande caractéristique et le plus grand avantage de cette fonction est qu'elle réalise la capacité de transcription du côté terminal, même en l'absence de WiFi et de réseau de données, elle peut toujours effectuer une transcription rapide et en temps réel de la voix en texte et une lecture du texte. Les utilisateurs malentendants peuvent ainsi utiliser cette fonction dans les ascenseurs, les garages souterrains, les métros et d'autres endroits où les signaux sont faibles. Le nombre d'utilisateurs actifs a augmenté de façon exponentielle chaque mois depuis la mise en service de la fonction, et près de 140 000 utilisateurs en ont bénéficié mensuellement jusqu'à la fin de 2023.

Sous-titrage IA

HONOR a lancé la fonction du sous-titrage IA sur les téléphones portables, les tablettes et certains modèles d'ordinateurs portables, qui peut aider les utilisateurs malentendants à accéder aux diffusions en direct, à l'enseignement en ligne ou à d'autres contenus vidéo non sous-titrés, facilitant ainsi l'apprentissage et l'interaction sociale pour les utilisateurs malentendants, et peut non seulement transcrire la voix en le texte ou lire du texte pour la communication en face à face, mais aussi transcrire et traduire la voix des programmes multimédias. Par exemple, il peut configurer des sous-titres pour des diffusions en direct et traduire des sous-titres en chinois pour des programmes en anglais, en japonais et en coréen. En novembre 2023, la fonction « sous-titrage IA » des téléphones portables et des tablettes a été optimisée et mise à niveau, HONOR est devenu ainsi le fabricant de terminaux qui réalise réellement la fonction « voix en texte » hors ligne dans la communication en face-à-face. À ce stade, les amis malentendants peuvent se débarrasser complètement des contraintes rencontrées en ligne, dans n'importe quel scénario, sans se soucier de la transcription de la voix en texte. Dans le même temps, la comparaison des tests a montré que la fonction « sous-titrage IA » des téléphones portables d'HONOR était la plus précise et la plus rapide des fabricants de terminaux. Jusqu'à la fin de l'année 2023, près de 800 000 utilisateurs ont mensuellement bénéficié du sous-titrage IA.

Fonction des notes

HONOR, dans les téléphones portables et les tablettes, propose une nouvelle fonction de prise de notes. Dans l'interface de prise de notes, l'utilisateur peut activer la fonction d'enregistrement, qui permet de convertir le contenu enregistré en texte, ce qui résout efficacement le problème des utilisateurs malentendants dans les réunions et les salles de classe, en aidant l'utilisateur à transcrire rapidement les paroles des orateurs ou des enseignants en texte, pratique à lire et à comprendre.

Connexion directe des aides auditives

La fonction connexion directe des aides auditives transforme l'appareil auditif utilisé par les utilisateurs malentendants en « casque Bluetooth ». Tout en portant les appareils auditifs, les utilisateurs malentendants peuvent les connecter directement aux téléphones portables. Grâce à l'aide auditive, les utilisateurs peuvent recevoir et passer des appels, regarder des programmes télévisés, écouter de la musique, etc. par l'intermédiaire de leur téléphone portable directement à travers l'aide auditive, et profiter plus facilement du monde numérique diversifié.

Transcription de la voix en texte des dispositifs portables

Les dispositifs portables sont également très demandés par les utilisateurs malentendants. Nous proposons de nombreuses fonctions aux utilisateurs malentendants par le biais des vibrations de la montre, afin qu'ils ne manquent aucune information importante.

Alertes clignotantes

En 2023, nos utilisateurs nous ont fait savoir qu'ils manquaient souvent des appels ou des messages et que les malentendants souhaitaient être avertis des appels et des messages entrants par des alertes clignotantes. En réponse, nous avons lancé une fonction des alertes clignotantes à la fin de l'année 2023, grâce à laquelle la lumière flash du téléphone clignote lorsque les appels entrants, les notifications et les alarmes de l'utilisateur se déclenchent, et nous avons ajouté une fonction de clignotement de l'écran pour que les messages importants ne soient plus manqués.

Gardiennage attentif pour que l'âge ne soit pas un obstacle

Nous sommes convaincus que l'âge ne doit pas être un obstacle à l'utilisation des produits HONOR, et que les personnes âgées et les enfants doivent également pouvoir utiliser les produits numériques avec confort et de manière rassurée.

Avec l'avènement de l'âge de l'économie des séniors, nous avons pris « bien voir, bien entendre, pouvoir utiliser, soins accordés et être accompagné » comme idée de conception des produits, en nous concentrant sur les scénarios clés de l'utilisation des téléphones portables par les personnes âgées, et en fournissant une expérience d'interaction amicale pour les personnes âgées. En 2023, 26 exigences adaptées aux personnes âgées au total ont été élaborées et mises en œuvre, et les séries Honor Magic et X ont obtenu de la certification adaptation aux personnes âgées.

Mode simple pour rendre téléphones portables non difficiles à comprendre

Lorsque le mode simple est activé, la présentation du bureau du téléphone est simplifiée, les textes et les icônes sont affichés en plus grand, la navigation à trois touches est activée par défaut et le son tactile est activé. Grâce au mode simple, les utilisateurs âgés peuvent bien voir et entendre, les opérations deviennent plus simples, de nombreux « vieux amis » peuvent également profiter du charme de la technologie.

Gardiennage à distance pour les soins tout près

L'application « Assistant Parent HONOR »¹ est une plate-forme de gardiennage à distance qui comporte un rappel de non-opération, une localisation à distance et d'autres fonctions, de sorte que les enfants peuvent s'occuper des parents à distance, savoir à temps les localisations de déplacement des parents et l'état concernant leurs opérations, et les toujours accompagner.

Rappel anti-fraude, une alerte précoce plus intime

La fonction de rappel anti-fraude est connectée à la base de données du Centre national de lutte contre la fraude, ce qui permet aux utilisateurs d'identifier facilement les informations frauduleuses. Les utilisateurs âgés peuvent également créer un tuteur anti-fraude, qui recevra des rappels lorsqu'il recevra des informations ou des appels contenant des risques de fraude, ce qui constitue une barrière solide pour la sécurité des personnes âgées.

Permettre aux enfants de grandir sainement dans le monde numérique et éviter qu'ils ne deviennent accros des appareils électroniques ou qu'ils ne soient exposés à de mauvaises informations est également l'une de nos préoccupations. Les téléphones portables, les tablettes, les écrans intelligents et les routeurs d'HONOR sont tous dotés de fonctions d'assistance aux enfants, de sorte que les parents peuvent établir des règles d'utilisation des appareils et guider leurs enfants dans l'ère numérique de manière scientifique.



Assistant parent
HONOR¹

Les parents peuvent utiliser la fonction de l'assistance parent pour gérer à distance l'utilisation des téléphones portables / tablettes de leurs enfants à l'aide d'un logiciel. Grâce à cette fonction, les parents peuvent établir un « accord de temps » avec leurs enfants pour gérer le temps d'utilisation de l'appareil et s'assurer que leurs enfants utilisent l'appareil de manière raisonnable.



Mode de
protection oculaire

HONOR 100 est équipé de l'écran de protection oculaire Oasis, qui protège les deux yeux dans de multiples dimensions, telles que la fréquence des flashes, la luminosité et la lumière bleue. Dans le même temps, la tablette HONOR 8 adapte également une série de solutions logicielles de protection des yeux et, pour les jeunes et les étudiants, HONOR a lancé la fonction « utilisation saine de la tablette », qui peut donner des alertes concernant les positions d'utilisation mauvaises qui pourraient avoir des impacts sur la vision, y compris une distance trop petite, une position allongée, un environnement sombre et un tremblement de dispositif, afin d'atteindre une nouvelle mise à niveau de la norme de protection oculaire de la tablette.



Protection
des enfants
sur l'Internet

HONOR Router 4 Pro offre une fonction de protection des enfants contre l'utilisation d'Internet, afin d'empêcher les enfants d'être accros aux jeux, aux vidéos courts, etc. Les utilisateurs peuvent limiter le temps d'accès à l'Internet de certains utilisateurs par l'intermédiaire de l'APP Espace intelligent HONOR, et peuvent également régler individuellement la fonction des jeux, des vidéos et d'autres APP afin d'offrir aux enfants un environnement Internet sain et écologique.

¹ L'application Assistant Parent HONOR a déjà été mise à niveau pour devenir Espace intelligent HONOR.

Dans le même temps, HONOR s'est distinguée en créant la première tablette de certification nationale de protection des mineurs de l'industrie. La tablette HONOR X8 Pro, à partir des attentions accordées à la gestion des applications, au contrôle du temps, à la protection de l'audition et à d'autres aspects, offre aux mineurs une protection rapprochée et une protection à distance, afin d'aider les enfants à utiliser la tablette de manière saine, de sorte que les enfants apprennent plus attentivement et que les parents se sentent plus rassurés. La tablette HONOR X8 Pro a passé le premier test de conformité du produit et a obtenu la première certification nationale de produit de protection des mineurs pour les terminaux portables intelligents délivrée par CEXI Certification, affilié à l'Institut national chinois de normalisation des technologies électroniques.

En outre, afin de protéger la confidentialité et la sécurité des enfants, nous avons également publié la « Politique de protection des informations personnelles des enfants d'HONOR », qui régit l'ensemble du processus de collecte, de traitement, de gestion, de protection et de contrôle des informations relatives aux enfants.

■ Technologie au service du bien pour contribuer à l'éducation et au développement des adolescents

En 2023, HONOR a apporté le concept « la technologie au service du bien » dans des régions reculées du Mexique et a organisé une cérémonie de don de tablettes HONOR avec le président de la Fundación Dondé, Eduardo Dondé de Teresa, et d'autres personnes dans un centre d'éducation situé dans le Yucatan, au Mexique, à la périphérie de la ville de Mérida. La Fundación Dondé est une organisation mexicaine à but non lucratif qui encourage la découverte chez les enfants et les adolescents issus de communautés marginalisées. Au cours de son histoire centenaire, la Fundación Dondé a touché plus de 750 000 enfants et adolescents et a créé plus de 100 centres d'éducation dans des régions reculées au Mexique.

HONOR a visité l'un de ces centres d'éducation de la Fundación Dondé, tout en ayant participé aux programmes psycho-éducatifs et de développement des connaissances sur les plantes des élèves et fait don de tablettes HONOR. Ce don permettra d'intégrer les technologies modernes dans les salles de classe locales, afin de sensibiliser les élèves à l'utilisation des technologies pour apprendre de manière autonome et partager les connaissances technologiques, et d'inspirer pleinement la confiance en soi et la persévérance des élèves, de sorte que personne ne soit laissé en arrière dans le monde de la science et de la technologie. À l'avenir, HONOR approfondira sa coopération avec l'organisation Fundación Dondé afin de contribuer à combler le fossé numérique dans les zones reculées et de construire des rêves pour l'éducation et le développement des adolescents.



IA au service d'une large accessibilité sans barrières

L'accessibilité aux informations sans barrières vise à permettre à toute personne, quel que soit le scénario, d'accéder aux informations et de les utiliser de manière égale et commode. À l'ère de la technologie numérique, l'accessibilité aux informations sans barrières ne s'applique pas seulement aux personnes handicapées, mais elle est aussi étroitement liée à la vie de tout le monde. Non seulement les personnes handicapées ont besoin d'accessibilité sans barrières, mais les personnes ordinaires sont souvent embarrassées par certains scénarios, comme un appel entre lorsqu'elles ont les mains mouillées d'huile dans la cuisine, ou bien quand elles sont incapables de bouger lorsqu'elles sont blessées lors des sports, ou elles ne peuvent pas répondre au téléphone lors d'une réunion avec leur patron. Afin de résoudre le problème des obstacles dans ces scénarios de l'utilisation des téléphones portables, nous avons développé un certain nombre de modules fonctionnels tels que la vision intelligente, la voix intelligente, les services intelligents, etc., pour créer un système de fonctions intelligentes complet pour les utilisateurs, en connectant les personnes, les dispositifs et les services, et en appliquant la technologie de l'IA pour présenter de manière concise les services couramment utilisés dans les scénarios de la vie quotidienne pour les utilisateurs. HONOR adhère au principe IDEAL et insiste sur la nécessité de réfléchir à la manière de résoudre les difficultés rencontrées par un plus grand nombre de personnes avec ses propres moyens techniques.



14,9 millions Vision intelligente aide les utilisateurs à reconnaître rapidement les textes dans les mondes numérique et physique, avec près de 14,9 millions d'utilisateurs utilisant mensuellement le service Texte Magique.

340 millions Voix intelligente fournit des services d'interaction vocale plus pratiques à plus de 50 % des utilisateurs d'HONOR, optimisant l'expérience de l'utilisateur dans un certain nombre de fonctions telles que prendre des photos et passer des appels, avec plus de 340 millions de personnes qui utilisent l'assistant vocal YOYO pour profiter des services Voix intelligente chaque mois, ce qui représente une augmentation de 78,9 % de la fréquence d'utilisation mensuelle par rapport à celle de l'année 2022.

927 partenaires Pour les partenaires tripartites, HONOR espère aider les services des applications tripartites à être exposés avec précision via le portail MagicOS au niveau du système, alimentant ainsi la croissance des activités des services tripartites. Jusqu'à présent, 927 partenaires tripartites ont accédé au système MagicOS, sur la base des suggestions de YOYO et d'autres portails pour réaliser des contacts précis avec des clients ciblés, et a aidé des dizaines de millions d'utilisateurs chaque mois à améliorer l'efficacité de l'utilisation des services.

Depuis son lancement en 2022, l'anneau de confiance HONOR MagicRing a fourni à des dizaines de millions d'utilisateurs une toute nouvelle façon de faire circuler les informations entre les appareils, permettant aux consommateurs de réaliser une transgression d'interconnexion de manière pratique et efficace. En juillet 2023, MagicOS a présenté pour la première fois des capacités de mise en réseau et de transmission en champ lointain et les a appliquées à l'interconnexion des téléphones portables et des montres, tout en ayant brisé ainsi la limite de la distance physique de l'interconnexion Bluetooth des appareils et atténué l'anxiété des utilisateurs qui craignent de manquer des informations importantes. Lorsque les utilisateurs font du sport, du ménage, de la cuisine et d'autres activités peu pratiques avec leur téléphone portable, la montre HONOR peut servir de centre de réception des informations, grâce aux caractéristiques de transmission en champ lointain de l'anneau de confiance pour synchroniser les informations, les appels entrants et ainsi de suite du téléphone portable, sans être soumis aux limites de la distance Bluetooth. La technologie enrichit la vie des gens.

Depuis leur lancement, HONOR Partout et Capsule Spirituelle ont offert aux utilisateurs une nouvelle façon d'interaction des services, permettant aux services d'avoir des contacts efficaces avec des utilisateurs, ce qui a apporté une très grande commodité aux consommateurs dans l'utilisation des services. Les deux fonctions utilisent des cadres d'extraction d'informations avancés et des capacités de perception des intentions de l'utilisateur pour optimiser l'expérience des services couvrant 8 scénarios majeurs tels que le déplacement et la vie, ce qui non seulement fournit une expérience utilisateur plus personnalisée et plus efficace, mais favorise également l'utilisation efficace des ressources, reflétant le rôle positif de la science et de la technologie dans la promotion d'un développement durable et du bien-être social.

Rapprochement avec les utilisateurs et services aux utilisateurs

L'expérience d'un produit de qualité est indissociable de la garantie des services de qualité. Écouter la voix de chaque utilisateur et garantir l'expérience des services de chaque utilisateur, tel est l'objectif de nos services. HONOR s'engage à démanteler le « mur numérique » pour les personnes handicapées, en écoutant de près les demandes des groupes spéciaux et en améliorant constamment la qualité des services d'accessibilité sans barrières, afin que chaque utilisateur puisse profiter de la même manière des avantages de la science et de la technologie.

Avec l'amour, il n'y a pas de barrière. Nous tissons un réseau de services « centré sur l'humain » et menons des activités d'échange sur l'accessibilité aux informations sans barrières « Avec l'amour, il n'y a pas de barrière » dans de nombreuses villes, et par le biais de ces activités, nous espérons créer une plateforme de contact « à distance zéro » entre l'équipe de recherche et de développement sur l'accessibilité sans barrières et les groupes de personnes handicapées, encourager davantage de personnes à participer et à partager leurs propres expériences, et comprendre la véritable « voix des utilisateurs », ce qui favorisera à son tour le développement rapide de nos fonctions et services d'accessibilité sans barrières, et fera en sorte que les produits intelligents deviennent véritablement les gardiens de groupes plus défavorisés afin de les aider à profiter plus facilement de la vie pratique apportée par les appareils intelligents.

« Avec l'amour, il n'y a pas de barrière », sessions d'échange sur l'accessibilité aux informations sans barrières

En 2023, nous avons organisé les sessions d'échange thématiques hors ligne « HONOR accessibilité aux informations sans barrières » à Beijing, Taiyuan, Zhengzhou, Chengdu et dans d'autres villes, tout en ayant des communications en face à face avec plus de 520 utilisateurs malentendants, pour écouter leurs voix de près, comprendre leurs demandes et leur apprendre à utiliser la fonction Assistance Auditive. Grâce à ces activités, HONOR espère mieux comprendre les besoins des malentendants, utiliser la puissance de la technologie pour continuer à promouvoir l'accessibilité aux informations sans barrières dans le monde numérique et créer un environnement de communication plus tiède et plus pratique pour les malentendants.

« Les fonctions de sous-titrage IA et de sous-titrage des appels d'HONOR sont parfaites, et j'aime beaucoup les fonctions d'accessibilité sans barrières d'HONOR. Merci beaucoup, HONOR, d'avoir contribué aux fonctions d'accessibilité sans barrières. Lorsque toutes les barrières sont levées, l'IA (l'amour) brille de mille feux ».

-Message d' un utilisateur ayant participé à l' activité



Coopération de l'industrie pour un progrès commun

Nous avons déployé des efforts inlassables pour promouvoir l'élaboration des normes de l'industrie en matière d'accessibilité sans barrières, en prenant l'initiative de participer à la recherche et à la rédaction des normes d'accessibilité aux informations sans barrières, de protection des mineurs et d'autres normes connexes des associations de l'industrie. Dans le même temps, nous participons activement aux forums professionnels et activités connexes de l'industrie et en matière d'accessibilité aux informations sans barrières afin de promouvoir conjointement les progrès technologiques de l'industrie.

En 2023, HONOR a activement promu l'élaboration des normes de l'industrie

- Participation à l'élaboration des « Exigences techniques et méthodes de test pour l'accessibilité aux informations sans barrières des terminaux intelligents des campus intelligents », sous la direction de l'Académie chinoise des technologies de l'information et de la communication et d'autres institutions.
- Participation à l'élaboration de la norme nationale « Spécifications générales pour la protection des mineurs des terminaux portables intelligents », sous la direction de l'Institut national chinois de normalisation des technologies électroniques
- Participation à l'élaboration de la norme de l'industrie « Spécifications techniques pour la protection des informations personnelles des mineurs des applications de l'Internet mobile », « Normes concernant la mise en œuvre de la notification et du consentement du traitement des informations personnelles des enfants des applications de l'Internet mobile », et de la norme pour les groupes « Exigences techniques concernant la protection des mineurs des terminaux portables » etc., sous la direction de l'Académie chinoise des technologies de l'information et de la communication et d'autres institutions.

En 2023, HONOR a activement participé aux forums et aux activités de l'industrie et a collaboré avec les homologues pour contribuer à la construction d'un monde sans barrières

- HONOR a rejoint le Comité de travail sur la responsabilité sociale de l'industrie de l'Internet de l'Association chinoise de l'Internet en tant qu'unité membre de deuxième lot, et a assisté au Forum sur la responsabilité pour contribuer au développement sain et ordonné de l'industrie de l'Internet.
- Lors du Séminaire sur la technologie au service du bien pour contribuer au développement de haute qualité, HONOR a exploré la relation entre la technologie et le service du bien ainsi que la manière dont les entreprises peuvent contribuer au développement de la cause de bien-être public autour du thème de la technologie au service du bien pour contribuer au développement de haute qualité.
- Participation à la Neuvième exposition internationale sur l'industrie du vieillissement de Chine, avec des discours sur les thèmes « Vie de fabrication intelligente, contribution aux échanges des informations sans barrières » et « œuvrer à une technologie humaniste », et partage des progrès d'HONOR dans le domaine de l'accessibilité sans barrières.

Participation d'HONOR à la Conférence 2023 sur le développement des technologies sans barrières et adhésion à la Conférence conjointe sur l'accessibilité aux informations sans barrières

Le 29 mai 2023, la cinquième Conférence sur le développement des technologies sans barrières s'est tenue à Beijing. XU Zhiyu, vice-président supérieur d'HONOR, a été invité à assister à la conférence et a prononcé un discours sur le thème « œuvrer à une technologie humaniste », tout en ayant adhéré à la Conférence conjointe sur l'accessibilité aux informations sans barrières. Le thème de cette conférence est « Tous scénarios sans barrières vers une nouvelle expédition », qui vise à promouvoir l'intégration et la communication dans le domaine de l'accessibilité sans barrières, de l'innovation et du changement technologiques, ainsi qu'à promouvoir la construction d'un environnement de l'accessibilité sans barrières en Chine et son développement prospère. Lors de cette réunion, HONOR a résumé ses dernières innovations et solutions techniques pour les utilisateurs handicapés et les a partagées avec les invités.



△ Site de la Conférence 2023 sur le développement des technologies sans barrières

Œuvrer à une technologie humaniste, participation d'HONOR à l'Exposition internationale de l'industrie du vieillissement de Chine

Du 17 au 19 novembre 2023, HONOR a prononcé un discours thématique lors de la tenue de la Réunion d'échange sur l'intelligence de l'accessibilité sans barrières 2023, « Vie de fabrication intelligente, contribution aux échanges des informations sans barrières », tout en ayant combiné les pratiques et l'histoire du développement de l'innovation d'HONOR pour montrer comment HONOR adhère à l'innovation technologique centrée sur l'homme dans le domaine de l'accessibilité sans barrières afin de fournir des solutions plus humanistes pour les malentendants, les malvoyants, les personnes âgées et les mineurs.

À l'Exposition internationale de l'industrie du vieillissement de Chine, le stand d'HONOR a mis en place trois zones fonctionnelles, à savoir la maison intelligente, les sports et la santé et le bureau intelligent, afin de mettre en évidence les innovations technologiques d'HONOR pour la technologie au service du bien et l'élimination du fossé numérique par le biais d'une expérience des produits terminaux tous scénarios. Grâce à la démonstration et à l'expérience basés sur des scénarios, les consommateurs peuvent comprendre et percevoir plus clairement les efforts technologiques d'HONOR pour l'adaptation aux personnes âgées et l'accessibilité aux informations sans barrières grâce au gardiennage à distance, au sous-titrage des appels, à la lecture à la demande, au mode aîné et à d'autres fonctions.



△ Situation sur place de l'Exposition internationale de l'industrie du vieillissement de Chine

Inscription d'HONOR sur la Liste des 50 Projets remarquables en matière d'ESG de Bloomberg Green 2023

Le 20 décembre 2023, la liste des 50 Projets remarquables en matière d'ESG de Bloomberg Green a été publiée, et le projet Technologie au service du bien - Assistance à l'accessibilité sans barrières des téléphones portables de la société Honor Device Co., Ltd. figurait sur la liste des projets sous les feux de la rampe de l'année.

La technologie est un catalyseur du développement économique et social, et dans le processus de réalisation de la technologie au service du bien, il est nécessaire de sensibiliser les gens et de promouvoir l'émergence d'un large sens de la responsabilité sociale du point de vue politique, et il est également nécessaire que les entreprises en amont et en aval se lient et renforcent la recherche sur la demande des utilisateurs, le développement de la technologie et l'application basée sur des scénarios. En tant que premier fournisseur mondial de terminaux intelligents, HONOR collabore activement avec des partenaires mondiaux de l'industrie pour jouer en permanence le rôle et la valeur des portails de terminaux intelligents et aider la technologie à renforcer le développement social et la réalisation des objectifs durables.



△ Cérémonie de remise des prix de la Liste des 50 Projets remarquables en matière d'ESG de Bloomberg Green 2023

Construire ensemble un monde inclusif, participation d'HONOR à l'événement spécial de la Journée des personnes handicapées 2023

Le 3 décembre 2023, HONOR a participé à la Journée internationale des personnes handicapées 2023 avec le groupe thématique des Nations unies sur le handicap en Chine et Phoenix Satellite Television. Lors de cet événement, le Groupe thématique des Nations unies sur le handicap en Chine et Phoenix Satellite Television ont collaboré pour organiser une représentation inédite de la première pièce de théâtre du pays sur la fusion des personnes handicapées et des personnes ordinaires, « Inverser le futur ». Après la représentation, MA Bing, président exécutif chargé de Processus TI et Opération de qualité chez HONOR, et cinq autres invités, lors du dialogue et des discussions thématiques de haut niveau, ont approfondi les concepts créatifs de la pièce et des concepts tels que la fusion des personnes handicapées et des personnes ordinaires et ont discuté de questions telles que l'accessibilité sans barrières, l'inclusion, l'égalité de participation, l'application de la loi et le rôle de la technologie.

Grâce à cet événement, HONOR espère sensibiliser les gens à la situation des personnes handicapées dans la vie politique, sociale, économique et culturelle. À l'avenir, HONOR continuera d'appliquer la technologie intelligente aux téléphones portables pour résoudre les problèmes rencontrés par les personnes handicapées, afin que la communauté des personnes handicapées ne soit pas à la traîne dans le monde numérique.



Explorer la voie d'une croissance responsable des entreprises, participation d'HONOR au Sommet Fortune ESG 2023

Le 20 septembre 2023, la Liste 2023 des meilleures conceptions de Fortune China a été officiellement publiée, et Honor Device Co., Ltd., grâce à ses dernières réalisations en matière d'accessibilité visuelle sans barrières des téléphones portables, d'accessibilité auditive sans barrières et d'assistance adaptée au vieillissement, s'est distingué parmi plus de 200 projets déclarés, avec son projet Technologie au service du bien - Accessibilité aux informations sans barrières et a été inscrit avec succès dans cette liste des meilleures conceptions de Fortune China. Le 2 novembre 2023, le Sommet Fortune ESG 2023 s'est tenu avec succès à Shanghai. Avec pour thème « Nouvelles lignes directrices pour les activités : durabilité et bénéfices partagés », le sommet a exploré la voie de la croissance durable et responsable dans le monde des affaires. Lors de la réunion, HONOR a présenté les cas de l'entreprise en matière de technologie au service du bien, et a déclaré que ce n'est qu'en communiquant en face à face avec les utilisateurs et en comprenant leurs problèmes et leurs besoins de manière véritable que les produits finaux mis au point sont ceux dont ils ont réellement besoin.

Technologie pour une vie saine des utilisateurs

Le rythme de la vie moderne est de plus en plus rapide, et dans le même temps, l'aspiration à une vie saine est également de plus en plus élevée, HONOR a créé une variété de produits avec des fonctions de surveillance de la santé, qui peuvent réaliser une surveillance de la saturation en oxygène du sang, de la température corporelle, de la graisse corporelle, de la pression artérielle, de la glycémie et d'autres indicateurs de santé de la surveillance quotidienne, ce qui permet aux utilisateurs de comprendre et de gérer leur propre état de santé de manière plus directe, rapide et plus indépendante.

Les produits Sports et Santé Famille construits par HONOR peut aider les utilisateurs à réaliser une gestion active de la santé plus scientifique grâce à la synergie du logiciel et du matériel. Honor Watch 4 Pro améliore considérablement la précision de la fréquence cardiaque intégrée pour la marche, la course et d'autres scénarios. Parallèlement, Honor Watch 4 Pro est équipée d'un moteur récemment mis à jour et d'un grand modèle de fréquence cardiaque, ce qui améliore considérablement la capacité de surveillance des intervalles irréguliers et de haute intensité et d'autres scénarios sportifs, et permet de mesurer avec précision toutes les données relatives à la santé. En outre, HONOR coopère avec le meilleur hôpital de cardiologie de Chine, l'Hôpital Fu Wai de l'Académie chinoise des sciences médicales, et grâce à la recherche et au développement continu d'un moteur algorithmique de haute précision, il est possible d'effectuer le dépistage des risques de fibrillation auriculaire, de battements prématurés et d'apnée du sommeil, de manière à constituer la première ligne de défense pour la santé cardiaque de l'utilisateur.

Les dispositifs portables d'HONOR peuvent également fournir aux utilisateurs des conseils professionnels en matière d'exercices sportives, créant ainsi une expérience d'exercices sportives unique et personnelle pour l'utilisateur. Honor Watch 4 Pro propose jusqu'à 85 modes sports et 19 modes sports professionnels. Grâce à l'application HONOR Sports et Santé, qui intègre plus de 200 cours planifiés et 7 plans d'entraînement, ce produit peut aider les utilisateurs à élaborer des plans d'amélioration de la capacité cardiorespiratoire à long terme, à gérer scientifiquement le processus d'exercice et à améliorer la qualité de l'exercice.

HONOR Sports et Santé est une application de gestion de la santé et des sports spécialement conçue pour les utilisateurs, qui les aide à gérer activement leur santé grâce à la technologie de l'intelligence artificielle. HONOR Sports et Santé peut enregistrer et analyser les données des sports et de la santé de l'utilisateur, et en se basant sur les capacités de l'IA au niveau de la plateforme MagicOS, cette application peut apprendre les habitudes des sports de l'utilisateur, personnalise le plan des sports pour l'utilisateur, et aide l'utilisateur à créer un plan exclusif de gestion des sports et de la santé.

■ IA au côté terminal au niveau de la plateforme pour les sports et la santé plus « intimes »

HONOR a travaillé de manière approfondie dans le domaine de l'IA au côté terminal au niveau de la plateforme depuis de nombreuses années et, grâce à la grande quantité de données sur les comportements et la santé des utilisateurs fournies par les dispositifs intelligents, HONOR a réussi à mettre au point un modèle personnalisé au côté terminal exclusif pour les utilisateurs. Dans le même temps, Magic Live a créé en premier la technologie de contrôle central des multi-modèles IA côté terminal, en connectant plusieurs grands modèles, en profitant pleinement de l'étendue des connaissances des grands modèles publics, du professionnalisme des grands modèles des domaines verticaux et de la précision des modèles personnalisés, afin de fournir aux utilisateurs des programmes d'orientation scientifique en matière de sport et de santé plus « intimes ».

Nous avons ouvert le service d'accès aux dispositifs intelligents, dans le but de construire une riche base de données sur les sports et la santé avec les fabricants des dispositifs écologiques, et de mener une coopération approfondie avec les institutions médicales, les universités, les experts et les universitaires, tout en ayant apporté la sagesse d'HONOR au développement de l'industrie, et réalisé l'évolution en trois phases du dépistage précis, de la prédiction des risques et de la prévention précoce des maladies, pour protéger la santé des utilisateurs de manière globale.

■ Prenant la technologie comme traction, aider à construire une ville des sports et promouvoir la santé de tout le monde

Le 22 novembre 2023, HONOR, l'une des entreprises représentatives de la haute technologie à Shenzhen, a pleinement exploité les avantages de l'entreprises de science et de technologie, tout en ayant globalement assisté le « Marathon de Shenzhen 2023 » avec des dispositifs portables intelligents de premier plan et une technologie de pointe pour stimuler l'enthousiasme du public à participer à l'événement. Les utilisateurs peuvent également participer aux activités du marathon en ligne via l'application Honor Sports et Santé. En même temps, les utilisateurs peuvent utiliser la fonction du Terrain sportif de compétition pour réaliser leur vœux marathon et défier le classement avec des amis sur la même section de la route, pour se disputer pour être le roi de la section. L'application HONOR Sports et Santé a également lancé des cours de haute qualité de course facile de 45 minutes et de jogging longue distance de 16 kilomètres pour aider les participants à se préparer scientifiquement à la course. En outre, au jour de la course, HONOR s'appuie sur des dispositifs portables intelligents et une technologie de pointe pour fournir aux participants un suivi précis de l'oxygène dans le sang, de la fréquence cardiaque et d'autres indicateurs clés, afin d'accompagner les participants vers un marathon sûre et saine. HONOR s'appuie sur la science et la technologie pour promouvoir l'intégration et le développement des événements sportifs et de la santé nationale, afin que chacun puisse profiter pleinement des joies des sports d'une manière scientifique et saine.



Outre la création d' une plateforme de santé et des sports gérés par soi-même pour les utilisateurs, HONOR se concentre également sur des questions de santé focales, par exemple, selon une enquête publiée par le Quotidien du Peuple en 2023, 210 millions de personnes souffrent de maladies oculaires en Chine, dont 600 millions de myopie, et le taux global de myopie chez les enfants et les adolescents est de 52,7 %, ce qui est partiellement attribué à l' utilisation incorrecte de produits électroniques appropriés. C' est pourquoi HONOR est déterminée à faire des efforts dans le domaine de la protection oculaire des produits électroniques afin d' offrir aux consommateurs une meilleure protection oculaire, des produits plus confortables et plus sûrs.

En 2023, le Laboratoire de protection oculaire HONOR a été officiellement inauguré à Pingshan de la ville de Shenzhen, afin de promouvoir davantage la R&D et l' innovation dans le domaine de l' affichage sain. Grâce au Laboratoire de protection oculaire d' oasis, HONOR investira plus d' un milliard de yuans dans la recherche et le développement au cours des trois prochaines années. Dans quatre domaines importants, soit la construction de normes et de systèmes d' évaluation de la protection oculaire, la santé oculaire et la science biomédicale, la technologie d' écran avancée, la construction conjointe avec les unités de recherche scientifique et les unités académiques, HONOR a mené des coopérations approfondies avec ses coopérateurs pour entrer dans la zone vierge de la recherche en matière de la protection oculaire. Grâce à une recherche approfondie dans les quatre directions techniques, soit l' amélioration de l' expérience d' affichage de base, la technologie de simulation de la lumière naturelle, les scénarios centrés sur l' homme et les différences entre les groupes, et les solutions professionnelles aux problèmes visuels, HONOR prendra la technologie de l' écran comme base et l' expérience centrée sur l' homme comme objectif pour créer des écrans de santé centrés sur l' homme, professionnels et normalisés.

La norme internationale IEEE Std1789-2015 stipule que lorsque la fréquence de scintillement de l' écran est supérieure à 3125 Hz, le stroboscope ne présente pas de risque pour l'œil humain. HONOR 100 Pro est basé sur la technologie de gradation PWM à ultra-haute fréquence 3840Hz, qui combine l' affichage des couleurs naturelles, la gradation adaptative à 360°, la technologie de protection des yeux de simulation de la lumière naturelle et la technologie d' affichage favorisant le sommeil. La gradation PWM à ultra-haute fréquence permet de surmonter le problème de la fatigue visuelle causé par la gradation PWM à basse fréquence, et a un meilleur effet d' affichage à faible luminosité par rapport à la gradation DC de type de logiciel, apportant ainsi aux utilisateurs la double garantie de couleurs régulières et précises et d' une expérience de protection oculaire. À l' heure actuelle, la série HONOR 100 est équipée de l' « écran de protection oculaire Oasis HONOR », qui atteint le niveau de protection oculaire pour toute la journée, devenant ainsi le premier produit de la catégorie des téléphones portables à obtenir la certification allemande Rheinland Protection Oculaire Globale 3.0 et la certification allemande Rheinland Aucun scintillement de l' écran, ce qui permet d' obtenir une gradation sans risque et de faire entrer l' industrie dans l' « ère de la protection oculaire pour toute la journée ».



HONOR adhère au concept de la science et de la technologie au service de tous, transforme la puissance de la science et de la technologie en puissance de produits à la fois professionnels et pratiques, enregistre chaque effort et chaque goutte de sueur des utilisateurs, prête une attention particulière à chaque sommeil, chaque battement de cœur et chaque regard des utilisateurs, et fournit aux utilisateurs des données professionnelles et une riche expérience d' activités grâce à la mise en place d' une multitude de produits de santé, ce qui aide les utilisateur à prendre l' initiative et à gérer efficacement leur santé.

Technologie pour découvrir les Magic Moments

Nous croyons que la vie merveilleuse des êtres humains est faite d'innombrables moments minuscules. Cette fois, grâce à la puissance de la technologie, nous utilisons les lentilles exquises des téléphones portables HONOR pour préserver les beaux moments de la vie qui touchent le cœur. Ces moments extraordinaires et précieux seront encadrés pour former l'épopée de votre vie et de la mienne - c'est le projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments. Notre objectif est de repousser les limites du contenu photographique mobile grâce à une technologie innovante et de créer une plateforme mondiale d'échange d'images mobiles autour de l'expérience de prise de vue sur téléphone portable et de l'expression des lentilles. Ici, une esthétique unique et une riche expérience de l'industrie inspireront le public et les nouveaux photographes à créer, permettant l'émergence de nouvelles forces culturelles. Parallèlement, la mise en place d'un mécanisme de récompense permettra d'explorer davantage de talents créatifs de haute qualité de la nouvelle génération, afin que de plus nombreux créateurs puissent réaliser leurs rêves grâce à leurs créations.

500,000

En 2023, HONOR Magic Moments, projet photographie aux téléphones portables HONOR, a reçu plus de 500.000 soumissions du monde entier.

Le 6 avril 2023, le troisième concours de photographie du projet photographie aux téléphones portables HONOR Magic Moments a été officiellement annoncé lors du lancement de la série HONOR Magic5. Le concours de cette année se concentre sur les images scientifiques et technologiques aux caractères humanistes, et prête attention aux histoires et aux émotions qui se cachent derrière les photos, en mettant en place six catégories : « Sur la route, nous, soins, moments instantanés, série de photos, image du temps », dont la catégorie « Sur la route » vise à encourager les participants à sortir de chez eux et à enregistrer les paysages magnifiques et les charmes locaux sur la route ; la catégorie « soins » encourage les créateurs à enregistrer les trésors du monde et à appeler de plus nombreuses personnes à protéger l'environnement, et il n'y a aucune restriction sur les marques et les modèles de téléphones portables pour ce groupe ; et la catégorie « moments instantanés » encourage les utilisateurs à capturer des souvenirs instantanés de l'action pour conserver les moments les plus émouvants. Pendant 120 jours, le concours a reçu plus de 500 000 soumissions provenant de 51 pays et régions, soit une augmentation globale de 67 % par rapport aux soumissions de l'année dernière. Le concours de cette année couvre cinq grandes régions d'outre-mer, à savoir l'Europe, l'Amérique latine, l'Asie-Pacifique, le Moyen-Orient et l'Afrique, l'Eurasie. Le nombre d'œuvres internationales soumise a dépassé 140 000, soit plus de 20 % du total, ce qui représente une augmentation de 100 % par rapport à l'année dernière. Par rapport aux années précédentes, les œuvres internationales de cette année présentent davantage de caractéristiques nationales locales et de coutumes régionales, et de nombreuses œuvres excellentes ont vu le jour.



△ Six catégories, axés sur des images scientifiques et technologiques aux caractéristiques humanistes

Le jury du concours est composé de huit juges, dont le photographe mexicain Iván Macías, lauréat du prix WPP, YAN Zhigang, lauréat du Prix du portrait d'or pour les photographes, et ZHAO Yingxin, président du Journal des Actualités Photos, pour évaluer et sélectionner 59 lauréats provenant du monde entier. Outre un lauréat du grand prix Photographe de l'année, il y a six gagnants, six finalistes et six seconds dans chaque catégorie, et 20 gagnants dans chacune des catégories « Meilleure recommandation » et « Excellence ». Les lauréats de cette année couvrent l'Amérique latine, la Chine, l'Italie, la France, le Myanmar, les Philippines, l'Inde, la Malaisie et d'autres pays et régions, parmi lesquels le photographe de l'année s'est vu décerner une récompense en espèces de 15 000 dollars.

En outre, le projet photographie aux téléphones portables HONOR relie activement les communautés, les associations de photographie et d'autres participants pour collaborer à des projets liés à la photographie, encourageant les gens à explorer l'inconnu, à utiliser leur téléphone portable pour enregistrer la beauté de la vie et à prendre des images pleines de pouvoir humaniste, de manière à ce que les images entrent plus profondément dans la vie du public et préservent la préciosité de chaque moment.



Dispositif de prise de vue HONOR Magic 5 Pro

« The Magic of Been » Nelomh (Amérique latine) | Prix Photographe de l'année du Projet
photographie aux téléphones portables HONOR 2023

“ Une photo inoubliable mais simple et directe, le plaisir de la facilité du monde et le vertige de la vitesse de la marée descendante rendent cette photo pleine de contradictions visuelles. Au milieu du mouvement et de la tranquillité, la figure figée se tient sereinement sous l' horizon, et les filaments d' eau qui éclaboussent semblent plonger le spectateur dans l' instant. ”



Dispositif de prise de vue HONOR Magic3 Ultimate Edition

« Séparation par le mur » TANG Hebiao | Projet photographie aux téléphones portables
HONOR 2023, Gagnant de la catégorie « Soins »

“ Sous la lumière vive du soleil, les couleurs tachetées reflètent la structure architecturale subtile, entremêlant une image vibrante. Un éléphant solitaire se cache derrière une porte, contrastant fortement avec la scène environnante. Cette image touche directement le cœur des gens, suscite le sentiment de douceur à nos inférieurs tout en provoquant des associations diversifiées. ”

■ Exposition de photographies sur le thème « Des fleurs florissent à la chaleur, l'aéroport est glorieux grâce à vous »

À l'occasion de la Journée de la femme, le 8 mars 2023, le projet photographie aux téléphones portables HONOR, en collaboration avec l'Aéroport international de Shenzhen Bao'an et l'Association de photographie aux téléphones portables de la ville de Shenzhen, a organisé une exposition de photographies sur le thème « Des fleurs florissent à la chaleur, l'aéroport est glorieux grâce à vous » pour capturer les moments d'épanouissement des femmes dans la nouvelle ère.

Les œuvres exposées montrent les différents styles de femmes de différents âges et professions à travers les lentilles des téléphones portables : elles sont douces et belles, fortes et résistantes, indépendantes et confiantes, et chaque facette d'elles s'épanouit comme une fleur, véhiculant une féminité particulière et exprimant la poursuite de la beauté et de la liberté.



Autonomisation des jeunes et Présentation des talents

ODD abordés dans la présente section :



Autonomisation des jeunes

Points saillants du chapitre

25,000

Le concours mondial de design HONOR a totalisé plus de 25,000 candidatures, couvrant plus de 40 pays et régions, et plus de 240 collèges et universités

5,300

Le concours Défi des élites des créateurs HONOR 2023 a attiré plus de 5,300 jeunes étudiants de plus de 150 collèges et universités à travers la Chine

1,000

Le concours Honor Développeurs a attiré plus de 1,000 développeurs

219

En 2023, le premier concours de musique originale HONOR a collectionné 219 œuvres musicales originales de différents styles provenant du monde entier

Les jeunes sont la source de l'innovation, et leur créativité et leur vitalité jouent un rôle crucial dans le développement de la société. Grâce à l'autonomisation des jeunes, nous pouvons stimuler le potentiel d'innovation des jeunes, cultiver leurs capacités à résoudre les problèmes et promouvoir le développement de la société dans une direction plus intelligente et plus numérisée. C'est en s'appuyant sur la science et la technologie que les jeunes peuvent donner libre cours à leurs talents dans tous les domaines de la vie et contribuer davantage au progrès social.

La jeunesse est l'avenir du monde, et la technologie est un moteur important du progrès social. La combinaison de la science et de la technologie avec l'autonomisation des jeunes peut non seulement stimuler le potentiel d'innovation des jeunes, mais aussi créer davantage d'opportunités et de possibilités pour eux. Avec les progrès continus de la science et de la technologie, le développement des technologies de l'information, de l'intelligence artificielle, du big data et d'autres domaines offre aux jeunes un espace plus large pour se développer. Ces moyens scientifiques et technologiques permettent aux jeunes d'avoir plus d'opportunités et de commodités dans l'innovation et l'entrepreneuriat, l'apprentissage et la croissance.

Nouveau HONOR est pleine de rêves comme les jeunes, nous apprécions le pouvoir de la jeunesse et prêtons attention au développement de la jeunesse, et nous sommes prêts à joindre nos efforts à ceux des jeunes pour créer un avenir plus imaginatif. HONOR a organisé des activités d'une variété de formes, riches et merveilleuses, invitant les jeunes du monde entier à y participer ensemble et à créer des merveilles conjointement. Nous mobilisons notre riche pouvoir de recherche scientifique et nos ressources de marque pour aider à étendre et à améliorer le système de connaissances des jeunes, nous nous concentrons sur le développement et l'application de la création des jeunes, et nous prêtons attention à la présentation et à la diffusion des talents des jeunes.

“ HONOR espère aider les jeunes forces vives, afin que leurs œuvres et leurs talents puissent être vus par le monde entier. ”

— PDG de la société Honor Device Co., Ltd. ZHAO Ming

■ Avec l'UVM, financement pour soutenir l'incubation de projets entrepreneuriaux

La créativité des jeunes fait d'eux la principale force de l'innovation et de l'entrepreneuriat. Cependant, lorsque les jeunes se lancent dans l'innovation et l'entrepreneuriat, ils sont également confrontés à des problèmes tels que la difficulté de financement, le manque d'expérience et des services inadéquats, en particulier dans les pays en développement. C'est pourquoi HONOR et l'Universidad del Valle de México (UVM) ont conjointement lancé la bourse d'études en entrepreneuriat afin d'aider les étudiants à développer leurs idées commerciales. L'UVM est l'une des meilleures universités du Mexique et l'une des plus importantes de toute l'Amérique latine, et cette collaboration entre HONOR et l'UVM est une première en son genre. L'innovation et la collaboration ouverte sont au cœur d'HONOR et de l'UVM, c'est pourquoi nous avons tous deux décidé de lancer un partenariat à long terme pour aider les étudiants en matière d'innovations, d'entrepreneuriat et de créations.

Ce projet contribue à promouvoir une formation de haut niveau à l'entrepreneuriat et peut également aider à faire émerger des idées et des modèles d'entreprise innovants. Tout étudiant ou diplômé de l'UVM ayant une idée commerciale innovante et viable, quelle que soit son année d'études ou sa spécialité, peut poser sa candidature. Les bourses seront utilisées pour les aider à incubier leurs propres projets d'entrepreneuriat, notamment en les aidant à créer des plans d'affaires, en leur fournissant une formation en matière de communication concernant le financement, etc. Parallèlement, afin de mieux aider les jeunes étudiants entrepreneurs, nous avons organisé une série de conférences, de cours de maîtres et d'ateliers en collaboration avec l'UVM. Les projets proposés par les jeunes étudiants seront également incubés dans le réseau national d'incubateurs de l'UVM.

Jusqu'à la fin de l'année 2023, HONOR et l'UVM ont accordé des bourses aux étudiants de 75 équipes entrepreneuriales. Dans un avenir proche, ces entreprises pourraient devenir une source importante d'emplois locaux et apporter une plus grande stabilité financière à la société. En 2024, HONOR continuera également de collaborer avec l'UVM pour apporter davantage de soutien aux jeunes étudiants dotés d'une grande énergie créative.

■ Innovation Collaboration Contribution – HONOR a remporté le Prix du partenariat de l'année en matière de responsabilité sociale de l'entreprise décerné par l'AmCham Shanghai en 2023

HONOR a remporté le prix du partenariat de l'année lors du Forum de responsabilité sociale de l'entreprise et cérémonie de remise des prix de l'AmCham Shanghai 2023 pour le programme mondial HONOR pour la jeunesse (HONOR Talents). Avec pour guide « l'autonomisation des jeunes », HONOR Talents s'engage à combiner l'art et la technologie, à rassembler de jeunes talents artistiques pionniers, et à soutenir, autonomiser et incubier des forces plus originales. Jusqu'à l'année 2023, le programme HONOR Talents ont réalisé des coopérations profondes avec de nombreux gouvernements, ambassades et consulats en Chine, des organisations internationales, des écoles de conception renommées et des artistes exceptionnels. HONOR Talents a apporté la beauté de l'innovation à Beijing, Shanghai, Guangzhou, Shenzhen, Hangzhou, Chengdu, Kuala Lumpur, Mexico, Milan et Berlin, construisant un espace diversifié pour que les jeunes puissent montrer leurs talents.

Le prix du partenariat de l'année en matière de responsabilité sociale de l'entreprise décerné par l'AmCham Shanghai 2023 n'est pas seulement une reconnaissance de la contribution d'HONOR dans le domaine de l'ESG, mais aussi un jalon historique encourageant. HONOR considère que l'obtention de ce prix est une opportunité de construire sur son succès et de rechercher activement plus d'opportunités de collaboration et d'innovation pour atteindre un impact social, économique et environnemental plus étendu. Autonomisation des jeunes et création de plus de valeur pour la combinaison de la technologie et de l'art.



Programme mondial HONOR pour la jeunesse

HONOR Talents, programme mondial HONOR pour la jeunesse, est une fenêtre de marque donnée à la jeunesse. Les activités, adhérant au concept « Autonomisation des jeunes », découvre de jeunes talents dans différents domaines par le biais de concours diversifiés et pour construire une scène permettant aux jeunes de montrer leurs talents. HONOR Talents, programme mondial HONOR pour la jeunesse, se compose de quatre activités, à savoir le concours mondial de conception HONOR, le concours des développeurs HONOR, le défi des élites des créateurs HONOR et le concours de musique originale HONOR, qui encourage les jeunes dans différents domaines à donner libre cours à leur pensée créative, à leurs loisirs et à leur expertise, et à promouvoir le développement de l'innovation, le progrès social et les échanges culturels par le biais de la science, de la technologie et de l'art. Dans le même temps, HONOR espère également donner à plus de jeunes créatifs la possibilité de communiquer en face à face avec des experts de l'industrie, des maîtres internationaux et d'autres grands noms par l'intermédiaire de cette plateforme, un soutien et des incitations multidimensionnels pour le développement des jeunes, et contribuer à la réalisation de plus de jeunes créatifs dans l'avenir. Nous croyons au pouvoir de la jeunesse et espérons utiliser HONOR comme vecteur pour aider les jeunes du monde entier à utiliser la technologie et l'art, à puiser dans la diversité et l'innovation de la pensée, à créer un avenir meilleur et partagé.

HONOR
Talents

Programme mondial HONOR pour la jeunesse



Concours mondial de conception HONOR

Le Concours mondial de conception HONOR Talents rassemble de jeunes pionniers de l'art et vise à mobiliser les riches ressources de la marque HONOR pour soutenir, autonomiser et faire éclore des forces plus originales. Le programme poursuit le dialogue mondial entre l'art et la technologie autour de la conception artistique, de la conception de l'expérience des produits terminaux et des nouvelles expressions de la conception, afin que les talents des jeunes créateurs puissent être vus par le monde entier et que les consommateurs puissent découvrir la beauté innovante de la combinaison de la technologie et de l'art à chaque instant.

Depuis sa création en 2020, le Concours mondial de conception HONOR Talents a établi une coopération approfondie avec des écoles de conception de renommée internationale telles que l'Académie centrale des beaux-arts, l'Université Tsinghua, l'Université Tongji, le Politecnico di Milano et l'Université Aalto. Après quatre années de croissance, le concours a attiré la participation de jeunes créateurs de plus de 240 institutions renommées dans plus de 40 pays et régions du monde, avec un total de plus de 25 000 œuvres, dont plus de 200 gagnants ont été personnalisés sous forme de thèmes, de fonds d'écran, de film au dos d'art, de produits périphériques de vente au détail et d'autres produits, et ont fait le tour du monde, ce qui a pleinement activé le pouvoir artistique pionnier des jeunes du monde entier.

À perte de vue, tout est beau. En 2023, le Concours mondial de conception HONOR Talents est ouvert au monde entier sous le nom de « Beauté pour la nouvelle vie », avec les trois thèmes de conception, à savoir « Toutes les créatures – Retour », « Culture – Célébration » et « Genèse – Futur », qui inspirent les jeunes à véhiculer des valeurs humanistes à travers la conception dans une perspective de développement durable, d'héritage et d'échanges culturels, et de fusion de la science, de la technologie et de l'art. Le concours est divisé en deux catégories, à savoir la conception de communication visuelle et l'art et la technologie, avec cinq groupes, à savoir le fonds d'écran, le thème, la montre, l'ouverture, l'art et la technologie, et un total de 97 prix, dont le Prix du champion mondial, Champion, second, troisième de chaque groupe, Prix du meilleur talent émergent, Prix de la recommandation du jury, Prix de l'innovation AIGC, Prix de la meilleure participation interactive et d'autres prix. En 2023, le nombre de candidatures a atteint un niveau record, avec plus de 12 000 candidatures venant du monde entier. Parallèlement, le concours attire de plus en plus de jeunes, avec plus de 70 nouvelles institutions participant en 2023, et plus de 51 % des contributeurs sont des étudiants inscrits. Rencontre en l'art et la technologie pour éclairer le bel avenir. Nous espérons que l'art et la technologie inspireront les forces d'innovation et autonomiseront des jeunes de la nouvelle génération pour redéfinir l'avenir.

Le concours a attiré des candidatures de plus de

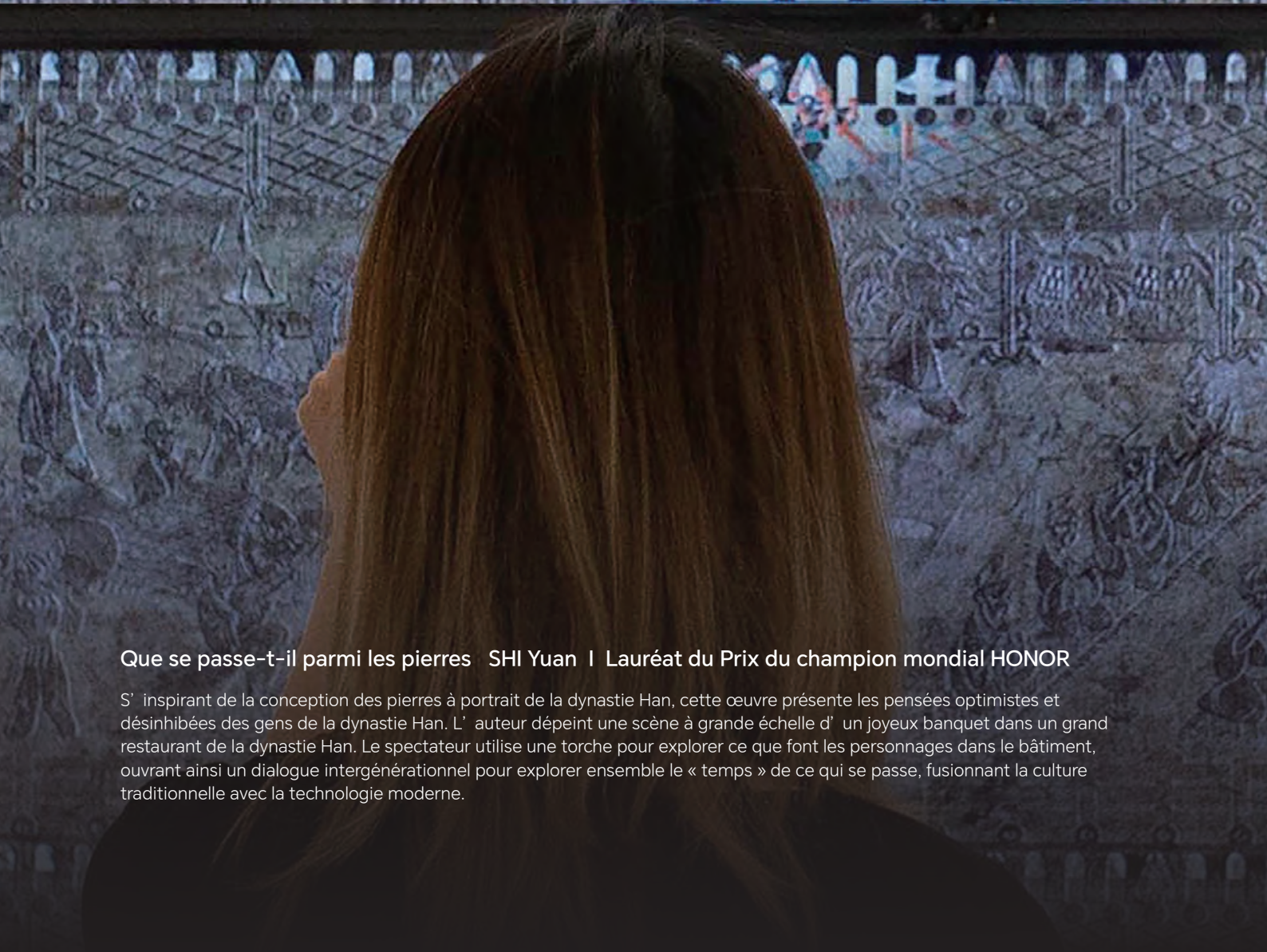
40 pays et régions du monde entier.

De jeunes créateurs de plus de

240 collèges et universités renommés ont participé à l'événement

En 2023, plus de **70** nouveaux établissements ont participé à l'événement, avec une participation de

plus de **51%** d'étudiants inscrits



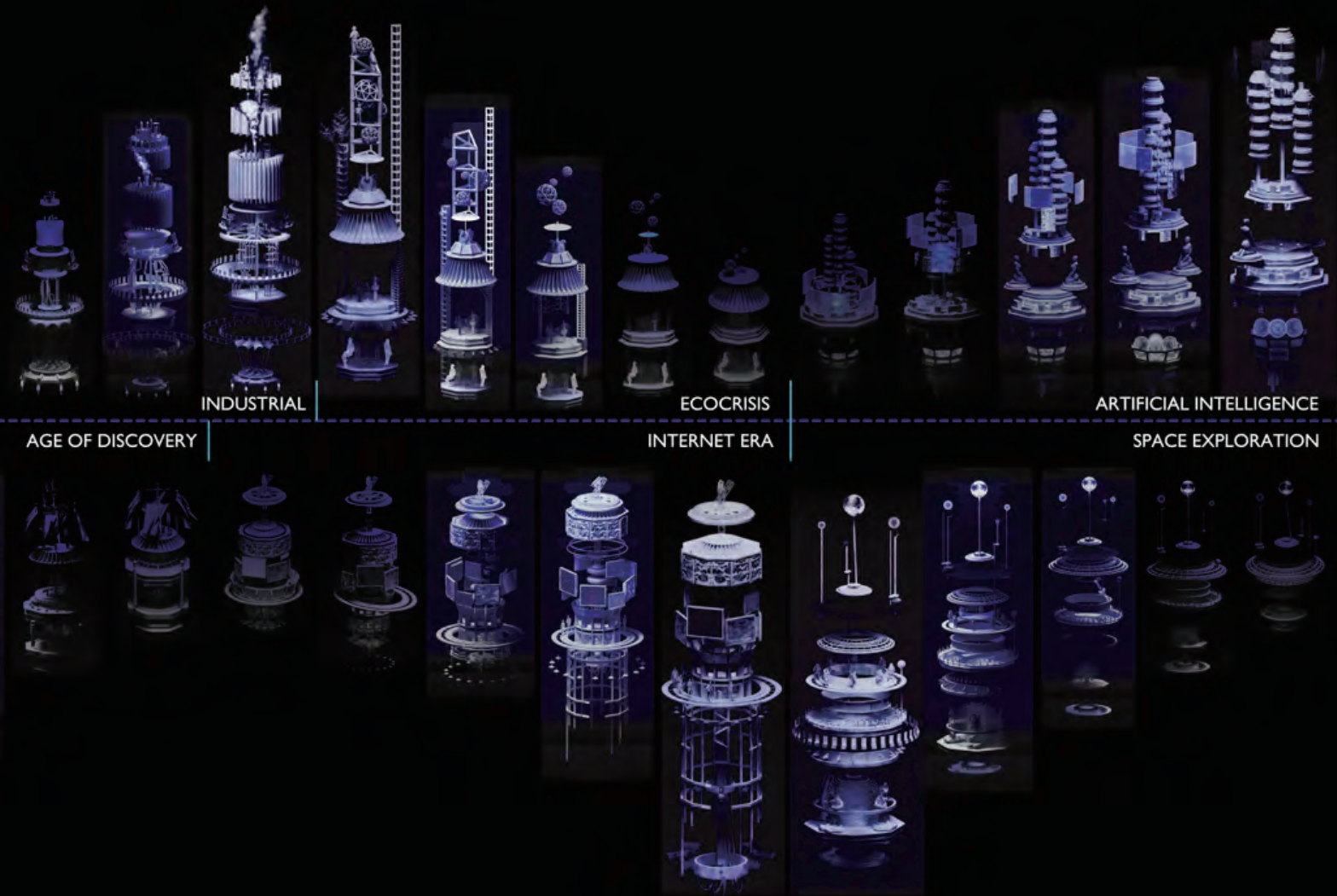
Que se passe-t-il parmi les pierres SHI Yuan | Lauréat du Prix du champion mondial HONOR

S'inspirant de la conception des pierres à portrait de la dynastie Han, cette œuvre présente les pensées optimistes et désinhibées des gens de la dynastie Han. L'auteur dépeint une scène à grande échelle d'un joyeux banquet dans un grand restaurant de la dynastie Han. Le spectateur utilise une torche pour explorer ce que font les personnages dans le bâtiment, ouvrant ainsi un dialogue intergénérationnel pour explorer ensemble le « temps » de ce qui se passe, fusionnant la culture traditionnelle avec la technologie moderne.



Quête TANG Min | Prix du meilleur talent émergent HONOR Talents 2023

TANG Min est une créatrice d'art handicapée dont les peintures sont multicolores et pleines de force de vie. Comme le montre l'œuvre « Quête », les filles dans la mer de fleurs sont soit en train de dormir profondément, soit en train d'écouter attentivement, soit en train de vouloir regarder plus loin et voir un monde plus grand. Pour TANG Min, l'acceptation de son identité de personne handicapée a été un long processus. Au cours de sa quête progressive, elle est devenue plus ouverte d'esprit et a reconnu sa propre valeur au fond de son cœur. Aujourd'hui, elle cache ces lumières qui l'ont éclairée autrefois sous les traits doux et forts de son stylo. De lumières minutieuses scintillantes s'accroissent et finissent par s'épanouir en une centaine de fleurs, éclairant la voie à suivre pour chaque « quêteur » dans la nuit froide et amère.



Ouverture LIU Xiaoyu | Champion du groupe art et technologie HONOR Talents 2023

Ouverture combine l'histoire de l'humanité et le progrès technologique dans une pagode orientale, offrant au public un voyage d'initiation à « art + technologie ». Le public peut non seulement découvrir l'histoire de l'humanité dans le cadre d'une expérience multimédia interactive, mais aussi explorer le mécanisme interne du progrès humain grâce à cette installation, élargissant ainsi sa propre pensée et vision. Les visiteurs peuvent placer leurs mains sur un petit modèle de pagode physique pour déclencher une grande pagode numérique sur le quadruple écran qui correspond à une époque, affichant le progrès technologique de cette époque sous la forme d'une animation d'éclatement.

Avec les œuvres des jeunes comme contenu et une variété de plateformes d'activité comme support, les œuvres des jeunes peuvent être promues et présentées sous une forme diversifiée. En 2023, les œuvres exceptionnelles d' HONOR Talents ont été présentées dans des expositions internationales telles que la première exposition WWD FASHIONLAB du monde, la première exposition d' art numérique de Shanghai, la Semaine de la conception de Milan 2023, la Conférence de la capitale mondiale de la conception et le Salon international de l' électronique grand public de Berlin, etc. HONOR Talents a apporté la créativité des jeunes au monde, pour permettre au monde de voir le pouvoir original des jeunes et obtenir la reconnaissance des professionnels et du public mondial. Dans le même temps, les œuvres exceptionnelles d' HONOR Talents, qui sont les lauréats, sont présentées dans le cadre d' activités de marques mondiales et d' activités de boutiques d' expériences, et ces diverses activités sont rapportées par des médias célèbres dans le pays et à l' étranger et aimées par les consommateurs du monde entier.

■ Autonomisation de l'Amérique par l'innovation pour fournir une plateforme artistique plus large aux jeunes

En 2023, le Concours mondial de conception HONOR Talents a été organisé pour la première fois en Amérique latine et David Romero, professeur de l' Université de technologie de Monterrey, Julio Frias Peña, cofondateur de Diseña México, et YUNUENE, membre du jury mondial HONOR Talents et l' artiste péruvien Edward Venero ont formé un groupe de juges pour sélectionner les dix premiers lauréats de la zone de compétition latino-américaine et le prix de la contribution spéciale.

En outre, HONOR a lancé la tournée universitaire innovante HONOR Talents en Amérique latine, en coopération avec de nombreuses universités de la région, y compris les cinq campus de l' Université de la vallée du Mexique (UVM) et l' Université catholique pontificale du Pérou, etc. Le concours mondial de conception HONOR Talents inspire les jeunes de faire voler leurs imaginations artistiques en organisant de la Tournée artistique, offre aux jeunes plus d' opportunités d' échanges et d' innovations technologiques et artistiques en encourageant les jeunes étudiants à participer activement au Concours mondial de conception HONOR Talents.

Le concours mondial de conception HONOR Talents en Amérique latine a reçu de nombreuses œuvres exquises d' art de conception d' étudiants et de designers de collèges et d' universités du Mexique et du Pérou, qui ont été présentés dans les expositions HONOR Talents avec les trois thèmes de conception, à savoir « Toutes les créatures – Retour », « Culture – Célébration » et « Genèse – Futur », présentant des perspectives uniques dans les domaines de l' art, de l' interculturel, de la technologie et d' autres aspects. L' établissement de la région latino-américaine du concours mondial de conception HONOR Talents offre une scène internationale plus large à des jeunes gens créatifs plus nombreux.



△ L'exposition HONOR Talents dans cinq grands campus de l'Université de la vallée du Mexique.

■ Présentation de l'esthétique de la science et de la technologie humaniste, organisation de la première exposition FASHION LAB avec WWD

Le 6 janvier 2023, « Esthétique technologique et formes d' imagination », première exposition FASHION LAB au monde organisée par HONOR et WWD, a été officiellement inaugurée à Shanghai. Les œuvres lauréats du concours mondial de conception HONOR Talents ont été présentées lors de l' exposition, apportant des expressions innovantes de la culture traditionnelle et du développement durable du point de vue des sciences humaines et de la technologie, ainsi que sous la forme d' un art des nouveaux médias.



■ HONOR présente des œuvres de sciences humaines et de technologie à la première Exposition internationale d'art numérique de Shanghai

Le 12 février 2023, la première Exposition internationale d'art numérique de Shanghai (ci-après dénommée « Exposition numérique ») a levé le rideau à la Galerie d'art WANG Xiaohui, présentant des œuvres d'art de centaines d'artistes de différents domaines à travers le monde. En tant que première exposition internationale d'art numérique inter-industries et inter-médias basée à Shanghai et tournée vers le monde, cet événement est le premier carnaval d'art numérique à Shencheng en 2023. De nombreuses œuvres excellentes issues du concours mondial de conception HONOR Talents ont été invitées à participer à l'exposition numérique, apportant des caractères humanistes et technologiques distinctifs à ce carnaval artistique d'ouverture de l'année.

Cette fois-ci, HONOR a apporté de nombreuses œuvres d'art des jeunes exceptionnelles à la première exposition internationale d'art numérique de Shanghai, insufflant ainsi une nouvelle vitalité au développement de l'industrie de l'art numérique de Shanghai. Dans l'avenir, HONOR exploitera pleinement les avantages de la plateforme et explorera les possibilités infinies de l'art numérique avec un plus grand nombre de créateurs d'art extrêmement talentueux à l'échelle mondiale.



■ Beauté pour la nouvelle vie, les ambassadeurs de plusieurs pays en Chine apprécient la Tournée artistique HONOR Talents

Le 21 mars 2023, l'exposition « Tournée Artistique du Concours mondial de conception HONOR Talents » conjointement organisée par le Bureau de promotion des investissements et de la technologie de l'Organisation des Nations unies pour le développement industriel (Beijing, Chine) et HONOR a levé son rideaux à Beijing. Siddharth Chatterjee, coordinateur des Nations unies en Chine, Sanmugan Subramaniam, envoyé malaisien en Chine, WU Yabin, directeur du Bureau de promotion des investissements et de la technologie de l'Organisation des Nations unies pour le développement industriel (Beijing, Chine), ainsi que d'autres invités, se sont rendus au salon d'art et ont exploré avec HONOR la beauté d'innovation de la combinaison de la science et de la technologie avec l'art.

Cette exposition Tournée Artistique exprime l'exploration de l'innovation technologique par HONOR, la découverte de la beauté diverse de la nature et de toutes les choses, et l'hommage à la culture. Les 54 œuvres exceptionnelles exposées proviennent de jeunes designers d'une dizaine de pays, dont la Chine, la Malaisie, la France, l'Allemagne, le Royaume-Uni, l'Italie, afin de construire une scène permettant aux jeunes talents de montrer leurs talents de manière diversifiée.



■ Cours de maître de la Faculté des beaux-arts de l'Université de Tsinghua et de l'Université du Sichuan

Les présentations sur HONOR Talents aux campus se sont succédées dans les universités, les experts d'HONOR se sont rendus à la Faculté des beaux-arts de l'Université de Tsinghua et à la Faculté des arts de l'Université du Sichuan pour y donner des conférences, apporter des informations de pointe sur l'industrie aux étudiants, et présenter la planification du calendrier du concours mondial de conception HONOR Talents et le programme d'autonomisation des jeunes HONOR, et expliquer également l'ensemble du processus de la théorie à la pratique de la conception de l'esthétique thématique d'HONOR.



■ Technologie au service de l'art, la Tournée Artistique HONOR Talents

Le 14 décembre 2023, l'exposition annuelle HONOR Talents a ouvert ses portes à la Tour de Guangzhou, organisée conjointement avec Interculture et l'Institut de recherche Hai Guo Tu Zhi. M. Valerio De Parolis, consul général d'Italie à Guangzhou, Mme Suraya Binti Ahmad Pauzi, consul général de Malaisie à Guangzhou, et Docteur GONG Yingchun, cofondateur d'Interculture, ont prononcé des discours à cette occasion. Des ambassadeurs à Guangdong des Émirats arabes unis, du Pérou, de Colombie, de Pologne, de Thaïlande et d'autres pays, ainsi que plus d'une centaine de représentants du monde politique, des affaires, de l'université et des arts ont assisté à l'événement pour témoigner de la beauté de la symbiose entre l'art et la technologie. Des représentants des lauréats venant de Malaisie, d'Italie et de Chine ont été invités pour recevoir les prix, et leurs amis et parents étaient également présents pour célébrer cet honneur.

Le 19 octobre 2023, l'exposition des œuvres excellentes du programme mondial pour la jeunesse HONOR Talents, organisée conjointement par HONOR et l'Aéroport de Shenzhen, a été officiellement inaugurée à l'Aéroport international de Shenzhen Bao'an. Cette exposition d'intérêt public a présenté des œuvres de conception excellentes des jeunes venant de plus de 40 pays, y compris la Chine, la Malaisie, la France, l'Allemagne, la République tchèque, l'Égypte, le Pérou, tout en ayant exprimé l'exploration de l'innovation technologique, la découverte de la diversité de la beauté de la nature et l'hommage rendu à des cultures traditionnelles des pays de la part d'HONOR et des jeunes artistes pionniers. L'exposition est apparue à l'Aéroport de Shenzhen, « salle de rencontre du monde », afin de montrer la beauté des œuvres d'art des jeunes aux voyageurs du monde entier et d'offrir la scène la plus précieuse pour présenter les réalisations des jeunes en matière de conception. Le 30 novembre 2023, HONOR, en collaboration avec la Commission mexicaine du commerce extérieur, par le biais du Concours national de conception soutenu par l'UNESCO et les universités mexicaines, Diseña México, a organisé l'exposition artistique annuelle HONOR Talents au Museo de Arte Moderno.

L'événement a présenté plus de 50 œuvres de jeunes designers du Mexique, du Pérou, de la Chine, du Japon et de l'Europe. Des représentants des acteurs dans les domaines de l'art, de la culture, du tourisme, de l'éducation au Mexique, des organisations internationales, des partenaires, des universités et certains des participants ont assisté à l'exposition. Au cours de l'exposition, les certificats officiels HONOR Talents et les prix ont été remis aux jeunes designers lauréats de la Zone de l'Amérique latine, et les familles et amis des gagnants ont été invités à assister à cet événement monumental.

Le concours mondial de conception HONOR Talents, qui a ouvert sa région latino-américaine pour la première fois en 2023, a récolté de nombreuses œuvres d'art magnifiques de jeunes designers des collèges et universités mexicains et péruviens, mettant en évidence une perspective unique sur la créativité technologique interculturelle.

Concours des développeurs HONOR

Le Concours des développeurs HONOR Talents est ouverte aux développeurs pour collecter des travaux originaux qui peuvent donner des expériences innovantes et qui sont personnalisés et intéressantes. Nous espérons que les développeurs pourront créer davantage de services de haute qualité pour des scénarios tels que la vie pratique, les outils d'efficacité, le divertissement, les sports et la santé, l'éducation et l'apprentissage, les bureaux d'affaires, etc. et présenter les travaux pertinents de manière légère sous la forme de cartes de services.

Avec pour thème « Allumer l'inspiration, présenter l'imagination », le premier Concours des développeurs HONOR 2023, s'est concentré sur les jeunes développeurs et les a encouragés à injecter de l'innovation et de l'imagination dans la conception du concours. Ce concours a attiré la participation de plus de 1 000 développeurs, dont plus de 80 % sont de jeunes développeurs. Le concours a reçu près de 100 œuvres cartes, qui ont été sélectionnées par un Comité d'organisation professionnel composé d'experts d'HONOR, et 52 œuvres ont finalement été récompensées par 7 grands prix, y compris le grand prix de 100 000 RMB. Nous encourageons les développeurs à libérer leur créativité et à introduire de nouvelles interactions et des scénarios d'utilisation pratiques et efficaces pour plus de segments de la population, afin que des millions de consommateurs puissent profiter d'une expérience technologique et innovante ultime à chaque contact.

Tout en ayant attiré une participation de plus de **1,000** développeurs

Les jeunes développeurs représentent plus de **80%** de l'ensemble des développeurs.

« Interrupteurs de loisirs » Top widgets, lauréat du grand prix du Concours des développeurs HONOR 2023

« Interrupteurs de loisirs », en tant que carte de service personnalisée et intéressante, s'inspire de l'événement mondial d'économie d'énergie - Une heure pour la Terre. La carte peut être reliée pour contrôler la fonction d'émission de lumière de la carte horloge, faire des ajustements personnalisés de la couleur de l'interrupteur, et être présentée avec des effets sonores et des animations pour apporter aux utilisateurs une expérience rafraîchissante de loisirs. En même temps, sur la base de la compréhension du développeur sur l'économie d'énergie écologique et de la réduction des émissions de carbone, la face de la carte est conçue dans le style des interrupteurs pour rappeler aux utilisateurs d'éteindre les lumières à temps, ce qui incite les utilisateurs à réfléchir au changement climatique et aux questions environnementales, et leur inspire un sentiment de responsabilité pour la protection de la Terre.



HONOR s'est toujours préoccupé de la croissance et de l'évolution de la carrière des développeurs aux campus. Dans le cadre du concours de cette année, les experts techniques d'HONOR ont été invités à fournir des conseils professionnels pour protéger les travaux des développeurs. Pour les travaux gagnants, le concours fournira une recommandation de ressources de haute exposition et des ressources de services marketing intelligents d'HONOR. Dans le même temps, le Concours des développeurs HONOR s'adresse aux développeurs aux campus fournit également une carte PASS pour l'entretien de recrutement aux campus, grâce à laquelle il est possible d'avoir un entretien direct et synthétique pour le recrutement aux campus d'HONOR. Cela fournit des opportunités de développement professionnel aux excellents développeurs aux campus. HONOR est impatient de travailler avec les jeunes développeurs de grandir ensemble, et de témoigner des moments d'honneur des forces d'innovation.

Formation professionnelle pour une autonomisation forte, création d'une situation gagnant-gagnant avec les développeurs

Le Concours des développeurs HONOR Talents fournit avec les développeurs aux consommateurs des expériences plus personnalisées et plus originales. Afin d'aider les développeurs à libérer leur créativité, HONOR a lancé une série de cours ouverts, dont quatre cours principaux sur les spécifications de conception des cartes, l'utilisation de la plateforme low-code d'HONOR, l'orientation sur la configuration des services et la conception et l'exploitation de produits basés sur des scénarios, qui fournissent aux jeunes développeurs une orientation professionnelle complète sur la conception, le développement, la configuration de l'accès et l'exploitation basée sur des scénarios, avec le contexte de l'activité de services intelligents d'HONOR.



Avec le concept de l'« Autonomisation des jeunes », HONOR s'engage à fournir une plateforme pour que les jeunes développeurs puissent présenter leur imagination en combinant les besoins des utilisateurs et les capacités basées sur des scénarios, et en se concentrant sur les éléments chauds à l'instant. Nous espérons que les jeunes développeurs pourront cultiver leur sens de l'innovation grâce au Concours des développeurs HONOR et mieux combiner leurs concepts de conception centrés sur l'homme avec leurs produits. À l'avenir, HONOR continuera à collaborer avec les développeurs pour grandir ensemble, à fournir des ressources de développement et un support technique plus riches et plus diversifiés, et à explorer de nouvelles opportunités, de nouveaux modes et de nouvelles formes d'activité avec les développeurs, afin de fournir à la majorité des utilisateurs des services de scénarios intelligents dont ils ont vraiment besoin, pour créer un nouveau mode de vie intelligent.

Défi des élites des créateurs HONOR

En 2023, le Défi des élites des créateurs HONOR a été entièrement renouvelé et mis à jour. Sur la base de l'écologie HONOR MagicOS et des caractéristiques fonctionnelles des téléphones portables HONOR et des produits tous scénarios, ce défi encourage tout le monde à faire preuve de créativité à travers la compétition dans les dimensions du développement de la fonction des produits, de la création des fonctions technologiques, de l'affichage des scénarios technologiques, etc., et offre en même temps aux étudiants l'occasion d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences, pour imaginer et façonner l'avenir ensemble.

Ce concours comporte 4 questions, parmi lesquelles les participants peuvent en choisir une pour créer et soumettre leurs travaux. En fonction de la nécessité d'apprendre et de comprendre les questions, le Défi des élites des créateurs HONOR propose quatre cours connexes que les participants peuvent suivre de manière indépendante, afin de fournir des conseils professionnels de manière plus ciblée. Plus de 5 300 jeunes étudiants issus de plus de 150 collèges et universités de toute la Chine ont participé avec acharnement au concours. Au total, 12 équipes sont qualifiées pour les demi-finales et 4 d'entre elles ont été sélectionnées pour la finale. Dans le même temps, HONOR a affecté à chaque équipe finaliste des mentors exclusifs en recherche et développement afin d'aider les étudiants à perfectionner leurs travaux pour la première, la deuxième et la troisième place.

Nous espérons de passer la vitalité de la science et de la technologie d'HONOR aux jeunes plus nombreux sous la forme de défi des élites des créateurs, pour les aider à apprendre pour l'utilisation et à améliorer leur plan de carrière personnel. Outre les incitations matérielles, les gagnants recevront également le soutien du « programme de talents » d'HONOR, y compris des cartes PASS pour les entretiens. Les participants peuvent avoir également l'occasion de rencontrer des pairs exceptionnels de leurs âges de tout le pays et, par le biais de PK d'équipe, il est possible de briser les frontières entre les campus et les professions pour avoir une collision d'idées interrégionale.

■ Sessions de partage des technologies aux campus

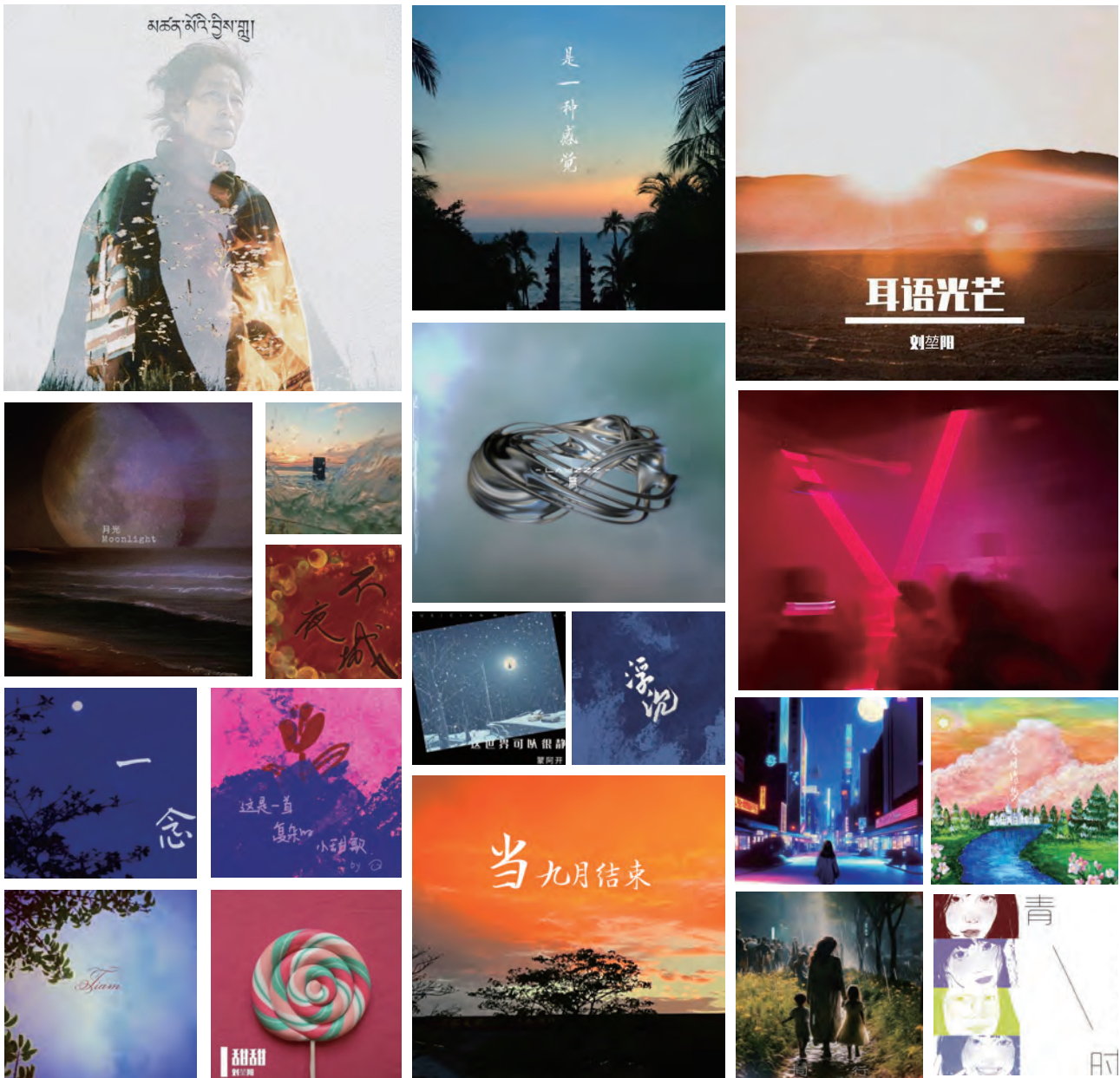
Le Défi des élites des créateurs HONOR 2023 a organisé des sessions de partage de technologies aux campus dans 10 collèges et universités, notamment l'Université des communications du Sud-Ouest, l'Université des communications de Xi'an, l'Université des sciences et technologies électroniques de Xi'an, l'Université des sciences et technologies de Beijing, l'Institut de technologie de Harbin et l'Université de Nanjing, présentant aux étudiants le Magic Ring, le moteur intelligent Magic Live, le moteur de système TurboX et le Magic Guard. Les quatre technologies de base d'HONOR Security aident les étudiants à améliorer leurs connaissances et leur compréhension du développement de l'industrie technologique.



Concours de musique originale HONOR

Le Concours de musique originale HONOR Talents se concentre sur les créateurs de musique universitaires, les créateurs de musique sociale et d'autres groupes, dans l'espoir de mobiliser les riches ressources de la marque HONOR afin de soutenir, d'habiliter et d'incuber plus de puissance musicale originale, et de créer la plate-forme d'habilitation des jeunes la plus influente dans l'industrie de la technologie de manière globale. Parallèlement, le Concours de musique originale HONOR Talents fait de la protection des droits d'auteur musicaux sa priorité absolue, afin de protéger les droits et les intérêts légitimes des musiciens originaux et de créer un environnement créatif favorable pour les créateurs.

Le premier Concours en 2023 se concentre sur les chansons originales, exigeant que le contenu musical doit être positif et répondre à l'esthétique grand public avec un positionnement précis du style et une expression musicale délicate qui peut toucher le cœur de l'utilisateur. Le Concours de cette année, organisé en collaboration avec le Festival international de musique électronique de Hangzhou et NetEase Cloud Music, a invité 25 experts et invités de marque de l'industrie musicale mondiale à former le jury, et a recueilli 219 œuvres dans un large éventail de styles, qui ont pleinement démontré la capacité créative illimitée et l'enthousiasme des créateurs contemporains. Le Concours a mis en place plusieurs prix individuels tels que Vedette Future Créateur Original HONOR, Prix Favori des Utilisateur, Prix du Jury d'Experts, tout en ayant reçu une grande attention et un grand soutien de la part du monde universitaire et de l'industrie, et réussi à démontrer pleinement la capacité d'innovation illimitée et la passion créative des créateurs contemporains.



« Beaux Rêves au printemps », CHEN Guanyu, premier prix du jury d'experts

« En avril, au beau temps printanier, le vent souffle et les fleurs se réveillent. L' eau et l' herbe sont de la même couleur, les gens et les oiseaux marchent ensemble, je la rencontre pour regarder le lever du soleil sur les montagnes de l' est et lumières du matin splendides, pour chercher le paysage urbain dans l' après-midi, pour avoir une longue conversation pendant la nuit. Après un long trajet pour trouver la beauté du printemps, quand j' arrête mes pas, j' ai compris que la meilleure des couleurs du printemps est juste à notre côté. »

Tous les sons de cette œuvre sont vocaux, sans aucune source sonore instrumentale. La batterie sont des Beatbox et des percussions corporelles traitées électroniquement, la basse s' appuie sur la voix épaisse de la basse, et les harmonies sont composées de soprano, d' alto, de ténor et de baryton. Toutes les parties vocales et harmoniques s' élèvent à 17, et l' enregistrement occupe près de 90 pistes. Il s' agit d' une tentative innovante, tant du point de vue de l' arrangement que du mixage.

« Loving Rain », DING Haofu, premier prix Favori des utilisateurs

Ce morceau utilise principalement les quatre composantes majeures de la pop, la guitare, la basse, la batterie et les claviers pour créer des harmonies et des rythmes, et ajoute en même temps de l' accordéon, des hochets, des marteaux, des triangles, des sifflets et des claps pour mélanger les couleurs musicales, la trompette étant l' instrument principal dans la section solo de l' interlude, afin de donner au morceau une saveur jazzy. La combinaison des sons est relativement simple, apportant un sentiment de légèreté et de liberté.

Réflexions de l' auteur : « L' essentiel pour un créateur de musique est d' apporter à l' auditeur un morceau de musique qui l' émeut. Dans une petite chose, dans un petit domaine, continuez à labourer de plus en plus profondément dans la poursuite de l' excellence, et le succès vous rattrapera sans même que vous vous en rendiez compte. »

Explorer la créativité musicale et apprécier la beauté de la musique. Le Concours de musique originale HONOR offre également aux participants une exposition multicanal et des possibilités de communication en face à face avec des maîtres internationaux et des invités de marque. Lors du Concours, nous pouvons entendre des musiciens de nationalités, de domaines et d' horizons différents commenter chaque œuvre, ce qui constitue non seulement une excellente plateforme de communication et d' apprentissage pour les créateurs, mais offre également un large éventail de possibilités d' explorer la musique. L' organisation du Concours souligne toujours l' importance sur l' innovation, la diversification et l' inclusion, dans l' espoir d' aider la force nouvelle des jeunes dans le domaine de la musique à se faire entendre du monde entier et d' explorer ensemble un avenir plus innovant dans le domaine de la musique.



Des activités d'échange culturel riches et diversifiées

Outre les diverses compétitions mondiales, en 2023, HONOR a également proposé un large éventail d'activités pour les jeunes afin de les encourager à se connaître, à apprendre les uns des autres et à diffuser et transmettre leurs cultures.

Partenariat entre le Ministère mexicain de la culture et le Festival international d'art Cervantino

Le Festival international d'art Cervantino est le premier Festival d'art du Mexique, organisé dans toute la ville de Guanajuato. En 2023, le Festival a compté plus de 300 000 participants sur place, avec une participation de plus de 600 000 personnes sur Twitter, tout en ayant attiré une attention particulière du groupe jeune d'âge des 24-34 ans et une présentation de plus de 600 grands médias.

En invitant de jeunes artistes chinois à donner des spectacles au Mexique, HONOR a construit un pont interculturel, donnant à la jeunesse mexicaine l'occasion de mieux comprendre et apprécier la riche culture chinoise. Cela permet non seulement de renforcer la compréhension et le respect mutuels entre les deux cultures, mais aussi d'offrir aux jeunes la possibilité d'élargir leurs horizons internationaux. Parallèlement, en utilisant la plateforme internationale d'HONOR, nous nous engageons également à promouvoir la culture mexicaine sur la scène internationale. Cette exposition internationale des cultures rend les jeunes Mexicains plus fiers de leur propre culture et les incite à la préserver et à la transmettre.

Lors du Festival international d'art Cervantino, nous avons soutenu le fonctionnement du Festival à l'aide de dispositifs intelligents et d'autres moyens. Cela a permis non seulement de démontrer l'intégration de la technologie et de la culture, mais aussi de faciliter la participation et l'expérience des jeunes publics aux activités culturelles. Le Ministère mexicain de la culture a également collaboré avec HONOR pendant l'événement pour promouvoir les échanges interculturels entre jeunes.



Conférence mondiale sur les politiques culturelles et le développement durable de l'UNESCO

HONOR a été invité par le Ministère mexicain de la culture à participer et à parrainer l'événement MONDIACULT, qui a non seulement démontré l'influence internationale de la marque HONOR, mais a également fourni une plate-forme permettant à HONOR de s'informer sur les politiques culturelles et les questions de développement durable dans les pays du monde entier.

L'exposition culturelle qui s'est tenue au palais Présidentiel mexicain a présenté les séries HONOR Talents, Moments magiques et Voyages au Mexique, qui ont permis aux ministres de la culture de 135 pays d'avoir un aperçu de la culture mexicaine. L'événement est ouvert au public et, en invitant des médias connus et le public d'Amérique latine à participer à l'exposition, HONOR a augmenté la visibilité et la participation aux activités culturelles, a attiré l'attention du public sur les activités culturelles et a également promu les échanges culturels et la résonance parmi les jeunes, permettant à plus de jeunes de participer directement à des cultures différentes et d'en faire l'expérience.



Créer l'avenir en orientant vers les travailleurs



ODD abordés dans la présente section :

1 Élimination de la pauvreté 	3 Santé et bien-être 	4 Éducation de bonne qualité 	5 Égalité entre les sexes 	8 Travail décent et croissance économique 	16 Paix, justice et institutions fortes
---	---------------------------------	---	--------------------------------------	--	--

Perfectionnement des employés

Points saillants du chapitre

MostIn Employeur mondial attirant les talents

HONOR est le lauréat de plusieurs prix de marque d' employeur, y compris « MostIn Employeur attirant les talents mondiaux 2023 »

14,600

Nous avons fourni plus de 14,600 cours d' apprentissage et de formation pour les employés

51

La durée moyenne de formation des employés a dépassé 51 heures en 2023

10

Fourniture aux employés de la libre mobilité dans 10 domaines de développement des talents et des possibilités de changement des postes à l' échelle mondiale

30,000

Organisation de plus de 150 activités culturelles et sportives, avec une participation de plus de 30,000 personnes à diverses activités.

500

Plus de 500 nouveaux employés volontaires pour les premiers secours en 2023

300

Organisation de plus de 300 sessions de formation en matière d' ESS pour les laboratoires de R&D dans tout le pays

0

Réalisation des objectifs en matière d' ESS, y compris zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l' environnement

100%

Construction du système d' intervention d' urgence du parc « 100 % du personnel de sécurité du parc certifié, 100 % de la couverture du parc en DEA (défibrillateur externe automatisé), 100 % des exercices mensuels de premiers secours améliorés »

Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs

Emploi en conformité, attraction des talents

HONOR adhère au principe de l'« orientation vers les travailleurs » et attache une grande importance à l'expérience professionnelle de ses employés. Nous prêtons attention à tous les aspects de l'évolution de carrière et à tous les aspects clés du développement personnel de nos employés, et nous avons mis en place des politiques complètes de gestion des ressources humaines dans les domaines du recrutement des talents, du développement des employés, des incitations salariales, de l'assistance aux employés, etc. afin de donner des garanties suffisantes aux travailleurs d'HONOR pour réaliser un développement en commun.

HONOR adhère au principe de l'emploi en conformité, défend les principes d'inclusion, d'égalité et de respect, intègre dans son code de conduite des principes fondamentaux tels que l'interdiction du travail des enfants, la lutte contre la discrimination, le harcèlement et le travail forcé, demande à tous ses employés de suivre une formation chaque année et s'engage à créer un environnement de travail simple, efficace, ouverte, innovant et empreint de respect mutuel. Parallèlement, HONOR adopte un mécanisme d'évaluation des talents juste et raisonnable, adhère au principe « à travail égal, salaire égal », protège les droits et intérêts légitimes de chaque employé, ne pratique aucune discrimination fondée sur la race, le sexe, les croyances, la condition physique et d'autres différences, et encourage chaque employé à briller au poste qui lui convient.

Nous recrutons des talents par le biais de canaux de recrutement diversifiés. Que vous soyez un membre de la communauté ou un étudiant, vous pouvez postuler pour rejoindre HONOR par le biais de différents canaux tels que le site officiel de recrutement d'HONOR, le numéro public et les salons de l'emploi hors ligne. En 2023, HONOR a fourni sur le plan national et international plus de 110 genres d'emploi divisés en 10 catégories, telles que la R&D, le marketing, l'informatique de processus, la finance, etc. et accepté des talents exceptionnels de nombreux pays et régions. Au total, plus de 1 700 postes d'emploi sont fournis. Tout en recrutant des talents, HONOR leur offre également les meilleures opportunités de développement. Avec l'accélération de la mondialisation d'HONOR, les diplômés auront également la possibilité d'être envoyés dans le monde entier à l'avenir, ce qui stimulera pleinement leur potentiel illimité. Avec le concept d'attirer continuellement d'excellents talents dans le monde, en 2023, nous avons été honorés par beaucoup de prix, y compris « MostIn Employeur attirant les talents mondiaux 2023 », « Employeur de l'année 2023 qui vaut la peine d'en faire une partie » « Employeur qui organise des recrutements aux campus le plus préféré des talents technologiques et scientifiques de l'année 2023 NFUTURE ». À l'avenir, nous nous réjouissons de rencontrer un monde plus vaste avec plus de partenaires qui ont des rêves dans leur cœur.

En 2023, HONOR a créé plus de

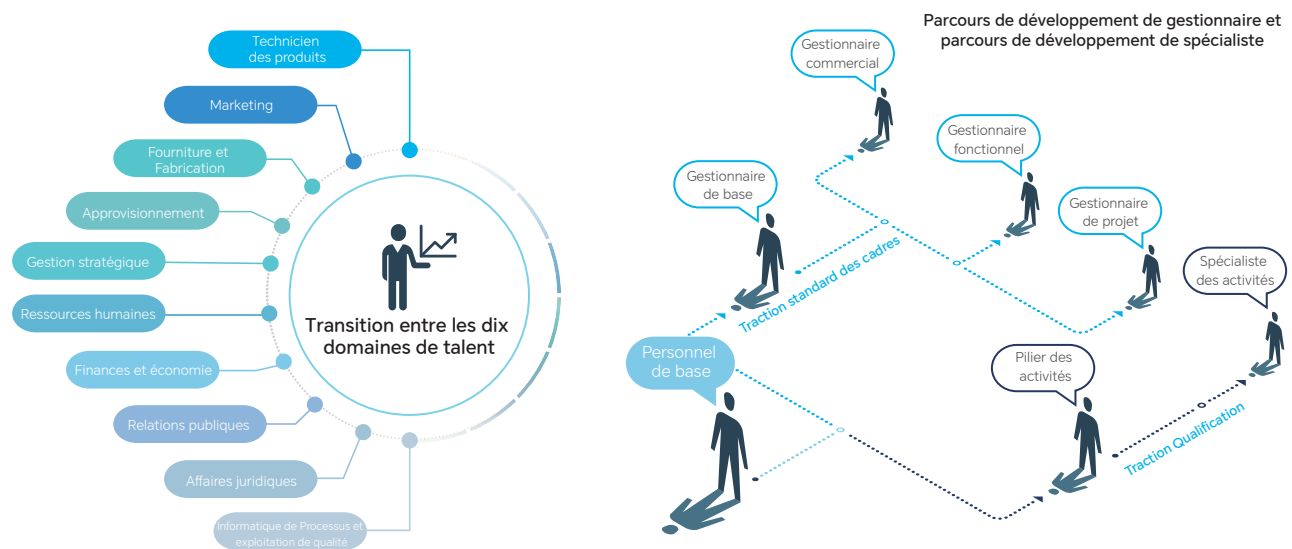
1,700 emplois dans le monde.



Des incitations diversifiées, une orientation vers les travailleurs

HONOR attache une grande importance au développement de la carrière de ses employés, adhère toujours au principe de responsabilité et d'orientation vers les résultats, adhère au principe de sélection des talents sur la base de la contribution des activités pour déterminer les possibilités de promotion, et sélectionne et forme les personnes en combinant la formation et le combat. Nous avons mis en place un parcours de développement à double canal, soit « gestion » et « profession », pour nos employés, qui peuvent choisir le parcours de promotion approprié en fonction de leurs propres besoins de développement. Afin d'explorer et de créer continuellement plus de possibilités pour les talents, nous insistons sur le développement des talents dans la pratique, sur l'exercice des talents avec des opportunités, sur l'établissement d'un espace de développement multidimensionnel et ouvert, nous fournissons des opportunités aux employés pour qu'ils puissent passer d'un domaine à un autre, avec un choix parmi dix domaines et changer de poste dans le monde entier, afin de répondre aux besoins individuels de développement des différents employés et d'activer le pouvoir de développement des talents.

Voie de promotion libre Espace de développement multidimensionnel



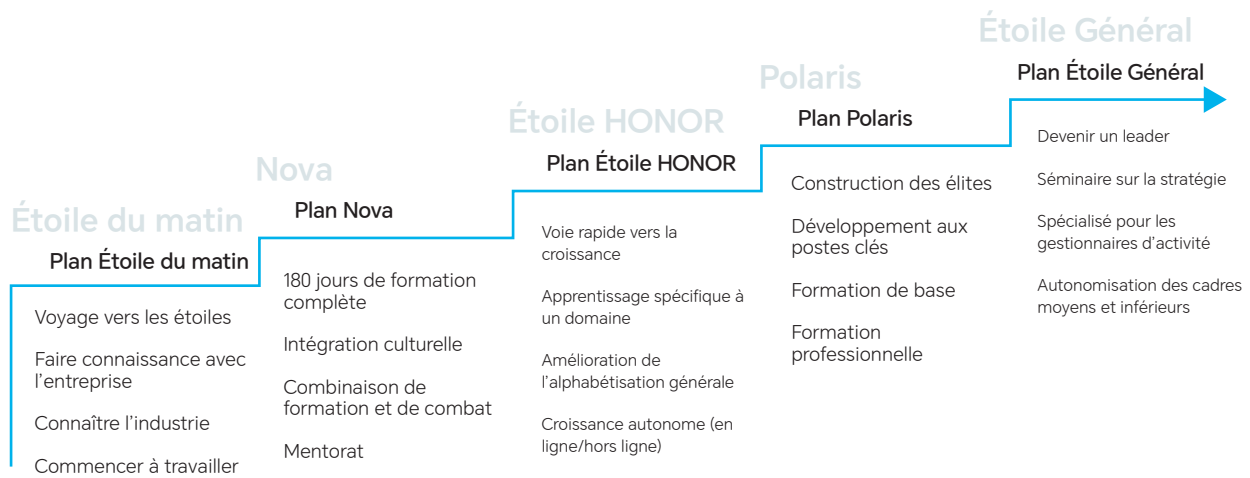
Nous apprécions les talents, les contributions et les idées de nos employés et mettons en œuvre des mesures d'incitation diversifiées afin d'attirer, d'inciter et de retenir plus de talents exceptionnels. En nous concentrant sur la valeur fondamentale « centré sur les consommateurs et orienté vers les travailleurs », nous avons formulé et amélioré la politique d'incitation « récompense basée sur la contribution », et fourni une rémunération compétitive et des mesures de protection sociale dans l'industrie. Parallèlement, nous continuons à améliorer le système d'incitation non matérielle et à mettre en place diverses récompenses clairement orientées, fondées sur l'esprit et la cohésion, afin de reconnaître les individus et les équipes ayant réalisé des performances exceptionnelles en matière de percées commerciales, d'innovation en matière de gestion et de pratiques culturelles.

Formation abondante, cultiver les gens, c’est cultiver l’avenir

Nous considérons les talents comme la clé du développement à long terme de l’entreprise, et nous soutenons toujours le concept d’orientation vers les personnes, en nous concentrant sur l’amélioration globale des capacités et de la qualité professionnelles des employés. Nous nous engageons à mettre en place un système d’autonomisation au service de nos employés dans le monde entier, à fournir une formation systématique et personnalisée aux employés et à améliorer continuellement les capacités organisationnelles dans la pratique du travail.

Nous continuons d’améliorer notre système de formation diversifié et à mettre en place la plateforme de formation « Académie HONOR » pour offrir aux employés des cours de formation diversifiés. Dans le même temps, nous continuons à améliorer le système de formation à la croissance des employés « Plan Cinq Étoiles », en nous concentrant sur le plan de développement des talents de l’entreprise et sur les besoins de l’étape de développement des talents, afin de créer un champ d’apprentissage et d’autonomisation, de fournir des ressources d’autonomisation, de consolider la base de capacité du développement de carrière des employés, et d’aider les employés à devenir des étoiles montantes sur le lieu de travail. Outre les programmes de formation, nous mettons à la disposition des employés des mentors sur le lieu de travail et les encourageons à communiquer et à partager leurs connaissances par le biais de plateformes et d’activités d’apprentissage telles que l’« Académie HONOR » et « HONOR TALK », afin qu’ils puissent acquérir des connaissances commerciales et des compétences professionnelles par le biais de multiples canaux.

Système de formation pour le développement du personnel Cultiver des « généraux » par la pratique



Afin de garantir que le contenu de la formation réponde pleinement aux besoins de l’entreprise en matière de développement des talents, nous insistons pour que la conception des cours, la sélection des instructeurs et l’organisation de la formation soient dirigées par le département des affaires. Après chaque session de formation, nous menons une enquête pour recueillir les commentaires des employés afin d’améliorer continuellement la qualité des cours et d’aider efficacement les employés à se développer. Jusqu’à 2023, notre plateforme d’apprentissage pour les employés a fourni plus de 14 600 cours de formation, avec une durée moyenne de formation des employés de 51 heures.

Notre plateforme d’apprentissage pour les employés a fourni plus de

14,600 cours de formation

La durée moyenne de formation des employés est de

51 heures

Cultiver une équipe d'experts pour créer des leaders

Afin de tirer pleinement parti des avantages de la recherche académique et de la vision large de nos employés titulaires d'un doctorat, nous mobilisons pleinement les ressources internes et externes et explorons constamment de nouvelles directions par le biais de laboratoires communs et de projets technologiques, afin d'encourager les collisions interdisciplinaires et de catalyser l'innovation à une grande échelle. Sur la base des caractéristiques de croissance des employés titulaires d'un doctorat, nous continuons à fournir des ressources importantes pour apporter un soutien ciblé afin de promouvoir la valeur des employés titulaires d'un doctorat, et nous continuons à nous concentrer sur leur croissance afin de créer de futurs leaders.

Aider les nouveaux employés sur le lieu de travail à se développer rapidement

Afin d'aider les nouveaux employés sur le lieu de travail à accélérer leur changement, leurs compétences et leurs capacités de charge, nous avons lancé les programmes « Accélérateur sur le lieu de travail » et « station-service en énergie » pour améliorer les compétences professionnelles et l'expertise des nouveaux employés par le biais de formations hors ligne et en ligne et d'échanges d'expériences. Dans le même temps, nous tenons compte du rythme de formation, de l'affectation du poste et d'autres facteurs pour formuler un programme de formation multidimensionnel couvrant l'autonomisation, l'évaluation, la communication et d'autres aspects pour les nouveaux employés, équipés de mentors sur le lieu de travail, afin d'aider les nouveaux employés à acquérir une compréhension plus approfondie des activités et à s'intégrer plus rapidement dans l'équipe.



HONOR TALK

Adhérant au principe de « pouvoir des idées » pour promouvoir la croissance commune de toutes les personnes d'HONOR, HONOR TALK s'engage à diffuser des points de vue de valeur pour l'entreprise, et invite des experts exceptionnels dans divers domaines d'activité à partager leurs points de vue perspicaces et leurs idées qui contribuent au développement commercial de l'entreprise par le biais de discours publics de 15 minutes, qui stimulent la réflexion et promeuvent l'action.



Cultiver le leadership des employés grâce à la « Voix du leadership »

Nous avons lancé la rubrique « Voix du Leadership », qui vise à créer un troisième espace pour l'échange d'expériences en matière de gestion, à partager les classiques de la gestion, à discuter des problèmes de gestion et à cultiver une plus grande sagesse en matière de gestion. La « Voix du Leadership » sélectionne des sujets en fonction du rythme de gestion de l'entreprise et des points chauds de la gestion, et invite les gestionnaires à partager leur expérience et leurs points de vue en matière de gestion par le biais d'interviews. À l'heure actuelle, nous avons créé de nombreux cours tels que « Gestion des performances », « Gestion interculturelle », « Entretiens avec la génération Z », etc., afin d'aider un grand nombre d'employés à comprendre le leadership, à améliorer le leadership et à créer plus de valeur par le biais du leadership grâce à une expérience pratique de la gestion.

Des soins diversifiés, une vie splendide à HONOR

La vie à HONOR est un voyage vers la mer et le ciel sans aucune limite. HONOR insiste sur l'orientation vers les travailleurs, accorde des soins aux employés, s'efforce de créer une atmosphère de travail simple, efficace et bienveillante pour les employés. En se concentrant sur les besoins caractéristiques des employés, HONOR met en place des plates-formes de vitalité HONOR, de santé HONOR, de gardiennage HONOR et de communication HONOR pour créer une vie splendide pour les gens d'HONOR autour des activités sportives et culturelles des employés, de leur santé physique et mentale et des canaux de communication, pour pouvoir protéger chaleureusement les rêves de tous les travailleurs et travailleuses.

Santé HONOR

Assurance commerciale | Examen physique des employés | Carte verte pour les traitements médicaux | Cabane santé | Activités de santé
Conseils psychologiques gratuits | Réductions sur les examens physiques de la famille | Dispositions en cas d'urgence
Système d'intervention d'urgence 13520 | Protection internationale en cas d'urgence

Vitalité HONOR

Association culturelle et sportive | Anniversaire HONOR | Consolidation d'équipe diversifiée | Journée de la famille | Cadeaux personnalisés du personnel

Gardiennage HONOR

Navette pour les employés | Salle pour mères et bébés | Salle de sports | Chambres à louer pour les talents | Cafétéria | Voiture Internet de nuit
Collation nocturne pour les travailleurs | Station-service en énergie | Mesures de soutien dans le parc | Remises sur les achats intérieurs des employés

Santé HONOR

HONOR s'efforce d'assurer une protection adéquate de la santé de ses employés. En 2023, avec pour thème « Vers l'avenir ensemble », HONOR a mis à jour le système de gestion de la santé des employés « Santé HONOR ». En plus de fournir à tous les employés une assurance sociale de base, une assurance contre les maladies graves, une assurance contre les accidents, une assurance pour les voyages d'affaires, des examens médicaux gratuits, etc., nous fournissons également aux employés et à leurs proches des services de conseils psychologiques professionnels individuels gratuits 24 heures sur 24 pour aider les employés à soulager le stress psychologique, et nous avons mis en place un mécanisme d'intervention d'urgence 7x24 heures dans le monde entier pour faire face à tous les types d'urgences de manière rapide et efficace. En outre, nous continuons à promouvoir la construction de cabanes de santé dans diverses régions, afin que la « clinique de santé propre au peuple d'HONOR » puisse être mise en place dans diverses régions de Chine.

Diverses activités liées à la « Santé HONOR » se succèdent. Le mois de la Santé HONOR, qui a lieu chaque année en avril, est adapté aux besoins des employés et continue à leur offrir des expériences diversifiées et riches en matière d'activités de santé. Du « Programme de semences d'équipe » qui cultive l'esprit et unit l'équipe aux « Lecteurs HONOR » qui visent à lire un bon livre ensemble, de l'activité de saut à la corde « Sauter pour HONOR » à la classique lutte de traction à la corde, nous continuons à véhiculer le concept de « Santé HONOR » dans une atmosphère qui prône un mode de vie sain. En 2023, nous avons organisé plus de 10 séminaires de gestion de la santé pour tous les employés par l'intermédiaire de Santé HONOR, et nous avons invité diverses institutions médicales professionnelles à mener des consultations de médecine chinoise, des cupping, des massages du cou et des épaules, des tests de vision et d'audition, des contrôles ECG et l'interprétation de rapports d'examen physiques, avec 3000 bénéficiaires de ces services. Dans le même temps, des activités telles que des camps d'entraînement à la perte de poids et de graisse sont organisées l'une après l'autre, et plus de 50 activités de promotion de la santé en ligne ont été menées, construisant ainsi un système complet pour cultiver la conscience de la santé parmi tous les employés avec « Activités de santé, expériences de santé et éducation à la santé » comme noyau, aidant les employés à travailler sainement et à vivre paisiblement.



« Santé HONOR » Concours de lutte de traction à la corde



△ Santé HONOR - Gagner ensemble pour HONOR



△ Santé HONOR - Programme de semences d'équipe



△ Santé HONOR - Sauter pour HONOR

Vitalité HONOR

HONOR encourage les employés à s' épanouir pleinement et à libérer leur énergie après le travail. À HONOR, les associations sportives et culturelles sont créées et partagées par les employés, et tous les employés d' HONOR peuvent adhérer et participer aux activités organisées par chaque association sportive et culturelle sans aucune restriction. En 2023, les associations culturelles et sportives d' HONOR continueront à se développer, avec 8 associations culturelles et sportives au niveau de l' entreprise comme noyau, et plus de 30 associations culturelles et sportives ont travaillé ensemble pour créer plus de 150 activités culturelles et sportives, attirant plus de 30.000 personnes pour participer à diverses activités. À travers les départements, les organisations, les régions et les cultures, tous les employés d' HONOR travaillent ensemble pour partager et créer un meilleur avenir pour HONOR.

Parallèlement, les activités des associations culturelles et sportives dans les régions d' outre-mer se développent rapidement, devenant le témoin de l' intégration et de l' échange des employés d' HONOR à l' étranger. En 2023, les associations culturelles et sportives sont activement « sorties » et ont montré la persévérance des employés d' HONOR à de nombreuses occasions. Lors du Championnat chinois de badminton des maîtres 2023, du marathon semestriel HONOR-Shenzhen, de l' événement « Chacun est un ambassadeur de la marque » et d' autres événements, les employés d' HONOR ont raconté nos merveilleuses histoires avec un amour extrême.



Association de basket-ball d'HONOR



Association de football d'HONOR



Association de badminton d'HONOR



Association de course à pied d'HONOR



Association de photographie d'HONOR



Association de lecture d'HONOR



Association de musique d'HONOR



Association de danse d'HONOR





Marathon de Shenzhen, employés d'HONOR de l'Association de course à pied décrivent un amour extrême

Loafer et Xiao Yi sont deux ingénieurs de Sports et Santé HONOR, et ils sont également fans de l' Association de course. Lors du Marathon HONOR-Shenzhen 2023, ils ont tous deux terminé la course de 42,195 km, dont Loafer a terminé en 2 heures et 49 minutes, écrivant l' histoire sportive des employés d' HONOR avec un amour extrême. Leurs histoires sportives a été rapportée par le compte public « Personne Merveilleuse », et les lectures ont dépassé 10W+.



△ *Photo de Loafer et Xiao Yi au Marathon

« Chacun est un ambassadeur de la marque », les plus belles personnes d'HONOR continuent d'être présentées en ligne

Représenter HONOR, tout le monde s' efforce d' être un ambassadeur de la marque. L' association de photographie recrute des photographes internes ou externes pour prendre des images en utilisant la série HONOR 90 et HONOR V Purse, et toutes les personnes apparaissant sur les photos sont des employés d' HONOR, afin qu' ils puissent mettre en valeur les produits HONOR et les plus belles personnes d' HONOR ensemble.



△ Œuvre Photo « Représenter HONOR »

Gardiennage HONOR

À HONOR, nous fournissons à nos employés des installations de soutien abondantes et pratiques dans le parc, ce qui facilite grandement le travail et la vie quotidiens des employés d' HONOR. Des bureaux ouverts et lumineux, des cantines exclusives aux goûts exquis, des salles de sports bien équipées, des navettes pratiques pour les trajets domicile-travail, des stations-services en énergie quotidienne, des chambres sûres et confortables pour les mères et les bébés, etc. offrent des services rassurants aux employés d' HONOR tous les jours.



Dans le même temps, nous créons avec soin des activités « Journée de l' équipe HONOR » et planifions toutes sortes d' activités de consolidation d' équipe, de fêtes d' anniversaire, de journée de la famille, d' anniversaires d' entrée dans l' entreprise, de festivals traditionnels, etc., tout en centrant sur le développement des employés, l' affection pour la famille, les fêtes traditionnelles et d' autres scénariots, pour accompagner des employés aux moments importants de la vie.



HONOR a toujours pris soin de ses employées de tout son cœur, en mettant à leur disposition des lieux protégés pour l' allaitement, en installant des chambres pour mères et bébés dans le parc de bureaux, etc. En outre, lors des fêtes réservées aux femmes, telles que le 8 mars et la fête des mères, nous invitons des hôpitaux ou des organisations qualifiés à proposer des dépistages du cancer du sein et de la thyroïde, ainsi que d' autres examens de santé spéciaux pour les employées, afin de protéger la santé physique et mentale de ces dernières de manière globale.

Afin de renforcer notre capacité à répondre aux situations d'urgence, nous continuons à optimiser le mécanisme d'intervention d'urgence dans le parc et nous nous efforçons de mettre en place un système d'intervention d'urgence du parc « 100 % du personnel de sécurité du parc certifié, 100 % de la couverture du parc en DEA (défibrillateur externe automatisé), 100 % des exercices mensuels de premiers secours améliorés ». Nous avons équipé nos parcs de bureaux de ressources telles que des DEA et des kits médicaux d'urgence, nous avons fait en sorte que des médecins d'entreprise s'installent en permanence dans les parcs, et nous avons mis en place des équipes d'intervention d'urgence (ERT) professionnelles, dont tous les membres ont reçu une formation aux premiers secours, à la réanimation cardio-pulmonaire et aux DEA dispensée par des organisations de sauvetage internationales ou des sociétés locales de la Croix-Rouge, et effectuent des exercices de premiers secours tous les mois. En 2023, nous avons 500 nouveaux employés volontaires pour les premiers secours et lancé la fonction d'aide « Premiers secours à une

■ Mener des exercices d'urgence pour protéger la santé et la sécurité des employés

En 2023, nous avons organisé un exercice d'urgence sur les accidents d'électrocution dans la première phase du projet HONOR à Pingshan, Shenzhen, pour le personnel d'exploitation et de maintenance du département d'ingénierie d'HONOR, le personnel de sécurité et le personnel de santé des cabanes de santé, afin de renforcer la sensibilisation des employés à la sécurité électrique et d'améliorer leur capacité à faire face aux situations d'urgence. Au cours de l'exercice, l'équipe d'urgence a rapidement réagi et a efficacement agi, réalisant l'arrivée du personnel médical sur place dans les 5 minutes et l'arrivée de l'ambulance de secours dans les 20 minutes, répondant ainsi aux exigences de l'entreprise en matière de premiers secours « 13520 » et protégeant efficacement la santé et la sécurité des employés. En 2023, HONOR Smart Machine Co., Ltd. s'est vu décerner le titre d'« entreprise saine ».



Communication ouverte pour écouter sérieusement la voix des employés

« L' ouverture et l' innovation » sont les valeurs d' HONOR et le moyen incontournable de renforcer la vitalité de l' entreprise. HONOR attache une grande importance à la communication avec les employés, continue d' optimiser la communication avec les employés et le mécanisme de retour d' information, tout en ayant mis en place des canaux de communication diversifiés pour écouter toujours la voix la plus sincère des employés.

Au niveau de la direction supérieure, le président et le PDG organisent régulièrement des activités de communication telles que « Cadres supérieurs Face-à-Face » et « Réunion du Frère Ming » avec les employés tous les six mois afin de communiquer avec eux de manière ouverte et d' échanger étroitement sur toutes sortes de questions sur le site. Dans le même temps, les différents systèmes commerciaux de l' entreprise enrichissent constamment les canaux de communication avec les employés. Nous avons mis en place plusieurs canaux de communication tels que « Président Face à Face », « Table ronde des chefs », « Phare », « Discours des amis de plus d'ancienneté », « Relativité RH » et d' autres activités de communication spécifiques, des « Discours des chefs » aux « Discours des employés », nous construisons des canaux circulaires allant d' une bonne communication à la confiance organisationnelle, pour écouter pleinement les voix des employés.



Dans le même temps, nous continuons à promouvoir la construction de forums internes en ligne, et « Foyer HONOR » est devenu la plateforme la plus importante pour que les employés puissent parler librement et exprimer leurs points de vue. En 2023, le forum « Foyer HONOR » a non seulement permis d' obtenir des informations en retour sur diverses questions, mais aussi d' entendre les voix précieuses des employés d' HONOR, qui se soucient les uns des autres et font des suggestions constructives pour le développement de l' entreprise.

HONOR respecte et protège pleinement les droits et intérêts légitimes des employés et accorde de l' importance à leurs opinions. Nous avons mis en place une boîte aux lettres unifiée bcgcomplain@hihonor.com pour les plaintes des employés, des partenaires et d' autres groupes. Après la réception du courrier de plainte, nous procédons à une étude et à un jugement raisonnables, nous transférons la plainte aux services compétents pour qu' ils la traitent et nous suivons l' évolution de la situation en temps réel. Dans le même temps, nous protégeons strictement les informations des dénonciateurs, des plaignants et des autres personnes qui fournissent des informations d' enquête pertinentes afin de garantir qu' ils ne feront pas l' objet de représailles. Les fausses accusations, la diffamation, la prévention des signalements ou des plaintes, les représailles directes ou indirectes contre les plaignants et la divulgation d' informations sur les dénonciations ou les plaintes sont toutes considérées comme des fautes disciplinaires graves, et les personnes impliquées feront l' objet de mesures disciplinaires, voire d' une résiliation de leur relation de travail.

Activités d'intérêt général des employés, une fenêtre ouverte sur l'âme

En 2023, HONOR s'est appuyé sur le pouvoir des organisations d'employés pour tenter de mener des activités d'intérêt général de la part des employés, en transmettant la chaleur avec la chaleur et en fondant HONOR par la bonne volonté HONOR.

- Au cours du mois d'activité « Santé HONOR », le programme « Sports d'intérêt général – plan de donation des pas » a attiré plus de 700 employés d'HONOR, qui ont formé 125 équipes et ont fait don de 110 millions de pas au total, en utilisant un « petit objectif » pour contribuer à la piste de l'amour dans les écoles primaires rurales.
- En collaboration avec le Comité de la Ligue de la jeunesse du district de Futian, à Shenzhen, l'entreprise a mis en œuvre le programme de don de livres « Illuminer des rêves », permettant à l'amour d'HONOR d'illuminer les rêves d'avenir des enfants à la campagne. Plus de 1 000 membres d'HONOR ont fait don de 1 928 livres à une école primaire du Comité de Zhongshan de la ville de Hezhou de la région autonome de l'ethnie Zhuang du Guangxi, illuminant ainsi des rêves lumineux avec des vieux livres.
- Coopération avec les centres de transfusion sanguine de diverses régions pour organiser des activités de don de sang pour les employés ; coopération avec des organisations de service bénévole pour participer à des activités de service bénévole plein d'amour.

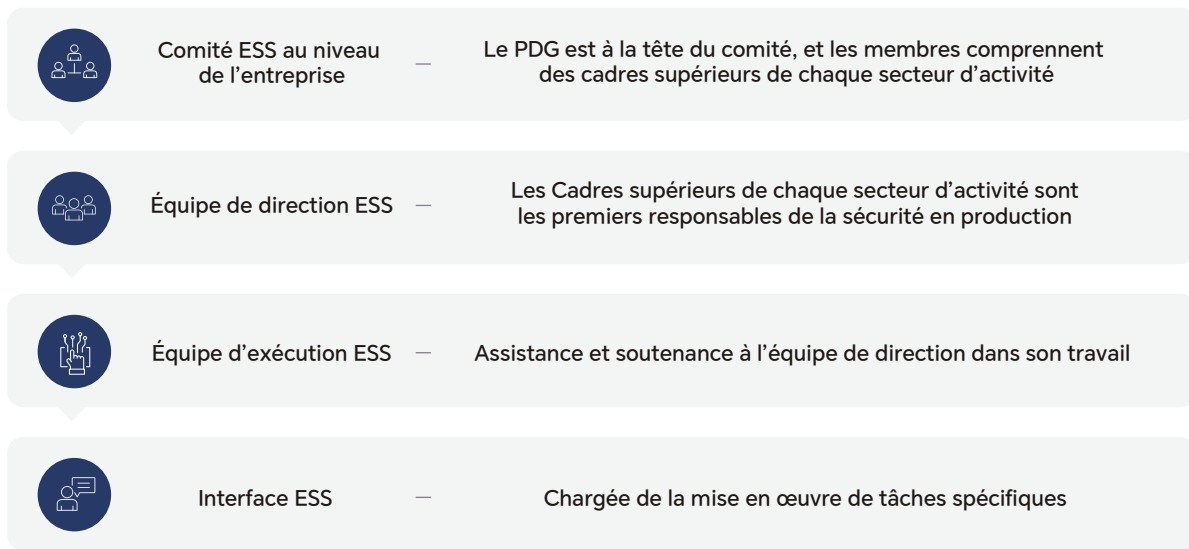


Santé et sécurité : toujours protéger nos employés

HONOR adhère toujours au concept de l'orientation vers l'homme, poursuit les lignes directrice « sécurité d'abord, soins aux employés, protection de l'environnement » afin de protéger pleinement la santé et la sécurité au travail (ESS) des employés. Nous avons adopté et mis en place un système de gestion ESS en respectant strictement les exigences des normes ISO45001 et ISO14001, et nous avons élaboré le « Guide du système de gestion ESS d'HONOR » afin de normaliser et de promouvoir en permanence la gestion ESS au sein de l'entreprise.

Conformément aux exigences de gestion « Sept Uns » pour le travail ESS, nous continuons à promouvoir la systématisation et le perfectionnement du travail de gestion ESS, à évaluer la maturité du travail ESS dans chaque domaine conformément au « Formulaire d'évaluation de la maturité du système ESS », à identifier efficacement les risques potentiels de gestion ESS de l'entreprise, à établir des indices de gestion de la sécurité pour les employés à tous les niveaux dans chaque département du parc et à effectuer des évaluations mensuelles afin de renforcer la gestion de la responsabilité en matière d'ESS.

Organigramme de gestion ESS



Exigence « Sept Uns » de gestion ESS d'HONOR

- ———— Rapport de travail ESS trimestriel ————
- Réunion trimestrielle sur la sécurité pour le secteur d'activité afin d'examiner et d'inspecter le travail ———
- Signature d'une lettre d'engagement en matière de sécurité une fois par an ———
- Revue des règles et réglementations ESS une fois par an ———
- Organisation d'une formation à la sécurité pour l'ensemble du personnel au moins une fois par an ———
- Organisation d'un examen physique pour les employés exposés à des risques professionnels une fois par an ———
- ———— Organisation ou participation à au moins un exercice d'urgence par an ————

Prévention et contrôle des risques ESS

HONOR insiste toujours sur une gestion prudente des travaux ESS. Nous invitons régulièrement des organisations professionnelles tierces à effectuer des inspections ESS dans les bureaux, les laboratoires de R&D, les usines de fabrication, les entrepôts, les magasins et autres sites commerciaux afin d'identifier les éventuels défauts matériels et les risques potentiels pour la santé et la sécurité, et les interfaces ESS sont chargées de superviser et d'améliorer les problèmes identifiés afin d'optimiser en permanence l'environnement des bureaux et de la production. Parallèlement, compte tenu de l'étendue des sites de R&D, de la grande variété des équipements et de la complexité des catégories de sources de danger, nous avons identifié neuf scénarios majeurs de sources de danger, mené régulièrement des inspections ciblées sur les dangers cachés et mis en œuvre les responsabilités de gestion ESS par le biais de mesures de gestion combinant la notation et l'évaluation avec des mécanismes de récompense et de punition afin d'améliorer globalement les performances de gestion ESS de l'entreprise.

En 2023, nous avons invité une organisation ESS professionnelle tierce à effectuer une supervision et un audit annuels du double système ESS d'HONOR à Xi'an, Beijing, Shenzhen Pingshan et Futian, et nous avons invité un consultant ESS professionnel tiers à effectuer des inspections approfondies et complètes de la sécurité de la production sur les 22 différents types de sites d'HONOR. En réponse aux problèmes identifiés au cours du processus, nous avons procédé à un suivi complet et à des améliorations par le biais du « Flux électronique de suivi en boucle fermée des questions d'audit » de l'entreprise, avec un taux de clôture de 100 %.

En 2023, afin d'améliorer l'efficacité de la gestion ESS dans le domaine de la R&D, nous avons mis en ligne le système d'information électronique pour l'investigation et la gestion des dangers cachés, avec des fonctions de mention, de poussée, de rectification, d'acceptation et d'interrogation des dangers cachés ESS du laboratoire, et nous avons réalisé la gestion en boucle fermée de l'ensemble du processus d'investigation et de gestion des dangers cachés en matière d'ESS par le biais du système.

En 2023, l'inspection ESS a permis de détecter au total 1024 risques potentiels,

qui ont été **100%** résolus.

En 2023, nous avons encore amélioré le système de documents de gestion de la sécurité ESS du laboratoire, avec 14 documents de gestion nouvellement formulés et optimisés, comprenant 9 contenus majeurs, tels que la gestion 8S, l'équipement de protection, l'inspection des dangers cachés, et la gestion globale ESS, etc. et avons intégré les exigences du système dans les mécanismes d'évaluation, de récompense et de sanction afin de renforcer la mise en œuvre et l'application du système.

Dans le Parc industriel de production intelligente HONOR, nous nous engageons à instaurer une culture de la sécurité fondée sur « Leadership sensible, participation de l'ensemble », et nous continuons à mettre en œuvre des mécanismes de gestion tels que le suivi des indicateurs de processus de sécurité et des incitations à la sécurité, et à optimiser en permanence le système de responsabilité des tous les employés en matière de sécurité de la production. Parallèlement, nous avons suivi la norme ISO45001 pour identifier les risques potentiels pour la santé et la sécurité au travail dans le processus de fabrication par le biais de l'analyse annuelle de la sécurité au travail de tout poste (JSA), de l'examen de la sécurité d'accès « quatre nouvelles » et du programme spécial d'amélioration de la sécurité des travaux à risque, etc. et nous gérons aussi efficacement les risques potentiels de sécurité par la fourniture d'équipements et d'installations de sécurité et d'équipements de protection individuelle, tout en ayant mis en œuvre un mécanisme d'inspection de la sécurité à plusieurs niveaux, y compris des inspections spéciales/complètes par le personnel de direction et des inspections quotidiennes par le personnel de sécurité-incendie à temps partiel.

En 2023, nous avons également amélioré notre système de gestion de la sécurité de fabrication, développé une plateforme intelligente de gestion des risques de sécurité et lancé un projet de technologie de sécurité de fabrication afin d'atteindre l'objectif de zéro accident de sécurité dans le parc. Système de gestion de la sécurité : sur la base du système de gestion de la sécurité ISO45001, nous avons introduit la normalisation de la sécurité de la production et des théories de gestion de la sécurité reconnues par l'industrie, et nous avons résumé et établi un modèle de gestion de la sécurité sur site « Gestion des sources de danger + Détection des problèmes cachés + Gestion de la réponse d'urgence » pour renforcer la mise en œuvre du système de gestion de la sécurité sur le site.

Plate-forme de gestion des risques de sécurité du parc : nous avons mis au point une plate-forme de gestion des risques de sécurité couvrant le Parc industriel de production intelligente HONOR, intégrant la gestion en ligne des sources de danger, la surveillance sur site des zones à haut risque, le système de gestion des dangers cachés et la carte de distribution quadrichromique des risques de sécurité pour la surveillance en temps réel et l'élimination des risques de sécurité dans le parc, ainsi que la liaison avec la surveillance CCTV du parc, le contrôle des incendies et d'autres systèmes d'intervention d'urgence pour améliorer l'efficacité de l'intervention d'urgence.

Projet de technologie de sécurité : en combinaison avec les principaux risques de sécurité de la fabrication, nous avons mené une étude approfondie sur la technologie de sécurité impliquée et mis à jour plus de 10 spécifications de technologie de sécurité sur la base de l'expérience de mise en œuvre sur le site.

Construction et promotion d'une culture ESS

HONOR attache de l'importance à la sensibilisation des employés à la santé et à la sécurité et promeut activement la construction d'une culture ESS, par le biais de diverses formes d'activités visant à promouvoir continuellement les employés, y compris la promotion régulière de la plateforme de la culture de la sécurité, les symposiums ESS, la formation à la sécurité à trois niveaux pour les nouveaux employés, la formation ESS, la formation à la santé et à la sécurité au travail pour les employés aux postes clés, le mois de la production de sécurité et d'autres activités sur le thème de la culture de la sécurité, afin de mettre pleinement en œuvre le concept de la santé et de la sécurité au travail et d'améliorer la sensibilisation des employés à la santé et à la sécurité.

En 2023, nous avons encouragé l'organisation de séminaires réguliers pour les représentants des employés de l'ESS sur différents sites afin de créer une atmosphère de communication positive en matière d'ESS.



Nous avons organisé des formations mensuelles pour les directeurs de laboratoires dans tout le pays, couvrant les connaissances élémentaires de l'ESS, la sécurité incendie, la sécurité électrique, les produits chimiques dangereux, les rayonnements X et d'autres sujets connexes. En 2023, nous avons organisé plus de 300 formations ESS pour les laboratoires de R&D dans tout le pays, avec plus de 10 000 participants, et le taux d'achèvement des formations pour chaque département a atteint 100 % ;



Nous avons invité des organisations professionnelles tierces à organiser des formations spéciales en matière d'ESS afin d'améliorer la sensibilisation, les connaissances et les compétences des groupes clés dans ce domaine. En 2023, nous avons organisé une formation sur le « Leadership en matière de sécurité » pour les chefs ESS, à laquelle plus de 60 chefs ont participé ; pour le personnel ESS à temps plein et à temps partiel, nous avons organisé des formations sur neuf sujets, y compris « Identification, évaluation et contrôle des sources de danger » et « Lois, règlements et évaluation de la conformité ESS », ce qui a permis d'améliorer efficacement le professionnalisme et la capacité d'identification des risques des gestionnaires ESS de première ligne ;



En 2023, nous avons planifié et organisé six activités thématiques autour du thème du Mois de la sécurité au travail, « Tout le monde parle de sécurité, tout le monde sait comment répondre aux urgences », afin d'améliorer le niveau de gestion de la santé et de la sécurité de manière globale.

Livres et vidéos en sécurité pour tous

Nous avons publié le « Manuel de sécurité des employés » (« Zen Un doigt ESS HONOR ») et des vidéos sur la gestion de la santé et de la sécurité sur notre forum interne « Foyer HONOR », et recueilli les suggestions et réflexions des employés sur la sécurité en production.

Réponse aux questions en sécurité par tous

Des quiz sur la santé et la sécurité au travail ont été publiés sur la plateforme d'apprentissage en ligne de l'entreprise, « Académie HONOR », et 1 251 employés au total ont participé à ces quiz.

Débat sur sécurité par tous

Nous avons organisé des activités de discussion avec pour thème « Santé et sécurité des employés ». Les employés participants se sont engagés dans un débat passionnant sur l'importance des systèmes de sécurité et de la sensibilisation à la sécurité afin d'améliorer globalement leurs connaissances et leur compréhension de la gestion de la sécurité.

Tout le monde s'engage pour la sécurité

Chacun est le premier responsable de sa propre sécurité, et la responsabilité de la sécurité est plus lourde que le Mont Tai. Nous avons organisé la signature par l'ensemble de l'entreprise de la « Lettre de responsabilité sur la sécurité au travail » afin de clarifier la responsabilité en matière de sécurité et de renforcer la gestion de la responsabilité en matière de sécurité, et le taux de signature des employés a atteint 98 %.

Tout le monde est en sécurité

Nous insistons sur la mise en œuvre des exigences en matière de gestion de la sécurité et organisons chaque année des exercices d'évacuation en cas d'incendie dans chaque bureau afin de renforcer les compétences en matière d'évacuation d'urgence et d'améliorer globalement le niveau de gestion des situations d'urgence et de gestion de la sécurité.

Tout le monde signale les risques de sécurité

En 2023, la « Politique d'incitation à la prévention et au contrôle des risques ESS » a été publiée et mise en œuvre, encourageant tous les employés à signaler à l'adresse électronique de l'entreprise (ehs_complain@honor.com) tout risque caché en matière de sécurité qu'ils découvriraient. En 2023, un total de 199 risques de sécurité découvertes par les employés ont été reçus et 100 % d'entre eux ont été rectifiés. Mobiliser pleinement l'initiative des employés pour qu'ils participent à la supervision des dangers cachés en matière d'ESS et créer une atmosphère de pleine participation à la construction d'une culture de la sécurité.



En 2023, HONOR a atteint avec succès ses objectifs en matière d'ESS : zéro blessure grave, zéro accident du travail mortel, zéro maladie professionnelle et zéro accident lié à la pollution de l'environnement, zéro incendie et zéro sanction administrative gouvernementale liée à l'ESS.

Développement en synergie des industries Construction d'une écologie harmonieuse

ODD abordés dans la présente section



Développement en synergie des industries

Points saillants du chapitre

300

Enquêtes sur les minéraux couvrant plus de 300 fonderies et raffineries, partage des résultats de la gestion de la diligence raisonnable en matière de minéraux avec les parties prenantes

100%

Évaluation des risques de 100 % des principaux fournisseurs

450

Formation à l' autonomisation des employés des fournisseurs avec plus de 450 participants

260,000

Évaluations sur site couvrant plus de 260,000 employés de chaîne de l' industrie

100

Enquête sur les émissions de gaz à effet de serre auprès de plus de 100 fournisseurs

Chaîne d' approvisionnement écologique

La protection de l' environnement étant notre responsabilité, nous sensibilisons nos fournisseurs à la protection de l' environnement et encourageons le développement écologique de la chaîne d' approvisionnement.

Gestion RSE des fournisseurs

HONOR attache une grande importance au développement durable de la chaîne d'approvisionnement et intègre la RSE dans la gestion de l'ensemble du cycle de vie des fournisseurs, y compris la certification, l'évaluation et la gestion des performances des fournisseurs. Nous encourageons les fournisseurs à mettre en place des documents relatifs à un système de gestion RSE solide afin de garantir son fonctionnement efficace, et nous les aidons à clarifier les différents risques, à définir des objectifs spécifiques et des indicateurs quantitatifs afin de renforcer la gestion et le fonctionnement d'une chaîne d'approvisionnement durable.

HONOR a formulé le « Code de conduite en matière de responsabilité sociale des fournisseurs d'HONOR » en se référant aux réglementations pertinentes, aux exigences des clients, aux normes internationales telles que ISO14001, ISO45001, ISO26000, aux normes industrielles et aux meilleures pratiques de l'industrie, et a proposé des normes de gestion claires pour les fournisseurs dans les domaines des droits et intérêts des travailleurs, de la santé et de la sécurité, de la protection de l'environnement, de l'éthique des affaires et des systèmes de gestion. HONOR demande également à ses fournisseurs de signer un accord de responsabilité sociale afin de réglementer leur comportement et d'améliorer leur niveau de gestion en matière de développement durable.



Le « Code de conduite en matière de responsabilité sociale des fournisseurs d'HONOR » couvre les questions de développement durable (quelques extraits)

1. Droits et intérêts des travailleurs : couvre des sujets tels que le libre choix de l'emploi, l'interdiction du travail des enfants, les salaires et les avantages sociaux, la lutte contre la discrimination et la liberté d'association.
2. Santé et sécurité : couvre des sujets tels que la santé et la sécurité au travail, la préparation aux situations d'urgence, les blessures et les maladies sur le lieu de travail.
3. Protection de l'environnement : couvre des sujets tels que la gestion des substances dangereuses, la gestion des émissions, la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre, ainsi que la gestion des ressources en eau.
4. Éthique des affaires : couvre des sujets tels que la propriété intellectuelle, l'approvisionnement responsable en minerais et la protection de la confidentialité.
5. Systèmes de gestion : couvre des sujets de gestion interne tels que l'engagement de l'entreprise, la responsabilité de la gestion, l'évaluation et la gestion des risques, les audits et les évaluations.

Certification des fournisseurs

HONOR a fixé des seuils d'exigence pour l'entrée des fournisseurs : ceux-ci doivent obtenir les certifications ISO14001 système de gestion de l'environnement et ISO45001 système de gestion de la santé au travail, et n'avoir connu aucun incident négatif majeur en matière de travail, de santé et de sécurité au travail, d'environnement, etc. au cours des deux dernières années.

En plus d'exiger des nouveaux fournisseurs qu'ils remplissent les conditions d'entrée, nous avons également mis en place une équipe de certification des systèmes chargée d'effectuer des audits sur place de la qualité, des processus, de la RSE, de la sécurité de l'information et d'autres systèmes de nos fournisseurs. Parallèlement, nous disposons d'un droit de veto d'une voix sur les fournisseurs ayant des problèmes en matière de RSE, et si un fournisseur ne peut pas obtenir des certifications, il ne pourra pas devenir un fournisseur d'HONOR.

En outre, nous communiquons les exigences d'HONOR en matière de gestion RSE à nos fournisseurs, en exigeant d'eux qu'ils signent un « Accord RSE » et en veillant à ce qu'ils respectent le « Code de conduite en matière de responsabilité sociale des fournisseurs d'HONOR ».

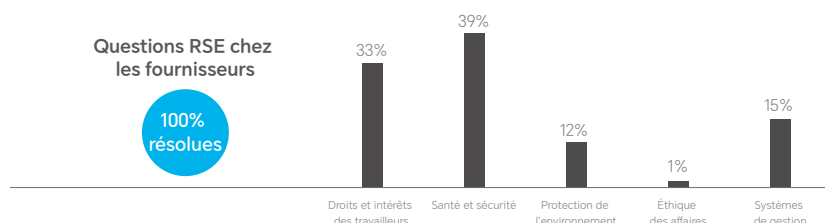


Évaluation des fournisseurs

HONOR procède à une évaluation des risques en matière de RSE chez ses fournisseurs en se basant sur les lois, les réglementations et les exigences des clients, les catégories de matériaux, les processus (y compris les produits chimiques), la situation de la main-d'œuvre, les résultats de l'évaluation des performances des années précédentes, etc. Le niveau d'évaluation est divisé en niveaux élevé, moyen et faible.

Sur la base des résultats de l'évaluation des risques, nous élaborons un plan d'audit sur site, chargeons un organisme de certification international crédible de mener des inspections et des évaluations sur site des fournisseurs dans les cinq domaines des droits du travail, de la santé et de la sécurité, de la protection de l'environnement, de l'éthique des affaires et des systèmes de gestion, préparons un rapport d'audit sur la RSE des fournisseurs, résumons et évaluons les résultats de l'audit et formulons des suggestions et des exigences d'amélioration, de manière à promouvoir la fermeture de la boucle des problèmes RSE des fournisseurs et à contrôler les risques RSE de la chaîne d'approvisionnement.

Parallèlement, nous examinons les performances des fournisseurs en matière de RSE et d'autres situations par le biais de recherches sur le réseau afin de promouvoir l'amélioration continue des fournisseurs ; sur la base de la dynamique de la chaîne industrielle, nous menons une alerte précoce sur les risques RSE afin de promouvoir l'auto-examen et l'autocorrection des fournisseurs, et de prévenir les problèmes avant qu'ils ne surviennent. En 2023, HONOR a procédé à des évaluations des risques de 100 % de ses principaux fournisseurs, et plus de 80 % des fournisseurs dans les catégories clés RSE ont fait l'objet d'audits sur place en 2021-2023, et 100 % de tous les problèmes ont été résolus. Jusqu'au présent, aucun incident négatif majeur n'est survenu avec les fournisseurs d'HONOR.



Autonomisation des fournisseurs

Afin d'améliorer encore le niveau de gestion des fournisseurs, HONOR organise la présence de personnel sur le site des fournisseurs pour en assurer la gestion. En réponse aux problèmes, difficultés et points faibles de la gestion RSE rencontrés par les fournisseurs, HONOR fait appel à des experts pour fournir des conseils spécifiques, s'appuie sur des méthodes et outils de gestion de la qualité, se réfère à d'excellentes pratiques dans l'industrie, discute des plans d'amélioration avec les fournisseurs et formule des mesures correctives et préventives ciblées pour qu'elles soient mises en pratique.

Afin d'améliorer les capacités de gestion RSE des fournisseurs, HONOR organise régulièrement des présentations RSE « point à point » pour présenter les concepts, les exigences et les méthodes de gestion d'HONOR en matière de RSE aux plus de 750 cadres dirigeants et responsables de la RSE des fournisseurs, et pour promouvoir le leadership des cadres supérieurs des fournisseurs en matière de RSE. En outre, nous organisons régulièrement une série de formations d'autonomisation telles que des formations sur les connaissances et les compétences d'audit en matière de RSE, des formations sur les connaissances et les compétences d'audit en matière de protection de l'environnement des produits, des formations sur la promotion des lois et réglementations ESS et sur l'évaluation de la conformité, des formations sur les systèmes de gestion de la sécurité de la chaîne d'approvisionnement ISO28000, des formations sur les auditeurs internes QC08000, etc. et plus de 280 membres du personnel de contrôle total de la qualité de l'approvisionnement ont participé à la formation en 2023, atteignant ainsi une couverture de 100 % du personnel concerné.

En octobre 2023, nous avons invité plus de 100 fournisseurs clés à participer au séminaire sur la gestion de la conformité et de RSE, afin de présenter aux fournisseurs des méthodes et exigences d'HONOR en matière de conformité et de RSE, de clarifier le principe de tolérance zéro pour les problèmes de ligne rouge en matière de RSE et d'aider les fournisseurs à améliorer leurs capacités de la gestion de la conformité et de RSE.

Évaluation des performances des fournisseurs

HONOR évalue chaque année les performances des fournisseurs en matière de RSE (y compris le statut de gestion RSE, les résultats de l'évaluation sur site, l'amélioration continue, etc.) et les classe en quatre catégories : excellent, bon, qualifié et non qualifié, et applique les résultats de l'évaluation des performances dans la sélection des projets, les appels d'offres et la gestion du portefeuille de fournisseurs d'HONOR. Pour les fournisseurs dont les performances sont bonnes, nous donnons la priorité aux opportunités de coopération commerciale ; pour les fournisseurs dont les performances sont médiocres, nous réduisons la part d'approvisionnement ou les opportunités de coopération commerciale, voire nous mettons fin à la coopération.

Protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs

HONOR veille à la protection des droits et intérêts légitimes des travailleurs et élimine résolument le travail des enfants, le travail forcé, les traitements inhumains et autres actes. Nous fixons des normes de travail RSE élevées basées sur les normes nationales et internationales, les exigences des clients et d'excellentes pratiques industrielles, nous introduisons activement des institutions d'audit tierces faisant autorité pour vérifier le statut des droits et intérêts des travailleurs de nos fournisseurs, et nous collaborons avec nos fournisseurs pour protéger les droits et intérêts légitimes des travailleurs, et nous remplissons efficacement les obligations de protection du travail pour garantir que les travailleurs de la chaîne industrielle ont le droit de bénéficier d'un travail décent, et pour améliorer le niveau de développement durable de la chaîne d'approvisionnement.

HONOR accorde une grande importance à l'expérience professionnelle des travailleurs de base chez les fournisseurs. Nous procédons à une évaluation sur place, à des entretiens en face à face, à des entretiens de groupe et à des entretiens par échantillonnage aléatoire pour comprendre les sentiments réels des travailleurs au travail et procéder à une évaluation globale de l'emploi volontaire, du traitement équitable, de la liberté d'association et de communication, de la rémunération et des avantages sociaux, des heures de travail et des salaires, ainsi que de l'environnement de travail. En 2023, l'évaluation sur site d'HONOR permis d'interviewer plus de 450 employés, et l'audit a couvert au total plus de 260 000 employés dans la chaîne industrielle. Nous demandons aux fournisseurs d'organiser régulièrement des enquêtes de satisfaction auprès des employés de base et de mener une gestion en boucle fermée pour résoudre les problèmes et améliorer la satisfaction des employés. Nous demandons également aux fournisseurs d'analyser les départs des employés pour mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes afin de réduire les départs des employés.

450 personnes

En 2023, plus de 450 employés ont été interviewés.

260,000 personnes

L'audit couvre plus de 260,000 employés de la chaîne industrielle au total.

Contrôle stricte de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail

HONOR interdit tout scénario ou facteur sur le lieu de travail qui mettrait sérieusement en danger la vie ou la santé des travailleurs, et s'engage à améliorer efficacement l'environnement de travail des travailleurs. Nous améliorons le niveau de gestion de la santé et de la sécurité de nos partenaires fournisseurs par le biais d'une formation à l'autonomisation et d'examen réguliers, et nous les aidons à mener des examens pertinents afin de parvenir à une boucle fermée efficace.

Nous effectuons des contrôles spéciaux pour les processus à haut risque tels que le traitement des alliages de magnésium et d'aluminium, prenons l'initiative de revoir les mesures de contrôle pour les processus à haut risque et chargeons des organisations professionnelles d'effectuer des audits spéciaux sur site et de donner des conseils de résolution des questions. Nous adoptons également la méthode d'évaluation des risques chimiques pour identifier les produits chimiques à haut risque et incluons des produits chimiques tels que le benzène, le méthanol et le n-hexane dans la liste des produits interdits au cours des processus de fabrication pour des catégories telles que les pièces structurales, afin d'établir des exigences en matière de contrôle chimique pour les processus de fabrication d'HONOR et de garantir la santé et la sécurité des travailleurs.

HONOR adhère au concept de « sécurité d'abord, prévention en premier » et encourage les fournisseurs à identifier en permanence les sources de danger et les risques potentiels pour la sécurité sur le lieu de travail, et à suivre les méthodes de contrôle de « l'élimination, la substitution, le contrôle technique, le contrôle de gestion et l'équipement de protection individuelle » pour garantir la sécurité sur le lieu de travail. Nous invitons les organisations indépendantes à fournir des conseils aux fournisseurs pour les aider à identifier et à éliminer les risques potentiels pour la sécurité sur le lieu de travail, et nous encourageons les fournisseurs à inviter des organisations indépendantes à effectuer des évaluations de la gestion de la santé et de la sécurité dans leurs usines, y compris, mais sans s'y limiter, l'évaluation de l'état actuel de la sécurité, l'évaluation de l'état actuel des risques des maladies professionnelles, l'évaluation de la sécurité incendie, les inspections spéciales de la sécurité électrique, les inspections de la sécurité incendie et les inspections de la protection contre la foudre, etc., afin d'améliorer continuellement le niveau de la gestion de la santé et de la sécurité au travail dans leurs usines.



Construction d'une chaîne d'approvisionnement écologique et durable

HONOR attache non seulement de l'importance à ses propres responsabilités en matière de protection de l'environnement, mais encourage aussi activement ses fournisseurs à améliorer leurs performances environnementales et à construire ensemble une chaîne d'approvisionnement écologique et durable. HONOR demande à ses fournisseurs de se conformer aux exigences réglementaires, d'obtenir des permis d'évacuation des eaux usées et d'autres permis et certificats concernant la protection de l'environnement nécessaires, d'optimiser les processus afin de réduire les polluants, de maintenir les installations de protection de l'environnement en bon état et de veiller à ce que les polluants soient rejetés conformément aux normes ; en plus de bien contrôler les polluants dans leurs propres usines, les fournisseurs sont tenus de superviser la protection de l'environnement dans les usines de la chaîne d'approvisionnement en amont, en particulier celles qui sont impliquées dans des processus à haut risque pour l'environnement (par exemple, la galvanoplastie, la pulvérisation, la gravure, etc.).

En outre, HONOR invite des organisations professionnelles tierces à réaliser des évaluations environnementales des fournisseurs pour les aider à comprendre l'impact de leurs activités sur l'environnement, et encourage les fournisseurs à fixer des objectifs de réduction des émissions de carbone, à réaliser des inventaires de carbone, à économiser de l'énergie et à réduire les émissions. En 2023, nous avons incité plus de 100 fournisseurs à remplir le questionnaire d'HONOR sur les gaz à effet de serre, qui exige des fournisseurs qu'ils dressent un inventaire des émissions de gaz à effet de serre des champs d'application 1, 2 et 3 de leurs usines. Grâce à notre promotion active, les fournisseurs ont pris l'initiative d'obtenir des certifications de normes internationales pour améliorer leurs capacités de gestion écologique, telles que ISO14064, Usine écologique et ISO50001, et ont pris des mesures telles que l'achat d'énergie écologique/de certificats écologiques, la construction de parcs éoliens, la mise en place de projets de production d'énergie photovoltaïque et la mise en place de plateformes de gestion de l'énergie et du carbone, afin de promouvoir la transformation écologique de la chaîne d'approvisionnement et le développement durable de la chaîne d'approvisionnement.

À partir de 2022, nous inviterons chaque année plus de 100 fournisseurs à participer au « Séminaire de gestion de carbone de la chaîne d'approvisionnement d'HONOR », afin de leur communiquer nos exigences en matière de double gestion du carbone et de les encourager à se fixer des objectifs de réduction des émissions de carbone et à prendre les mesures correspondantes. En octobre 2023, nous avons organisé, en collaboration avec des organisations professionnelles, l'Autonomisation de gestion de double carbone de la chaîne d'approvisionnement d'HONOR et le Séminaire, auquel ont participé plus de 270 parties prenantes, qui ont discuté de sujets tels que les politiques mondiales en matière de double émission de carbone, les meilleures pratiques de l'industrie, l'utilisation d'outils d'inventaire des émissions de carbone et la gestion d'usines écologiques. À l'avenir, nous continuerons à explorer des mesures pratiques de réduction des émissions de carbone et des pistes d'action avec nos partenaires, et nous écrirons ensemble un nouveau chapitre du développement à faible émission de carbone.

■ Main dans la main avec les partenaires de la chaîne industrielle pour améliorer la performance environnementale

Le fournisseur d'HONOR, Sunwoda Electronic Co., Ltd. a annoncé ses propres objectifs en matière de double carbone, à savoir l'atteinte du pic de carbone d'ici 2029 et la neutralité carbone d'ici 2050 au niveau opérationnel, et mène activement ses propres efforts en matière de réduction des émissions de la chaîne d'approvisionnement, de certification de l'empreinte carbone des produits, de construction d'un parc zéro carbone, etc. En tant que partenaire important d'HONOR, l'équipe de Sunwoda communique et discute activement avec nous des progrès et de la planification de la réduction des émissions de carbone, et les deux parties partagent les réalisations et les concepts du développement écologique.

- Modification de la salle de mélange de l'huile de tampographie et du système d'évacuation du vent des machines de tournage : avant l'amélioration, la puissance du ventilateur de la salle de mélange de l'huile de tampographie et du système d'évacuation des machines de tournage était de 11 kW ; après l'amélioration, l'usine a optimisé la disposition du pipeline de la salle de mélange de l'huile de tampographie et du système d'évacuation des machines de tournage, installé un ventilateur d'évacuation du pipeline de l'atelier d'une puissance de 320 W, et le ventilateur d'évacuation de 11 kW au toit du bâtiment a été fermé, et n'a conservé que la fonction de filtration au charbon actif, ce qui a réduit la consommation d'énergie de près de 10 kW.
- Optimisation de l'éclairage de l'atelier de tampographie : avant l'amélioration de l'atelier de tampographie, le taux de l'éclairage de la ligne manuelle et de la zone de stockage des matériaux était élevé ; après l'amélioration, le nombre de lampes de la ligne manuelle a été réduit de 40, et le contrôle de l'éclairage de la zone de stockage des matériaux a été modifié de 160.
- Modification du vide pour l'aspiration robotisée des batteries : avant l'amélioration, la marche et l'arrêt de l'air comprimé de l'aspiration robotisée des batteries sont contrôlés par des électrovannes, le générateur de vide convertit de l'air comprimé pour produire du vide, la perte de fuite d'air du générateur de vide est très importante ; après l'amélioration, le générateur de vide est supprimé, la pompe à vide fournit directement du vide, il suffit de contrôler la source de vide par une électrovanne pour la mettre en marche et l'arrêter, afin d'éviter la perte de fuite d'air comprimé.
- Optimisation du contrôle de l'éclairage dans le parc : avant l'amélioration, la plupart des éclairages publics étaient des lampes LED à double tube d'une puissance de 18W et il existait 5600 lampes dans le parc. Après l'amélioration de la définition de l'identification de l'ensemble du parc, la suppression d'un total de 1450 lampes, une réduction totale de 26KW de l'équipement d'éclairage, l'équivalent d'économiser 75900 degrés de consommation d'énergie tout au long de l'année.

En 2023, le parc Sunwoda, où se trouve la ligne de production d'HONOR, a réalisé un certain nombre de travaux d'économie d'énergie et de réduction du carbone, y compris l'optimisation du système d'évacuation d'air, la modification du processus d'absorption du bras mécanique, l'optimisation du système d'éclairage du parc et de l'atelier, et d'autres initiatives, ce qui équivaut à une réduction des émissions de gaz à effet de serre de 213,5 tonnes.

Gestion responsable des matières premières

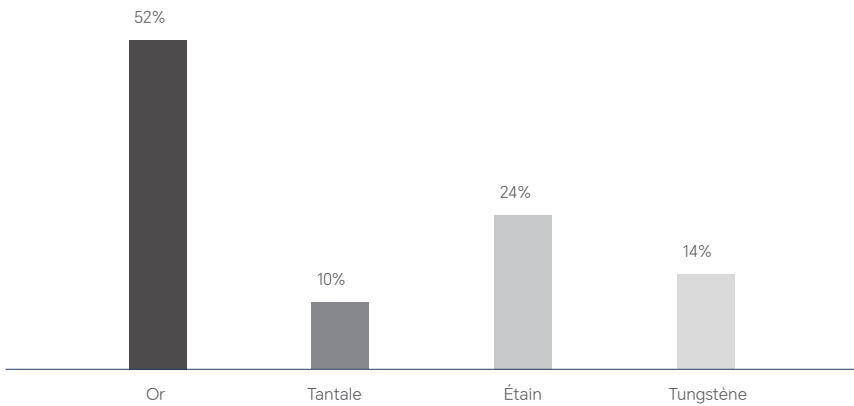
Conformément aux exigences réglementaires nationales et internationales et aux meilleures pratiques de l'industrie, HONOR a formulé une déclaration de devoir de diligence pour les minéraux afin de s'approvisionner de manière responsable en matières premières telles que l'étain, le tantale, le tungstène, l'or et d'autres minéraux métalliques utilisés dans nos produits. Nous enquêtons rigoureusement sur les fonderies et partageons les résultats de notre gestion du devoir de diligence en matière de minéraux avec nos clients et d'autres parties prenantes afin de promouvoir le respect de la responsabilité sociale de l'entreprise par la chaîne industrielle.

HONOR a mis en place et amélioré en permanence son système de gestion des minéraux responsables dans la chaîne d'approvisionnement en se référant au Guide OCDE sur le devoir de diligence pour les chaînes d'approvisionnement des minéraux responsables. Nous exigeons de nos fournisseurs qu'ils effectuent un suivi de la source et un contrôle préalable des minéraux responsables pour les minéraux utilisés dans les produits qu'ils achètent afin de s'assurer que leurs sources sont conformes au « Guide OCDE sur le devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement des minerais provenant de zones de conflit ou à haut risque », ou à des cadres de contrôle préalable équivalents et reconnus. HONOR a mis en place et continue d'améliorer son système de gestion sur les chaînes d'approvisionnement des minerais responsables et procède régulièrement à un contrôle de devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement des minerais responsables, couvrant 100 % de ses fournisseurs de production et plus de 300 fonderies et raffineries.

Contrôle de devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement des minerais,

couvrant **100%** de ses fournisseurs de production et plus de **300** fonderies et raffineries

Pourcentage de métal lors du contrôle de devoir de diligence pour des chaînes d'approvisionnement d'HONOR en 2023



Coopération gagnant-gagnant

Sur la base de l'innovation ouverte, HONOR réalise une synergie et une assistance mutuelle fondées sur la complémentarité de ses propres avantages, des avantages mondiaux et des ressources des chaînes industrielles. Si l'innovation scientifique et technologique n'est pas en mesure d'aider et de stimuler le développement en synergie des chaînes industrielles, l'entreprise tombera dans une concurrence de bas niveau et la valeur de la marque diminuera.

“ La coopération commerciale n’ est pas unilatérale, elle doit reposer sur la cocréation de valeur, sur la vision stratégique commune des deux parties, sur la cohérence de l’ orientation stratégique de l’ une et de l’ autre. Du point de vue du passé d’ HONOR au cours de ces années, l’ essentiel est de créer un partenariat en synergie gagnant-gagnant ” .

— PDG de la société Honor Device Co., Ltd. ZHAO Ming

Outre ses propres améliorations continues dans certaines technologies clés telles que la photographie, l'optimisation du système d'opération, la protection de la confidentialité et de la sécurité, la technologie des batteries et la technologie de télécommunication, HONOR superposera ses propres technologies brevetées afin de garantir la qualité et les avantages de la marque. Parallèlement, HONOR intégrera ses propres technologies uniques, telles que GPU Turbo X, Link Turbo et les puces Qualcomm, afin de libérer d'excellentes ressources et d'excellents éléments.

L'expérience et l'infrastructure de production intelligente d'HONOR ne restent pas seulement dans les propres usines d'HONOR, mais influencent et renforcent également toute l'écologie de la chaîne industrielle grâce à l'étroite synergie entre HONOR et l'amont et l'aval, ce qui permet d'améliorer la qualité et l'efficacité de la production, et également de stimuler la transformation numérique de l'amont et de l'aval. Pour la production et les fournisseurs de matériaux en amont, HONOR, grâce à la mise en avant des équipements et des dispositifs d'essai, possède des données dans l'ensemble et réalise une supervision de qualité et l'alerte précoce au cours des processus de la fourniture des matériaux des fournisseurs, la transformation et la production. Pour les usines en aval de coopération pour la production de masse, HONOR fournit l'équipement de production et envoie une équipe d'ingénieurs à l'usine pour assurer l'assistance technique sur place. Nous mettons également en place une équipe de service pour les fournisseurs, spécialisée dans la gestion de la qualité des fournisseurs, de la qualité technique et de l'automatisation, par le biais d'équipes de projet conjointes, nous promovons également nos propres capacités en matière de gestion des sites, de gestion de la qualité, d'ingénierie et de technologie auprès des partenaires.

En outre, en ce qui concerne la couche inférieure de la production intelligente, c'est-à-dire les capacités numériques, HONOR étend également son champ de surveillance des données à l'amont et à l'aval des chaînes industrielles autant que possible, et derrière l'équipement et l'équipe installés dans l'usine, c'est aussi l'ouverture et le partage des données qui sont en jeu. À l'heure actuelle, le Parc industriel de production intelligente d'HONOR a atteint un taux de CNC de 100 % pour les équipements clés et un taux de mise en réseau de 95 % pour les équipements clés. Le système d'alerte sur la qualité des big data d'essais mondiaux d'HONOR a également permis de mettre en place un alerte sur la qualité de terminal en terminal pour les matériaux provenant des fournisseurs, les processus de traitement et de fabrication, etc. et l'alerte précoce en matière de qualité s'étend de la production à la R & D en amont, aux achats / aux chaînes industrielles et au marché/à l'utilisateur, ce qui fait passer la gestion de la qualité de la post-interception à la pré-prévision et à la prévention.

HONOR attache de l'importance à la construction d'une écologie industrielle et à la promotion pour le développement de l'économie numérique. Tout en continuant à optimiser nos propres produits et services, nous coopérons aussi activement avec des partenaires extérieurs, en joignant nos efforts pour faire tomber les barrières entre l'industrie, l'université et la recherche, et pour créer une écologie technologique orientée vers l'avenir.



Nous avons entamé une coopération stratégique avec AutoNavi et lancé une coopération approfondie dans les domaines des services de voyage intelligents, des services de vie intelligents, de la navigation intérieure, de la navigation portable, etc. pour construire ensemble un nouvel écosystème de services intelligents et créer une expérience de services personnalisés plus riches.



Nous avons annoncé la création d'un laboratoire commun avec Youku pour mettre au point une solution complète, de la production vidéo à la transmission, la distribution et la consommation. Sur la base des technologies HDR, haute résolution, fréquence d'images élevée et son surround dans le cadre de la solution normalisée UHD, nous avons lancé une coopération approfondie dans les domaines de la garantie audio et vidéo et de l'amélioration de la qualité audio et de l'image des appareils, afin d'améliorer l'expérience vidéo des modèles haut de gamme et d'utiliser la technologie ouverte HONOR système arithmétique pour optimiser en permanence les algorithmes vidéo à haute performance et à faible consommation d'énergie afin d'améliorer l'expérience de visionnage vidéo immersive.



Nous avons mis en place un laboratoire commun avec NetEase Cloud Music afin d'explorer ensemble une solution musicale complète pour l'ensemble des scénarios et de coopérer dans le domaine de l'amélioration de l'effet sonore et de l'expérience de lecture, des bandes sonores vidéo IA, de la recommandation musicale basée sur des scénarios et de la succession entre appareils musicaux. En tant que système d'opération tous scénarios personnalisé et basé sur l'IA, HONOR MagicOS s'appuie sur quatre technologies de base pour créer un puissant intergiciel commercial convergent, et il continue de coopérer en profondeur avec des partenaires écologiques d'application de haut niveau. HONOR combine sa technologie unique de réglage des appareils matériels et logiciels avec les algorithmes avancés de NetEase Cloud Music pour améliorer les performances sonores globales et offrir aux utilisateurs une meilleure expérience musicale.



Nous avons incubé le Laboratoire d'innovation jointe écologique HONOR avec nos partenaires afin d'ouvrir nos capacités principales pour améliorer l'expérience de l'utilisateur et promouvoir une croissance durable de l'entreprise. Laboratoire d'innovation jointe écologique HONOR fournira des services de développement à guichet unique et des services de big data entièrement liés pour aider les partenaires à réduire les coûts et à accroître l'efficacité du développement et de la vérification. Nous allons cocréer et partager avec nos partenaires dans les domaines de l'optimisation de l'expérience de base, de la fermeture des points de rupture des scénarios et de l'exploitation de nouvelles opportunités tout au long du voyage.

En juin 2023, HONOR a officiellement rejoint l'Alliance chinoise ESG. L'alliance est initiée conjointement par un certain nombre d'entreprises leaders bien connues, visant à intégrer les industries, les experts et d'autres ressources, et à travers la coopération à mener des projets pour aider les entreprises à améliorer la gouvernance ESG du point de vue des besoins de développement réels, et atteindre un développement écologique, durable et de haute qualité.

En décembre 2023, HONOR a rejoint la Coalition pour une écologie numérique ouverte (CODE) en tant que membre fondateur, dans le but de promouvoir la collaboration entre les consommateurs, les entreprises, les décideurs politiques, le milieu académique et les startups. Cette coalition s'engage à défendre et à mettre en pratique des principes ouverts afin d'élargir le choix des consommateurs, d'encourager l'innovation continue et de faire tomber les barrières techniques. Guidé par les leaders de l'industrie, CODE construit des écosystèmes numériques par le biais d'une collaboration interindustrielle et promeut une connectivité transparente entre les systèmes d'opération, permettant aux consommateurs de choisir facilement n'importe quel appareil et service et de profiter des services numériques tout en garantissant des expériences, des fonctionnalités, la sécurité et la confidentialité de haute qualité. Initié par Google, Qualcomm, Meta et d'autres, CODE fournit des produits innovants, sûrs et fiables aux consommateurs et aux entreprises en collaborant avec l'ensemble de l'écosystème.

Gouvernance responsable

La conformité est la pierre angulaire de l'exploitation



ODD abordés dans la présente section :



Gouvernance responsable

Points saillants du chapitre

Système de gestion de la conformité

Mise en place d' un système de gestion de la conformité de haut en bas, couvrant les principaux domaines d' activité et régions.

9,700

Plus de 9,700 brevets faisant l' objet de l' autorisation dans le monde

21,000

Plus de 21,000 brevets déposés au total dans le monde

13

13 sensibilisations sur la conformité à l' intention des employés tout au long de l' année

Construction du système de conformité

Afin d'assurer une gestion efficace de la conformité, HONOR a mis en place une structure organisationnelle du haut en bas de gestion de la conformité couvrant les principaux domaines d'activité et régions, dont : le Conseil d'administration est chargé d'examiner et de superviser régulièrement la gestion globale de la conformité de la société ; le PDG, avec l'autorisation du Conseil d'administration, établit le Comité de conformité de la société, nomme le responsable en chef de la conformité et les membres du Comité, et reçoit régulièrement du Comité des rapports sur l'avancement des travaux pertinents ; le Comité de conformité est chargé de formuler la stratégie de gestion de la conformité et le mécanisme opérationnel de la société ; il est l'organe de décision pour la gestion quotidienne de la conformité de la société et est responsable des résultats de la gestion de la conformité de la société ; le responsable de la conformité, en tant que directeur du Comité de conformité, est chargé de diriger la gestion quotidienne du Comité de conformité et de guider le travail des départements concernés sous sa supervision ; le Département de la conformité et des affaires juridiques, le Département de la confidentialité et de la conformité, les responsables de la conformité des différents domaines d'activité et régions, et les responsables de la conformité des filiales à l'étranger agissent en tant que membres importants du système de gestion de la conformité de l'entreprise, soutiennent conjointement la construction et le fonctionnement du système de conformité de l'entreprise et assument la responsabilité du travail quotidien de gestion de la conformité.

Tableau de défense des trois niveaux de responsabilité en matière de la conformité d'HONOR

	Comité de supervision / Conformité exploitation commerciale	—	Troisième ligne de défense : supervision de la gestion de la conformité
	Comité de conformité Responsable en chef de la conformité COE de conformité	—	Deuxième ligne de défense : mise en place et amélioration du système de gestion de la conformité de l'entreprise et fourniture d'un soutien professionnel
	Chefs d'entreprise Responsables de la conformité des différents domaines d'activité et régions	—	Première ligne de défense : assumer les responsabilités en matière de conformité dans les opérations de première ligne

Afin de continuer de suivre la tendance de développement et aux exigences de la gestion nationale de la conformité, et d'améliorer l'efficacité du travail de gestion de la conformité de l'entreprise, HONOR améliore continuellement le mécanisme numérique de gestion de la conformité et soutient la plateforme de gestion de la conformité (CMP) correspondante en tant que système porteur, qui intègre les mesures clés de contrôle de la conformité dans les processus et les activités existants, réalise efficacement l'opération en ligne, visuelle et systématique du travail de gestion de la conformité, et contrôle et prévient efficacement la génération de risques de conformité.

Pratique de conformité d'HONOR

Sur la base de toutes les lois et réglementations applicables, des engagements externes et des scénarios commerciaux concernés, HONOR réalise des travaux de mise en conformité dans divers domaines, tels que la conformité commerciale, la protection des secrets commerciaux, la protection de la confidentialité, la lutte contre la corruption commerciale, la conformité financière, le droit de la concurrence, la cybersécurité, le droit du travail et de l'emploi, etc. Nous avons mis en place une boîte aux lettres unifiée bcgcomplain@honor.com pour tous les employés et tous les partenaires. Le Comité de conformité éthique est chargé de suivre l'évolution du traitement des informations signalées et de préserver la stricte confidentialité des informations du dénonciateur, et tout employé qui exerce des représailles fera l'objet de mesures disciplinaires, voire d'un licenciement si la situation est grave. En 2023, HONOR n'a reçu aucune dénonciation ni aucune plainte en matière de conformité.

Conformité commerciale

HONOR respecte strictement les lois et réglementations applicables en matière de contrôle des exportations des Nations unies, de la Chine, des États-Unis et de l'Union européenne. Nous avons mis en place en interne un système complet de gestion de la conformité commerciale, nous nous sommes acquittés efficacement de nos obligations et responsabilités en matière de contrôle des exportations, nous nous sommes forgé une image mondiale d'entreprise honnête et responsable, et nous avons construit un écosystème commercial mutuellement bénéfique et empreint de confiance avec nos partenaires.

HONOR intègre les exigences en matière de conformité commerciale dans ses activités quotidiennes, formule des exigences de gestion correspondantes dans chaque domaine d'activité et mène ses activités sur la base de la conformité légale. Nous aidons la direction de l'entreprise et les domaines tels que l'approvisionnement, la distribution, la R&D, la chaîne d'approvisionnement, etc. à identifier les risques liés à la conformité commerciale. Nous avons efficacement mis en place un mécanisme de contrôle de la conformité commerciale et veillé à ce que l'entreprise applique strictement les exigences en matière de gestion de la conformité commerciale, grâce à des mesures telles que la mise en place d'un système de contrôle de la conformité commerciale, l'établissement d'un mécanisme d'évaluation du contrôle des exportations, l'organisation des autonomisations et des formations sur la conformité commerciale et le lancement régulier des inspections de conformité.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption commerciaux

HONOR renforce continuellement la construction du système d'intégrité et de conformité de l'entreprise, adopte une attitude de « tolérance zéro » à l'égard de pots-de-vin et de corruption commerciaux et élimine résolument toute forme de corruption ou de pots-de-vin.

Sur la base des lois contre les pots-de-vin et la corruption de différents pays, nous avons formulé et mis à jour les « Règlements de conformité contre les pots-de-vin commerciaux » et les « Exigences de la politique anti-corruption pour les partenaires » ainsi que d'autres documents de politique, clarifiant à tous les employés et partenaires les principes généraux, le mécanisme de gestion et les normes de coût de l'acceptation de cadeaux, de divertissements et de dons de l'entreprise, afin de prévenir efficacement le comportement de corruption commerciale de l'entreprise à l'avance. En 2023, afin de sensibiliser les employés à la lutte contre la corruption, nous avons organisé sept formations spéciales sur la lutte contre la corruption dans des domaines d'activité clés, ainsi que des formations sur la conformité, couvrant au total plus de 13 000 employés, avec un taux de couverture de 100 %.

Protection des secrets commerciaux

Le respect et la protection des secrets commerciaux d'autrui constituent le principe commercial de base d'HONOR. Nous avons mis en place un mécanisme de gestion de la conformité pour la protection des secrets commerciaux. En tenant compte des lois et règlements nationaux sur la protection des secrets commerciaux et des activités de l'entreprise, nous avons formulé et mis à jour les « Dispositions administratives sur le respect et la protection des secrets commerciaux d'autrui » et les « Exigences relatives au respect des secrets commerciaux dans le recrutement du personnel », ainsi que d'autres règles et règlements pertinents, afin de normaliser la protection des secrets commerciaux et de restreindre le comportement de nos employés. Nous effectuons régulièrement des contrôles de conformité en matière de protection des secrets commerciaux, couvrant le recrutement du personnel, la gestion des échantillons, la coopération technique et d'autres aspects, afin de nous assurer que la gestion de la conformité en matière de protection des secrets commerciaux est mise en pratique.

Respect du droit de la concurrence

HONOR s'oppose à toute exclusion, restriction de la concurrence ou concurrence déloyale, et estime que la libre concurrence nous aide à améliorer notre efficacité et notre capacité d'innovation, et à fournir aux consommateurs des produits et des services de meilleure qualité. Nous nous engageons à respecter les principes de volonté, équité et honnêteté dans les activités commerciales, à cette fin, HONOR a formulé des « Règles de gestion de la conformité au droit de la concurrence », qui exigent des employés qu'ils n'adoptent aucun comportement susceptible de nuire à la concurrence sur le marché, comme le contrôle des prix et la diffamation commerciale, et propose une formation personnalisée en matière de conformité aux employés occupant des postes clés en fonction de différents scénarios commerciaux, dans le but de construire un écosystème industriel équitable, transparent, entreprenant et dynamique.

Sanctions financières et lutte contre le blanchiment d'argent / le financement du terrorisme

HONOR respecte toutes les lois et réglementations applicables ainsi que les résolutions des organisations internationales en matière de sanctions financières, de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, et interdit strictement à l'entreprise ou à tout employé d'enfreindre ces lois et réglementations. En ce qui concerne les sanctions financières et les risques de blanchiment d'argent, nous contrôlons strictement l'entrée des partenaires, et dans les sections de transaction clés de la coopération commerciale, nous examinons attentivement les informations sur les transactions et interceptons à temps les signaux de risque pour nous assurer que les transactions sont conformes à la loi. En tant que document d'orientation pour la gestion des risques d'HONOR en matière de sanctions financières et de lutte contre le blanchiment d'argent/le financement du terrorisme, les « Dispositions relatives à la gestion de la conformité financière » clarifient le principe de tolérance zéro du groupe à l'égard des violations des sanctions financières et de la lutte contre le blanchiment d'argent/le financement du terrorisme, et exigent la participation de tous les domaines d'activité à l'identification et à l'évaluation des risques liés aux sanctions et à la lutte contre le blanchiment d'argent, ainsi que l'intégration de mesures de contrôle clés dans les processus opérationnels pertinents, tels que les ventes, les achats, les finances et la chaîne d'approvisionnement, du point de vue du pays/de la région, de l'objet de la coopération, de l'accord de financement et d'autres dimensions pour réaliser un contrôle des risques de la coopération commerciale dans divers domaines d'activités avant, pendant et après l'événement.

Cybersécurité

HONOR respecte strictement les lois et réglementations ainsi que les spécifications et normes nationales et régionales applicables en matière de cybersécurité, établit un processus de développement de la sécurité, des normes et une chaîne d'outils parfaits, et mène des activités telles que l'analyse des menaces, la conception de la sécurité, le codage de la sécurité et les tests de sécurité au cours du processus de développement des produits afin de garantir la qualité de la sécurité des produits. Parallèlement, HONOR a également mis en place un processus de gestion des vulnérabilités de terminal en terminal, en suivant les principes d'exhaustivité, de précision et de rapidité, et s'engage activement dans la collecte, le traitement, la réparation et la divulgation des vulnérabilités afin de préserver la sécurité des consommateurs.

Travail et emploi

HONOR suit le concept de recrutement et de culture d'excellents talents, soutient les principes de recrutement d'inclusion, d'égalité et de respect, et incorpore les principes fondamentaux de lutte contre la discrimination, le harcèlement et le travail forcé dans le « Code de conduite d'HONOR ». Nous insistons sur le principe « à travail égal, salaire égal », protégeons pleinement les droits et les intérêts des employées et encourageons les femmes à donner la pleine mesure de leur professionnalisme et de leur expertise et à briller à des postes importants. Pour les employés souffrant d'un handicap physique, nous créons activement un environnement de travail sans obstacles, nous les aidons à demander des subventions d'invalidité et nous leur facilitons la vie autant que possible.

Propriété intellectuelle

HONOR attache une grande importance à la protection des droits de propriété intellectuelle, renforce constamment ses propres réserves de propriété intellectuelle et investit continuellement dans la recherche et le développement, son intensité de l'investissement en R&D se classant au sixième rang en Chine. Par exemple, la moyenne mensuelle des nouvelles demandes de brevet d'Honor en Chine dépasse 300, dont plus de 90 % sont des brevets d'invention. Jusqu'à l'année 2023, Honor a déposé plus de 21 000 demandes de brevets au niveau mondial et plus de 9 700 ont été accordés.



Jusqu'à l'année 2023, nombre de demandes de brevets au niveau mondial

21,000+



Jusqu'à l'année 2023, nombre de brevets accordés au niveau mondial

9,700+

Construction des capacités en matière de conformité

HONOR met l'accent sur la formation de professionnels de la conformité et soutient toujours la philosophie d'entreprise de la légalité, de l'intégrité et de l'éthique commerciale. Nous avons continuellement investi des ressources dans l'organisation de formations pertinentes pour le personnel et dans la promotion d'une culture de la conformité.

Formation des employés

Au cours de l'année 2023, HONOR a organisé des formations riches et tridimensionnelles à plusieurs niveaux sur la conformité des employés :

Formation à la conformité des nouveaux employés

L'entreprise a mis en place des conférences sur des cas de conformité dans le cadre de la formation d'intégration des nouveaux employés, d'une durée d'environ 35 heures, afin de renforcer la sensibilisation des nouveaux employés à la conformité et d'améliorer leur capacité à identifier les risques liés à la conformité.

Formation des praticiens de la conformité

Afin d'améliorer le professionnalisme des praticiens de la conformité, l'entreprise adopte des méthodes en ligne et hors ligne pour mener à bien les formations initiales des praticiens de la conformité, et organise des échanges entre les praticiens et les experts externes pour apprendre les meilleures pratiques de l'industrie, afin de s'assurer que les praticiens maîtrisent les connaissances professionnelles dans les domaines clés de la conformité. En outre, l'entreprise a invité des experts de la British Standards Institution (BSI) à donner une formation pratique sur les systèmes de gestion de la conformité aux praticiens de la conformité. En 2023, près de 30 personnes ont été certifiées en tant que praticiens de la conformité par la BSI.

Formation à la conformité des cadres

L'entreprise met l'accent sur la formation à la conformité pour la direction, en insistant sur le fait que la direction montre l'exemple dans le travail de conformité. En 2023, nous avons organisé 15 sessions de formation à la conformité pour la direction de l'entreprise, soulignant l'importance de la gestion de la conformité.

Promotion de la culture de la conformité

Afin de renforcer continuellement la sensibilisation de tous les employés et leur capacité à identifier divers scénarios de risque, en 2023, nous avons achevé la conception structurelle de la carte des connaissances en matière de conformité, construit et mis en ligne la communauté des connaissances en matière de conformité, et réalisé 13 promotions de la conformité auprès des employés par le biais du compte public de conformité de la société afin de créer une atmosphère d'apprentissage de la conformité.

Perspectives

HONOR insiste pour être une entreprise citoyenne responsable. En 2023, nous avons fermement suivi la voie du développement durable et franchi des étapes importantes dans sept domaines stratégiques, notamment la protection environnementale et l'éologie, la science et la technologie au service du bien, l'autonomisation des jeunes et le développement des employés. À l'horizon 2024, HONOR continuera à mettre en pratique le concept de développement durable, à se mettre en action, à travers une innovation technologique continue, afin qu'un plus grand nombre de personnes puissent bénéficier de nos produits et services, et à créer conjointement un nouveau monde de sagesse appartenant à tout le monde.

Nous continuerons à offrir aux consommateurs l'expérience technologique ultime grâce à l'innovation, tout en nous efforçant de réduire l'impact négatif sur l'environnement. Nous réduirons la consommation de ressources à la source grâce à une conception et à un emballage plus écologiques des produits ; nous optimiserons le développement durable et la fiabilité de nos produits pour une utilisation plus efficace de l'énergie et des matériaux ; et nous contribuerons activement au développement de l'économie circulaire grâce à un recyclage et à une élimination plus responsables des produits. Parallèlement, nous inciterons un plus grand nombre de partenaires industriels à mettre en œuvre une production écologique, nous encouragerons les employés à travailler dans des bureaux écologiques, nous inciterons les consommateurs à faire des achats écologiques et nous collaborerons avec nos partenaires commerciaux pour élaborer un plan d'action écologique en vue de renouveler la Terre.

Nous adhérons à la technologie au service du bien, continuerons à travailler dans le domaine de l'accessibilité des informations sans barrières et encouragerons le développement bënin de l'écosystème de l'accessibilité des informations sans barrières. Grâce à une innovation technologique continue, nous apporterons des fonctions plus pratiques et plus agréables aux groupes spéciaux, afin que tout le monde puisse profiter également du bien-être du progrès technologique et promouvoir l'inclusion numérique ; grâce à de meilleurs produits et à de meilleures expériences de service, nous ferons bénéficier un nombre plus grand de personnes de la commodité du monde numérique et aiderons les utilisateurs à adopter une vie saine et meilleure.

Nous continuerons à autonomiser les jeunes dans le monde entier, à soutenir et à faire éclore des forces plus originales grâce aux riches ressources de la marque Honor, à construire une meilleure scène pour les échanges créatifs et les rêves grâce à une variété d'activités d'échange culturel, à inspirer le pouvoir artistique pionnier de la jeunesse mondiale, et à créer ensemble un avenir plus imaginaire.

Nous adopterons toujours une attitude ouverte, égalitaire et inclusive pour attirer et rassembler les talents, optimiserons la rémunération des employés et le système de bien-être et de soins, écouterons les voix des employés et mettrons en place une plateforme de croissance rapide et de développement des talents pour chaque partenaire d'HONOR qui a du rêve au fond du cœur, afin de promouvoir la libération de la vitalité des talents. Dans le même temps, nous continuerons à travailler avec nos partenaires pour adhérer aux normes élevées de protection de l'environnement et d'éthique commerciale, pour construire des chaînes industrielles durables et harmonieuses, et pour partager les fruits du développement d'HONOR.

Nous respecterons l'éthique des affaires, participerons activement à la construction de l'écosystème de la protection de la confidentialité et de la sécurité, fournirons des produits et des services fiables et apporterons aux consommateurs une expérience globale de la protection de la confidentialité. Nous continuerons à améliorer le système de conformité de l'entreprise, à renforcer la conformité commerciale, la conformité financière, la cybersécurité, le travail et l'emploi et d'autres pierres angulaires opérationnelles, à améliorer la gouvernance ESG interne et à escorter le bon fonctionnement d'HONOR.

L'ESG est en soi une voie vers le développement durable, et nous insisterons pour aller de l'avant sur cette voie !

Annexe



À propos du rapport

Aperçu

Ce rapport est le deuxième rapport en matière d'ESG publié par Honor Device Co., Ltd. depuis son indépendance. Il rend compte des objectifs, des actions, des réalisations et des plans futurs d'HONOR en matière d'ESG en 2023, et informe toutes les parties prenantes des évolutions d'HONOR en matière de développement durable afin d'améliorer la compréhension d'HONOR par la communauté.

Portée et limites du rapport

Ce rapport couvre les activités d'Honor Device Co., Ltd. et de toutes ses filiales, à l'exception des déclarations individuelles.

Référence du rapport

Dans le respect des principes de fiabilité, de transparence et d'objectivité, le présent rapport a été élaboré en se référant aux normes de rapport sur le développement durable (normes GRI) de la Global Reporting Initiative (GRI), aux normes de responsabilité sociale ISO26000 publiées par l'Organisation internationale de normalisation (ISO) et aux objectifs de développement durable des Nations unies (UN SDGs).

Explication de l'appellation

Pour faciliter la lecture et la présentation, les termes « Entreprise » et « nous » dans ce rapport font référence à Honor Device Co., Ltd.

Accès et réponse au rapport

Ce rapport est publié en chinois et en anglais, et vous pouvez accéder à la version électronique de ce rapport sur le site officiel d'HONOR ESG. Si vous devez l'imprimer, nous vous recommandons d'utiliser du papier recyclé et de l'encre respectueuse de l'environnement.

Prix et certifications

Objet de la récompense	Nom du prix	Organisme d'attribution
Honor Device Co., Ltd.	Équipe excellente de gestion de la qualité de Chine	Association chinoise pour la qualité, Fédération chinoise des syndicats, Fédération chinoise des femmes, Association chinoise pour la science et la technologie, conjointement
Honor Device Co., Ltd.	Prix du partenariat de l'année en matière de RSE 2023	AmCham Shanghai
Honor Device Co., Ltd.	Prix du partenariat de l'année de la liste des 50 Projets remarquables en matière d'ESG de Bloomberg Green 2023	Bloomberg Green
Honor Device Co., Ltd.	Obtention du « Prix de la meilleure action pour le financement écologique des entreprises » de l'activité « Cas d'excellence du développement de haute qualité de finance écologique 2023 »	Association de finance écologique de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	Prix annuel du jury/prix Dingge	Décerné conjointement par la Harvard Business Review Chinese Edition, l'Institut de recherche sur l'industrie mondiale de l'Université de Tsinghua et SAP.
Honor Device Co., Ltd.	MostIn Employer attirant les talents mondiaux 2023	Beijing LinkedIn Information Technology Co.,Ltd
Honor Device Co., Ltd.	Employeur de l'année 2023 qui vaut la peine d'en faire une partie	Beijing Taoyou World Technology Development Co Ltd. (abréviation : Maimai)
Honor Device Co., Ltd.	Employeur qui organise des recrutements aux campus le plus préféré des talents technologiques et scientifiques de l'année 2023 NFuture	Beijing Nowcoder Technology Co.,Ltd (abréviation : Nowcoder Net)
Honor Device Co., Ltd.	Employeur préféré des Intern Monk 2023	Chengdu Mengxiang Technology Co., Ltd. (abréviation : Intern Monk)
Honor Device Co., Ltd.	Prix du modèle de gestion de la marque employeur 2023	Shanghai Dayee Cloud Computing Co., Ltd. (abréviation : Dayee)
Honor Device Co., Ltd.	Meilleur Employeur de l'innovation intelligente 2023	Beijing Lagoo Network Technology Co. Ltd (abréviation : Lagoo)
Honor Device Co., Ltd.	Neuvième prix d'or du brevet de la province de Guangdong	Administration provinciale de supervision des marchés du Guangdong
Honor Device Co., Ltd.	Prix du brevet de science et technologie de Shenzhen 2022	Administration de supervision des marchés de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	24e prix d'excellence en matière de brevets en Chine	Office national de la propriété intellectuelle
Honor Device Co., Ltd.	Prix du brevet de science et technologie de Shenzhen 2023	Administration de supervision des marchés de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	« Entreprise bénéficiant d'un avantage en matière de propriété intellectuelle de Shenzhen » approuvée	Administration de supervision des marchés de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	« Entreprise de niveau national bénéficiant d'un avantage en matière de propriété intellectuelle » approuvée	Office national de la propriété intellectuelle
Honor Device Co., Ltd.	Inscription sur la liste des meilleurs designs de Fortune Chine	Fortune Chine

Objet de la récompense	Nom du prix	Organisme d'attribution
Honor Device Co., Ltd.	Unité de défense exceptionnelle	Bureau d'information sur le réseau du gouvernement du district de Futian
Honor Device Co., Ltd.	Troisième prix de la finale nationale du cinquième Concours de l'Internet industriel pour des solutions de chaîne solides et stables	Organisé conjointement par le Ministère de l'industrie et des technologies de l'information, la Commission de supervision et d'administration des actifs appartenant à l'État du Conseil d'État, la Fédération chinoise de l'industrie et du commerce et le Gouvernement populaire de la
Honor Device Co., Ltd.	Première « marque avec le plus grand potentiel de croissance » au cours des années consécutives	BrandGrow2023 Forum sur la croissance des marques émergentes en Chine
Magic V Purse	Time –Best Inventions of 2023	TIME
Honor Device Co., Ltd.	Prix de la démonstration de la productivité de nouvelle qualité	South China Daily
Honor Device Co., Ltd.	Marque la plus puissante de Shenzhen 2023	Net Nouvelles de Shenzhen
Honor Device Co., Ltd.	« Prix d'intelligence d'or » (Prix spécial de l'industrie de la consommation) du Secteur financier 2023 Produits de confiance des consommateurs	Secteur financier
Tablette Honor MagicPad 13	Produit d'innovation de technologique intelligente recommandé par les utilisateurs 2023	Beijing Business News
Honor Magic V2	Classement global de l'influence des smartphones 2023 « Meilleur téléphone à écran pliable de l'année »	Quotidien de Chengdu Numéro @ Classement global 2023 de Chengdu
Honor Magic V2	Marque de téléphone portable recommandée par les consommateurs 2023	Beijing Business News
Honor Magic V2	« Produit technologique innovant populaire de l'année » dans la liste du Sommet de la technologie 2023	Net Caijing
Honor X50	Téléphone portable de meilleure qualité	Liste des meilleures technologies Jifeng
Honor Magic V2	Téléphone portable à écran pliable super léger 2023	Pchome 2023
Magic V Purse	Téléphone portable à écran pliable super léger 2023	Pchome 2023
Honor Magic V2 Ultimate Edition	Prix Cygne pour la conception de téléphones mobiles en Chine	Nouvelles de l'industrie des télécommunications 11e Concours de design de téléphones portables en Chine 2023
Honor Magic V2	Prix de l'innovation en design 2023	Micro-ordinateur
Honor Device Co., Ltd.	Marque la plus influente de l'année	Liste annuelle des marques de consommation de Douyin
Shenzhen Honor Smart Machine Co., Ltd.	Usine écologique	Ministère de l'industrie et des technologies de l'information
Shenzhen Honor Smart Machine Co., Ltd.	Entreprise volontaire de production plus propre	Bureau de l'industrie et des technologies de l'information de Shenzhen

Principales données de performance ESG

Indicateur	Unité d'Indicateur	Année 2021	Année 2022	Année 2023
Consommation de gaz pendant la période de référence	m3	179,109.88	546,341.52	369,633.02
Consommation d'électricité pendant la période de référence-en fonction de la localisation	kWh	53,463,958.24	105,558,064.71	129,311,656.5
Consommation d'électricité pendant la période de référence-en fonction des marchés	kWh	/	/	119,311,656.5
Consommation d'eau pendant la période de référence	m3	/	/	488,078.94
Quantité de réfrigérant s'échappant pendant la période de référence	kg	1,004.93	1,567	31,121.22
Composés organiques volatils (COV) pendant la période de référence	Tonne	1.87	1.49	0.79
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (champ d'application 1)	tCO2e	2,217.51	3,921.95	4,493.88
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (champ d'application 2) - en fonction de la localisation	tCO2e	37,994.74	64,116.06	76,934.08
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (champ d'application 2) - en fonction des marchés	tCO2e	/	/	71,231.08
Émissions de gaz à effet de serre pendant la période de référence (champ d'application 3)	tCO2e	126,213.44	2,453,614.3	3,563,551.15
Poids des substances chimiques dangereuses éliminées	Tonne	/	3,861	4,440
Poids du recyclage des déchets électroniques	Tonne	/	1,785	2,185
Nombre de produits bénéficiant d'une certification environnementale (p. ex. CQC)	modèle	/	104	128
Plaintes fondées concernant la violation de la confidentialité des clients pendant la période de référence	Fois	0	0	0
Nombre d'incidents confirmés de fuite, de vol ou de perte d'informations sur les clients	Fois	0	0	0
Taux de réussite de l'examen de sensibilisation à la protection de la confidentialité pour l'ensemble des employés	%	100%	100%	100%
Nombre du développement et de la mise en application des demandes adaptées au vieillissement	Projet	/	17	26
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Lecture sur écran	Personne	/	2,900,000	3,400,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Sous-titrage IA	Personne	/	700,000	800,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Sous-titrage des appels	Personne	Fonction non disponible	Fonction non disponible	140,000
Nombre annuel de bénéficiaires des services de textes magiques de la Vision intelligente	Personne	/	4,000,000	14,900,000
Nombre annuel de bénéficiaires de la fonction Gestes d'agrandissement	Personne	/	140,000	470,000

Indicateur	Unité d'Indicateur	Année 2021	Année 2022	Année 2023
Nombre des personnes handicapées interviewées en face à face	Personne	/	/	520
Nombre de œuvres candidatures au Concours de conception HONOR Talents	Œuvre	/	13,000	25,000
Nombre de pays participant au Concours de conception HONOR Talents	Pays	/	40	40
Nombre des établissements de l'éducation supérieure participant au Défi des élites des créateurs HONOR	Établissement	/	800	150
Étudiants participant au Défi des élites des créateurs HONOR	Personne	/	7,500	5,300
Nombre de œuvres candidatures du Projet photographie aux téléphones portables HONOR en Chine	Œuvre	210,000	230,000	370,000
Nombre de œuvres candidatures du Projet photographie aux téléphones portables HONOR à l'étranger	Œuvre	0	70,000	140,000
Nombre d'employés par sexe	Homme	/	/	10,306
	Femme	/	/	3,495
Nombre d'employés par région	Région Chine (y compris Hong Kong, Macao et Taïwan)	/	/	13,255
	Régions d'outre-mer	/	/	546
Nombre d'employés par âge	30 ans et moins	/	/	5,912
	31 à 50	/	/	7,808
	Plus de 50 ans	/	/	81
Nombre de travailleurs qui ne sont pas employés par l'entreprise mais dont le travail est sous le contrôle direct de l'entreprise	Personnel de coopération onshore	/	/	11,210
	Personnel de coopération offshore	/	/	11,753
	Stagiaire	/	/	246
Nombre des gens couverts par l'Académie HONOR		/	160 milles	1,17 millions
Heures de formation par personne	Heure	24,2	28	51
Pourcentage de salariés bénéficiant d'une évaluation des performances et de l'évolution de carrière, par sexe	Homme	/	/	74,7%
	Femme	/	/	25,3%
Incidents de travail des enfants pendant la période de référence	Incident	0	0	0
Incidents de travail involontaire pendant la période de référence	Incident	0	0	0

Indicateur	Unité d'Indicateur	Année 2021	Année 2022	Année 2023
Incidents de discrimination pendant la période de référence	Incident	0	0	0
Nombre d'associations organisées par les salariés pour des activités de loisirs	Association	/	30	30
Participation annuelle des employés à des activités culturelles et sportives	Participant	/	15,000	30,000
Nombre de décès dus à des accidents du travail	Personne	0	0	0
Nombre de jours de travail perdus en raison d'accidents du travail	Jour	/	0	0
Nombre d'accidents du travail ayant des conséquences graves	Personne	/	0	0
Nombre d'accidents du travail enregistrables	Personne	/	0	1
Taux d'accidents enregistrables (pour 1 000 000 d'heures de travail)	/	/	/	0,035
Nombre d'heures de travail	Heure	/	/	28,305,024
Formation du personnel ESS à temps plein et à temps partiel	Personne	/	800	1,580
Taux de couverture de la formation élémentaire de sensibilisation à l'ESS	%	/	100%	100%
Proportion des membres du Conseil d'administration par sexe	Homme	/	/	85,7%
	Femme	/	/	14,3%
Proportion des membres du Conseil d'administration par âge	30 ans et moins	/	/	0%
	31 à 50	/	/	28,6%
	Plus de 50 ans	/	/	71,4%
Proportion de membres du Conseil d'administration issus de minorités ethniques	%	/	/	14,3%
Nombre d'employés issus de minorités ethniques	Personne	/	/	345
Nombre total de fournisseurs dans la catégorie de production dépasse	Fournisseur	/	/	300
Nombre d'audits RSE sur place	Fois	/	/	160
Nombre total de problèmes constatés lors des audits RSE sur place	Problème	/	/	1,810
Pourcentage de problèmes à haut risque identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	0
Pourcentage de problèmes à risque moyen identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	60%

Indicateur	Unité d'Indicateur	Année 2021	Année 2022	Année 2023
Pourcentage de problèmes à faible risque identifiés lors des audits RSE sur place	%	/	/	40%
Taux de clôture des questions identifiées lors des audits RSE sur place	%	/	/	100%
Nombre de travailleurs autonomisés des chaînes d'approvisionnement	Personne	/	/	450
Nombre de fonderies/raffineries couvertes par des études minières	Fonderie / raffinerie	/	/	329
Nombre de fournisseurs couverts par le projet d'inventaire carbone	Fournisseur	/	50	144
Proportion des audits de développement durable des fournisseurs dans les catégories clés	%	/	/	80%
Nombre d'employés dans la chaîne industrielle couverts par l'évaluation sur site au total	Personne	/	210,000	260,000
Proportion de formations anti-corruption suivies par les cadres de l'entreprise	%	/	100%	100%
Proportion de formations anti-corruption suivies par les employés de l'entreprise	%	/	100%	100%
Nombre de demandes de brevet au niveau mondial au total	Brevet	8,500	14,000	21,000
Nombre de brevets faisant l'objet de l'autorisation dans le monde au total	Brevet	4,200	6,200	9,700

Données sur les émissions de gaz à effet de serre



BUREAU VERITAS
Certification

Greenhouse Gases Verification Statement

is awarded to
HONOR DEVICE CO., LTD.

Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd. (hereinafter referred to as BVC) was engaged to conduct an independent verification of the greenhouse gases (GHG) emissions reported by Honor Device Co., Ltd. for the period stated below. This verification statement applies to the related information included within the scope of work described below. The determination of the GHG emissions is the sole responsibility of Honor Device Co., Ltd. BVC's sole responsibility was to provide independent verification on the accuracy of the GHG emissions reported, and on the underlying systems and processes used to collect, analyze, and review the information.

Boundaries covered by the verification:

- Site name: Honor Device Co., Ltd.
- Registered address: Suit 3401, Unit A, Building 6, Shum Yip Sky Park, No. 8089, Hongli West Road, Xiangmihu Street, Futian District, Shenzhen, Guangdong, P. R. China
- Reporting period covered: 01/01/2023 to 31/12/2023

Organizational boundaries: Activities and facilities of Honor Device Co., Ltd. under operational or financial control approach. Including Honor Device Co., Ltd., Beijing Honor Device Co., Ltd., Xi'an Honor Device Co., Ltd., Nanjing Honor Software Technologies Co., Ltd., Shenzhen Honor Smart Machine Co., Ltd., Shanghai Honor Intelligent Technology Development Co., Ltd, main domestic offices and overseas subsidiaries.

Reporting boundaries: Direct GHG emissions generated in related management activities within the organizational boundaries, as well as significant indirect greenhouse gases emissions

Emissions data verified under reporting boundaries:

- Category 1: Direct GHG emissions: 4493.88 tonnes of CO₂e
- Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy: 76934.08 tonnes of CO₂e (location-based)
- Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy: 71231.08 tonnes of CO₂e (market-based)
- Category 3: Indirect GHG emissions from transportation: 19210.25 tonnes of CO₂e
- Category 4: Indirect GHG emissions from products used by organization: 2820728.00 tonnes of CO₂e
- Category 5: Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization: 723612.89 tonnes of CO₂e
- Category 6: Indirect GHG emissions from other sources: Non-significant indirect emissions and not quantified

Total quantified emissions: 3644979.11 tonnes of CO₂e (location-based)
Total quantified emissions: 3639276.11 tonnes of CO₂e (market-based)

Limitations and exclusions: Excluding other non-significant indirect GHG emissions


GHG reporting protocol against which verification was conducted:

- ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases — Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals

Certification body address: Room 02, 9 / F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China. 100738
Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.
To check this statement validity please call: +86 10 59683888 or +86 20 83073800

Page 1 of 2

Données sur les émissions de gaz à effet de serre



BUREAU VERITAS
Certification

GHG verification protocol used to conduct the verification:

- ISO 14064-3:2019 Greenhouse gases — Part 3: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements

Level of assurance and qualifications:

- Reasonable assurance

GHG verification methodology:

- Interviews with relevant personnel;
- Review of documentary evidence;
- Review of data and information systems and methodology for GHG emissions data collection, aggregation, analysis, and review of information used to determine GHG emissions;
- Sample verification of data to determine GHG emissions.

Assurance opinion:

Based on the verification process and findings, the GHG emission data in the GHG inventory report from Honor Device Co., Ltd. is in conformance with ISO 14064-1:2018.


Statement of independence, impartiality, and competence

Bureau Veritas Group is an independent professional services company that specializes in Quality, Health, Safety, Social and Environmental management with over 190 years' history in providing independent assurance services.

No member of the verification team has a business relationship with Honor Device Co., Ltd. and its directors or managers beyond that required by this assignment. We conducted this verification independently and to our knowledge there has been no conflict of interest.

Bureau Veritas Group has implemented a Code of Ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day-to-day business activities.

Lead verifier: Sean Pan	Verification date: February 26 - March 18, 2024
Statement No.: EMI15087019GZ-02	Issue date: March 25, 2024
Version No.: NO.1	



Signed on behalf of
Bureau Veritas Certification (Beijing) Co., Ltd.






Certification body address: Room 02, 9 / F, West Office Building 1, Oriental Economic and Trade City, Oriental Plaza, No.1 East Chang'an Street, Dongcheng District, Beijing, China. 100738

Further clarifications regarding the verification scope of this statement may be obtained by consulting the organization.

To check this statement validity please call: +86 10 59683888 or +86 20 83073800

Page 2 of 2

Contribution à la réalisation des Objectifs de développement durable des Nations unies (ODD)

Objectifs de développement durable	Section concernée	Nos contributions et réalisations
 <p>Objectif 1 Élimination de la pauvreté</p>	<p>Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer activement les activités dans le pays et à l'étranger et ouvrir des magasins pour créer davantage d'opportunités d'emploi ; • Optimiser en permanence le système de rémunération et de performance et mettre en œuvre des mesures d'incitation diversifiées pour les employés.
 <p>Objectif 3 Santé et bien-être</p>	<p>Technologie au service du bien Perfectionnement des employés Développement en synergie des industries</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Des dispositifs intelligents à porter sur soi offrent aux utilisateurs des fonctions de surveillance de la santé et des conseils en matière d'exercices sportives, protégeant ainsi la santé physique et mentale des utilisateurs à tous les égards ; • Proposer aux employés de riches activités culturelles et sportives et des programmes de soins de santé, et mettre en place un système complet de gestion de la santé et de la sécurité au travail afin de garantir la santé et la sécurité au travail des employés ; • Mettre en place des formations à l'autonomisation et des examens réguliers pour améliorer le niveau de gestion de la santé et de la sécurité des partenaires fournisseurs.
 <p>Objectif 4 Éducation de bonne qualité</p>	<p>Technologie au service du bien Autonomisation des jeunes Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place le système de formation « Cinq Etoiles » et fournir des plateformes d'apprentissage telles que « Académie HONOR », « HONOR Talk » afin d'offrir une formation professionnelle diversifiée et personnalisée à tous les employés ; • Organiser une série de concours, tels que HONOR Talents, afin d'explorer le potentiel des jeunes et de favoriser leur développement.
 <p>Objectif 5 Égalité entre les sexes</p>	<p>Perfectionnement des employés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adhérer à la politique d'égalité d'emploi et d'emploi diversifié pour protéger les droits et les intérêts légitimes des employés ; • Prendre soin des employées et leur fournir un certain nombre de mesures de bien-être et de protection afin de sauvegarder leurs droits et intérêts légitimes en matière d'emploi.
 <p>Objectif 6 Eau propre et assainissement</p>	<p>Protection environnementale et écologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir les activités écologiques et encourager les employés à économiser l'eau ; • Contrôler strictement le traitement et l'évacuation des eaux usées afin de garantir la conformité des rejets.

Objectifs de développement durable

Section concernée

Nos contributions et réalisations



Objectif 7
Énergie propre abordable

Protection environnementale et écologie

- Fixer objectif quinquennal pour l'utilisation d'énergies propres et s'engager à utiliser 100 % d'énergies renouvelables d'ici à 2045 ;
- Installer une centrale photovoltaïque distribuée à l'usine de Pingshan à Shenzhen, qui devrait fournir à l'usine 700 000 kWh d'électricité propre par an ; acheter de certificats internationaux d'énergie écologique pour contribuer au développement des énergies propres.



Objectif 8
Travail décent et croissance économique

Autonomisation des jeunes
Perfectionnement des employés
Développement en synergie des industries

- Offrir des possibilités de stage diversifiées à des jeunes exceptionnels dans différents domaines ;
- Améliorer le code de conduite des fournisseurs afin de créer une chaîne d'approvisionnement responsable.



Objectif 9
Industrie, innovation et infrastructure

Protection environnementale et écologie
Confidentialité et sécurité
Technologie au service du bien
Autonomisation des jeunes
Développement en synergie des industries

- Grâce à la recherche indépendante, adopter de nouvelles technologies telles que la batterie du lac Qinghai, afin de développer et de mettre en œuvre des solutions de produits innovantes et respectueuses de l'environnement ;
- Favoriser le développement en synergie des chaînes industrielles grâce à l'innovation.



Objectif 10
Réduction des inégalités

Technologie au service du bien
Perfectionnement des employés

- Mettre en place un groupe de travail spécial sur l'accessibilité, développer de manière indépendante et lancer une variété de produits accessibles sans barrières et adaptés au vieillissement, et réaliser la collaboration avec des partenaires industriels pour promouvoir l'accessibilité sans barrières ;
- Établir des canaux de communication diversifiés pour les employés et optimiser les mécanismes de plainte des employés afin de créer un environnement de travail égalitaire et inclusif.



Objectif 11
Villes et communautés durables

Protection environnementale et écologie
Développement en synergie des industries

- Promouvoir les modes de transport à faible émission de carbone et optimiser les itinéraires de transport par des moyens intelligents afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre ;
- Les magasins promeuvent activement les services sans papier afin de réduire la quantité de papier utilisée dans le processus de service ;
- Donner la priorité aux bâtiments écologiques pour l'implantation des bureaux afin d'améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'énergie ;
- Coopérer activement avec les partenaires des chaînes industrielles pour promouvoir le développement en synergie des industries.

Objectifs de développement durable	Section concernée	Nos contributions et réalisations
 <p>Objectif 12 Consommation et production responsables</p>	<p>Protection environnementale et écologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir des actions de déplastification des emballages écologiques et mettre en œuvre l'utilisation de matériaux biodégradables et respectueux de l'environnement ; • Créer des produits écologiques et améliorer continuellement la durabilité des produits, le niveau d'efficacité énergétique, la réparabilité, la recyclabilité et d'autres performances environnementales ; • Les usines de production intelligentes adoptent des technologies et des équipements d'automatisation avancés pour parvenir à une production écologique à haut rendement.
 <p>Objectif 13 Action climatique</p>	<p>Protection environnementale et écologie</p> <p>Développement en synergie des industries</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S'engager à atteindre la neutralité carbone au niveau opérationnel d'ici 2045 et contribuer à la réussite de l'action climatique par le biais de quatre piliers d'initiative ; • Développer un cadre financier écologique et durable et s'engager dans une coopération de prêt durable ; • Créer une chaîne d'approvisionnement écologique, organiser des séminaires sur la gestion du carbone de chaîne d'approvisionnement et encourager les fournisseurs à fixer des objectifs de réduction des émissions de carbone et à prendre des mesures en conséquence.
 <p>Objectif 16 Paix, justice et institutions fortes</p>	<p>Confidentialité et sécurité</p> <p>Perfectionnement des employés</p> <p>Développement en synergie des industries</p> <p>Gouvernance responsable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Améliorer en permanence le système de protection de la confidentialité afin de créer une barrière solide de sécurité des données pour les utilisateurs et les partenaires ; • Mettre en place un système de conformité complet pour s'assurer que l'entreprise respecte les lois et réglementations liées au commerce dans les pays et régions où elle opère.
 <p>Objectif 17 Partenariats pour la réalisation des objectifs</p>	<p>Confidentialité et sécurité</p> <p>Technologie au service du bien</p> <p>Autonomisation des jeunes</p> <p>Développement en synergie des industries</p> <p>Gouvernance responsable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer à l'élaboration de normes pour l'industrie et les organismes de réglementation, et contribuer au développement sain de l'industrie ; • Collaborer avec de multiples organisations pour donner aux jeunes créateurs les moyens d'agir ; • Rejoindre un certain nombre d'associations industrielles et d'initiatives durables, et travailler avec des partenaires pour promouvoir une coopération équitable dans l'industrie.

Index des indicateurs du rapport

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-1	Détails sur l'organisation	À propos d'HONOR
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-2	Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	À propos du rapport
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-3	Période, fréquence et point de contact	À propos du rapport
GRI 2 : L'organisation et ses pratiques de divulgation 2021	GRI 2-4	Reformulations d'informations	À propos du rapport
GRI 2: Activités et travailleurs 2021	GRI 2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	À propos d'HONOR
GRI 2: Activités et travailleurs 2021	GRI 2-7	Employés	Principales données de performance ESG
GRI 2: Activités et travailleurs 2021	GRI 2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	Principales données de performance ESG
GRI 2: Gouvernance 2021	GRI 2-9	Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance ESG
GRI 2: Gouvernance 2021	GRI 2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	/
GRI 2: Gouvernance 2021	GRI 2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance ESG
GRI 2: Gouvernance 2021	GRI 2-21	Ratio de rémunération totale annuelle	/
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Gouvernance ESG
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-27	Conformité aux lois et aux réglementations	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 2 : Stratégie, politiques et pratiques 2021	GRI 2-28	Adhésions à des associations	2023 Principaux progrès ESG et moments d'HONOR ; Partenaires écologiques, pour un écosystème commercial vert ; Construction d'un écosystème de la confidentialité et de la sécurité avec les parties concernées ; Coopération de l'industrie pour un progrès commun
GRI 2 : Engagement des parties prenantes 2021	GRI 2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Communication avec les parties prenantes
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Communication avec les parties prenantes
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-2	Liste des thèmes pertinents	Thèmes pertinents
GRI 3 : Éléments de divulgation des Thèmes pertinents	GRI 3-3	Gestion des thèmes pertinents	Thèmes pertinents
	GRI 201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	/
	GRI 201-2	Implications financières, risques et opportunités du changement climatique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR
GRI 201 : Performances économiques 2016			
	GRI 201-3	Régime à prestations déterminées obligatoire et autres régimes de retraite	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
	GRI 201-4	Aide financière publique	/
GRI 205 : Anti-corrupcion 2016	GRI 205-1	Sites opérationnels ayant fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption	Pratique de conformité d'HONOR

Indicateurs GRI		Section concernée du rapport	
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 205 : Anti-corruption 2016	GRI 205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Construction des capacités en matière de conformité
	GRI 205-3	Incidents de corruption confirmés et actions prises	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 206 : Comportement concurrentiel indu 2016	GRI 206-1	Poursuites contre les comportements concurrentiels indus, les pratiques antitrust et antimonopole	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 301 : Matières 2016	GRI 301-1	Poids ou volume de matières utilisées	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 301-2	Matériaux recyclés utilisés	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 301-3	Produits recyclés et leurs matériaux d'emballage	Innovations dirigent des produits écologiques
GRI 302 : Énergie 2016	GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-2	Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-3	Intensité énergétique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR Principales données de performance ESG
	GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique	Réponse au changement climatique, actions d'HONOR
	GRI 302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Innovations dirigent des produits écologiques
GRI 303 : Eau et effluents 2018	GRI 303-1	Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 303-2	Gestion des impacts liés aux évacuations des eaux	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 303-3	Prélèvement d'eau	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 303-4	Rejet d'eau	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 303-5	Consommation d'eau	Innovations dirigent des produits écologiques
GRI 304 : Biodiversité 2016	GRI 304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Innovations dirigent des produits écologiques
	GRI 304-3	Habitats protégés ou restaurés	/
	GRI 206-1	Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des habitats affectés par les opérations	Pratique de conformité d'HONOR
GRI 305 : Émissions 2016	GRI 305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-2	Émissions indirectes de GES provenant des énergies (champ d'application 2)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	Principales données de performance ESG
	GRI 305-4	Intensité des émissions de GES	Principales données de performance ESG

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 301 : Matières 2016	GRI 305-5	Réduction des émissions de GES	Principales données de performance ESG
	GRI 305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
	GRI 305-7	Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	Principales données de performance ESG
GRI 306 : Déchets 2020	GRI 306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
	GRI 306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
	GRI 306-3	Déchets générés	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
	GRI 306-4	Déchets détournés de l'élimination	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
	GRI 306-5	Déchets destinés à l'élimination	Innovations pour créer des normes élevées de production intelligente
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	GRI 308-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés à l'aide de critères environnementaux	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
	GRI 308-2	Impacts environnementaux négatifs de la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
GRI 306 : Déchets 2020	GRI 401-1	Recrutements de nouveaux employés et rotation du personnel	Principales données de performance ESG
	GRI 401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Des soins diversifiés, une vie splendide à HONOR
	GRI 401-3	Congé parental	/
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	GRI 403-1	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-3	Services de santé au travail.	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-4	Participation, consultation et communication des travailleurs relative à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	GRI 403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-8	Travailleurs couverts par un système de management de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
	GRI 403-9	Accidents du travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés Principales données de performance ESG
	GRI 403-10	Maladie liée au travail	Santé et sécurité : Toujours protéger nos employés
GRI 404 : Formation et éducation 2016	GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Principales données de performance ESG
	GRI 404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Formation abondante, Cultiver les gens, c'est cultiver l'avenir
	GRI 404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière.	Principales données de performance ESG
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Principales données de performance ESG
	GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	/
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016	GRI 406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 408 : Travail des enfants 2016	GRI 408-1	Sites opérationnels et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	GRI 409-1	Sites opérationnels et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	Attirer largement les talents pour assurer un développement diversifié et équitable des travailleurs
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	GRI 414-1	Nouveaux fournisseurs sélectionnés à l'aide de critères sociaux	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG
	GRI 414-2	Impacts sociaux négatifs de la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Gestion RSE des fournisseurs Principales données de performance ESG

Indicateurs GRI			Section concernée du rapport
Série de norme	Numéro d'index	Élément de divulgation	
GRI 416 : Santé et sécurité des clients 2016	GRI 416-1	Évaluation des impacts des produits et des services sur la santé et la sécurité	Innovations dirigent des produits écologiques Technologie pour une vie saine des utilisateurs
	GRI 416-2	Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	Innovations dirigent des produits écologiques Technologie pour une vie saine des utilisateurs
GRI 418 : Confidentialité des clients 2016	GRI 418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des clients et aux pertes des données des clients	Principales données de performance ESG

Honor Device Co., Ltd.